

Uchwała nr
Rady Powiatu w Parczewie
z dnia

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia
nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Parczewski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) Rada Powiatu w Parczewie uchwala co następuje:

- § 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Parczewski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały
- § 2. Traci moc uchwała Nr XXX/163/2009 Rady Powiatu w Parczewie z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Parczewski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 78, poz. 1896 ze zmianami: Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2016 r. poz. 3743, z 2019 r. poz. 5333, z 2022 r. poz. 5809, z 2025 r. poz. 3115).
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Parczewie .
- § 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2025r.

Maciej Turek
Radca prawny
LB-1944

Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Powiatu w Parczewie
z dnia

Regulamin
przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom szkół
i placówek prowadzonych przez Powiat Parczewski

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadpodstawowych i powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzonych przez Powiat Parczewski.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi lub nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków:
 - 1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów, stosownie do potencjalnych możliwości;
 - 3) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach lub zawodach sportowych;
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły lub placówki;
- 15) współpraca ze szkołami i placówkami oraz instytucjami działającymi na rzecz oświaty;
- 16) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub innej osobie zajmującej kierownicze stanowisko przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora szkoły/placówki – zarząd powiatu. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły/placówki.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora wynosi od 2% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie minimalnej określonej dla danego stanowiska do jej maksymalnej wysokości ustalonej jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej dla nauczyciela dyplomowanego.
3. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych wynosi dla:
 - 1) Dyrektora szkoły do 11 oddziałów - od 1500 zł do 70%;
 - 2) Dyrektora szkoły od 12 oddziałów - od 2000 zł do 80%;
 - 3) Wicedyrektora szkoły - od 1300 zł do 60%;
 - 4) Wicedyrektora szkoły - kierownik szkolenia praktycznego - od 1300 zł do 60%;
 - 5) Kierownika szkolenia praktycznego - od 1000 zł do 60%;
 - 6) Dyrektora powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej - od 1500 zł do 70%;
 - 7) Kierownika internatu - od 700 zł do 60%;

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły/placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek ustala się uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły/placówki, w tym jej strukturę organizacyjną,
 - 2) ogólną liczbę uczniów i liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi szkoły/placówki,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/placówki ustala zarząd powiatu, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły/placówki.
7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na dany rok szkolny.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 450 zł.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach w następujących wysokościach:
 - 1) dla nauczycieli w szkołach wynosi 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla nauczycieli powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej wynosi 13 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora szkoły/placówki – zarząd powiatu.

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat z uwzględnieniem postanowień art. 33 ustawy Karta Nauczyciela przyznaje się :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa nauczycielowi dyrektor szkoły lub placówki, zaś dyrektorowi szkoły lub placówki - starosta.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta/dyrektor może przyznać dyrektorowi/nauczycielowi nagrodę w innym czasie na okoliczność ważnych uroczystości i wydarzeń w życiu szkoły/placówki.
3. Wysokość nagrody Starosty wynosi od 40% do 120% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (dalej: „kwota bazowa”).
4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki wynosi od 15 % do 35 % kwoty bazowej.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek określa odrębna uchwała rady powiatu.

Postanowienia końcowe

§ 9

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnienie do uchwały

przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Parczewski.

Mając na uwadze przepis intertemporalny art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) oraz zachowanie porządku prawnego i przejrzystość zapisów zachodzi potrzeba uchylenia poprzednich uchwał wprowadzających pojedyncze zmiany, na rzecz znowelizowanej treści uchwały uwzględniając zmiany wprowadzone w/w ustawą.

Zgodnie z art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) zapisy uchwały podlegają uzgodnieniu z władzami statutowymi związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r. poz. 986 ze zm.) w dniu 17 września 2025r. projekt uchwały został uzgodniony ze stroną związkową.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.