

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



**SPRAWOZDANIE ZA 2024 ROK  
Z „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU  
PARCZEWSKIEGO NA LATA 2021-2025”**

Parczew, luty - marzec 2025 r.

## I. Wstęp

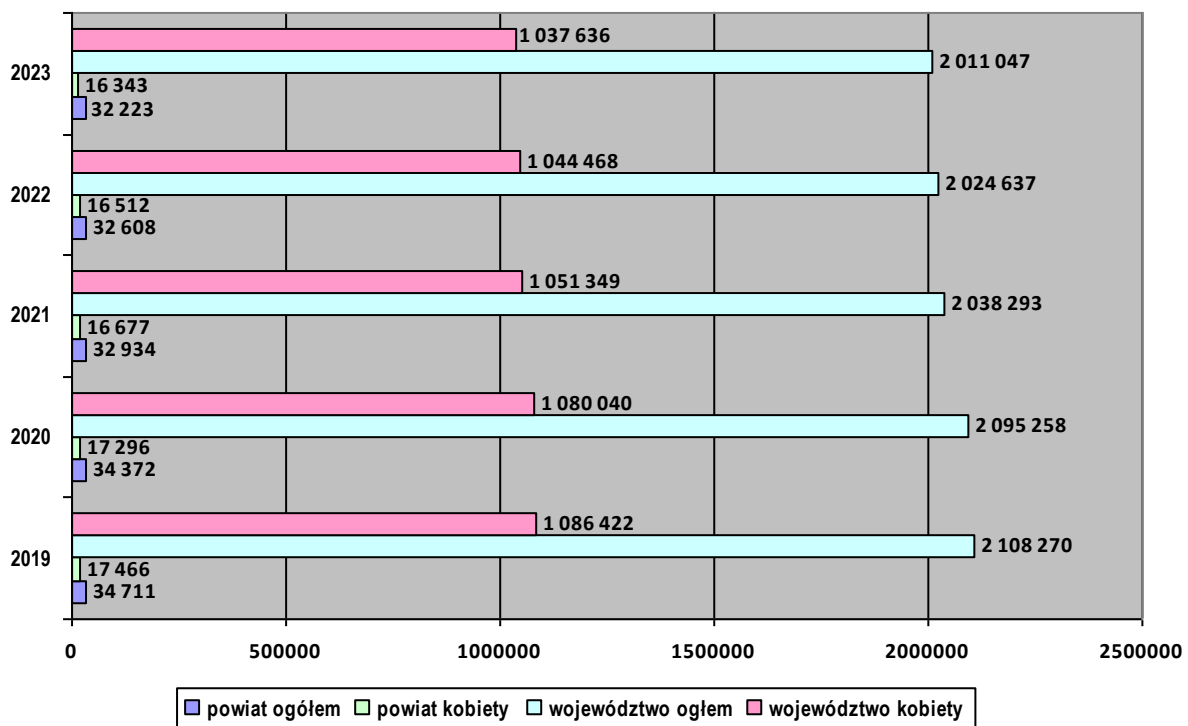
Wykonanie Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 - 2025 stanowi część Powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych i jest zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wynikającym z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Rok 2024 był kolejnym rokiem naszych działań zaplanowanych i zmierzających do osiągnięcia celu głównego powyższego Programu „Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy”, a także przedstawionego celu głównego oraz obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025”.

## II. Charakterystyka powiatu parczewskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obejmuje swoim działaniem 7 jednostek administracyjnych szczebla podstawowego, w tym ma jedną gminę miejsko-wiejską Parczew oraz sześć gmin wiejskich: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Podedwórze, Siemień i Sosnowica.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na koniec grudnia 2023 r. w powiecie parczewskim zamieszkiwały 32 223 osoby, w tym 16 343 kobiety ( stanowiły one 50,72% zamieszkałych w powiecie). W porównaniu do grudnia 2022 roku liczba ludności powiatu parczewskiego zmniejszyła się o 385 osób, w tym o 169 kobiet.

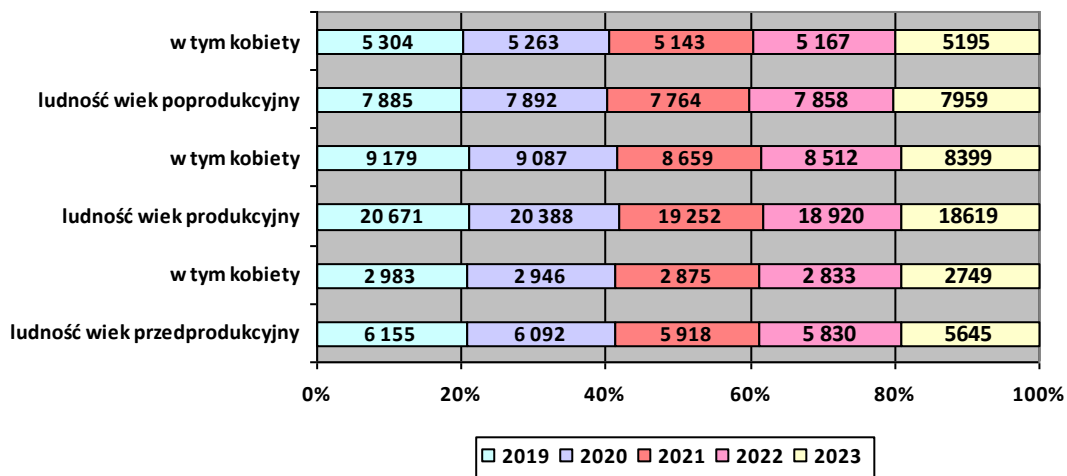
Wykres nr 1. Ludność powiatu parczewskiego na tle województwa lubelskiego w latach 2019 – 2023.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

W porównaniu do roku 2022 struktura wiekowa mieszkańców powiatu parczewskiego w 2023 r. zmniejszyła się w kategorii wieku przedprodukcyjnym o 185 osób, w tym o 84 kobiety oraz w wieku produkcyjnym o 301 osób, w tym o 113 kobiet; natomiast zwiększyła się w kategorii w wieku poprodukcyjnym o 101 osób, w tym o 28 kobiet.

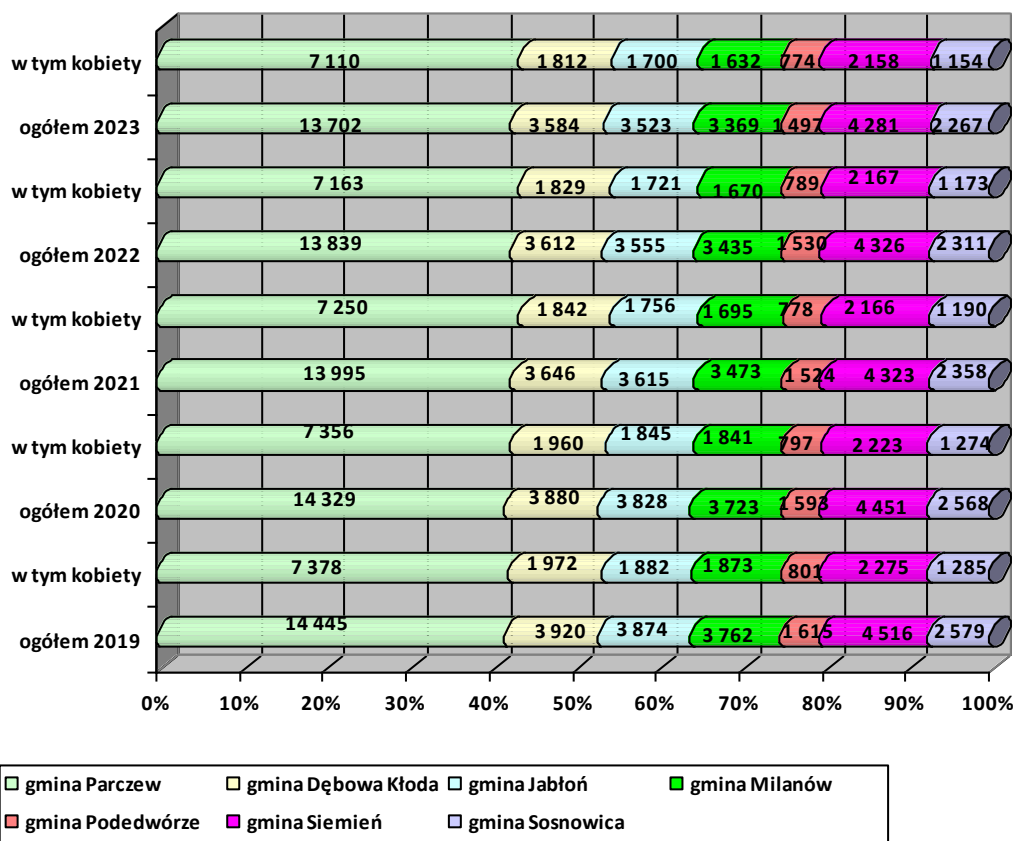
Wykres nr 2. Ludność powiatu parczewskiego w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w latach 2019 – 2023.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Saldo migracji ludności na pobyt stały w powiecie parczewskim w 2023 r. wyniosło „-178” osób.

Wykres nr 3. Ludność powiatu parczewskiego w poszczególnych gminach w latach 2019 – 2023.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

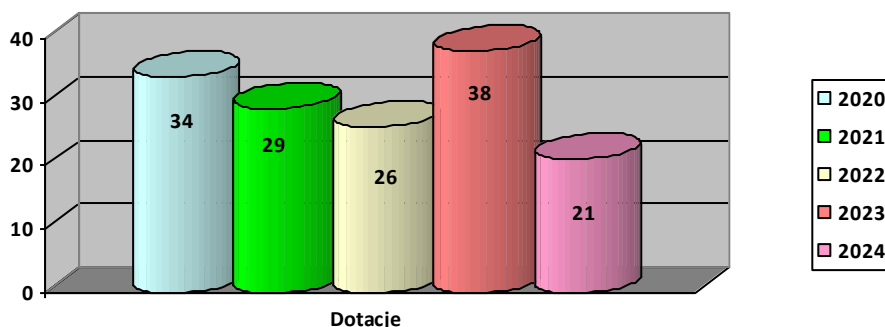
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2023 roku na terenie powiatu parczewskiego zarejestrowanych było 2 767 jednostek gospodarczych w systemie REGON, z czego jednostki gospodarcze sektora prywatnego – 2 6703, a jednostki gospodarcze sektora publicznego –

97. W 2023 r. 2078 osób fizycznych prowadziło działalność gospodarczą, stanowiły 75,1% wszystkich podmiotów gospodarczych.

Przedsiębiorstwa w powiecie to firmy małe, funkcjonujące w branży przemysłowej, handlowej, budowlanej, usługowej i transportowej. Potrzeby mieszkańców powiatu w zakresie usług i zaopatrzenia są zaspokajane przez jednostki działające na terenie powiatu, głównie zlokalizowane w Parczewie. Handel i usługi skoncentrowane są w sektorze prywatnym – przede wszystkim wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz fundacji, stowarzyszeń czy organizacji społecznych.

Przy wsparciu środków finansowych ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w 2020 r. – działalność rozpoczęły 34 osoby; w 2021 r. – działalność rozpoczęło 29 osób, w 2022 r. – działalność rozpoczęło 26 osób; w 2023 r. 38 osób, w tym 2 osoby w ramach bonu na zasiedlenie; w 2024 r. – działalność rozpoczęło 21 osób, w tym 1 osoba w ramach bonu na zasiedlenie.

Wykres nr 4. Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą w latach 2020 -2024 przy wsparciu PUP w Parczewie.



Źródło: Dane PUP, opracowanie własne.

### III. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się dużą sezonowością, co ma znaczący wpływ na liczbę osób rejestrujących się w tut. Urzędzie Pracy. Bezrobocie wynika także z ograniczonej migracji wewnętrznej ( krajowej), co w dużej mierze spowodowane jest ograniczonymi możliwościami finansowymi ( koszt mieszkania) i społecznymi ( względy rodzinne, przywiązanie do regionu, wiek osób). Następnym problemem to niedopasowanie popytu i podaży. Nadal w znacznej ilości poszukiwani są pracownicy o określonych kwalifikacjach. Poszukujący pracy w znacznej mierze reprezentują zawody niedostosowane do potrzeb aktualnych wymogów rynku pracy, a ich wiedza nie przystaje do wymagań stawianych przez pracodawców.

Ze względu na specyfikę rynku pracy duża liczba osób bezrobotnych wyrejestrowuje się na krótki okres czasu, tj. podejmują pracę sezonową, zatrudnienie subsydiowane, umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Znaczna część bezrobotnych traci status z uwagi na nieuzasadnioną odmowę podjęcia pracy, form aktywizacji zawodowej, migracji zarobkowych oraz niepotwierdzenia gotowości do zatrudnienia. Bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych jest podejmowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie działań dotyczących pozyskiwania dodatkowych środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację projektów i programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji grup osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Na lokalnym rynku pracy zachodzą dynamiczne zmiany, które są odzwierciedleniem przemian w całej sferze życia społeczno – gospodarczego. Wpływ na sytuację na rynku pracy mają m.in. czynniki demograficzne, zasoby ludzkie oraz ogólny stan gospodarki. Parczewski rynek pracy z uwagi na brak silnie rozwiniętego przemysłu opiera się w większości na drobnej przedsiębiorczości w zakresie usług, produkcji i handlu. Większe zakłady prosperujące na lokalnym rynku pracy reprezentują branżę produkcyjną. W powiecie funkcjonuje duża liczba gospodarstw rolnych ( większość to małe gospodarstwa rolne nie generujące miejsc pracy, korzystające z pomocy rodziny). Duże gospodarstwa rolne stanowią mniejszość, a tylko niektóre z nich prowadzą działalności generujące nowe miejsca

pracy. W zbiorowości wyłączonych z ewidencji urzędów pracy nadal dominowały wyrejestrowania z powodu podjęcia pracy, w tym zatrudnienie niesubsydiowane. Z subsydiowanych form zatrudnienia takich jak prace interwencyjne i roboty publiczne częściej korzystali mężczyźni niż kobiety. W latach 2020-2024 zdecydowanie na działalność gospodarczą częściej korzystali mężczyźni niż kobiety. Więcej form aktywizacji zawodowej nakierowanych na aktywizację bezrobotnych - skutkowało spadkiem bezrobocia oraz zwiększeniem liczby skierowanych na staż, szkolenia.

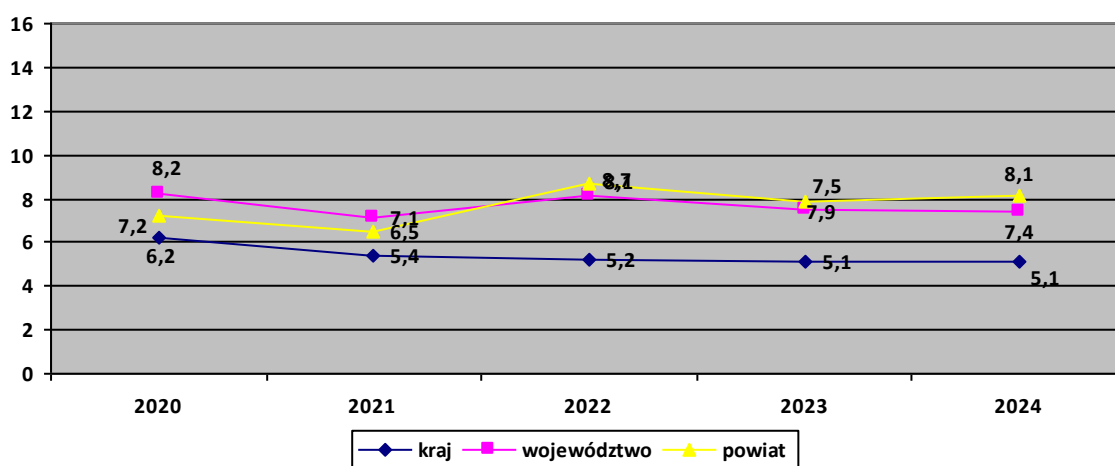
Sytuacja na parczewskim rynku pracy analizowana jest pod kątem liczby bezrobotnych, czy stopy bezrobocia ( od wielu lat jest jedną ze średnich w województwie lubelskim ). Jednak ze szczegółową analizą struktury osób bezrobotnych sytuacja ta nie jest korzystna i przekłada się w sposób bezpośredni na problemy lokalnego rynku pracy, w tym na dużą liczbę osób młodych do 30 roku życia; osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych; zarejestrowanych kobiet czy osób zamieszkałych na wsi oraz osób o niskim wykształceniu ( przede wszystkim gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe). W ostatnich latach liczba bezrobotnych systematycznie się zmniejsza nie tylko w końcu roku, ale również w poszczególnych miesiącach danego roku. Od kilku lat utrzymuje się bardzo wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – co jest zjawiskiem szczególnie niekorzystnym zarówno dla samych poszukujących pracy, jak również dla społeczeństwa. Problemem lokalnego rynku pracy jest również duża liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia. Na lokalnym rynku pracy brakuje zakładów pracy zatrudniających kobiety. Dane statystyczne wskazują jednoznacznie na „bezrobocie kobiet”. Szczegółowa diagnoza sytuacji , zarówno pod kątem możliwości zawodowych, jak też osobistych uwidacznia faktyczne problemy z aktywizacją zawodową i aktywnym uczestnictwem kobiet na rynku pracy. Ponadto zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, a tym samym starzenie się społeczeństwa naszego powiatu.

### 3.1. Poziom i struktura bezrobocia

Stopa bezrobocia liczona jest jako iloczyn liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano na koniec 2022 r. – 8,7%, a najniższą na koniec 2021 r. – 6,5%. W stosunku do XII.2023 r. stopa bezrobocia w XII.2024 r. w powiecie parczewskim wzrosła o 0,2%, w województwie lubelskim zmalała o 0,5%, w kraju pozostała bez zmian. W porównaniu do XII.2020 r. stopa bezrobocia w XII.2024 r. w powiecie parczewskim wzrosła o 0,9%, a w województwie lubelskim o 0,2%; natomiast zmniejszyła się w kraju o 1,1%.

Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim na tle województwa lubelskiego i kraju w latach 2020 – 2024.

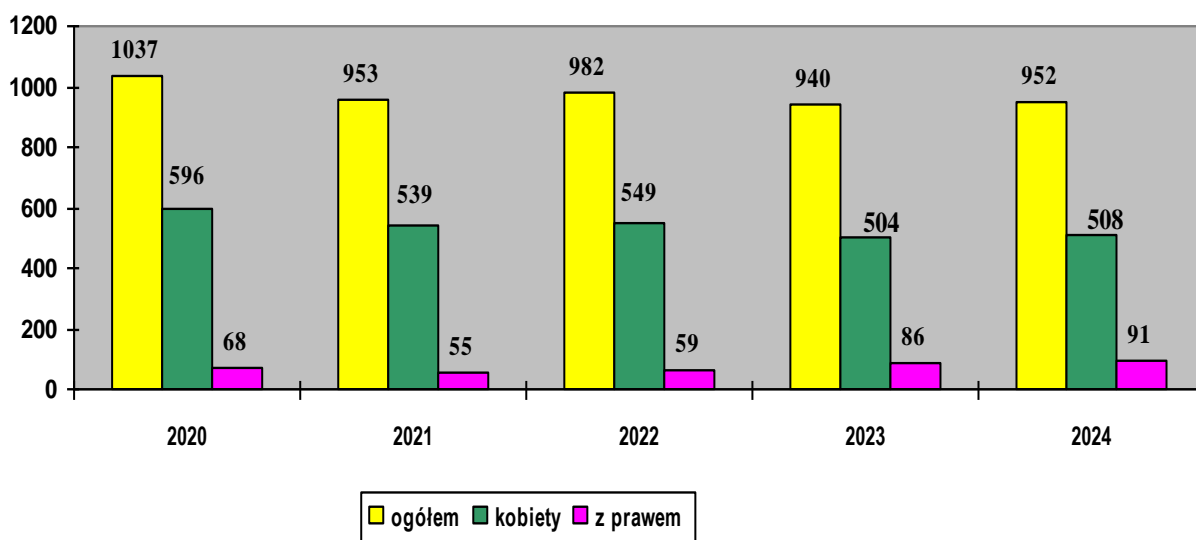


Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS, opracowanie własne.

Przyczyną napływu bezrobotnych w analizowany okresie ( lata 2020 – 2024) był upływ terminów umów o pracę zawartych na czas określony, utrata rent inwalidzkich i chorobowych, likwidacje lub zawieszenie własnych działalności gospodarczych, zwolnienia z przyczyn leżących po stronie

pracodawców, powroty po urlopowach wychowawczych oraz rejestracja osób młodych kończących szkoły lub uczelnie wyższe.

