

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



***SPRAWOZDANIE ZA 2025 ROK
Z „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU
PARCZEWSKIEGO NA LATA 2021-2025”***

Parczew, luty 2026 r.

I. Wstęp

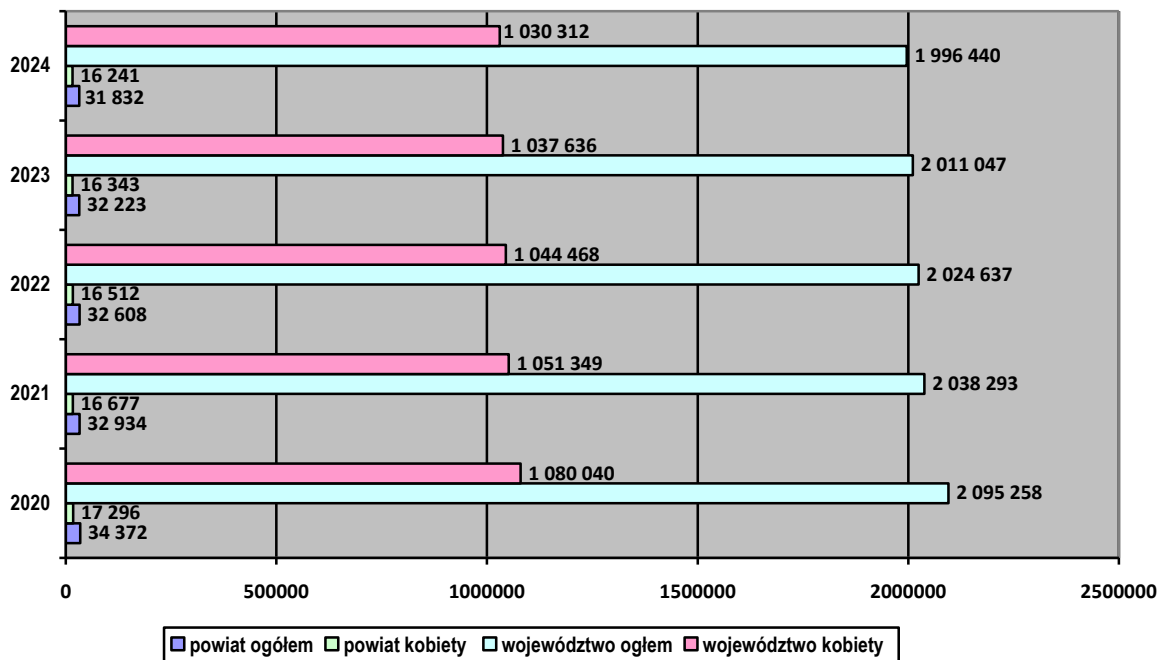
Wykonanie Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 - 2025 stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i jest zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wynikającym z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z art. 38 ust.1 pkt 5 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Rok 2025 był szczególnym rokiem z powodu uchwalenia nowej ustawy i realizacji naszych działań zaplanowanych i zmierzających do osiągnięcia celu głównego powyższego Programu „Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy”, a także przedstawionego celu głównego oraz obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025”.

II. Charakterystyka powiatu parczewskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obejmuje swoim działaniem 7 jednostek administracyjnych szczebla podstawowego, w tym ma jedną gminę miejsko-wiejską Parczew oraz sześć gmin wiejskich: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Podedwórze, Siemień i Sosnowica.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na koniec grudnia 2024 r. w powiecie parczewskim zamieszkiwały 31 832 osoby, w tym 16 241 kobiet (stanowiły one 51,02% zamieszkałych w powiecie). W porównaniu do grudnia 2023 roku liczba ludności powiatu parczewskiego zmniejszyła się o 391 osób, w tym o 102 kobiety.

