

UCHWAŁA NR/...../2025
RADY POWIATU W PARCZEWIE
z dnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Parczewski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Powiatu w Parczewie uchwala co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Parczewski stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXX/163/2009 Rady Powiatu w Parczewie z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Parczewski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r., Nr 78 , poz. 1896 ze zmianami Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2016r. poz. 3743, Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019r. poz. 5333, Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2022r. poz. 5809) wprowadza się następujące zmiany :

1) § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych wynosi dla:

- 1) Dyrektora szkoły do 11 oddziałów - od 1500 zł do 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;
- 2) Dyrektora szkoły od 12 oddziałów - od 2000 zł do 80% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;

- 3) Wicedyrektora szkoły - od 1300 zł do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;
 - 4) Wicedyrektora szkoły - kierownik szkolenia praktycznego - od 1300 zł do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;
 - 5) Kierownik szkolenia praktycznego - od 1000 zł do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;
 - 6) Dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej - od 1500 zł do 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;
 - 7) Kierownik internatu - od 700 zł do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego;
 - 8) Wychowawca klasy - 450 zł;
 - 9) Opiekun stażu, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. za każdego nauczyciela, który do 31 sierpnia 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego - 300 zł;
 - 10) Mentor - 300 zł."
- 2) § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
- „ 4. Dla nauczycieli Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi 13% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.”
- § 2 . Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Parczewie .
- § 3 . Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie od 1 sierpnia 2025r.

Uzasadnienie

do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Parczewski

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego zobowiązany jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Celem podjęcia uchwały jest zmiana wysokości dodatków funkcyjnych oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez samorząd powiatu parczewskiego.

W przedłożonym projekcie uchwały ustalone zostały nowe stawki dodatku funkcyjnego dla wszystkich grup nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz określone w taki sposób, by średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Parczewski były wyższe niż średnie wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r. poz. 986 ze zm.) regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym projekt uchwały skierowany został do związków zawodowych celem uzgodnienia. Projekt uchwały skierowany został do związków zawodowych w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, celem uzgodnienia. Dnia 4 czerwca 2025 r. projekt uchwały został uzgodniony ze stroną związkową.

Przyjęcie projektu uchwały spowoduje zmianę w sferze wydatków na wynagrodzenia w placówkach oświatowych, z uwagi na wzrost wysokości dodatków funkcyjnych. Spowoduje to wzrost wynagrodzeń wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.