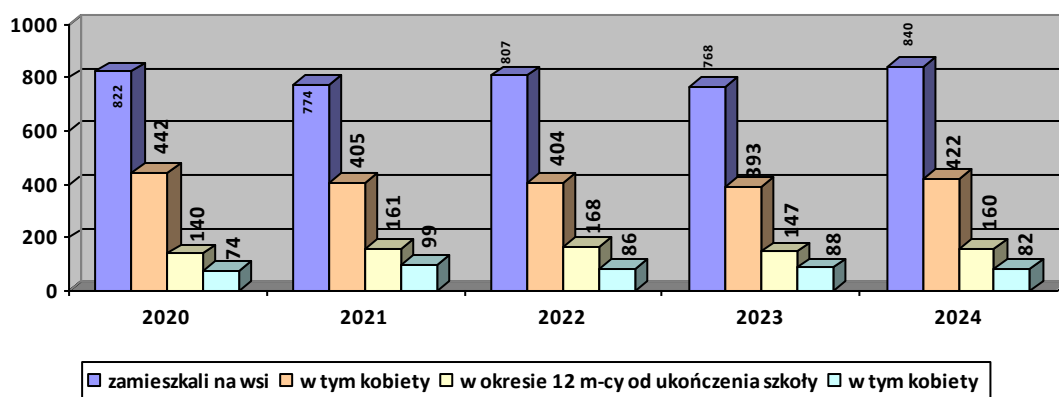
Wykres nr 6 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2020 – 2024 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2024 r. zarejestrowanych było **952** bezrobotnych, w tym **508** kobiet, które stanowiły 53,36% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2024 r. było zarejestrowanych **91** osób ( 9,56% wszystkich bezrobotnych), w tym **53** kobiety, które stanowiły 58,24% osób z prawem do zasiłku. Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych latach 2020 – 2024 maleje i wzrasta naprzemiennie. W porównaniu do 2020 r. liczba bezrobotnych spadła w 2024 r. o 85 osób, w tym o 88 kobiet. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się w XII.2024 r. w stosunku do 2020 r. o 23 osoby.

Wykres nr 7. Osoby zamieszkałe na wsi i w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

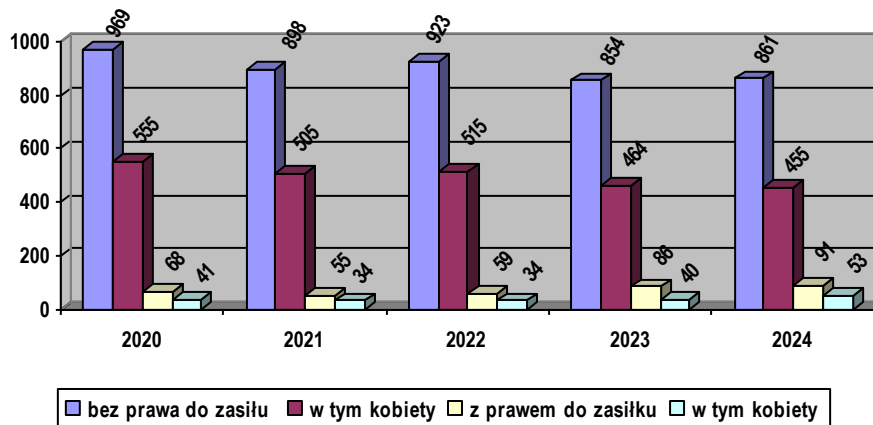
Najwięcej zarejestrowanych osób w okresie I – XII zamieszkałych na wsi było w 2024 r. – 840 osób, w tym 422 kobiety, natomiast najmniej osób zarejestrowanych I-XII zamieszkiwało na wsi w 2021 r. – 774 osoby, w tym 405 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły było w 2022 r. – 168 osób, w tym 86 kobiet, najmniej zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły było w 2020 r. 140 osób, w tym 74 kobiety.

Na koniec grudnia 2024 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 69,54% wszystkich zarejestrowanych (tj. 662 osoby), w tym kobiety stanowiły 68,31% zarejestrowanych kobiet (tj. 347 kobiet). Z tego 69 osób posiadało gospodarstwo rolne, w tym 27 kobiet. Osoby w okresie do 12

miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,3% wszystkich zarejestrowanych, w tym 7,28% kobiet (tj. 60 osób, w tym 37 kobiet) na koniec grudnia 2024 r.

Na koniec 2024 r. zarejestrowanych było 39 poszukujących pracy, w tym 17 kobiet; z czego 28 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 13 kobiet.

Wykres nr 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.

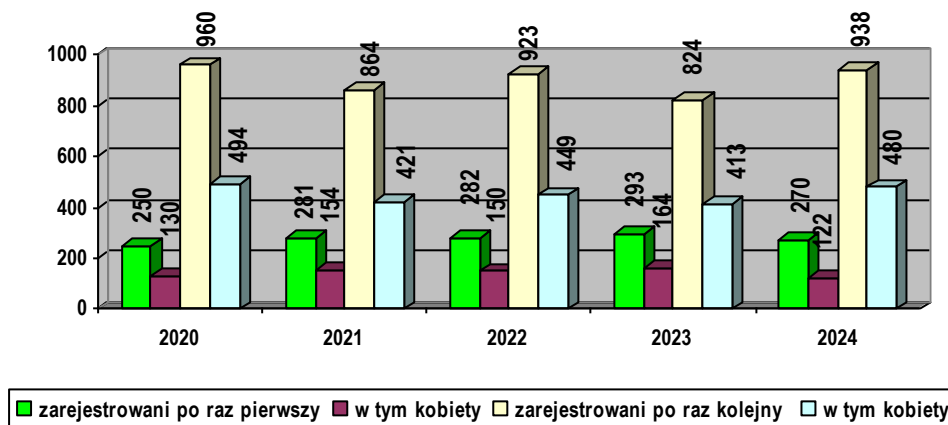


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych było w 2020 r. – 969 osób, w tym 555 kobiet; natomiast najmniej w 2023 r. – 854 osoby, w tym 464 kobiety. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w 2024 r. – 91 osób, w tym 53 kobiety, najmniej w 2021 r. – 55 osób, w tym 34 kobiety.

Według stanu na koniec 2024 r. osoby z prawem do zasiłku stanowiły 9,56% ogółu bezrobotnych, w tym 10,43% kobiet; natomiast osoby bez prawa do zasiłku stanowili 90,44% ogółu bezrobotnych, w tym 89,57% kobiet.

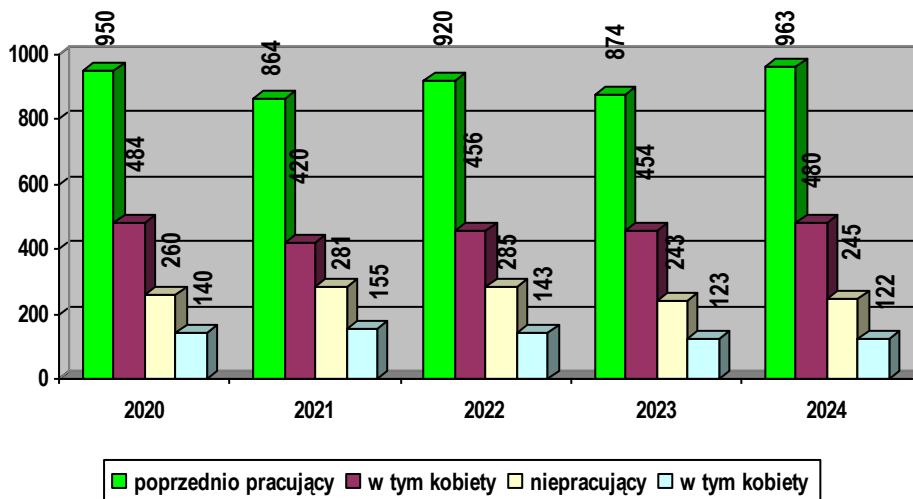
Wykres nr 8. Osoby zarejestrowane po raz pierwszy i kolejny w powiecie parczewskim w latach 2020 - 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2020 r. – 960 osób, w tym 494 kobiety; najmniej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2023 r. – 824 osoby, w tym 413 kobiet. Najwięcej osób rejestrowało się po raz pierwszy w 2023 r. – 293 osoby, w tym 164 kobiety; najmniej osób rejestrujących się po raz pierwszy odnotowano w 2020 r. – 250 osób, w tym 130 kobiet.

Wykres nr 10. Osoby zarejestrowane poprzednio pracujący i niepracujący w powiecie parczewskim w latach 2020-2024.

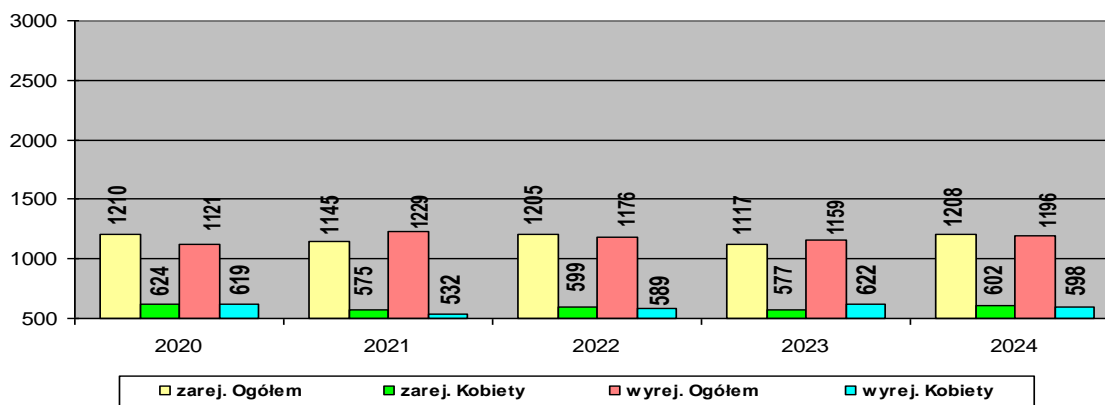


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej osób poprzednio pracujących zarejestrowało się w 2024 r. – 963 osoby, w tym 480 kobiet; a najmniej w 2021 r. – 864 osoby, w tym 420 kobiet. Najwięcej osób niepracujących zarejestrowało się w 2022 r. – 285 osób, w tym 143 kobiety; a najmniej w 2023 r. – 243 osoby, w tym 123 kobiety.

Najwięcej osób zarejestrowanych zostało w 2020 r. – 1 210 osób, w tym 624 kobiety; najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w 2021 r. – 1 229 osób, w tym 632 kobiety. Najmniej osób zarejestrowało się w 2023 r. – 1 117 osób, w tym 577 kobiet; najmniej osób wyrejestrowanych zostało w 2020 r. – 1 121 osób, w tym 619 kobiet.

Wykres nr 11. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2024 r. zarejestrowano osoby bezrobotne kwalifikujące się do następujących kategorii:

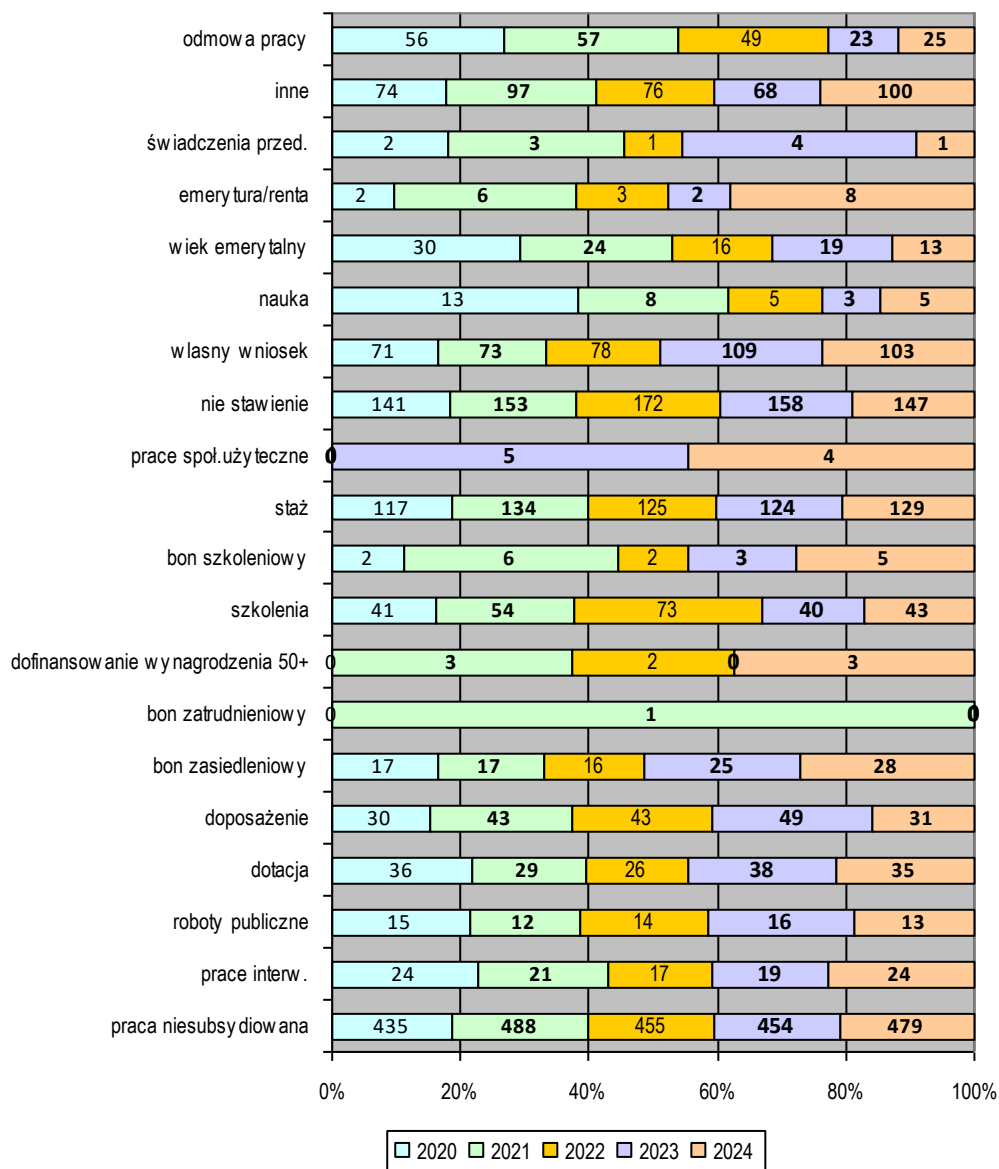
- 840 osób zamieszkałych na wsi, w tym 422 kobiety;
- 537 osób do 30 roku życia, w tym 269 kobiet;
- 338 osób do 25 roku życia w tym 163 kobiety;
- 197 osób powyżej 50 roku życia, w tym 80 kobiet;
- 386 osób długotrwale bezrobotne, w tym 217 kobiet.

Natomiast w 2023 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych osoby kwalifikujące się do następujących kategorii:

- 793 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 429 kobiet;
- 508 osób do 30 roku życia, w tym 274 kobiety;
- 298 osób do 25 roku życia, w tym 147 kobiet;
- 162 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 65 kobiet;



- 363 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 218 kobiet.  
Wykres nr 12 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w latach 2020-2024.



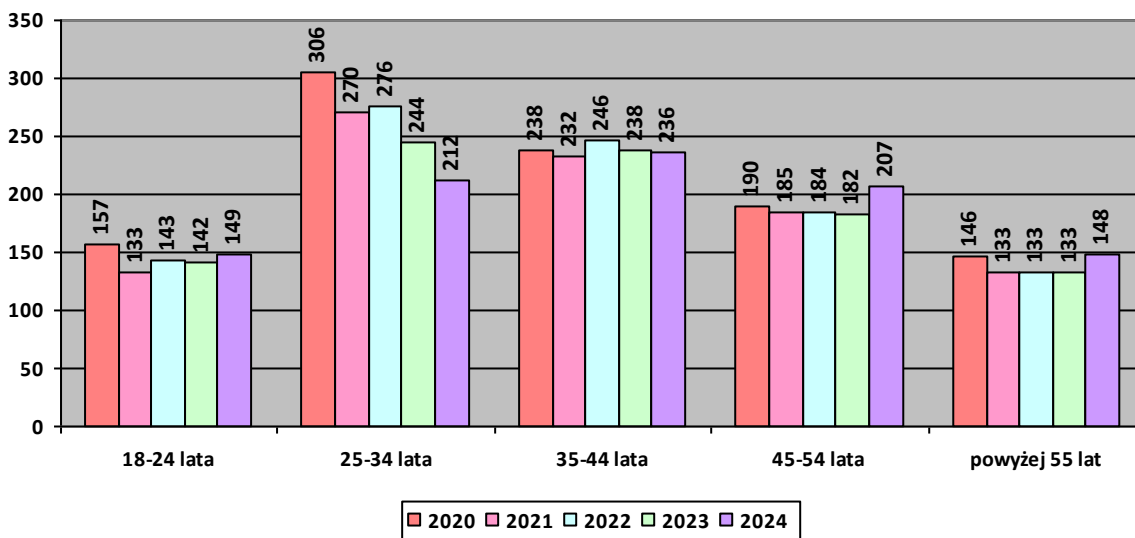
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Liczba osób wyrejestrowanych i rodzaj wyrejestrowania w latach 2018-2023 r. ulegała zwiększeniu lub zmniejszeniu. Było to spowodowane zapotrzebowaniem pracodawców, zainteresowaniem osób bezrobotnych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bardzo duży wpływ miał także limit otrzymanych i pozyskanych przez tut. Urząd Pracy środków finansowych na formy aktywizacji zawodowej.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku przy: podjęciu pracy niesubsydiowanej, pracach interwencyjnych, bonach na zasiedlenie, dofinansowaniu wynagrodzenia osób 50+, szkoleniach, bonach szkoleniowych, stażach, kontynuacji dalszej nauki, nabycia praw do emerytury lub renty; nieuzasadnionej odmowy pracy oraz innych przyczyn. Natomiast zmniejszył się przy robotach publicznych, jednorazowych środkach na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pracach społecznie użytecznych, nieusprawiedliwionym stawieniu się w wyznaczonym terminie, wyrejestrowaniu na własny wniosek, osiągnięcia wieku emerytalnego, przyznania świadczenia przedemerytalnego. Natomiast nie były realizowane: bony na zatrudnienie; PAI i bon stażowy.

### 3.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych

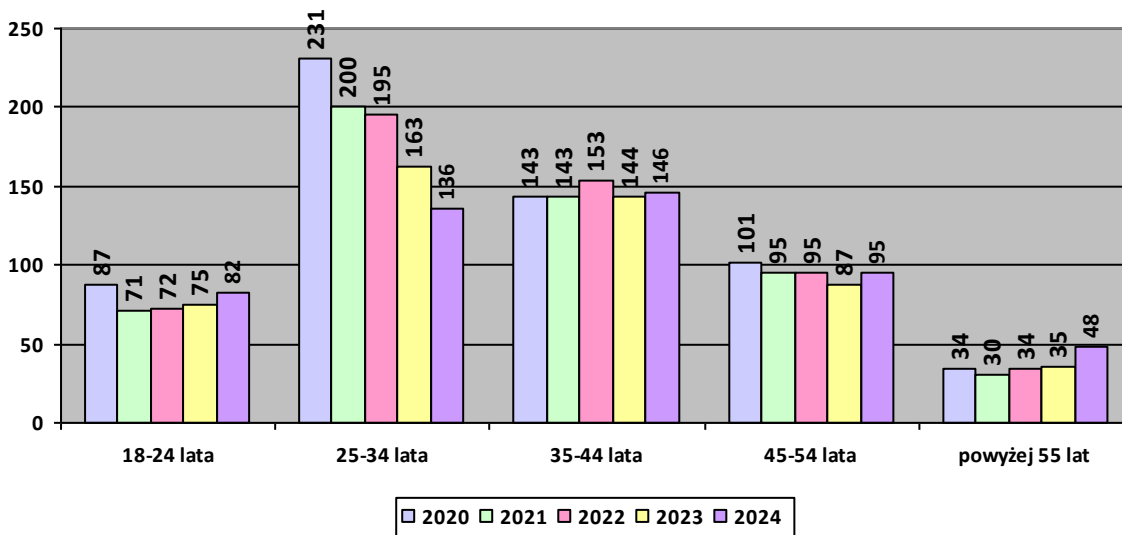
Wykres nr 13. Bezrobotni ogółem według wieku w powiecie parczewskim w latach 2020 - 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2020 – 2023 największą grupę osób zarejestrowanych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (w 2020 r. – 29,51% zarejestrowanych; w 2021 r. – 28,33% zarejestrowanych; w 2022 r. – 28,11% zarejestrowanych); w 2023 r. – 25,96% zarejestrowanych); w 2024 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 22,27% zarejestrowanych oraz osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (w 2020 r. – 22,95% zarejestrowanych; w 2021 r. – 24,34% zarejestrowanych; w 2022 r. – 25,05% zarejestrowanych; w 2023 r. – 25,32% zarejestrowanych); w 2024 r. to osoby w wieku 25-34 lata – 24,79% zarejestrowanych).