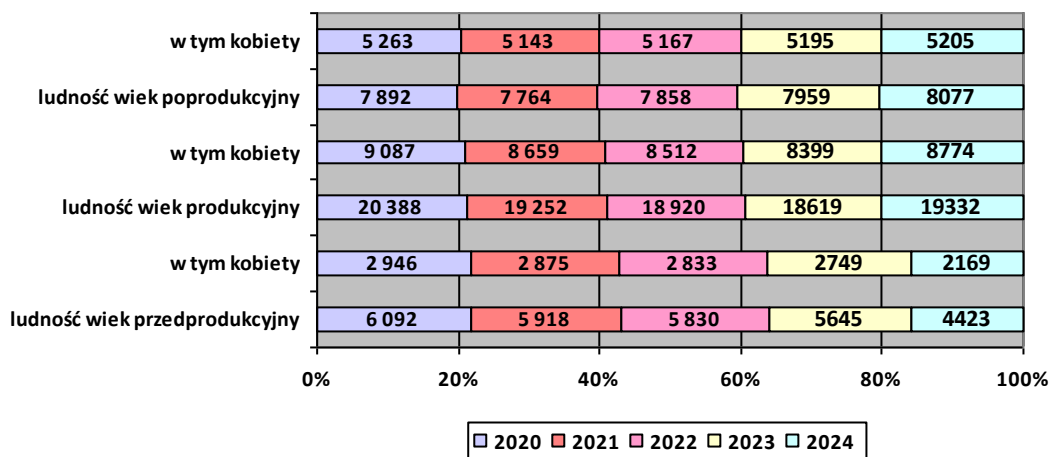
Wykres nr 1. Ludność powiatu parczewskiego na tle województwa lubelskiego w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

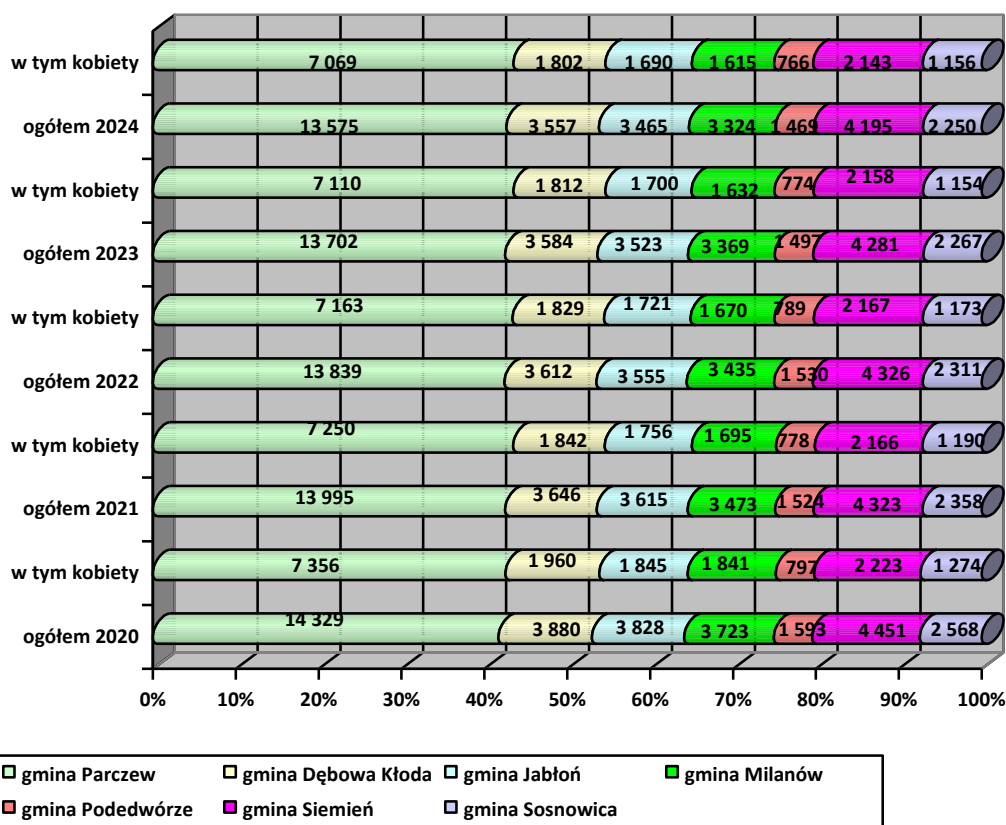
W porównaniu do roku 2023 struktura wiekowa mieszkańców powiatu parczewskiego w 2024 r. zmniejszyła się w kategorii wieku: przedprodukcyjnym o 1222 osoby, w tym o 580 kobiet natomiast zwiększyła się w wieku produkcyjnym o 713 osób, w tym o 375 kobiet oraz w wieku poprodukcyjnym o 118 osób, w tym o 10 kobiet.

Wykres nr 2. Ludność powiatu parczewskiego w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Saldo migracji ludności na pobyt stały w powiecie parczewskim w 2024 r. wyniosło „-179” osób.
Wykres nr 3. Ludność powiatu parczewskiego w poszczególnych gminach w latach 2020 – 2024.



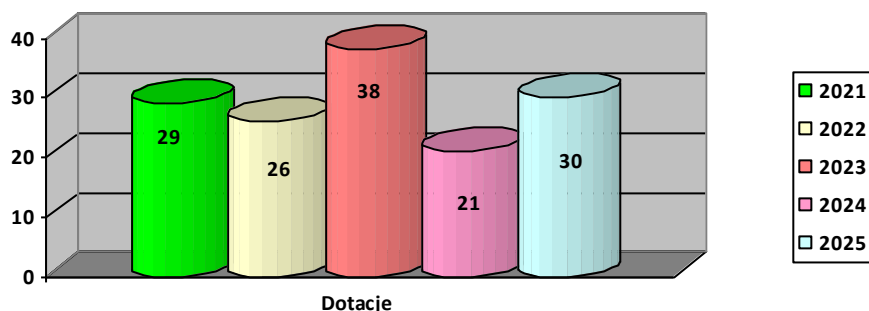
Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2024 roku na terenie powiatu parczewskiego zarejestrowanych było 2 843 jednostki gospodarcze w systemie REGON, z czego jednostki gospodarcze sektora prywatnego – 2 744, a jednostki gospodarcze sektora publicznego – 99. W 2024 r. 2 119 osób fizycznych prowadziło działalność gospodarczą, stanowili oni 74,53% wszystkich podmiotów gospodarczych.

Przedsiębiorstwa w powiecie to firmy małe, funkcjonujące w branży przemysłowej, handlowej, budowlanej, usługowej i transportowej. Potrzeby mieszkańców powiatu w zakresie usług i zaopatrzenia są zaspokajane przez jednostki działające na terenie powiatu, głównie zlokalizowane w Parczewie. Handel i usługi skoncentrowane są w sektorze prywatnym – przede wszystkim wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz fundacji, stowarzyszeń czy organizacji społecznych.

Przy wsparciu środków finansowych ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w 2021 r. – działalność rozpoczęło 29 osób, w 2022 r. – działalność rozpoczęło 26 osób; w 2023 r. 38 osób, w tym 2 osoby w ramach bonu na zasiedlenie; w 2024 r. – działalność rozpoczęło 21 osób, w tym 1 osoba w ramach bonu na zasiedlenie, w 2025 r. – działalność rozpoczęło 30 osób.

Wykres nr 4. Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą w latach 2021 -2025 przy wsparciu PUP w Parczewie.



Źródło: Dane PUP, opracowanie własne.

III. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się dużą sezonowością, co ma znaczący wpływ na liczbę osób rejestrujących się w tut. Urzędzie Pracy. Bezrobocie wynika także z ograniczonej migracji wewnętrznej (krajowej), co w dużej mierze spowodowane jest ograniczonymi możliwościami finansowymi (koszt mieszkania) i społecznymi (względy rodzinne, przywiązanie do regionu, wiek osób). Następnym problemem to niedopasowanie popytu i podaży. Nadal w znacznej ilości poszukiwani są pracownicy o określonych kwalifikacjach. Poszukujący pracy w znacznej mierze reprezentują zawody niedostosowane do potrzeb aktualnych wymogów rynku pracy, a ich wiedza nie przystaje do wymagań stawianych przez pracodawców.

Ze względu na specyfikę rynku pracy duża liczba osób bezrobotnych wyrejestrowuje się na krótki okres czasu, tj. podejmują pracę sezonową, zatrudnienie subsydiowane, umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Znaczna część bezrobotnych traci status z uwagi na nieuzasadnioną odmowę podjęcia pracy, form aktywizacji zawodowej, migracji zarobkowych oraz niepotwierdzenia gotowości do zatrudnienia. Bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych jest podejmowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie działań dotyczących pozyskiwania dodatkowych środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację projektów i programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji grup osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Na lokalnym rynku pracy zachodzą dynamiczne zmiany, które są odzwierciedleniem przemian w całej sferze życia społeczno – gospodarczego. Wpływ na sytuację na rynku pracy mają m.in. czynniki demograficzne, zasoby ludzkie oraz ogólny stan gospodarki. Parczewski rynek pracy z uwagi na brak silnie rozwiniętego przemysłu opiera się w większości na drobnej przedsiębiorczości w zakresie usług, produkcji i handlu. Większe zakłady prosperujące na lokalnym rynku pracy reprezentują branżę produkcyjną. W powiecie funkcjonuje duża liczba gospodarstw rolnych (większość to małe gospodarstwa rolne nie generujące miejsc pracy, korzystające z pomocy rodziny). Duże gospodarstwa rolne stanowią mniejszość, a tylko niektóre z nich prowadzą działalności generujące nowe miejsca pracy. W zbiorowości wyłączonych z ewidencji urzędów pracy nadal dominowały wyrejestrowania z powodu podjęcia pracy, w tym zatrudnienie niesubsydiowane. Z subsydiowanych form zatrudnienia