Wykres nr 14. Bezrobotne kobiety według wieku w powiecie parczewskim w latach 2020 - 2024.



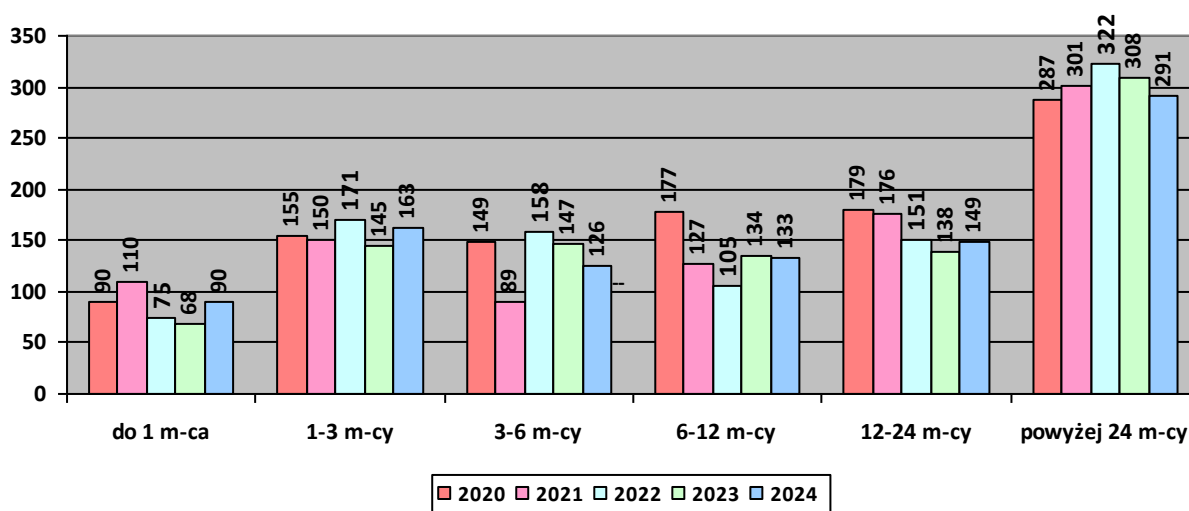
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2020 – 2023 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 25-34 lata (w 2020 r. – 38,76% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 37,11% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 35,52% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 28,74% zarejestrowanych kobiet, a następnie kobiety w wieku 35 – 44 lata (w 2020 r. – 23,99% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 26,53% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 27,87%

zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 28,57% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 25-34 lata – 26,77% zarejestrowanych kobiet.

### 3.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

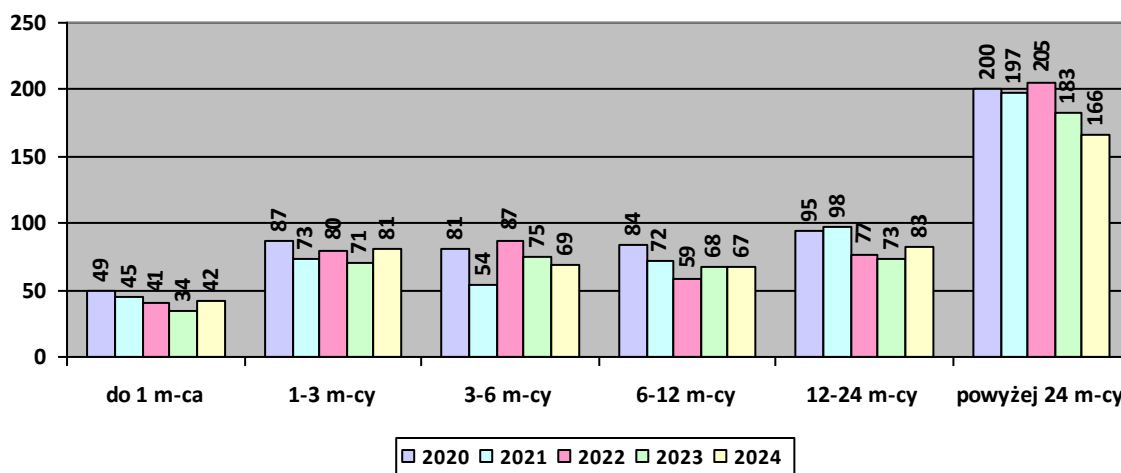
Wykres nr 15. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2020 – 2024 najczęściej osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2020 r. – 31,44% zarejestrowanych; w 2021 r. – 31,58% zarejestrowanych; w 2022 r. – 32,79% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,77% zarejestrowanych; w 2024 r. – 30,57% zarejestrowanych) oraz od 1 do 3 miesięcy (w 2022 r. – 17,41% zarejestrowanych; w 2024 r. – 17,12% zarejestrowanych), z wyjątkiem lat 2020 i 2021 – to osoby od 12 do 24 miesięcy – (w 2020 r. - 17,26% zarejestrowanych; w 2021 r. – 18,47% zarejestrowanych) oraz w roku 2023 r. osoby od 3 do 6 miesięcy – 15,64% zarejestrowanych.

Wykres nr 16. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.

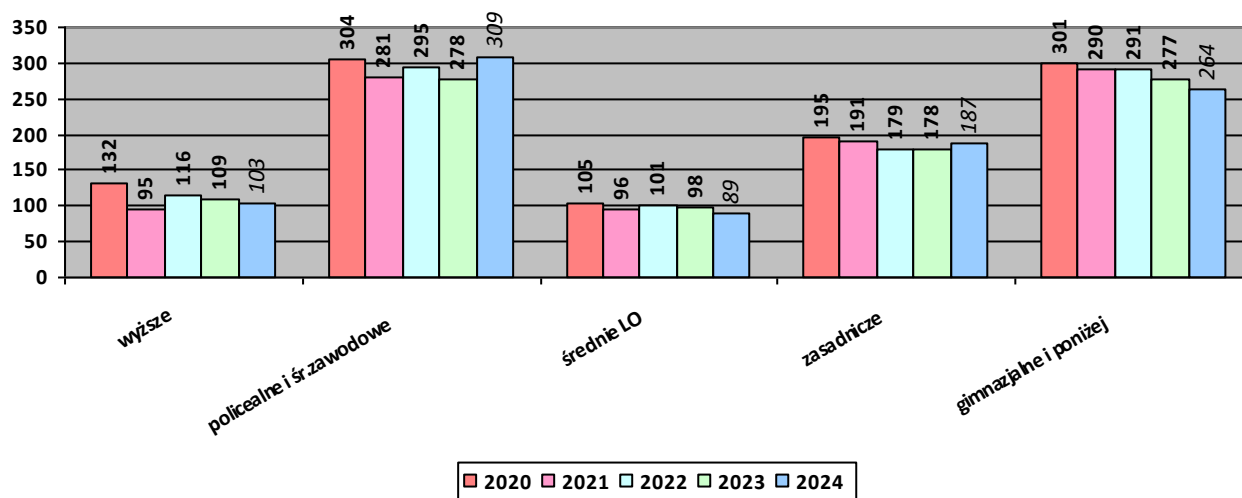


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2018 – 2024 najczęściej kobiet pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2020 r. – 33,56% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 36,55% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 37,34% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 36,31% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 32,68% zarejestrowanych kobiet) oraz od 12 do 24 miesięcy (w 2020 r. – 15,94% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 18,18% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 16,33% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem lat 2022, gdzie 15,85% stanowiły kobiety zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy oraz 2023 – 14,88% zarejestrowanych kobiet od 3 do 6 miesięcy .

### 3.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

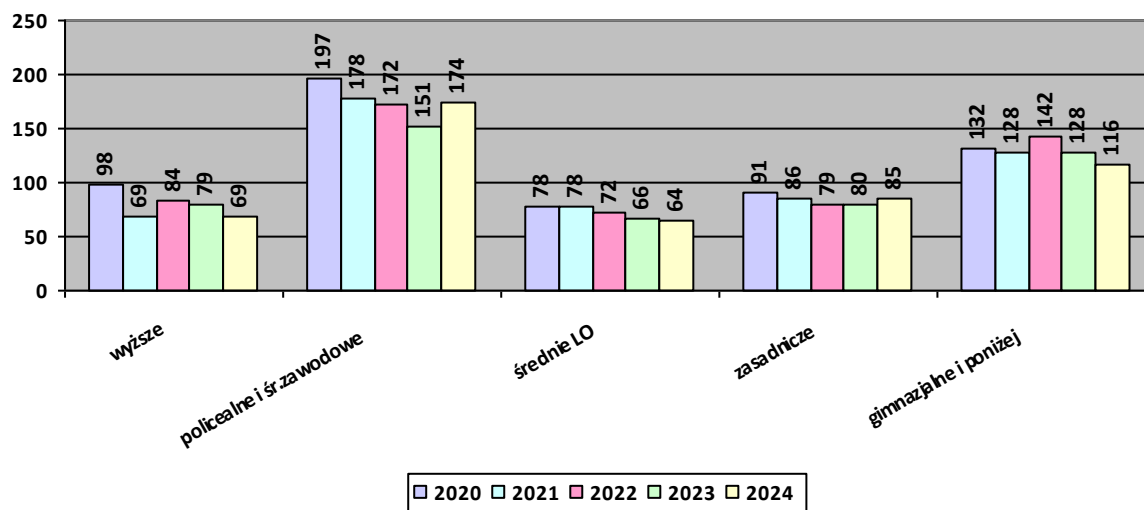
Wykres nr 17. Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2020 – 2021 najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne/ podstawowe i poniżej (w 2020 r. – 29,03% zarejestrowanych, w 2021 r. – 30,43% zarejestrowanych), a w latach 2022 – 2024 to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym / branżowym (w 2022 r. 30,04% zarejestrowanych; w 2023 r. – 29,57% zarejestrowanych; w 2024 r. – 32,46% zarejestrowanych) oraz w latach 2020-2021 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym (w 2020 r. – 29,32% zarejestrowanych, w 2021 r. – 29,49% zarejestrowanych), a w latach 2022-2024 to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (w 2022 r. -29,63% zarejestrowanych; w 2023 r. – 29,47% zarejestrowanych; w 2024 r. – 27,73% zarejestrowanych).

Wykres nr 18. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.

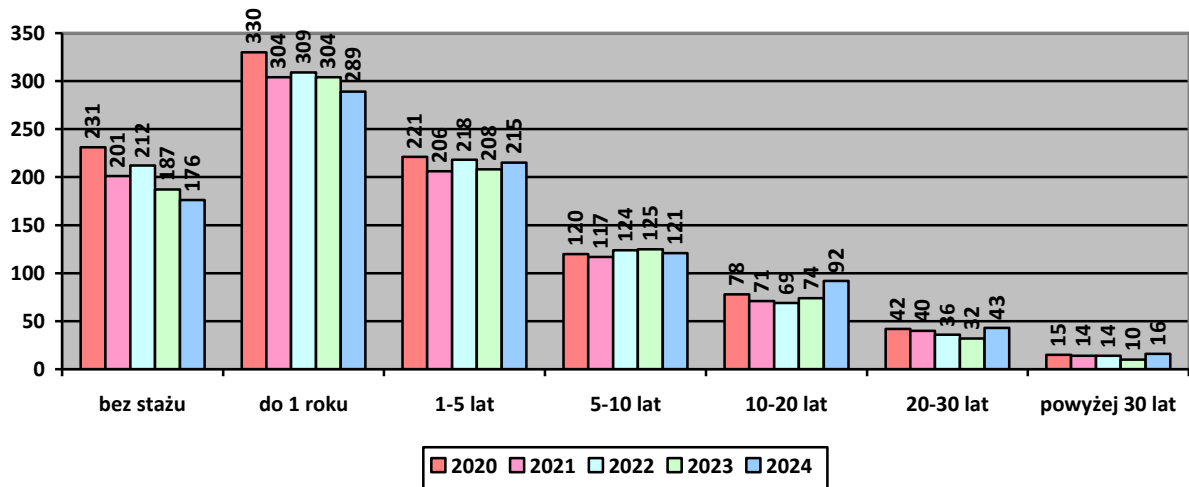


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2020 – 2024 najwięcej kobiet posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/ branżowe (w 2020 r. – 33,05% zarejestrowanych kobiet, w 2021 r. – 33,02% zarejestrowanych kobiet, w 2022 r. – 31,33% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 29,96% zarejestrowanych; w 2024 r. – 34,25% zarejestrowanych kobiet) oraz gimnazjalne/ podstawowe i poniżej (w 2020 r. – 22,15% zarejestrowanych kobiet, w 2021 r. – 23,75% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 25,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 25,4% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 22,83% zarejestrowanych kobiet).

### 3.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

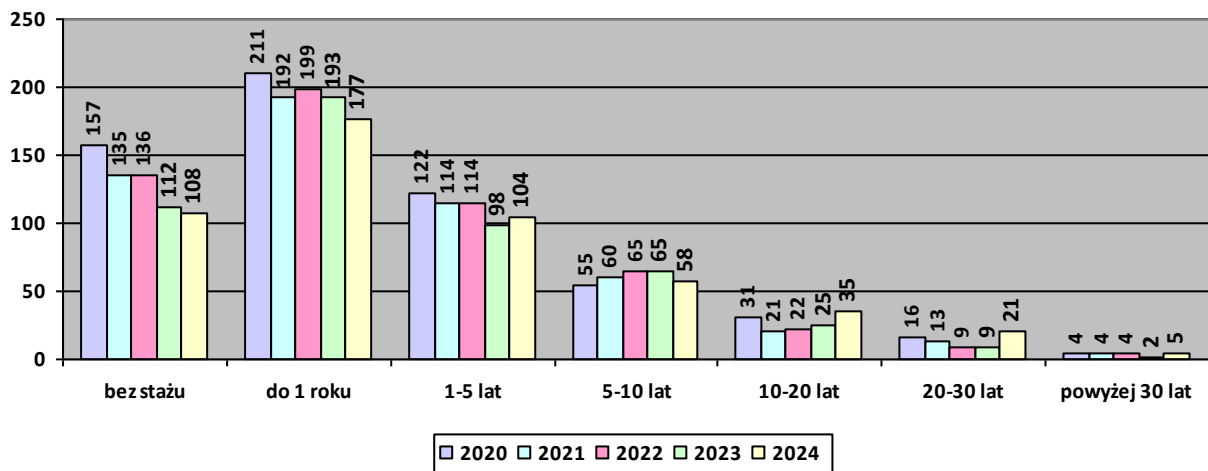
Wykres nr 19. Bezrobotni ogółem według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2020 – 2024 najczęściej bezrobotnych posiadała staż pracy do 1 roku (w 2020 r. – 31,82% zarejestrowanych; w 2021 r. – 31,9% zarejestrowanych, w 2022 r. – 31,47% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych; w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych) oraz nie posiadała stażu pracy w ogóle (w 2020 r. – 22,28% zarejestrowanych) a w latach 2021 - 2024 to osoby ze stażem pracy od 1-5 lat (w 2021 - 21,62% zarejestrowanych; w 2022 r. – 22,2% zarejestrowanych; 2023 r. – 22,13% zarejestrowanych; w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych).

Wykres nr 20. Bezrobotne kobiety według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2020 – 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

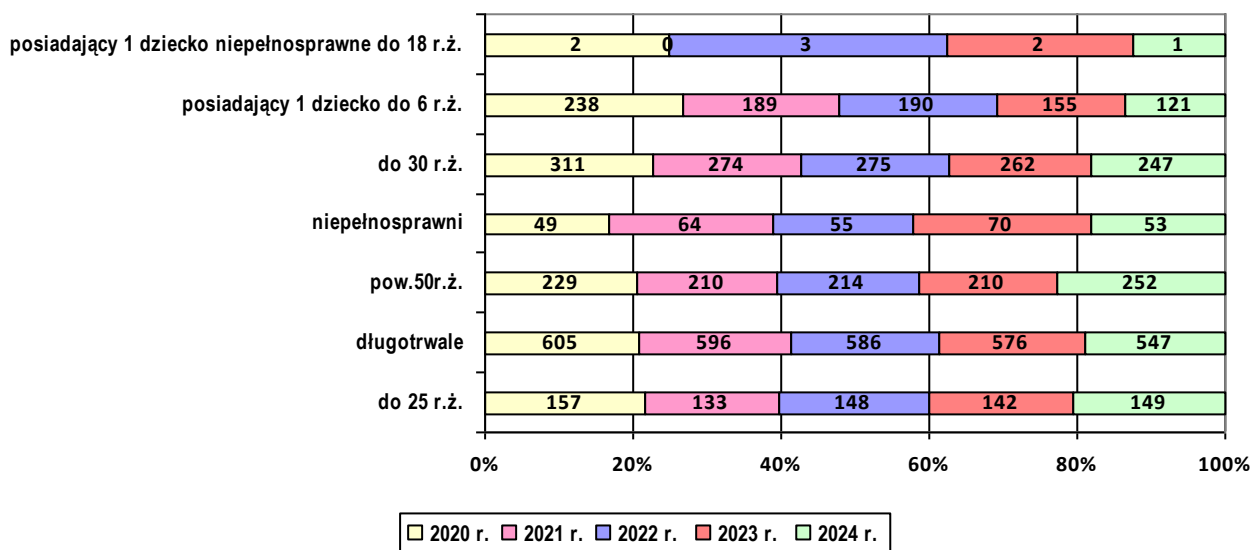
W latach 2020 – 2024 największą grupę kobiet zarejestrowanych stanowiły kobiety posiadające staż pracy do 1 roku (w 2020 r. – 34,01% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 35,62% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 36,25% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 38,29% zarejestrowanych kobiet, w 2024 r. – 34,84% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety nie posiadające stażu pracy (w 2020 r. – 35,4% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 25,045% zarejestrowanych kobiet, w 2022 r. – 24,77% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 22,22% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 21,26% zarejestrowanych kobiet).

### 3.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na 31.12.2024 r. osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 84,03% ogółu bezrobotnych, w tym 86,42% kobiet (tj. 8009 osób, w tym 439 kobiet).

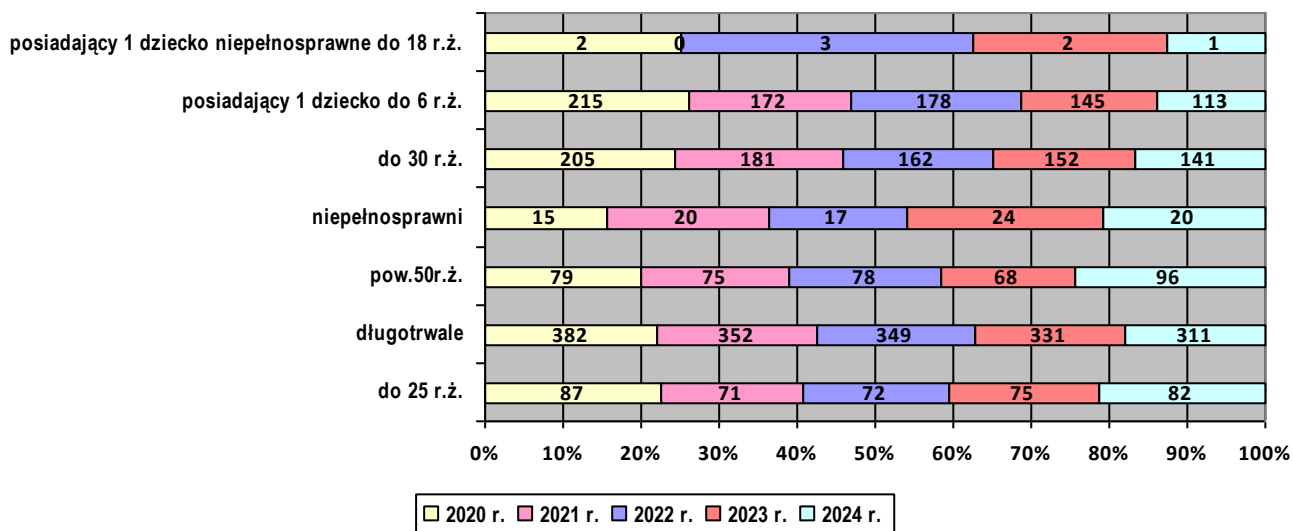
Na koniec grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco, co obrazują poniższe wykresy nr 21 i 22 ( licz nie sumuje się).

Wykres nr 21. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2020-2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wykres nr 22. Kobiety znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2020-2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Podział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy według czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2024 r. przedstawiał się następująco: pow.24 m-cy - 291 osób /166 kobiet (36,38% /37,81% ); 12-24 m-cy – 149 osób /83 kobiety (18,63% /18,91%); 1-3 m-cy - 114 osób /61 kobiet (14,25% /13,9%); 6-12 m-cy – 95 osób /48 kobiet (11,88% /10,93%); 3-6 m-cy – 89 osób /51 kobiet (11,13% /11,62%); do 1 m-ca – 62 osoby /30 kobiet (7,75% /6,83%).

Sytuacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wieku na 31.12.2024 r. przedstawiała się następująco: 25–34 lata - 185 osób /126 kobiet (23,13% / 28,7%); 45–54 lata – 163 osoby / 72 kobiety (20,38% / 16,4%);35-44 lata – 155 osób / 110 kobiet (19,38% / 25,06%); 18 – 24 lata – 149 osób / 82 kobiety (18,63% /18,68%); 55–59 lat – 89 osób /48 kobiet (11,13% / 10,93%); 60 lat i więcej – 59 osób /0 kobiet (7,38% ).

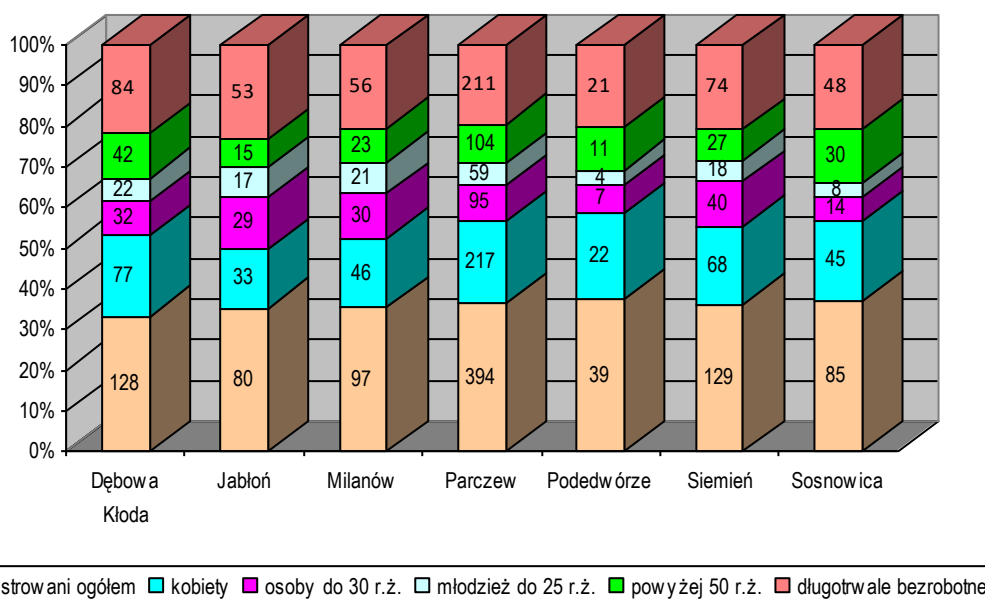
Podział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wykształcenia na 31.12.2024 r. przedstawiała się następująco: policealne i średnie zawodowe/

branżowe – 254 osoby / 144 kobiety (31,75% / 32,8%); gimnazjalne/ podstawowe i poniżej – 234 osoby / 108 kobiet (29,25% / 24,6%); zasadnicze zawodowe/ branżowe – 158 osób / 71 kobiet (19,75% / 16,17%); wyższe – 79 osób / 59 kobiet (9,88% / 13,44%); średnie ogólnokształcące – 75 osób / 57 kobiet (9,38% / 12,98%).

Sytuacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stażu pracy na 31.12.2024 r. przedstawiała się następująco: do 1 roku – 245 osób / 158 kobiet (30,63% / 35,99%); bez stażu – 172 osoby / 106 kobiet (21,5% / 24,15%); 1 do 5 lat – 170 osób / 85 kobiet (21,25% / 19,36%); 5 do 10 lat – 93 osoby / 43 kobiety (11,63% / 9,8%); 10 do 20 lat – 66 osób / 246 kobiety (8,25% / 5,47%); 20 do 30 lat – 38 osób / 18 kobiet (4,75% / 4,1%); 30 lat i więcej – 16 osób / 5 kobiet (2% / 1,14%)

### 3.7. Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 23 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2024 r. w gminach.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

## Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2023 i 2024 roku.

Tabela nr 1. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2023 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	374	201	34	16	10	86	42	91	29	65	51	60	56	113
Jabłoń	94	38	6	3	1	15	17	38	7	14	20	10	13	30
Podedwórze	38	23	3	2	0	7	3	6	2	3	7	6	6	14
Sosnowica	83	48	8	2	2	19	12	19	3	12	17	11	17	23
Dębowa Kłoda	133	79	8	4	1	37	24	38	14	21	22	10	15	51
Siemień	132	69	15	7	1	26	29	48	7	21	18	27	19	40
Milanów	86	46	12	6	0	20	15	22	6	9	12	10	12	37
<b>RAZEM</b>	<b>940</b>	<b>504</b>	<b>86</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>210</b>	<b>142</b>	<b>262</b>	<b>68</b>	<b>145</b>	<b>147</b>	<b>134</b>	<b>138</b>	<b>308</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRRiPS-01.

Tabela nr 2. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2024 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	394	217	43	24	17	104	59	95	51	71	51	58	60	103
Jabłoń	80	33	5	3	0	15	17	29	8	10	8	10	19	25
Podedwórze	39	22	3	2	0	11	4	7	3	7	6	5	6	12
Sosnowica	85	45	9	7	1	30	8	14	7	16	10	13	14	25
Dębowa Kłoda	128	77	6	3	2	42	22	32	8	24	17	11	20	48
Siemień	129	68	12	8	2	27	18	40	8	16	21	20	21	43
Milanów	97	46	13	6	0	23	21	30	5	19	13	16	9	35
<b>RAZEM</b>	<b>952</b>	<b>508</b>	<b>91</b>	<b>53</b>	<b>22</b>	<b>252</b>	<b>149</b>	<b>247</b>	<b>90</b>	<b>163</b>	<b>126</b>	<b>133</b>	<b>149</b>	<b>291</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



### 3.8. Formy aktywizacji osób bezrobotnych

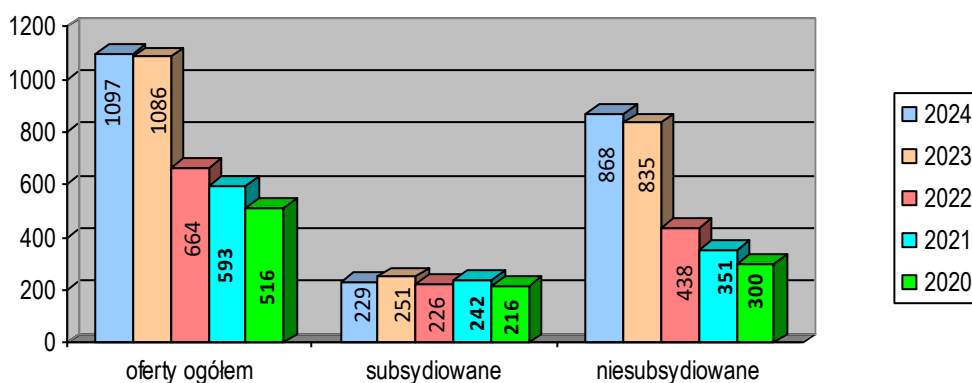
**1. Szkolenia** - w celu zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości rozwoju realizowaliśmy szkolenia indywidualne, grupowe oraz boby szkoleniowe, które miały na celu zdobycie nowych kwalifikacji, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji. W 2024 r. skierowano na szkolenia grupowe 12 osób bezrobotnych, w tym 12 kobiet. Po szkoleniach grupowych kompetencje uzyskało 12 osób. 31 szkoleń indywidualnych dla 31 osób (w tym 4 osoby skorzystały z 2 szkoleń); w tym 24 kobiety, którzy zakończyli szkolenia z wynikiem pozytywnym (w tym 1 osoba oczekiwała na wyznaczenie terminu egzaminu przed WORD). 5 szkoleń dla 3 mężczyzn i 2 kobiet do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego. 3 szkolenia się zakończyły, 2 są w trakcie realizacji.

**2. Poradnictwo zawodowe** – działania prowadzące do starannego planowania rozwoju zawodowego. W 2024 r. udzielono 424 indywidualnych porad zawodowych dla 357 osób bezrobotnych, w tym 201 kobiet. Udzielono także 6573 indywidualnych informacji zawodowych dla 1562 osób, w tym 790 kobiet. Zorganizowano 9 grupowych informacji zawodowych dla 202 osób, w tym 99 kobiet oraz 15 grupowych porad zawodowych dla 109 osób, w tym 77 kobiet. Przeprowadzono 203 testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 120 osób. Ponadto doradca zawodowy wydał 4 skierowania na badania lekarskie.

**3. Indywidualne Plany Działania** – indywidualne podejście i zajęcie się każdą osobą odrębnie. W 2024 r. przygotowano IPD dla 1466 bezrobotnych, w tym 729 kobiet.

**4. Pośrednictwo pracy** – pozyskiwanie miejsc pracy oraz kierowanie osób bezrobotnych na wolne miejsca pracy.

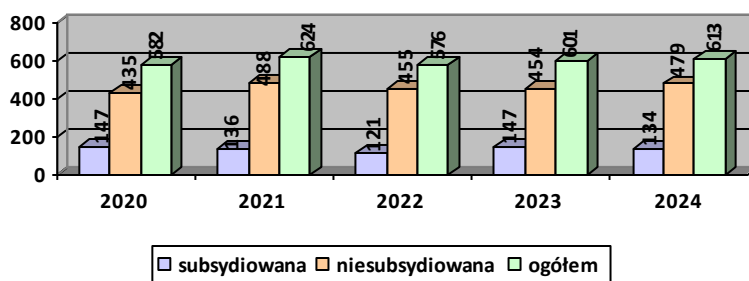
Wykres nr 24 . Oferty pracy w latach 2020- 2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2024 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 613 osób. Pracę subsydiowaną podjęły 134 osoby, a pracę niesubsydiowaną 479 osób.

Wykres nr 25. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP Parczew z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2020-2024.

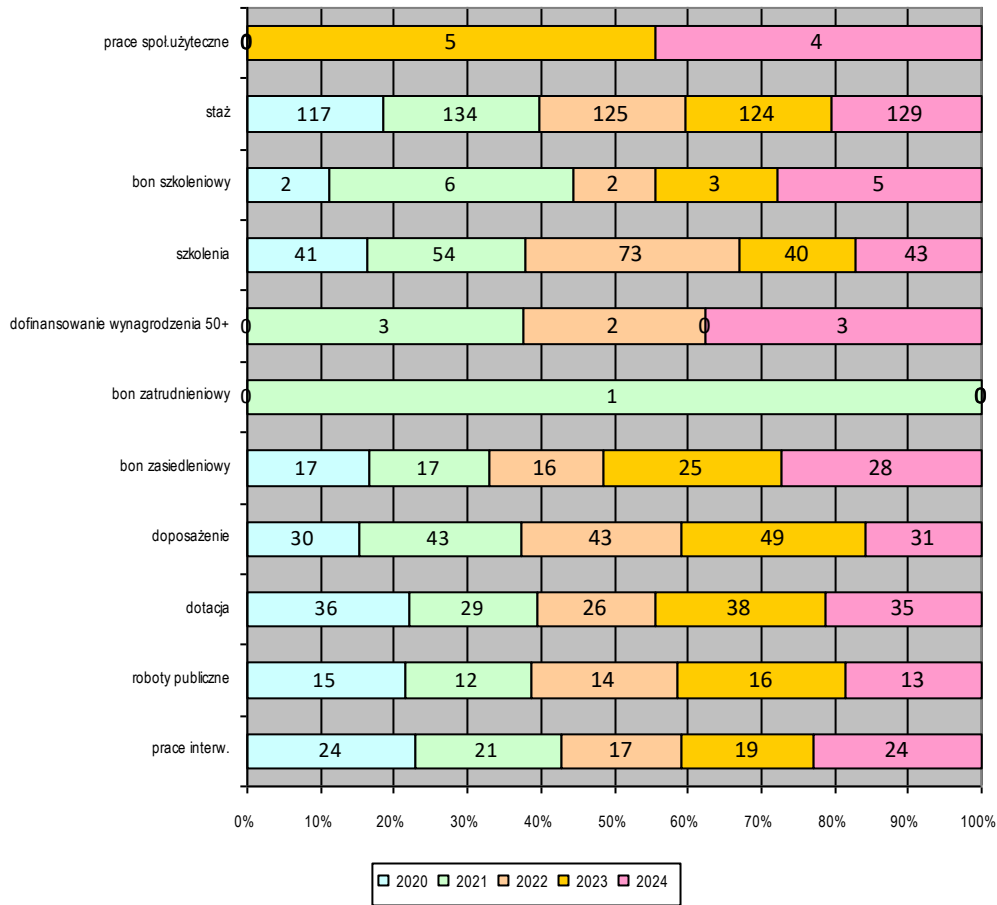


Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

W latach 2020-2024 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie finansował usługi i instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2024 r. z dostępnych usług i instrumentów rynku pracy skorzystało 315 osób, tj. 33,09% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie na dzień 31.12.2024 r. Najbardziej popularną formą był staż, który umożliwia

nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W analizowanym okresie stażami objęto 129 osób.

Wykres nr 26 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych na formy aktywizacji zawodowej w latach 2020-2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

Wśród pozostałych form, które cieszą się zainteresowaniem są : jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (35 osób); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (31 osób); prace interwencyjne (24 osoby); roboty publiczne (13 osób); bon na zasiedlenie (28 osób).

### **Środki finansowe w 2024 r. będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na aktywizację zawodową.**

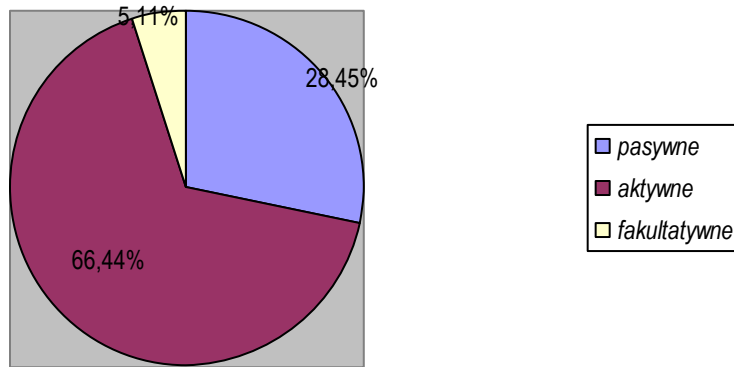
#### **FP, rezerwa FP, EFS+, KFS, rezerwa KFS**

W 2024 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **4.341.783,03 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.639.680,65 zł** ( w tym na Programy Regionalne „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” - 49.400,00 zł; „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 207.100,00 zł),
- EFS plus I „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RP 2021 - 2027 – **705.023,04 zł** (realizacja projektu 2023-2024);
- EFS plus II „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RP 2021 - 2027 – **645.259,34 zł** (realizacja projektu 2024-2025);
- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – **202.400,00 zł**;

- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia" – **147.600,00 zł**;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **260.000,00 zł**;
- rezerwa KFS – **50.000,00 zł**;
- projekt pilotażowy z rezerwy FP „Czas na Młodych- Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” - **691.820,00 zł**; (wartość całego projektu wynosi 896.530,00 zł, realizacja projektu w latach 2023-2024).

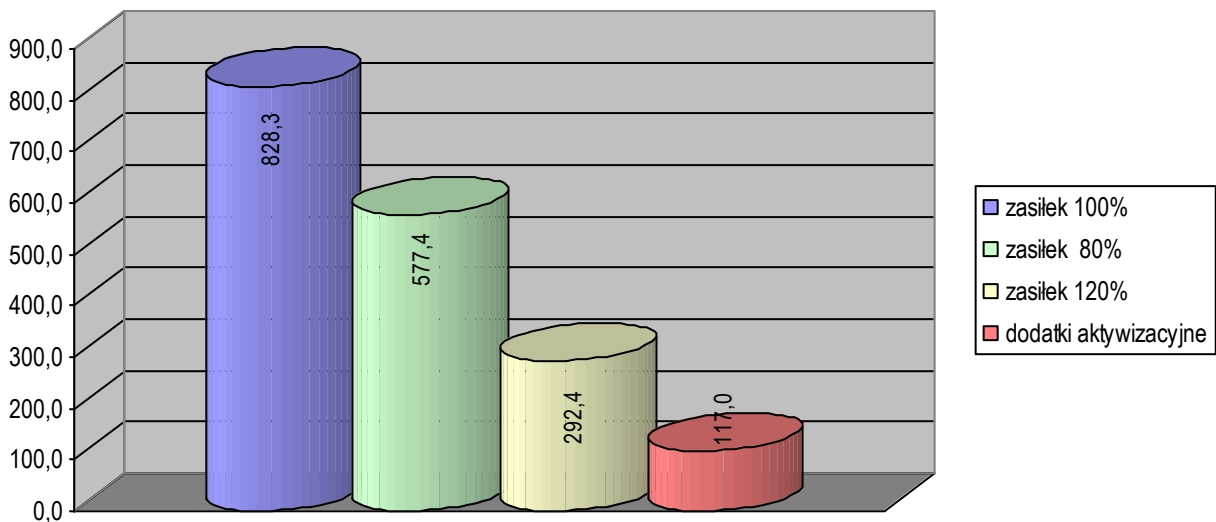
W 2024 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **6.380.783,28 zł**.  
Wykres nr 27. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2024 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02.

W 2024 roku wydatki pasywne wyniosły **28,45%**, tj. wydatkowano kwotę **1.815.105,45 zł**.

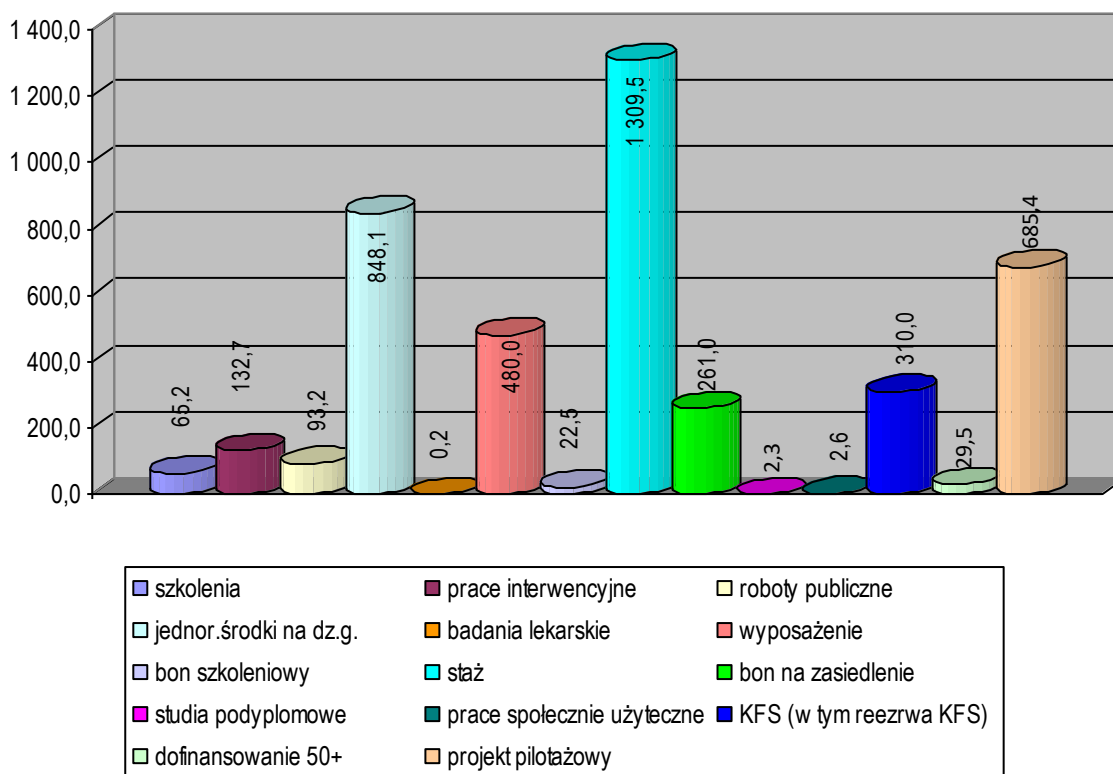
Wykres nr 28. Wydatki pasywne w 2024 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02.

W 2024 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **4.239.599,42 zł**; tj. **66,44%** ogółu wydatków.