takich jak prace interwencyjne i roboty publiczne częściej korzystali mężczyźni niż kobiety. W latach 2021-2025 zdecydowanie na działalność gospodarczą częściej korzystali mężczyźni niż kobiety. Więcej form aktywizacji zawodowej nakierowanych na aktywizację bezrobotnych - skutkowało spadkiem bezrobocia oraz zwiększeniem liczby skierowanych na staż, szkolenia.

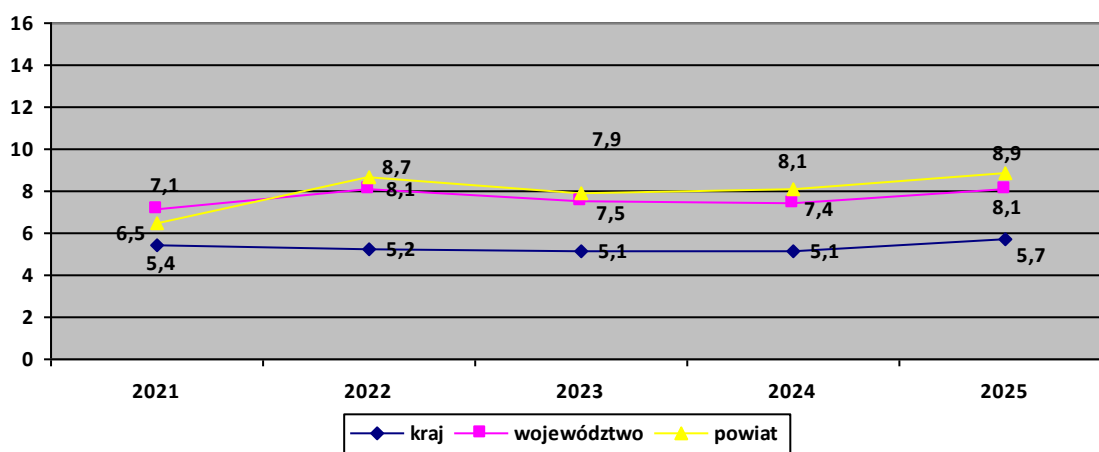
Sytuacja na parczewskim rynku pracy analizowana jest pod kątem liczby bezrobotnych, czy stopy bezrobocia (od wielu lat jest jedną ze średnich w województwie lubelskim). Jednak ze szczegółową analizą struktury osób bezrobotnych sytuacja ta nie jest korzystna i przekłada się w sposób bezpośredni na problemy lokalnego rynku pracy, w tym na dużą liczbę osób młodych do 30 roku życia; osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych; zarejestrowanych kobiet czy osób zamieszkałych na wsi. W ostatnich latach liczba bezrobotnych systematycznie się zmniejsza nie tylko w końcu roku, ale również w poszczególnych miesiącach danego roku. Od kilku lat utrzymuje się bardzo wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – co jest zjawiskiem szczególnie niekorzystnym zarówno dla samych poszukujących pracy, jak również dla społeczeństwa. Problemem lokalnego rynku pracy jest również duża liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia. Na lokalnym rynku pracy brakuje zakładów pracy zatrudniających kobiety. Dane statystyczne wskazują jednoznacznie na „bezrobocie kobiet”. Szczegółowa diagnoza sytuacji , zarówno pod kątem możliwości zawodowych, jak też osobistych uwidacznia faktyczne problemy z aktywizacją zawodową i aktywnym uczestnictwem kobiet na rynku pracy. Ponadto zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, a tym samym starzenie się społeczeństwa naszego powiatu.

3.1. Poziom i struktura bezrobocia

Stopa bezrobocia liczona jest jako iloczyn liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano na koniec 2025 r. – 8,9%, a najniższą na koniec 2021 r. – 6,5%. W stosunku do XII.2024 r. stopa bezrobocia w XII.2025 r. w powiecie parczewskim wzrosła o 08%, w województwie lubelskim wzrosła o 0,7%, w kraju wzrosła o 0,4%. W porównaniu do XII.2021 r. stopa bezrobocia w XII.2025r. w powiecie parczewskim wzrosła o 1,8% a województwie lubelskim o 1,6%; w kraju o 0,3%.