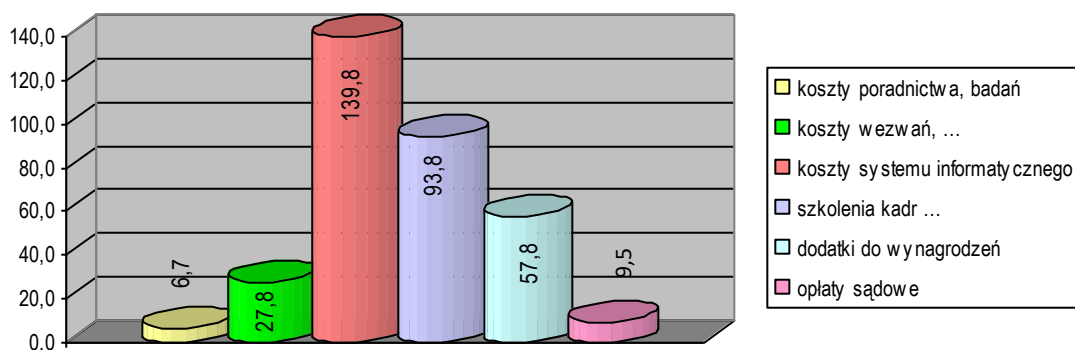
Wykres nr 29 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2024 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02.

Limit środków na zadania fakultatywne w 2024 r. wynosił **326.355,41 zł.**

Wykres nr 30 . Wydatki fakultatywne w 2024 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02.

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 r. otrzymaliśmy środki w wysokości 260.000,00 zł na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS. W okresie I – 21.11.2024 r. w ramach 5 naborów wniosków na KFS wpłynęło 51 wniosków. Pozostały bez rozpatrzenia 4 wnioski - nieuzupełnienia wniosku w wyznaczonym terminie. 1 wniosek został wycofany przez pracodawcę.

Pozytywnie rozpatrzono 46 wniosków i podpisano umowy z pracodawcami na dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych dla 175 pracowników, w tym 7 pracodawców na łączną kwotę 2451001,33 zł. W ramach powyższych działań zawarto:

- 41 umów na szkolenia dla 170 osób ( z tego 7 pracodawców), w tym koszty egzaminów dla 6 osób i koszty badań lekarskich przed szkoleniem dla 4 osób;

- 5 umów na studia podyplomowe dla 5 osób ( w tym 1 umowa została zerwana przez pracodawcę i dokonano zwrotu środków z odsetkami).

Koszty promocji KFS wyniosły 5,77% otrzymanego limitu. W ramach powyższego zakupione zostały materiały i gadżety promujące KFS. Wydatkowano 100% otrzymanych środków, tj. 260.000,00 zł

#### **Rezerwa KFS**

W 2024 r. otrzymaliśmy dodatkowe środki z rezerwy KFS w wysokości 50.000,00 zł. W ramach ogłoszonego naboru wniosków z rezerwy KFS wpłynęło 8 wniosków. Negatywnie rozpatrzono 1 wniosek - brak zgodności wnioskowanego kształcenia z priorytetem D rezerwy KFS 2024.

pozytywnie rozpatrzono 7 wniosków na dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych na kwotę 50.000,00 zł. W ramach powyższych działań zawarto:

- 3 umowy na szkolenia dla 23 pracowników;
- 4 umowy na studia podyplomowe dla 4 osób.

Wydatkowano 50.000,00 zł z otrzymanych środków w ramach rezerwy KFS, co stanowi 100% limitu środków.

#### **IV. Problemy lokalnego rynku pracy**

##### **Bezrobocie osób młodych**

Jak wynika z danych statystycznych na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 247 osób do 30 roku życia/ 141 kobiet (25,95 % zarejestrowanych, w tym 27,76% kobiet). Na koniec XII.2020 r. – 311 osób/ 205 kobiet (29,99% zarejestrowanych/ 34,4% kobiet); na koniec XII.2021 r. – 274 osoby/ 181 kobiet (28,75% zarejestrowanych/ 33,58% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 275 osób/ 162 kobiety ( 28% zarejestrowanych/ 29,51% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 262 osoby/ 152 kobiety (27,87% zarejestrowanych, w tym 30,16% kobiet). Liczba osób do 30 roku życia maleje w poszczególnych latach ( jest to efekt stosowania różnych usług i instrumentów rynku pracy przez PUP w Parczewie, jak również pozyskiwaniu środków finansowych dla tej kategorii osób; a przede wszystkim mobilności osób młodych podejmujących zatrudnienie nie tylko w granicach powiatu).

Analizując sytuację osób do 30 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- wysoki odsetek osób do 30 roku życia – 25,95% zarejestrowanych ogółem/ 27,76% kobiet;
- duży odsetek kobiet w liczbie osób do 30 roku życia – 57,09% osób do 30 roku życia;
- brak stażu pracy wśród osób do 30 roku życia – 40,49% zarejestrowanych osób do 30 roku życia/ 48,43% kobiet do 30 roku życia;
- przewaga osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 53,04% osób do 30 roku życia/ 49,65% kobiet do 30 roku życia;
- długi czas pozostawania w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 32,79% osób do 30 roku życia/ 35,46% kobiet do 30 roku życia;
- duża liczba osób posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej – 42,11% osób do 30 roku życia/ 44,68% kobiet do 30 roku życia;
- duży odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 15,39% osób do 30 roku życia/ 25,53% kobiet do 30 roku życia.

Największe trudności mają osoby młode do 30 roku życia wchodzące dopiero na rynek pracy nie posiadające kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego i stażu pracy, gdyż w zgłaszanych ofertach pracy te wymogi bardzo często są przedstawiane jako konieczne do spełnienia przez pracodawców. Czasami zbyt wysokie wymagania związane z warunkami pracy i płacy nie są adekwatne do realiów występujących na lokalnym rynku pracy ( wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji, doświadczenia; znajomości języka, a proponowane minimalne wynagrodzenie). Wysokie bezrobocie młodych stanowi poważny problem społeczny, gdyż wywołuje skutki społeczne, ekonomiczne i polityczne. Efektem bezrobocia może być ubóstwo, marginalizacja, a w skrajnych przypadkach wykluczenie społeczne. Konieczne zatem jest podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie liczby osób młodych bezrobotnych i wprowadzenie działań, które umożliwiłyby młodym dostęp do bezpłatnej służby zdrowia czy kredytów, a tym samym do stabilizacji. Na podstawie powyższych danych statystycznych osoby młode do 30 roku życia to przede wszystkim osoby nie posiadające stażu pracy, zarejestrowane powyżej 12 miesięcy oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, ale posiadające status

osoby długotrwale bezrobotnej i wychowującej co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia z dużą przewagą kobiet. Dla osób do 30 roku życia planujemy następujące formy aktywizacji: staże; prace interwencyjne; bony na zasiedlenie i bony zatrudnieniowe; bony szkoleniowe; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; studia podyplomowe. Powyższe formy aktywizacji dadzą osobom młodym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego; podniesienia swoich kwalifikacji; odnalezienia się w pracy w zespole z innymi zatrudnionymi; poprawy swojej sytuacji finansowej, a także podjęcia pracy i poprawy stabilizacji życiowej.

### **Wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2024 r. było 547 osób/ 311 kobiet (57,46% bezrobotnych/ 61,22% kobiet). Na koniec XII.2020 r. – 605 osób/ 382 kobiety ( 58,34% bezrobotnych/ 64,09% kobiet); na koniec XII.2021 r. – 596 osób/ 352 kobiety (62,54% bezrobotnych/ 65,31% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 586 osób/ 349 kobiet (59,67% bezrobotnych/ 63,57% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 576 osób/ 331 kobiet (61,28% bezrobotnych/ 65,67% kobiet). Liczba osób długotrwale bezrobotnych w powyższych latach spada ( równocześnie następuje spadek i wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem, jest to w pewnej części również efektem stosowania działań PUP dla tej kategorii osób w wyniku pozyskanych środków).

Analizując sytuację osób długotrwale bezrobotnych należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych – 57,46% bezrobotnych/ 61,22% kobiet;
- staż do 1 roku osób długotrwale bezrobotnych – 32,18% długotrwale bezrobotnych/ 38,26% kobiet długotrwale bezrobotnych);
- niski poziom wykształcenia – 32,91% długotrwale bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej 28,62% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- czas pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy – 53,2% długotrwale bezrobotnych/ 53,38% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób w wieku 35-44 lata w liczbie długotrwale bezrobotnych – 26,14% długotrwale bezrobotnych/ 30,23% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób powyżej 50 roku życia – 30,35% długotrwale bezrobotnych/ 20,58% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób z niepełnosprawnością w liczbie osób długotrwale bezrobotnych – 7,13% długotrwale bezrobotnych/ 4,5% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- duży odsetek osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 17,18% zarejestrowanych długotrwale/ 28,94% długotrwale bezrobotnych kobiet.

Długi czas pozostawania bez pracy osób starszych najczęściej jest wynikiem niskiego poziomu wykształcenia jakim się oni legitymują oraz dezaktualizacją doświadczenia przez długi czas pozostawania bez pracy. Mimo posiadania doświadczenia zawodowego, jakiego niejednokrotnie brakuje ludziom młodym mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Z drugiej strony mimo doświadczenia osoby w starszych grupach wiekowych często nie znają nowych technologii. Tracą częściej nabyte kwalifikacje z uwagi na okres długiego bezrobocia. Pracodawcy, szczególnie w czasie trudniejszej sytuacji gospodarczej potrzebują wsparcia finansowego, które służy przełamywaniu barier i zatrudnianiu bez uprzedzeń. Potrzebne jest też konsekwentne przełamywanie negatywnych skutków stereotypów dotyczących osób 50+. W tych działaniach szczególną rolę powinni odgrywać pracodawcy, z którymi wspólnie należy poszukiwać racjonalnych, a nie tylko moralnych argumentów do niezwalniania i zatrudniania osób 50+. To pracodawcy decydują, czy chcą zatrudnić osoby starsze. Decyzje te podejmowane są racjonalnie. Warto przy tym, aby były brane pod uwagę zarówno minusy jak i plusy zatrudniania osób 50+, które pozwolą dostrzec i efektywnie wykorzystać zarządzanie wiekiem. Obecnie osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą, ponieważ wymagają nieszablonowego oraz kompleksowego, jak również kosztownego wsparcia nie tylko w celu skutecznego przywrócenia do zatrudnienia, ale również w celu jego trwałego utrzymania. Z uwagi na znikomą liczbę zakładów pracy chronionej i rodzaj niepełnosprawności bardzo trudno jest pomóc osobom niepełnosprawnym długotrwale bezrobotnym, gdyż nie każdy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby z niepełnosprawnością i oddaloną od rynku pracy.

### **Problem aktywizacji kobiet**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2024 r. zarejestrowanych było 508 kobiet ( 53,36% bezrobotnych). Na koniec XII.2020 r. – 596 kobiet (57,47% bezrobotnych); na koniec 2021 r. – 539 kobiet (56,56% bezrobotnych); na koniec XII.2022 r. – 549 kobiet ( 55,91% bezrobotnych); na koniec XII.2023 r. – 504 kobiety (53,62% zarejestrowanych). Liczba zarejestrowanych wzrasta lub maleje w poszczególnych latach i przekracza 50% ogółu zarejestrowanych.

Analizując sytuację kobiet należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych – stanowiły one 53,36% bezrobotnych na koniec XII.2023 r.
- duży odsetek kobiet posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 61,22% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 34,25% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet nie posiada kwalifikacji zawodowych – 27,2% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet zamieszkujących tereny wiejskie – 68,31% zarejestrowanych kobiet;
- duży odsetek kobiet pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – stanowiły one 32,68% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet posiada krótki staż pracy do 1 roku – 34,84% wszystkich kobiet;
- duża liczba kobiet w przedziale wiekowym 35-44 lata – 28,74% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 34,65% zarejestrowanych kobiet;
- znaczna liczba kobiet nie posiada doświadczenia zawodowego – 36,42% wszystkich kobiet;
- duża odsetek stanowią kobiety do 30 roku życia – 7,76% zarejestrowanych kobiet;
- duża liczba kobiet posiadająca co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 22,44% zarejestrowanych kobiet.

Wpływ na powyższą sytuację mają przede wszystkim: zbyt mała w stosunku do potrzeb liczba ofert pracy skierowanych do kobiet, brak możliwości pogodzenia ról społecznych i zawodowych z uwagi na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad dziećmi bądź zależnymi członkami rodzin; niski poziom korzyści finansowych z tytułu pracy po opłaceniu kosztów dojazdu do pracy i opieki nad dziećmi. Z rozmów z doradców klientów indywidualnych z bezrobotnymi kobietami, wynika że rejestracja w urzędzie jest czasami wynikiem braku innej możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Wiele kobiet podejmuje często prace sezonowe i dorywcze w rolnictwie w okresie letnim. Pomimo, iż kobiety są mniej aktywne zawodowo od mężczyzn, to zdecydowanie nie są bierne w potocznym rozumieniu, ponieważ zajmują się często pracą, której się nie dostrzega i nie docenia. Bariery na jakie napotykają kobiety zależne są od wieku, wykształcenia i sytuacji życiowej w jakiej się znajdują. Obowiązki rodzinne oraz związane z prowadzeniem domu stanowią główną barierę aktywności zawodowej kobiet. Pojawienie się dziecka w rodzinie zawsze powoduje duże zmiany w życiu każdej rodziny. Jednak najbardziej odczuwają to same kobiety, które zapewniając opiekę w pierwszych miesiącach i latach życia dziecka zmuszone są do przeorganizowania swojej aktywności zawodowej. Ograniczona dyspozycyjność kobiet trwająca dłuższy czas może doprowadzić do przedawnienia kwalifikacji zawodowych przez co kobieta będzie miała duże problemy z odnalezieniem się na obecnym rynku pracy.

### **Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2024 r. zarejestrowane były 252 osoby, w tym 96 kobiet ( stanowili oni 26,47% bezrobotnych, w tym 18,9% kobiet). Na koniec XII.2020 r. – 229 osób, w tym 79 kobiet ( stanowili oni 22,08% bezrobotnych, w tym 13,26% kobiet), na koniec XII.2021 r. - 210 osób, w tym 75 kobiet ( stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 13,91% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 214 osób, w tym 78 kobiet ( stanowili oni 21,79% bezrobotnych, w tym 14,21% kobiet); na koniec XII.2024 r. – 210 osób, w tym 68 kobiet (stanowili oni 22,34% bezrobotnych, w tym 13,49% kobiet). Liczba osób powyżej 50 roku życia maleje lub wzrasta w poszczególnych latach.

Analizując sytuację osób powyżej 50 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- znaczna liczba osób powyżej 50 roku życia w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem – stanowili oni 26,47% w , w tym 18,9% kobiet;

- krótki staż pracy - 18,65% osób, w tym 26,04% kobiet powyżej 50 roku życia posiada staż pracy do 1 roku;
- przewaga zarejestrowanych mężczyzn w ogólnej liczbie osób powyżej 50 roku życia – stanowią oni 61,91% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia;
- niski poziom wykształcenia – 42,06% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, w tym 36,46% kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej;
- wysoki wskaźnik zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 55 – 59 lat – stanowią oni 35,32% osób powyżej 50 roku życia, w tym 50% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny wskaźnik osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy – 40,87% zarejestrowanych osób w tej kategorii, w tym 39,58% kobiet powyżej 50 roku życia;
- bardzo duży odsetek osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – stanowią oni 65,87% osób powyżej 50 roku życia, w tym 66,67% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny odsetek osób niepełnosprawnych – stanowią oni 8,33% osób powyżej 50 roku życia, w tym 9,38% kobiet powyżej 50 roku życia.

W połączeniu z wiekiem oraz czasem pozostawania bez pracy jest to bardzo liczna grupa osób, gdyż bardzo trudno znaleźć jest im zatrudnienie na okres dłuższy (ich kwalifikacje są zdezaktualizowane, nie mają wiary we własne siły, często zdrowie nie pozwala na podejmowanie ciężkich prac; pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby powyżej 50 roku życia). Dodatkowo osoby po 50 roku życia oczekują przede wszystkim na uzyskanie zatrudnienia w ramach umowy o pracę, która da im możliwość uzyskania świadczeń emerytalnych. Osobom tym trudniej jest również podjąć decyzje o migracji, gdyż mają ustabilizowaną sytuację rodzinną i mieszkaniową, natomiast wyjazd za granicę często nie jest możliwy z uwagi na barierę językową.

#### **Wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2024 r. zarejestrowane były 662 osoby zamieszkałe na wsi/ 347 kobiety (69,54% bezrobotnych/ 68,3% kobiet). Na koniec XII.2020 r. – 742 osoby/ 438 kobiet (stanowili oni 71,56% bezrobotnych/ 73,49% kobiet); na koniec XII.2021 r. – 683 osoby/ 386 kobiet (stanowili oni 71,67% bezrobotnych/ 71,61% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 690 osób/ 379 kobiet (70,27% bezrobotnych/ 69,04% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 665 osób/ 353 kobiety (70,74% zarejestrowanych/ 70,04% kobiet). Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nieznacznie zmniejsza się w poszczególnych latach, ale przekracza 70% ogółu zarejestrowanych z wyjątkiem 2024 r. .

Analizując sytuację osób zamieszkałych na wsi należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych – 69,54% bezrobotnych/ 68,3% kobiet na koniec XII.2024 r.;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 59,97% zamieszkałych na wsi/ 61,96% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik zamieszkałych na wsi z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 31,58% zamieszkałych na wsi/ 34,29% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik kobiet wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 52,42% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik osób do 30 roku życia wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 28,55% zamieszkałych na wsi/ 30,26% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – 32,93% zamieszkałych na wsi/ 34,87% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiada staż pracy do 1 roku – 32,18% zamieszkałych na wsi/ 35,74% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duża liczba zamieszkałych na wsi w przedziale wiekowym 35-44 lata – 23,57% zamieszkałych na wsi/ 27,09% kobiet;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi nie posiada doświadczenia zawodowego – 32,93% zamieszkałych na wsi/ 39,19% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duża liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 19,64% wszystkich zamieszkałych na wsi/ 37,46% kobiet zamieszkałych na wsi;



- duży odsetek osób powyżej 50 roku życia – 26,13% zamieszkałych na wsi/ 18,16% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób nie posiada kwalifikacji zawodowych – 25,98% zamieszkałych na wsi/ 25,65% kobiet zamieszkałych na wsi;
- znaczna liczba zamieszkałych na wsi to osoby posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 12,84% zamieszkałych na wsi/ 22,19% kobiet zamieszkałych na wsi.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk pracy w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej. Problem, który pojawia się przy aktywizacji osób zamieszkałych na terenach wiejskich to brak możliwości podjęcia pracy w miejscu zamieszkania lub okolicy z uwagi na niski poziom uprzemysłowienia (najwięcej zakładów pracy oraz podmiotów gospodarczych ma swoją siedzibę w Parczewie). W większej części w niewielkich miejscowościach prosperują mikroprzedsiębiorstwa, niejednokrotnie jednoosobowe firmy, które nie zatrudniają pracowników lub małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Istotnym problemem osób mieszkających na wsi jest utrudniony lub niemożliwy dojazd do pracy transportem zbiorowym. Niewystarczające połączenia komunikacyjne, brak własnego samochodu czy prawa jazdy stanowią często jedną z najważniejszych barier w podjęciu pracy w szczególności dla osób zamieszkałych w oddalonych miejscowościach od Parczewa.

Trudna sytuacja bezrobotnych mieszkańców wsi oraz dużo mniejsze możliwości znalezienia zatrudnienia w miejscu zamieszkania niosą za sobą konieczność zwiększenia mobilności zarówno przestrzennej, jak i zawodowej w tej grupie osób. Bezrobocie na wsi stało się w minionych latach istotną kwestią społeczną z uwagi na to, że brak możliwości zatrudnienia pociąga za sobą określone konsekwencje w postaci niemożności zaspokojenia podstawowych potrzeb, obniżenia poziomu życia czy dysfunkcji życia osobistego, rodzinnego i społecznego. Najdotkliwiej na obszarach wiejskich problemem bezrobocia dotknięte są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym oraz w wieku 35-44 lata. Inne bariery rozwoju to brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego wiejskiej ludności, mała siła nabywcza, tradycja szarej strefy i niedorozwój infrastruktury na wsiach.

#### **V.CELE „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU PARCZEWSKIEGO na lata 2021 – 2025”**

Poniżej przedstawiamy działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie mające na celu osiągnięcie celu głównego „Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy”. Powyższy cel zostanie osiągnięty poprzez realizację przedstawionych następujących obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025”. Jest to kolejny rok realizacji założonego Programu i poniżej prezentujemy realizowane działania oraz uzyskane wskaźniki w 2024 r.

#### **I Obszar/ kierunek priorytetowy: Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników**

##### **Zadanie 1: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej**

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.

W okresie styczeń – grudzień 2024 r. doradcy zawodowi udzielali 424 indywidualne porady zawodowe dla 357 osób/ 201 kobiet ( w tym 179 indywidualnych porad zawodowych w ramach projektu pilotażowego Czas na Młodych oraz w ramach podniesienia kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia zostało przeprowadzonych 35 indywidualnych porad zawodowych dla 35 osób, w tym dla 21 kobiet). 15 grupowych porad zawodowych dla 109 osób, w tym 77 kobiet (z czego 6 porad grupowych zawodowych dla 61 osób/ 39 kobiet w ramach projektu pilotażowego Czas na Młodych). Grupowe i indywidualne porady zawodowe dotyczyły przede wszystkim: udzielenia wskazówek dotyczących poprawnego sporządzania

dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego); pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej; pomocy w sprecyzowaniu lub określeniu planów zawodowych osoby bezrobotnej; kierowania na badania lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej; określenia predyspozycji zawodowych poprzez wypełnianie kwestionariuszy; podnoszenie motywacji do działania osób bezrobotnych, np. w celu dokształcania się. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili 203 testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 120 osób bezrobotnych.

#### 2. Udzielanie informacji zawodowej.

W 2024 r. doradcy zawodowi przeprowadzili 9 grupowych informacji zawodowych dla 202 osób, w tym 99 kobiet ( w tym zorganizowano spotkania z uczniami ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu parczewskiego). Udzielono 6 573 indywidualnych informacji zawodowych dla 1 562 osób, w tym 790 kobiet. Informacje były udzielane zgodnie z oczekiwaniami osób, najczęściej na temat form aktywizacji realizowanych przez PUP, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodach i sposobach poszukiwania pracy, wzorach i zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

#### 3. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu parczewskiego.

W ramach powyższego działania doradcy zawodowi udzieli w 2024 r. 424 indywidualne porady zawodowe osobom bezrobotnym i poszukującym pracy niepełnosprawnym nie pozostających w zatrudnieniu. Indywidualne porady zawodowe miały na celu : udzielenia wskazówek dotyczących poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego); pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej; pomocy w sprecyzowaniu lub określeniu planów zawodowych osoby bezrobotnej; kierowania na badania lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej; określenia predyspozycji zawodowych poprzez wypełnianie kwestionariuszy; podnoszenie motywacji do działania osób bezrobotnych, np. w celu dokształcania się.

#### 4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników.

W 2024 r. nie udzielano pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników z uwagi na to , że żaden pracodawca nie był zainteresowany tą formą pomocy. Z pomocy PUP w Parczewie w 2024 r. 22 pracodawców skorzystało z możliwości rozwoju w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

#### **Mierniki:**

- **liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym – 357 osób/ 201 kobiet;**
- **liczba osób objętych poradami grupowymi – 109 osób/ 77 kobiet;**
- **liczba przeprowadzonych badań testowych – wykonano 203 testy;**
- **liczba osób korzystających z informacji zawodowej – 1562 osoby skorzystały w ramach indywidualnej informacji zawodowej oraz 202 osoby skorzystały z grupowych informacji zawodowych;**
- **liczba udzielonych porad zawodowych – udzielono 424 indywidualne porady zawodowe, 15 grupowych porad zawodowych;**
- **liczba porad udzielonych pracodawcom – 0 porad.**

#### **Zadanie 2. Zapewnienie odpowiedniej jakości ofert pracy do realizacji**

Działania:

##### 1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb i oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.

W ramach powyższego działania w 2024 r. w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie było 1097 ofert pracy (tj. o 11 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim). Z tego 229 to oferty subsydiowane ( stanowią 20,86% wszystkich ofert), 868 to oferty niesubsydiowane ( co stanowi 79,14% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 170 ofert pracy ( 15,5% ofert), z sektora prywatnego – 927 ofert (84,5% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 73,66% wszystkich ofert pracy ( tj. 808 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 14,31% wszystkich ofert pracy (tj. 157 ofert). Oferty prac społecznie użytecznych stanowiły 0,46% ofert (tj. 5 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 0,55% ofert ( tj. 6 ofert). Oferty w ramach testu rynku pracy stanowiły 25,8% ofert pracy (tj. 283 oferty). Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponuje powiatowy urząd pracy, ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno-letnim. Oferty pracy były upowszechniane w Centralnej Bazie Ofert Pracy, na tablicach

ogłoszeń w siedzibie Urzędu i na stronie internetowej PUP w Parczewie. Ponadto wywieszano informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES.

W dniu 17.09.2024 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2024. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2025 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometr.zawodow.pl>. Takie same informacje można uzyskać o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze w innych województwach i w kraju.

Przeprowadzono badanie ankietowe pośród pracodawców powiatu parczewskiego o planach dotyczących potrzeb szkoleniowych na 2025 r. Ankieta została zamieszczona na stronie internetowej PUP i do jej składania zostali zaproszeni pracodawcy, organizacje pracodawców, osoby bezrobotne; poszukujące pracy, ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego, a także partnerzy rynku pracy i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie. Z otrzymanych ankiet specjalista ds. rozwoju zawodowego otrzymał informacje o potrzebach szkoleniowych zgłaszanych przez zakłady pracy z powiatu parczewskiego. Informacje te zostaną wykorzystane przy opracowywaniu Planu szkoleń na 2025 r.

## 2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy.

W 2024 r. pozyskano do współpracy 40 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Doradcy klienta instytucjonalnego na przełomie całego 2024 r. przeprowadzili ogółem 4 457 kontaktów z pracodawcami, zarówno indywidualnych, telefonicznych, pisemnych i e-mailem. Tematem kontaktów było pozyskanie nowych miejsc pracy; informowanie pracodawców o możliwości skorzystania z finansowych form wsparcia; składania wniosków na formy aktywizacji zawodowej; planów pracodawców co do tworzenia nowych miejsc pracy.

### ***Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:***

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. wpłynęło ogółem 46 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji oświadczeń wpisano 44 oświadczenia, 1 oświadczenie było anulowane na wniosek pracodawcy, a w 1 przypadku wydano decyzję o odmowie wpisu do ewidencji.

Na podstawie wpisanych oświadczeń w powyższym okresie przyjęto :

- 195 powiadomień o podjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 5 powiadomień o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 1 powiadomienie o zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

W przypadku 21 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie złożono żadnych informacji dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców. 8 oświadczeń było z rozpoczęciem pracy od 2025 r.

Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek:

- Ukraina – 16 oświadczeń,
- Białoruś – 22 oświadczenia
- Gruzja – 5 oświadczeń,
- Mołdawia – 1 oświadczenie.

## **Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

W 2024 r. złożono 300 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (z czego 285 to wnioski wielosezonowe, w których wskazano okresy powierzenia pracy przypadające na lata 2024-2027 oraz 4 wnioski o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).

Wydano 226 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, w tym 198 dotyczyło okresów powierzenia pracy wyłącznie w roku 2024, natomiast w pozostałych 28 zaświadczeniach wskazane zostały lata 2024-2026 lub 2025-2027 (tzw. wpisy wielosezonowe).

Zarejestrowano 89 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w których został wskazany okres powierzenia pracy w 2024 roku z czego :

- 13 oświadczeń dotyczyło wniosków złożonych w 2022 roku,
- 3 oświadczenia z 2023 roku,
- 73 oświadczenia z 2024 roku.

Wydano 10 decyzji o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; 157 zezwoleń/ przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (153 zezwolenia i 4 przedłużenia zezwoleń), 5 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wycofanych na wnioski pracodawców.

Na podstawie art. 88p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 poz. 475 z późn. zm.) unieważnieniu z mocy prawa uległo 78 wniosków. Nie wydano decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek:

- *Gruzji* – 104
- *Ukrainy* – 195
- *Białorusi* – 1

## **Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024 poz. 167 z późn. zm.) złożono 2072 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy m.in. przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust.1.

Ustawa z dnia 15 maja 2024 roku o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych ustaw, która weszła w życie w dniu 1 lipca 2024 roku wprowadziła następujące zmiany:

- przedłużenie do dnia 30 września 2025 r. legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP,
- skrócenie z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy,
- wskazanie okoliczności kiedy należy złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy tj.:
  - zmiana rodzaju umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy (np. z umowy o pracę na umowę zlecenie),
  - zmiana stanowiska,
  - zmiana rodzaju wykonywanej pracy,
  - zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w powiadomieniu,
  - obniżenie miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w powiadomieniu;
- dodanie wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej;
- zmiany w powiadomieniu w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i prace:

- obowiązek złożenia powiadomienia dotyczy również przypadku gdy obywatel Ukrainy wcześniej pracował u pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego podmiotu przy jednoczesnej zmianie dokumentu umożliwiającego pracę na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie. Powiadomienie w takim przypadku powinno zostać złożone w ciągu 7 dni od dnia, w którym cudzoziemiec poinformował pracodawcę o doręczeniu mu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Nowe rozwiązanie nie wymaga aby w przypadku kontynuacji podmiot był zmuszony do rozwiązania umowy o pracę z cudzoziemcem i zawarcia nowej umowy,

- w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, stroną postępowania jest wyłącznie cudzoziemiec, co oznacza, że informację o udzieleniu tego zezwolenia podmiot powierzający pracę może uzyskać wyłącznie od niego. W celu zapobiegania nadużyciom związanym z powierzaniem pracy cudzoziemcom w tym trybie

- przepis nałożył na cudzoziemca obowiązek powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie 7 dni liczonych od dnia jej doręczenia. W przypadku gdy cudzoziemiec nie dopełni obowiązku przekazania informacji o doręczeniu decyzji pobytowej we wskazanym terminie – cudzoziemiec nie jest uprawniony do wykonywania pracy na podstawie powiadomienia;

- nałożenie na wojewodę obowiązku pouczenia cudzoziemca o wymogu poinformowania pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydanego w związku z pracą na podstawie powiadomienia.

### **Informacja Starosty:**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 10 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Pomocniczy robotnik szklarniowy (40 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (5 miejsc pracy);
- Kucharz (2 miejsca pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy);
- Ogrodnik szkółkarz (20 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (5 miejsc pracy);
- Kucharz (1 miejsce pracy);

### **3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.**

W ramach powyższego działania w 2024 r. doradcy klienta indywidualnego wydali dla 536 osób skierowania do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, na staż oraz prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 320 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną, prace społecznie użyteczne lub staż, co stanowi 59,7% wydanych skierowań. Ponadto w powyższym okresie obsłużono 22 113 wizyt osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (np. przedstawiono propozycję inną dla 709 osób; propozycje pracy dla 3 799 osób; monitorowanie postępów i realizacji IPD dla 6 085 osób; rozliczenie skierowania 647 osób; wizyty u doradców klienta i specjalistów dla 10 879 osób). W 2024 r. organizowane było 1 spotkanie dla osób z Ukrainy we współpracy z fundacją UNHCR z Lublina, w którym wzięło udział 5 osób obywatelstwa ukraińskiego.

W 2024 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy 613 osób, w tym 335 kobiet. Pracę niesubsydiowaną podjęło 479 osób bezrobotnych, w tym 290 kobiet; pracę subsydiowaną podjęły 134 osoby, w tym 45 kobiet. W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych na temat form aktywizacji finansowanych ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych, pozyskiwano, przyjmowano i upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP wywieszano informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES. W wyniku indywidualnych kontaktów z

osobami bezrobotnymi przekazywano informacje dotyczące sieci EURES, aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne o sieci EURES dla 310 osób. Dla 14 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju.

4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.

W ramach powyższego działania doradcy klienta indywidualnego w ramach kontaktów z osobami bezrobotnymi (1 466 wizyt u doradcy klienta przy Indywidualnym Planie Działania; 6 085 wizyt monitorujących sytuację przebiegu IPD) na bieżąco dokonywali uaktualnienia wszystkich posiadanych kwalifikacji i umiejętności; zmiany wykształcenia; zmiany zawodu; sytuacji rodzinnej przez osoby bezrobotne w programie SYRIUSZ STD i w kartach rejestracyjnych osób bezrobotnych. W wyniku tych informacji u części osób bezrobotnych występowała potrzeba modyfikacji Indywidualnego Planu Działania (zawiera działania zaplanowane przez Urząd dla danej osoby, jak również zadania do własnej realizacji przez osobę bezrobotną).

**Mierniki:**

- **liczba targów pracy i wystawców** – 0 Targów Pracy.
- **liczba zorganizowanych giełd pracy** – nie zorganizowano żadnej giełdy pracy;
- **liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Parczewie** – przyjęto 1097 ofert pracy;
- **liczba miejsc aktywizacji zawodowej** – przyjęto 162 miejsca aktywizacji zawodowej;
- **liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy** – wyrejestrowano 613 osób/ 335 kobiet z tytułu podjęcia pracy;
- **liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** – wydano 396 skierowań do pracy i 140 skierowań na miejsca aktywizacji zawodowej.

**Zadanie 3: Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym**

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.

Prowadzona była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego na temat priorytetów na 2024 r. na stronie internetowej PUP Parczew; tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie oraz wysyłane były informacje e-mail o naborze wniosków na dofinansowanie kształcenia z KFS do pracodawców i przedsiębiorców z powiatu parczewskiego, z którymi współpracuje tutaj Urząd. Doradcy klienta informowali również pracodawców w trakcie kontaktów indywidualnych i rozmów telefonicznych o możliwości skorzystania ze środków KFS, jak również możliwości przeszkolenia przed zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

Promocja szkoleń organizowanych przez PUP w Parczewie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzona była poprzez informację o naborze na szkolenie grupowe : podstawa ze stylizacji paznokci poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu i na stronie internetowej PUP w Parczewie. Ponadto osoby bezrobotne informowane były o możliwości skorzystania ze szkoleń indywidualnych , grupowych, bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych oraz egzaminów i licencji podczas wizyt u specjalisty do spraw rozwoju zawodowego oraz u innych doradców klienta przy wizytach indywidualnych i telefonicznych. Tworzono bazę ofert szkoleniowych/ studiów podyplomowych od jednostek, które przysyłają ofertę współpracy oraz udostępnianie poszczególnych ofert na tablicy ogłoszeń (forma plakatu lub krótkiego ogłoszenia).

2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach.

W 2024 r. osobom bezrobotnym udzielane były indywidualne informacje zawodowe ( dla 848 osób): określenie predyspozycji zawodowych w związku z planowanym udziałem w szkoleniu; informowanie o naborze kandydatów na szkolenie grupowe organizowane przez PUP w Parczewie; udzielenie informacji na temat możliwości pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych ze strony PUP w Parczewie w formie szkolenia indywidualnego, grupowego, bonu szkoleniowego lub studiów podyplomowych; o możliwości i zasadach korzystania ze szkoleń finansowanych ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie oraz informacje o możliwości uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez inne instytucje niż powiatowy urząd pracy. Osobom wydawano ulotki informacyjne o szkoleniach. Dla 55 osób bezrobotnych

przedstawiono propozycję szkoleń realizowanych przez tut. Urząd w 2024 r. Ponadto specjalista do spraw rozwoju zawodowego udzielił informacji o szkoleniach w trakcie 276 wizyt osób bezrobotnych.

### 3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę rynku pracy.

Sporządzono i udostępniano do wglądu osobom zainteresowanym listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (na podstawie analizy danych za 2023 rok). Na podstawie monitoringu przebiegu szkoleń; analizy skuteczności i efektywności szkoleń za 2023 r.; zapotrzebowania pracodawców na szkolenia; przeanalizowano lokalne oferty pracy zgłaszane do PUP Parczew, w lokalnej prasie i w internecie; listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu parczewskiego sporządzono i upowszechniono plan szkoleń na 2024 r. (zaopiniowany pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy) w siedzibie Urzędu na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej. W ramach powyższego planu szkoleń planowane było szkolenie grupowe podstawy ze stylizacji paznokci oraz szkolenia indywidualne pod potrzeby lokalnego rynku pracy, w tym bony szkoleniowe dla osób do 30 roku życia.

### 4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

W 2024 r. zostało złożonych 96 wniosków na szkolenia (w tym: 7 wniosków na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego; 43 wnioski na szkolenia przez osoby uprawnione (w tym 33 wnioski w ramach projektu pilotażowego Czas na Młodych; 46 wniosków na szkolenia grupowe).

W 2024 roku został ogłoszony nabór na bezpłatne szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych na szkolenie podstawy ze stylizacji paznokci. Podpisana została 1 umowa na organizację szkolenia: podstawy ze stylizacji paznokci (EFS+I dla 12 osób). Skierowano 12 kobiet na szkolenie grupowe. Po szkoleniu grupowym kompetencje uzyskało 12 osób. W ramach szkoleń wypłacane były koszty szkoleń dla jednostki szkoleniowej, stypendia szkoleniowe.

W ramach szkoleń indywidualnych wpłynęło 10 wniosków. 2 osoby złożyły rezygnację ze szkolenia (szkolenie SEP i F-Gazy; specjalista do spraw finansów publicznych). 1 wniosek na szkolenie rezydent turystyczny nie został zrealizowany ponieważ jednostka szkoleniowa, która jako jedyna odpowiedziała na zapytanie ofertowe, musiała zrezygnować z realizacji szkolenia (powód – zmiany przepisów na podstawie których, były prowadzone szkolenia) oraz 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na nie uzupełnienie braków formalnych wniosku w terminie 7 dni (operator koparko ładowarki). 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie: kurs prawo jazdy kat. C+E (EFS+I); kurs na rusztowania budowlano – montażowe (EFS+II); komputerowa obróbka zdjęć – retuszowanie fotografii (EFS+II); ratownik wodny (EFS+II); prawo jazdy kat. B, C+E (EFS+II); podstawy kosmetologii estetycznej (EFS+II). Podpisano umowy z 6 jednostkami szkoleniowymi i wydano skierowania dla 6 osób/ 3 kobiet. Wszystkie osoby zakończyły szkolenia, w tym 1 osoba oczekiwała na wyznaczenie terminu egzaminu przed WORD. W ramach szkoleń wypłacane były koszty szkoleń jednostkom szkoleniowym; stypendia szkoleniowe.

W ramach projektu pilotażowego Czas na Młodych w 2024 r. wpłynęły 33 wnioski o dofinansowanie na szkolenia dla osób do 30 roku życia. 1 wniosek został wycofany przez wnioskodawcę (kwalifikowana pierwsza pomoc). 7 wniosków rozpatrzono negatywnie: wykorzystanie środków w danym naborze (3 wnioski: stylizacja rzęs oraz lifting i laminacja rzęs; kurs na koparkę Kl. I oraz prawo jazdy kat. B+E; język hiszpański); 2 wnioski z powodu braku odpowiedzi na uzupełnienie wniosku (programowanie java; keratynowe prostowanie włosów i botox); 1 wniosek (opiekun osób starszych) z uwagi na kończący się projekt oraz brak możliwości zrealizowania szkolenia; 1 wniosek został odrzucony z uwagi na brak celowości szkolenia (Kurs nauki języka hiszpańskiego). 25 wniosków (4 osoby po 2 szkolenia) rozpatrzono pozytywnie. Przeprowadzono następujące szkolenia: prawo jazdy kat. C, C+E – 3 osoby; kurs specjalista ds. kadr i płac (2 osoby); zostań Developerem C#/NET; kurs barberski z egzaminem czeladniczym; kurs I stopnia głównego księgowego i fakturzystka; operator wózka jezdniowego; lifting i laminacja rzęs; kwalifikacja wstępna z zakresu bloku programowego dotyczącego prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; stylizacja rzęs i brwi; kwalifikacja wstępna w zakresie kat. C, C+E; prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona; spawanie blach stalowych spoinami pachwinowymi i czołowymi metodami 131 MIG i 135 MAG; szkolenie dla początkujących makijażystów: teoria + 4 makijaże; kompleksowe szkolenie ze stylizacji paznokci (2 osoby) kurs kosmetyczny z elementami masażu liftingującego; prawo jazdy kat. C (2 osoby); kurs kwalifikowania pierwsza pomoc; spawanie metodą TIG i MAG; przedłużanie i zągęszczanie włosów; operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. I.. Podpisano 25 umów ( 4 osoby

skorzystały z 2 szkoleń) z jednostkami szkoleniowymi i wydano skierowania na szkolenia dla 25 osób/ 11 kobiet (2 kobiety skorzystały z 2 szkoleń). Wszystkie szkolenia zostały zakończone. W ramach szkoleń dla osób do 30 roku życia z projektu pilotażowego Czas na Młodych wypłacane były koszty szkoleń dla jednostek szkoleniowych za wykonaną usługę; stypendia szkoleniowe dla uczestników; koszty dojazdu na szkolenia oraz badania lekarskie przed szkoleniem.

W 2024 r. wpłynęło 7 wnioski na bon szkoleniowy od osób do 30 roku. Dwa wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia z powodu pisemnej rezygnacji wnioskodawcy. Pozytywnie rozpatrzono 5 wniosków o bon szkoleniowy. Podpisano 5 umów z jednostkami szkolącymi i skierowano 5 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 2 kobiety na szkolenia ze środków EFS+ II w ramach bonu szkoleniowego: kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci z elementami podologii; spawanie metodą TIG i MAG; kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego dotyczącego prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E oraz prawo jazdy kat. C(2 osoby); kompleksowe szkolenie stylizacji paznokci z zastosowaniem indywidualnych technik french konstrukcyjnych. W ramach bonu szkoleniowego wypłacane były koszty szkoleń, stypendium szkoleniowe; koszty dojazdu. 3 szkolenia się zakończyły, realizacja 2 szkoleń przeszła do realizacji na rok 2025.

Zrealizowano 9 obszarów szkoleń w 2024 r. : usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy); prace sekretarskie i biurowe; usługi fryzjerskie, kosmetyczne; opieka zdrowotna; usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja; technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo , naprawa i konserwacja pojazdów); rachunkowość , księgowość, bankowość, analiza inwestycyjna; informatyka i wykorzystanie komputerów oraz pozostałe usługi.

W 2024 r. nie został złożony żaden wniosek na studia podyplomowe.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 46 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniem i kosztów egzaminów i licencji dla 175 pracowników, w tym dla 7 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 4 osoby skorzystały z dofinansowania studiów podyplomowych oraz 1 umowa została zerwana przez pracodawcę; 170 osób (z tego 7 pracodawców) skorzystało ze szkoleń, w tym koszty egzaminów dla 6 osób i koszty badań lekarskich przed szkoleniem dla 4 osób.

Ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 7 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniem i kosztów egzaminów i licencji dla 28 pracowników. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 5 osób skorzystało z dofinansowania studiów podyplomowych; 23 osoby skorzystały ze szkoleń.

#### **Mierniki:**

- **liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie** – 96 wniosków na szkolenie i bon szkoleniowy;

- **liczba uczestników szkoleń** – przeszkolono 48 osób;

- **liczba udostępnionych informacji o organizowanych szkoleniach** – 848 indywidualnych informacji zawodowych; 55 osobom przedstawiono propozycję szkoleń;

- **liczba zrealizowanych obszarów szkoleń** – zrealizowano 9 obszarów szkoleń;

- **liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki** – nie złożono żadnego wniosku o stypendium na kontynuowanie nauki;

- **liczba osób korzystających z dofinansowania do studiów podyplomowych** – 0 osób korzystających ze studiów podyplomowych; dla 1 osoby wypłacane było stypendium.

#### **Zadanie 4: Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.**

Działania:

1. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.

Pracownicy PUP w Parczewie informują pracodawców i osoby bezrobotne, którzy posiadają profil zaufany lub podpis elektroniczny o możliwości załatwiania spraw elektronicznie poprzez platformę e-PUAP lub praca.gov.pl. Na stronie internetowej urzędu jest zakładka dotycząca usług elektronicznych



realizowanych przez PUP w Parczewie, jak również link do platformy [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), na której znajdują się następujące zakładki:

- rejestracja/ wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy;
- zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk (wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu; wniosek o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów);
- Rynek Pracy – pomoc dla Ukrainy;
- wnioski o usługi i świadczenia z urzędu;
- wnioski pozostałe (wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu; wniosek o skierowanie na szkolenie; wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego; wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia; wniosek o wydanie zaświadczenia; wniosek o przelew świadczenia na konto; pismo do urzędu; zwrot kosztów przejazdu; zwrot kosztów zakwaterowania i wyżywienia; wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie; informacja o pozostawaniu w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie; informacja o podjęciu/ utracie zatrudnienia w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie; wniosek o przyznanie finansowania opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne lub w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie; wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy);
- zatrudnianie cudzoziemców.

W 2024 r. pracodawcy oraz inne instytucje poprzez platformę e-PUAP lub [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) i SEPI zgłosili elektronicznie 3480 wniosków; ofert i pism: wnioski związane z zatrudnieniem cudzoziemców; pismo w sprawie lub pismo do Urzędu; wnioski o aktywizację zawodową; zgłoszenie oferty pracy/ stażu i praktyk; wnioski od różnych instytucji.

Ze strony osób bezrobotnych wpłynęły 94 wnioski i pism zgłoszonych elektronicznie przez platformę e-PUAP i [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl): wnioski o rejestrację osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy; uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy; wniosek o formy aktywizacji; pismo do Urzędu.

W powyższym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obsłużył elektronicznie pisma – zapytania do instytucji poprzez platformy [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) i e-PUAP oraz SEPI udzielił odpowiedzi, podpisał umowy, wydał decyzje dla 1422 spraw. Ponadto na założonym koncie na Facebook [www.facebook.com/pupparczew](http://www.facebook.com/pupparczew) zamieszczane były ogłoszenia i bieżące informacje dla pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

## 2. Doskonalenie zawodowe pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

W 2024 r. 19 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięło udział w 18 szkoleniach (jedno lub kilka), w tym 1 osoba skorzystała ze studiów podyplomowych z zakresu problematyki rynku pracy, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, pomocy publicznej, kodeksu pracy; e-usług, cyberbezpieczeństwa; ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy. Szkolenia miały na celu podniesienie wiedzy, uzyskanie nowych kompetencji.

### **Mierniki:**

- **liczba wizyt marketingowych – przeprowadzono 4 457 kontaktów;**
- **liczba przeszkolonych pracowników PUP w Parczewie – 19 pracowników, którzy wzięli udział w 18 szkoleniach.**

### **Zadanie 5: Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.**

Działania:

#### 1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych.

W 2023 r. realizowaliśmy następujące programy regionalne i pilotażowe:

#### **Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”.**

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 29.12.2023 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Chełmie, Hrubieszowie, Krasnymstawie; Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Radzynie Podlaskim, Rykach, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 49.400,00 zł.

Skierowany był do 5 osób/ 2 kobiet. W programie realizowane były roboty publiczne dla 2 mężczyzn; staże dla 2 osób/ 1 kobiety oraz prace interwencyjne dla 1 kobiety. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 5 osób/ 2 kobiety; indywidualną informację zawodową – 5 osób/ 2 kobiety oraz 5 osób/ 2 kobiety otrzymało nadzór mentorski ( osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 7 kontaktów (4 kontakty telefoniczne i 3 kontakty w ramach wizyt u doradcy klienta).

Wydatkowaliśmy 99,96% otrzymanych środków, tj. 49.378,82 zł.

### **Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”**

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 29.12.2023 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzynie Podlaskim, Rykach, Tomaszowie Lubelskim i Zamościu. Koszt programu wynosił 207.100,00 zł.

Skierowany był do 15 osób bezrobotnych, w tym dla 8 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 mężczyzny; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 2 mężczyzn oraz staże dla 12 osób, w tym 8 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej – 15 osób/ 8 kobiet; pośrednictwo pracy dla 14 osób/ 8 kobiet oraz 15 osób, w tym 8 kobiet nadzór mentorski ( osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 18 kontaktów w formie 12 spotkań indywidualnych z doradcą klienta; 1 kontaktu e-mailowego oraz 5 kontaktów telefonicznych.

Ogółem wydatkowaliśmy 98,16% otrzymanych środków, tj. 203.284,34 zł.

### **Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”.**

Projekt pilotażowy dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej: „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” na kwotę 896.530,00 zł na okres od 01.07.2023 – 31.12.2024 r. Na rok 2023 – 204.710,00 zł i na 2024 r. – 691.6820,00zł.

Projekt skierowany jest do osób młodych do 30 roku życia zarejestrowane jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Projekt pilotażowy realizowany we współpracy z Partnerami : Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Dębowej Kłodzie, Jabłoni, Milanowie, Podedwórze, Siemieniu, Sosnowicy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Parczewie, SPZOZ w Parczewie, Samodzielnym Publicznym Zakładem Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Parczewie, PCPR w Parczewie, Wojewódzką Komendą OHP w Lublinie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Lublinie, psychologiem, Biurem rachunkowym i lokalnymi pracodawcami: Fabryka Kabli ELPAR Sp. z o. o. w Parczewie, BS BRONIKOWSKI KONRAD BRONIKOWSKI, "MK Mikro Energia" Kazimierz Martychowicz, "RODIS" Sp. C. Anna Kopińska-Sidor i Włodzimierz Sidor, Michalina Jankowska FOREVER BEAUTY, MK Termo Energia Sp. z o.o.

Z utworzonego Punkt Doradztwa dla osób młodych do 30 roku życia, osoby młode uzyskały informację i dostęp do zintegrowanych usług w zakresie : aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie edukacji, doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych, doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego. Powyższe doradztwo świadczone przez partnerów projektu i Urząd Pracy . Zajęcia grupowe i działania służące możliwości zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych i zdobycia doświadczenia zawodowego: szkolenia indywidualne, staże, bon mobilnościowy

Łącznie projektem objęto 489 osób bezrobotnych/ 228 kobiet i 3 osoby poszukujące pracy (2024 r. – 177 osób/ 44 kobiety), które w ramach Punktu skorzystały z poniższych usług doradczych:

- aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe zostało udzielone dla – 492 osoby(2024r. – 177 osób);
- porady indywidualne – 401 osób (2024 r. – 200 osób);
- spotkania grupowe - 5 spotkań dla 78 osób (2024 r. – 2 spotkania dla 47 osób);
- informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej 78 osób spotkania grupowe i 39 osób indywidualne (2024r. – 39 osób spotkania grupowe i 19 osób spotkania indywidualne);
- doradztwo psychologiczne 75 osób (2024 r. - 57 osób);
- doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe 92 osoby (2024r. – 62 osoby);

- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki - 78 osób spotkanie grupowe (2024 r. – 39 osób);
- doradztwo w zakresie edukacji - 78 osób spotkanie grupowe (2024 r. – 39 osób);
- doradztwo w zakresie kwestii mieszkaniowych - 47 wniosków; przyznane i wypłacone dla 30 osób (2024r. – 25 wniosków; przyznane i wypłacone dla 16 osób);
- zorganizowanie stażu i skierowanie 26 osób (2024r. – 19 osób);
- zorganizowanie szkoleń dla 27 osób (2024 r. – 21 osób).

Wydatki w ramach projektu łącznie wyniosły 890.070.21 zł; co stanowi 99,28% wartości projektu pilotażowego, z czego w 2024 r. wydatki wyniosły 685.361,08 zł, co stanowi 99,07% wydatków zaplanowanych na 2024 r..

## 2. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.

W 2024 r. realizowaliśmy 1 program finansowany z krajowych środków publicznych:

### **Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.**

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 72.000,00 zł. Limit został pomniejszony o 2.493,56 zł w związku z niewykorzystaniem wszystkich otrzymanych środków ( brak osób chętnych na formy aktywizacji) – limit po zmniejszeniu wyniósł **69.506,44 zł.**

Z ogłoszonego naboru na formy aktywizacji zawodowej na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynął 1 wniosek o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 2 wnioski na staż dla osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano umowy o staż z pracodawcami i skierowano 2 osoby/ 1 kobietę poszukującą pracy niepełnosprawną niepozostającą w zatrudnieniu do odbycia stażu. 1 osoba przerwała staż bez uzasadnionej przyczyny, w związku z powyższym pracodawca złożył nowy wniosek na 1 osobę. Podpisano umowę i skierowano 1 kobietę poszukującą pracy niepełnosprawną niepozostającą w zatrudnieniu na staż. Z 1 mężczyzną poszukującym pracy niepełnosprawnym niepozostającym w zatrudnieniu podpisano umowę o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono środki finansowe. Wydatkowano 100% otrzymanych środków.

## 3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W 2024 r. realizowane były 2 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

### **„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (I)”**

Projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (I)” dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP- na kwotę 1.770.772,96 zł ( w tym : 1.505.157,02 zł kwota w części EFS; 265.615,94 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2023 – 30.06.2024 r. Na rok 2023 – 1.065.749,92 zł i na 2024 r. – 705.023,01 zł.

Projekt skierowany jest do 152 osób bezrobotnych. Łącznie projektem objęto 152 osoby/ 90 kobiet (2024 r. 38 osób/ 20 kobiet), w tym w ramach poniższych form:

- 152 osoby/ 90 kobiet (2024r. – 38 osób/ 20 kobiet) – poradnictwo zawodowe;
- 152 osoby/ 90kobiet (2024r. – 38 osób/ 20 kobiet) – Indywidualny Plan Działania;
- 46 osób/ 39 kobiet (2024r.- 13 osób/ 12 kobiet) – szkolenia grupowe i indywidualne;
- 1 osoba/ 0 kobiet (2024r. – 0 osób) – bon szkoleniowy;
- 17 osób/ 9 kobiet (2024r. -10 osób/ 4 kobiety) - bon na zasiedlenie;
- 50 osób/ 35 kobiet (2024r. – 3 osoby/ 2 kobiety) – staże;
- 16 osób/ 8 kobiet (2024r. – 6 osób/ 2 kobiety) – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 12 osób/ 4 kobiety (2024r. – 5 osób/ 1 kobieta) – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- 10 osób/ 3 kobiety, w tym 1 osoba na uzupełnienie stanowiska pracy (2024r. – 0 osób) – prace interwencyjne

Wydatki w ramach projektu wyniosły 1.768.341,86 zł; co stanowi 99,86% wydatków zaplanowanych na realizację projektu, w tym w 2024 r. wydatki wyniosły 705.015,44 zł, co stanowi 100% środków zaplanowanych w 2024r.

### **„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)”**

Projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)” dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP- na kwotę 1.435.997,83 zł ( w tym : 1.220.598,15 zł kwota w części EFS; 215.399,68 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2024 – 30.06.2025 r. Na rok 2024 – 645.259,34 zł i na 2025 r. – 790.738,49 zł.

Projekt skierowany jest do 93 osób bezrobotnych. W dniu 25.06.2024 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie. Łącznie projektem objęto 68 osób/ 37 kobiet, w tym w ramach poniższych form:

- 68 osób/ 37 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 68 osób/ 37 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 5 osób/ 2 kobiety – szkolenia grupowe i indywidualne;
- 5 osób/ 2 kobiety – bon szkoleniowy;
- 3 osoby/ 3 kobiety - bon na zasiedlenie;
- 31 osób/ 22 kobiety – staże;
- 6 osób/ 2 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 4 osoby/ 0 kobiet – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- 15 osób/ 5 kobiet, w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy – prace interwencyjne

Wydatki w ramach projektu wyniosły 644.585,69 zł; co stanowi 99,9% wydatków zaplanowanych na 2024 r.

#### **Mierniki:**

- **liczba programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – realizowano 2 programy regionalne i 1 projekt pilotażowy;**
- **liczba osób objętych programami specjalnymi, regionalnymi lub pilotażowymi – 220 osób/ 54 kobiety;**
- **liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych z krajowych środków publicznych – realizacja 1 programu z krajowych środków publicznych;**
- **liczba osób objętych programami z krajowych środków publicznych – 4 osoby/ 2 kobiety;**
- **liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych ze środków UE – realizowano 2 projekty ze środków UE;**
- **liczba osób objętych projektami ze środków UE – 106 osób/ 57 kobiet.**

#### **II Obszar/ kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

##### **Zadanie 1 : Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych**

Działania:

###### **1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.**

Osoby bezrobotne były systematycznie diagnozowane podczas 6 085 wizyt monitorujących przebieg realizacji IPD u doradców klientów. Po zbadaniu sytuacji osoby bezrobotnej i określeniu potrzeb osoby bezrobotne w miarę potrzeb były kierowane przez doradców klienta indywidualnego do doradców zawodowych na indywidualne porady zawodowe z diagnozą problemu zawodowego w celu pomocy w jego rozwiązaniu. W 2024 r. doradcy klienta indywidualnego skierowali 357 osób/ 201 kobiet do doradcy zawodowego z diagnozą problemu zawodowego. Podczas wizyt u doradcy klienta bezrobotnym w ramach indywidualnych informacji zawodowych przekazywano informacje o usługach i instrumentach realizowanych przez PUP w Parczewie zgodnie z zaplanowanymi dla nich działaniami w Indywidualnym Planie Działania. W 2024 r. doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 1 466 osób/ 729 kobiet. Realizację IPD przerwało 730 osób/ 348 kobiet ( w tym z powodu podjęcia pracy – 363 osoby/ 211 kobiet), Zakończyły realizację IPD 742 osoby/ 391 kobiet. Na koniec 2024 r. realizowało IPD 956 osób/ 511 kobiet.

## 2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.

W 2024 r. przygotowano analizę lokalnego rynku pracy za 2023 r., która przedstawiała podstawowe dane o województwie lubelskim i powiecie parczewskim, dane liczbowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie na przestrzeni lat 2018-2024, ich statusu, poziomu wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Ponadto w analizie uwzględniono oferty pracy; monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych; informacje o planowanych inwestycjach tworzących nowe miejsca pracy, informacje o zwolnieniach grupowych oraz wyniki badań dotyczących rynku pracy województwa lubelskiego i powiatu parczewskiego. Celem analizy było wyłonienie grup najbardziej potrzebujących pomocy finansowej ze strony urzędu. Analiza ta stanowiła także wymagany załącznik do wniosku o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy MRPIPS oraz stanowiła bazę do rozdysponowywania środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy.

## 3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Analizy dotyczące struktury zarejestrowanych klientów Urzędu oraz form aktywizacji i wykorzystania środków finansowych były wykonywane na posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie; jak również na bieżąco do przygotowywania wniosków o środki z Programów regionalnych województwa lubelskiego, jak również ze środków rezerwy FP.

Przygotowano dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie dane dotyczące bezrobotnych szkół wyższych zarejestrowanych na dzień 31.05.2024 r. do 12 miesięcy od ukończenia szkoły wg uczelni, kierunku i zawodu wyuczonego; czasu pozostawania bez pracy; stażu pracy niepełnosprawnych z wykształceniem wyższym; oraz działaniach PUP w Parczewie za okres 2023 r. i I-V.2024 r. dotyczących podjęcia zatrudnienia ( niesubsydiowanego, prac interwencyjnych, robót publicznych, działalności gospodarczej; refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego), rozpoczęcia stażu i szkolenia.

Analizy struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych, ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Parczewie; zatrudniania cudzoziemców oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych były brane pod uwagę przy realizowanym badaniu „Barometr zawodów w 2025 r.”, w którym wzięli udział pracownicy CAZ i przedstawiciel WUP w Lublinie. W ramach powyższego powstały raporty zawodów deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze na lubelskim i lokalnych rynkach pracy województwa lubelskiego.

Ponadto analizy dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych przygotowywane były do:

- sprawozdania za 2023 r. z sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim;
- sprawozdanie za 2023 rok z „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025”;
- ankiety rocznej dotyczącej monitoringu wdrażania do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 r.;
- sprawozdania za 2023 r. (umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych);
- monitoringu współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej za 2023 r.;
- dane za 2023 r. do Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Parczew na lata 2016-2023;
- dane za 2023 r. do Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Parczewskim na lata 2016-2023;
- dane za 2023 r. do Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2021-2023;
- dane za 2023 r. do Raportu o stanie Województwa Lubelskiego za 2023 r.;
- dane za 2023 r. dotyczące działań podejmowanych wobec osób z niepełnosprawnościami;
- dane za 2023 r. dotyczące osób z zaburzeniami psychicznymi oraz formy wsparcia realizowane dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Ponadto przygotowywano sprawozdania, o których mowa w art. 34 a ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 z późn.zm.) za IV kwartał 2023 r. i I-III kwartał 2024 r. do Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie.

Przygotowywano dla WUP w Lublinie sprawozdania półroczne i roczne za 2023 r. oraz kwartalne i półroczne za 2024 r. z realizowanych Programów Regionalnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

**Mierniki:**

- **liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego – 357 osób/ 201 kobiet**;

- **liczba sporządzonych Indywidualnych Planów Działania – sporządzono IPD dla 1466 osób/ 729 kobiet**;

- **liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów – 1 analiza lokalnego rynku pracy**;

- **napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – w 2024 roku zarejestrowało się 1125 osób/ 576 kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy**;

- **wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem – 93,13% osób/ 95,68% kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy**.

**Zadanie 2: Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej**

Działania:

1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.

Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej jest pożądane dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy lub w przypadku braku osób zarejestrowanych o wymaganych kwalifikacjach przez pracodawców. Usługi i instrumenty rynku pracy dostosowywane są pod potrzeby klientów na podstawie Indywidualnego Planu Działania, który jest przygotowywany we współpracy z osobą bezrobotną; jak również pod potrzeby składanych przez pracodawców ofert pracy subsydiowanych W 2024 r. doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 1 466 osób/ 729 kobiet. Proponowane podziały środków finansowych na usługi i instrumenty rynku pracy są odzwierciedleniem zapotrzebowania na nie ze strony pracodawców. Na bieżąco było monitorowane zaangażowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy. W przypadku usług i instrumentów rynku pracy, na które nie było zapotrzebowania środki te były przesuwane na formy cieszące się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak również osób bezrobotnych.

W 2024 r. stosowaliśmy zintegrowane formy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych najbardziej potrzebujących wsparcia przy realizacji projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Programów Regionalnych województwa lubelskiego oraz środków FP i rezerwy FP. W celu zapewnienia możliwości podjęcia zatrudnienia były łączone usługi i instrumenty rynku pracy w postaci szkoleń z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy; szkoleń i prac interwencyjnych; szkoleń ze stażami; staży z bonem mobilnościowym; szkoleń z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizowany jest stały kontakt z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni lub częściej o ile istnieje taka potrzeba. Monitorowanie jej sytuacji poprzez rozmowę na temat postępów w realizacji działań dotyczących poszukiwania pracy, a także przedstawianie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym ofert pracy oraz innych form aktywizacji zawodowej. Informacje o realizowanych projektach głównie za pomocą indywidualnej informacji zawodowej, a także poprzez przekazywanie materiałów informacyjno – promocyjnych tzw. ulotek. Rozmowa na temat barier w podjęciu pracy, przekazywanie informacji mogących wspierać rozwiązywanie problemów osoby w obszarze zawodowym, jeśli ma to wpływ na gotowość do podjęcia zatrudnienia.

W 2024 r. na finansowe usługi i instrumenty rynku pracy skierowano 310 osób bezrobotnych i poszukujących pracy/ 170 kobiet, z czego 256 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 145 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Zakończyło udział w usługach i instrumentach rynku pracy 306 osób/ 172 kobiety bezrobotne i poszukujące pracy; z czego 245 osób/ 138 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy posiadało status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Po zakończeniu udziału w realizowanych projektach i programach 247 osób/ 123 kobiety podjęło zatrudnienie co najmniej na 30 dni. W szczególnej sytuacji na rynku pracy podjęły zatrudnienie na okres minimum 30 dni 190 osób/ 98 kobiet. Ogółem w 2024 r. wyrejestrowano z tytułu podjęcia zatrudnienia lub

innej pracy zarobkowej z ewidencji osób bezrobotnych 613 osób / 335 kobiet, z tego 477 osób/ 273 kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3. *Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

W 2024 r. przygotowane zostały i realizowane były programy pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” i Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Kontynuowano realizację ze środków rezerwy Funduszu Pracy: projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”. Przygotowano i realizowano ze środków rezerwy FP „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Ponadto realizowano projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (I)**” i „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (I)**” - mające w swoim założeniu pomoc osobom do 30 roku życia; długotrwale bezrobotnych; niepełnosprawnym; osoby powyżej 55 roku życia.

Mierniki:

- **liczba osób w szczególnej sytuacji objętych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy – objęto 256 osób / 145 kobiet;**

- **liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia – 477 osób/ 273 kobiety.**

- **wskaznik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – objęto 82,58% osób/ 85,29% kobiet.**

- **liczba projektów własnych odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 3 projekty i 5 programów;**

**III Obszar/ kierunek priorytetowy : Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości**

**Zadanie 1: Promocja i tworzenie miejsc pracy lub samozatrudnienia**

Działania:

1. *Podjęcie działań informacyjno – promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.*

Na stronie internetowej Urzędu były zamieszczane ogłoszenia o naborach wniosków na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ( 7 naborów) oraz na refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy ( 6 naborów), nabory ciągłe (19 naborów) na pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy oraz w ramach projektu pilotażowego skierowane do osób bezrobotnych i pracodawców określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz 1 nabór środków z PFRON na aktywizację osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Na bieżąco przyjmowane były wnioski na pozostałe formy aktywizacji zawodowej określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowane w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie. Osoby bezrobotne w trakcie wizyt u doradców klienta byli informowani o możliwości skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Pracodawcy byli również informowani w trakcie wizyt w Urzędzie lub kontaktach telefonicznych o bieżącej sytuacji odnośnie naboru wniosków w ramach form aktywnych finansowanych ze środków FP, PFRON, EFS+, Programów Regionalnych i rezerwy FP.

2. *Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.*

Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub na stronie internetowej zamieszczane były informacje o projektach i programach realizowanych przez PUP oraz inne instytucje: Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników w podregionie bialski i chełmsko-zamojskim; Lubelskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości; Bialski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 3.0.; Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest; Akademia GOZ; Branżowe Centrum Umiejętności w Łukowie; Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lublinie; Cyfrowe Lubelskie; Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej; Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”; Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi; Program Regionalny „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia”; projekty współfinansowane ze

środków EFS w ramach EFS plus realizowanych przez PUP w Parczewie oraz informacja o naborze wniosków na formy aktywizacji zawodowej ze środków PFRON.

3. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.

Pracodawcy w trakcie 4 457 wizyt oraz kontaktów telefonicznych informowani byli przez doradców klienta o możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia jakim dysponował PUP w Parczewie w 2024 r. Udzielano informacji na temat poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy określonych w stawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przedstawiano zasady poszczególnych form aktywizacji oraz korzyści wynikające dla pracodawców z poszczególnych usług i instrumentów. Ponadto wysyłano informacje emailem do pracodawców o ogłaszanych naborach na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS.

4. Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych informacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą.

Udzielono dla 41 osób indywidualnych informacji zawodowych o możliwości i zasadach założenia własnej działalności gospodarczej oraz o warunkach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych przez PUP w Parczewie. Ponadto pracownik do spraw dotacji przeprowadził 51 wizyt z osobami bezrobotnymi informując o zasadach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wszystkie zainteresowane osoby, które zgłaszały się do Urzędu deklarując chęć uzyskania wsparcia finansowego były informowane na bieżąco podczas wizyt indywidualnych o aktualnych formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Otrzymywały również ulotki informacyjne oraz wzory dokumentów. Ponadto zamieszczona została informacja Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest; Cyfrowe Lubelskie; Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej.

Mierniki:

- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest PUP Parczew – 2 projekty; 4 programy;
- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej PUP Parczew lub tablicach ogłoszeń – 9 projektów;
- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechniania informacji – 92 osoby.

**Zadanie 2: Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.**

Działania:

1. Przygotowanie i rozpowszechnienie informacji dotyczących pomocy finansowej zatrudnienia osób bezrobotnych.

Informacje dotyczące pomocy finansowej zatrudniania osób bezrobotnych przygotowywane były w 2024 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Parczewie przez doradców klienta odpowiedzialnych za poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy. Informacje te były zamieszczane na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie; stronie internetowej Urzędu; facebooku; w formie ulotek udostępniane były dla osób bezrobotnych oraz pracodawców w trakcie wizyt i spotkań indywidualnych, jak również w trakcie kontaktów telefonicznych. Ponadto informacje udzielane były bezpośrednio w trakcie wizyt bezrobotnych u doradców klienta. Ponadto dla 177 osób bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawiono informację o projekcie pilotażowym „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.

W 2024 r. zawarto 179 umów z pracodawcami i skierowano 207 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym 4 osoby/ 2 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu) na następujące: instrumenty rynku pracy wspierające przedsiębiorców: prace interwencyjne (zawarto 19 umów i skierowano 24 osoby, w tym 5 osób na uzupełnienie stanowiska pracy); roboty publiczne (zawarto 9 umów i skierowano 13 osób, w tym 1 osoba na uzupełnienie stanowiska pracy); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (zawarto 14 umów i skierowano 31 osób na nowo utworzone stanowiska lub ich uzupełnienie); staże (zawarto 133 umowy, w tym 1 została anulowana i skierowano 132 osoby); prace społecznie użyteczne (zawarto 1 porozumienie i skierowano 4 osoby); dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych



powyżej 50 roku życia (zawarto 3 umowy i skierowano 3 osoby). Udzielano informacji pracodawcom o możliwości skorzystania z udziału w projekcie pilotażowym „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”.

### 3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.

W celu zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych prowadzone były negocjacje z pracodawcami na etapie składania wniosków o formy aktywne dotyczące okresu i liczby osób zatrudnionych po zakończeniu finansowania. Ponadto osoby, które nie podjęły zatrudnienia po zakończeniu formy aktywnej finansowanej ze środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w trakcie wizyt u doradców klienta otrzymywały ofertę odpowiedniej pracy lub były informowane o możliwości podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy, aby wywiązać się z zawartej umowy i zakończona umowa mogła być efektywna. Prowadzone były rozmowy z pracodawcami mające na celu zatrudnienie po zakończeniu zawartych umów i wywiązywanie się pracodawcy z warunków zawartych umów.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej rozumiany jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowej formie aktywizacji zawodowej.

Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumiany jako stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorzady powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej po zakończeniu podstawowych form subsydiowanych (staże; prace interwencyjne; roboty publiczne; szkolenia; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) przeprowadzane jest po 3 miesiącach od zakończenia roku na podstawie usługi ZUS – U4. Pozwala ono na określenie, które formy aktywizacji są najbardziej efektywne, a to pozwala na planowanie usług i instrumentów na lata następne. Według wyliczeń na podstawie SYRIUSZ STD podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy w 2024 r. ukończyło 245 osób; z czego 195 osób zostało zatrudnionych po zakończeniu finansowania co najmniej 30 dni i więcej (minimalna liczba dni brana do efektywności) i wydatkowano na te formy 2.951.045,37 zł. Przewidywane wskaźniki za 2024 r. : wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 79,59%; wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł 15.133,57 zł. Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej i kosztowej są wymagane przy ubieganiu się o środki z rezerwy Funduszu Pracy; składają się z innymi wskaźnikami na algorytm naliczania środków finansowych z Funduszu Pracy i EFS dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy. Ponadto informacje dotyczące uzyskanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej pozwalają na racjonalne i efektywne wydatkowanie środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie.

Sporządzono sprawozdanie z wydatkowania środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez PUP Parczew – programy uruchomione ze środków rezerwy FP w 2023 r.

### 4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.

Pozyskiwanie nowych pracodawców do współpracy jest zadaniem ciągłym CAZ mającym na celu pozyskiwanie nowych miejsc pracy dla osób zarejestrowanych. W 2024 r. doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy 40 nowych pracodawców, którym zostały założone karty pracodawcy w programie SYRIUSZ STD. Wszystkie kontakty z pracodawcami - 4 457 kontaktów (indywidualne, telefoniczne lub e-mailowe) są prowadzone w formie elektronicznej w programie SYRIUSZ STD, każdy kontakt jest wprowadzany z adnotacją czego dotyczył. Najczęściej kontakty dotyczą informowania o możliwości skorzystania z finansowych form wsparcia; ogłaszanych naborów na formy aktywne; pozyskiwania nowych miejsc pracy; przyjmowania ofert pracy i ich uaktualnianie; realizacji ofert pracy poprzez wydawanie skierowań do pracy; informacji o rozpatrzeniu wniosków. Dla 14 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju. W 2023 r. współpracowaliśmy z 377 pracodawcami, z tego 129 pracodawców skorzystało z usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym 22 pracodawców z KFS).

Mierniki:

- liczba pracodawców współpracujących z PUP Parczew – współpracowaliśmy z 377 pracodawcami;
- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej – utworzono 187 miejsc pracy subsydiowanej;
- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy – 129 pracodawców;
- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych – 79,59% efektywność zatrudnieniowa;
- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy – pozyskano 40 nowych pracodawców.

### **Zadanie 3: Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.**

Działania:

#### 1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.

Udzielono 41 indywidualnych informacji zawodowych o możliwości i zasadach założenia własnej działalności gospodarczej oraz o warunkach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych przez PUP w Parczewie oraz 13 indywidualnych porad zawodowych określających predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto osoby bezrobotne informowany były w trakcie wizyt u doradców zawodowych o możliwości pozyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zarówno ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie, jak również przez inne podmioty realizujące projekty współfinansowane ze środków EFS. Ponadto dla 4 osoby odbyły szkolenia mające na celu podniesienie lub zdobycie kwalifikacji lub kompetencji (Kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci z elementami podologii; Prawo jazdy kat. C, C+E; Kurs barberski z egzaminem czeladniczym; Kompleksowe szkolenie ze stylizacji paznokci), po których skorzystały z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

#### 2. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.

W 2024 roku podpisano 34 umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 umowę o bon na zasiedlenie; gdzie osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 19 osób; Milanów – 1 osoba; Jabłoń – 1 osoba; Siemień – 5 osób; Dębowa Kłoda – 4 osoby; Sosnowica – 3 osoby; Podedwórze – 1 osoba. Ponadto podpisano 1 umowę ze środków PFRON o przyznanie osobie poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej. Miejsce utworzenia działalności to gmina Parczew, a charakter działalności obejmował produkcję pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych.

Charakter działalności obejmował: działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; działalność fotograficzna; ruchome placówki gastronomiczne; sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach; działalność prawnicza; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych; sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; pozostałe badania i analizy techniczne; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; zakładanie stolarki budowlanej; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych; działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; działalność związana z oprogramowaniem; pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych; sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych; .

W 2024 r. ogłoszonych zostało 7 naborów wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach których wpłynęły 43 wnioski.

Wnioski rozpatrzone negatywnie lub bez rozpatrzenia: 4 wnioski nie zostały rozpatrzone z uwagi na złożenie niekompletnych wniosków i nieuzupełnienie we wskazanym terminie; 1 wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z uwagi na profil działalności, jaki został wskazany oraz jej opis i główny cel przedsięwzięcia, który wskazywał na charakter sezonowy działalności

(wyłączenie w procedurach wewnętrznych określających zasady przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej ustalonych przez PUP w Parczewie); 1 wniosek – brak odpowiedniej formy zabezpieczenia dofinansowania; 2 wnioski – wyłączenie z ewidencji osoby bezrobotnej w związku z wcześniejszym podjęciem działalności gospodarczej oraz niezgłoszenie się w wyznaczonym terminie.

3. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi przedsiębiorczość.

Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub na stronie internetowej zamieszczane były informacje o projektach : Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników w podregionie bialski i chełmsko-zamojskim; Lubelskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości; Bialski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 3.0.; Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest; Akademia GOZ; Cyfrowe Lubelskie; Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej. Ponadto dla osób bezrobotnych realizowane były 2 projekty ze środków EFS plus; „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” oraz Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” mające w swoich założeniach jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców.

Mierniki:

- **liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej – przeszkolono 4 osoby;**
- **liczba osób, którzy otrzymali jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 36 osób;**
- **liczba projektów i programów wspierających utworzenie działalności gospodarczej – 12 projektów i programów wspierających utworzenie działalności gospodarczej.**

**IV Obszar/ kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.**

**Zadanie 1: Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.**

Działania:

1. Wsparcie podmiotów na mocy zawieranych porozumień.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie podpisał i realizował następujące porozumienia z partnerami rynku pracy:

- podpisane zostało porozumienie z PCPR w Parczewie dotyczące przekazywania środków finansowych PFRON związanych z realizacją zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu w ramach: szkoleń, staży, prac interwencyjnych, badań lekarskich lub psychologicznych, zwrotu kosztów przejazdu, wyżywienia i zakwaterowania, studiów podyplomowych, szkoleń w ramach umów trójstronnych, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych i bonów stażowych;
- podpisane porozumienie z Lubelską Fundacją Rozwoju z siedzibą w Lublinie dotyczące współpracy w zakresie organizacji i finansowania stażu dla osób niepracujących niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w sprawie tworzenia sieci współpracy na rzecz Rozwoju Systemu Doradztwa Zawodowego w schemacie międzyresortowym;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w sprawie stworzenia sieci współpracy na rzecz Rozwoju Kształcenia Zawodowego w Lublinie;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w zakresie realizacji Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w zakresie realizacji Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”;
- podpisane porozumienie z Gminą Jabłoń w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych.

Ponadto kontynuowana była realizacja zawartych porozumień w latach poprzednich:

- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z GOPS w Dębowej Kłodzie w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z GOPS w Jabłoni w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;

- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z GOPS w Milanowie w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z GOPS w Podedwórzcu w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z GOPS w Siemieniu w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z OPS w Sosnowicy w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z MOPS w Parczewie w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z SP ZOZ w Parczewie w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z SP ZPOZ w Parczewie w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z PCPR w Parczewie w zakresie usług i form pomocy świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z WK OHP w Lublinie w zakresie edukacji i form pomocy świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z ZDZ w Lublinie w zakresie edukacji w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z psychologiem w zakresie doradztwa psychologicznego w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z Biurem Rachunkowym w zakresie doradztwa ekonomiczno-finansowego i doradztwa prawnego w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z Fabryką Kabli ELPAR sp. z o.o. w Parczewie w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia z BS BRONIKOWSKI Konrad Bronikowski w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia MK Mikro Energia Kazimierz Martychowicz w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia „RODIS s.c. Anna Kopińska-Sidor i Włodzimierz Sidor w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- współpraca w zakresie zawartego porozumienia Michalina Jankowska Forever Beuty w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;

- współpraca w zakresie zawartego porozumienia MK Termo Energia sp. z o.o. w ramach oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”.

## 2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W ramach wymiany informacji o rynku pracy oraz o usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy promowaliśmy projekty realizowane przez inne podmioty niż powiatowe urzędy pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. W 2024 r. w ramach współpracy z powyższymi organizacjami zamieszczaliśmy na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub stronie internetowej Urzędu informacje o projektach: Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników w podregionie bialski i chełmsko-zamojskim; Aktywni = Niezależni; Czas na pracę; Działanie kluczem do sukcesu; Razem do samodzielności; Zmiany to szanse; Samodzielni bez granic: Nastaw się na rozwój – oferta wsparcia kwalifikacji i kompetencji mieszkańców podregionu bialskiego i chełmsko-zamojskiego; Lubelskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości; Bialski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 3.0.; Siła kwalifikacji; Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest; Drogowskaz 2.0. program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami; Akademia GOZ; Branżowe Centrum Umiejętności w Łukowie; Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lublinie; Kompetentni i przedsiębiorczy – program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na Lubelszczyźnie; Samodzielność – Aktywność – Mobilność – dostępne mieszkanie; Samodzielność – Aktywność – Mobilność - mieszkanie dla absolwenta; Cyfrowe Lubelskie; Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej; II Bialskie Targi Pracy; Nabór do Szkoły Podoficerskiej Sił Powietrznych; Nabór do 23 Batalionu Lekkiej Piechoty; Dni otwarte sieci EURES; Work@PL24 wirtualne targi EPD EURES; Międzynarodowe Targi Automechanika Frankfurt 24; Branżowe Targi Pracy. Informacje o projektach były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie bezpośrednich wizyt u doradców klienta.

### **Mierniki:**

- **liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy** – podpisano 7 porozumień oraz kontynuacja 20 porozumień;

- **liczba projektów zamieszczonych na stronie internetowej PUP lub na tablicach ogłoszeń** – 21 projektów.

### **Odbiorcy**

Odbiorcami Programu były podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie: osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu; osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kobiety, osoby zamieszkałe na wsi, osoby z Ukrainy zarejestrowane w tut. Urzędzie; pracodawcy i ich pracownicy, ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego; jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki podległe, fundacje, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe; jednostki szkoleniowe oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

### **Realizatorzy**

Aby w pełni wykonać zaplanowane działania naszymi partnerami byli: Starostwo Powiatowe w Parczewie i jednostki jemu podległe; Urząd Miejski w Parczewie i Urzędy Gmin w Dębowej Kłodzie, Jabłoni, Milanowie, Podedwórz, Siemieniu i Sosnowicy wraz z podległymi jednostkami; jednostki szkoleniowe; ZDZ w Lublinie; KW OHP w Lublinie; Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu działania powiatu parczewskiego; Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; fundacje, stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, a także inni, którzy pomogli w wykonaniu części zrealizowanych zadań. W szczególności pracodawcy i przedsiębiorcy z terenu powiatu parczewskiego oraz pracodawcy z innych powiatów, którzy współpracują z tutejszym Urzędem tworzą nowe miejsca pracy zgłaszając oferty pracy i zatrudniają osoby bezrobotne korzystając z możliwości dofinansowania tworzenia tych miejsc pracy.

### **Źródła finansowania**

Zadania zawarte w „Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” realizowane były w 2024 r. i finansowane w wysokości – 4.309.105,86 zł z następujących źródeł:

- środki Fundusz Pracy wg algorytmu dla samorządu powiatu – wydatkowaliśmy 1.547.040,46 zł ( w tym środki Programów Regionalnych „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” i „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”);
- środki rezerwy Funduszu Pracy – wydatkowaliśmy 1.032.957,83 zł (projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”);
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wydatkowaliśmy 260.000,00 zł;
- środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wydatkowaliśmy 50.000,00 zł,
- środki ze źródeł zewnętrznych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach EFS plus – wydatkowaliśmy 1.349.601,13 zł;
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – wydatkowaliśmy 69.506,44 zł.

Ponadto środki budżetu jednostek samorządów terytorialnych z powiatu parczewskiego oraz ich jednostek organizacyjnych; środki własne pracodawców, które zaangażowane zostały w realizację umów o formy aktywne.

*Załączniki:*

*Załącznik nr 1 – Monitoring realizacji poszczególnych obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” w formie tabelarycznej – wykonane zadania i osiągnięte wskaźniki/ mierniki w 2024 r.*

*Opracowanie: Anna Dąbrowska; specjalista ds. programów PUP Parczew.*