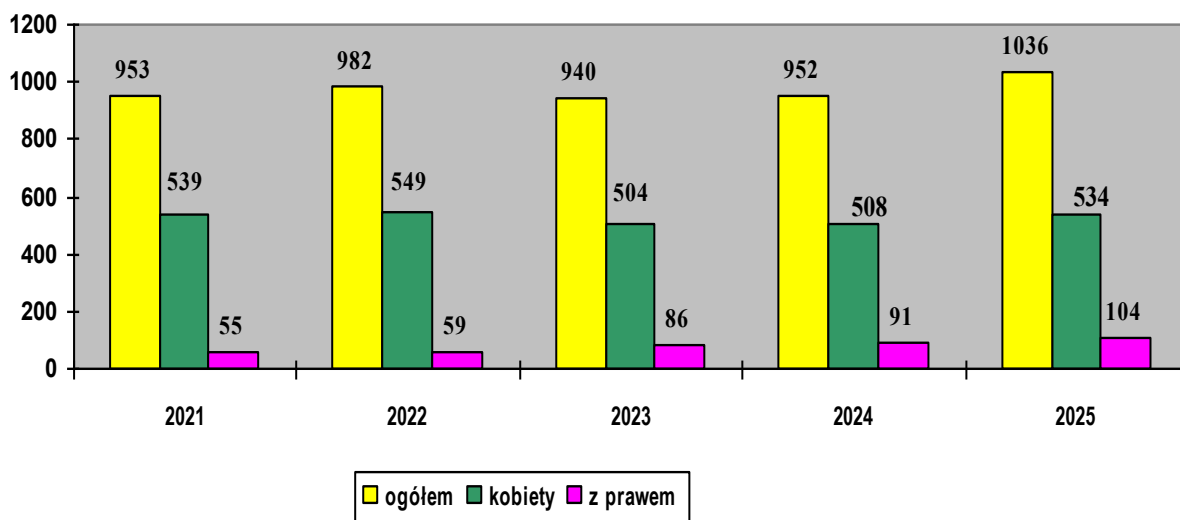
Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim na tle województwa lubelskiego i kraju w latach 2021 – 2025.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS, opracowanie własne.

Przyczyną napływu bezrobotnych w analizowany okresie (lata 2021 – 2025) był upływ terminów umów o pracę zawartych na czas określony, utrata rent inwalidzkich i chorobowych, likwidacje lub zawieszenie własnych działalności gospodarczych, zwolnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawców, powroty po urlopach wychowawczych oraz rejestracja osób młodych kończących szkoły lub uczelnie wyższe.

Wykres nr 6 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2021 –2025 w powiecie parczewskim.

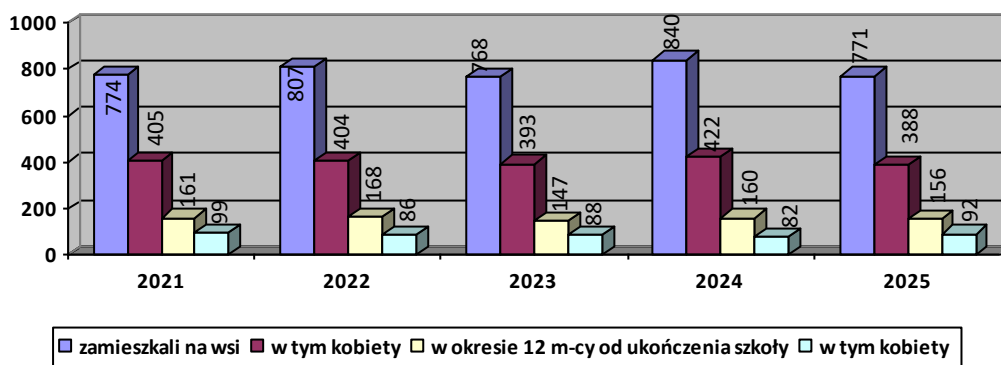


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było **1036** bezrobotnych, w tym **534** kobiety, które stanowiły 51,54% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2025 r. były zarejestrowane **104** osoby (10,04% wszystkich bezrobotnych), w tym **58** kobiet, które stanowiły 55,77% osób z prawem do zasiłku.

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych latach 2021-2025 maleje i wzrasta naprzemiennie. W porównaniu do 2021 r. liczba bezrobotnych wzrosła w 2025 r. o 83 osoby, zmalała o 5 kobiet. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się w XII.2025 r. w stosunku do 2021 r. o 49 osób.

Wykres nr 7. Osoby zamieszkałe na wsi i w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły w powiecie parczewskim w latach 2021-



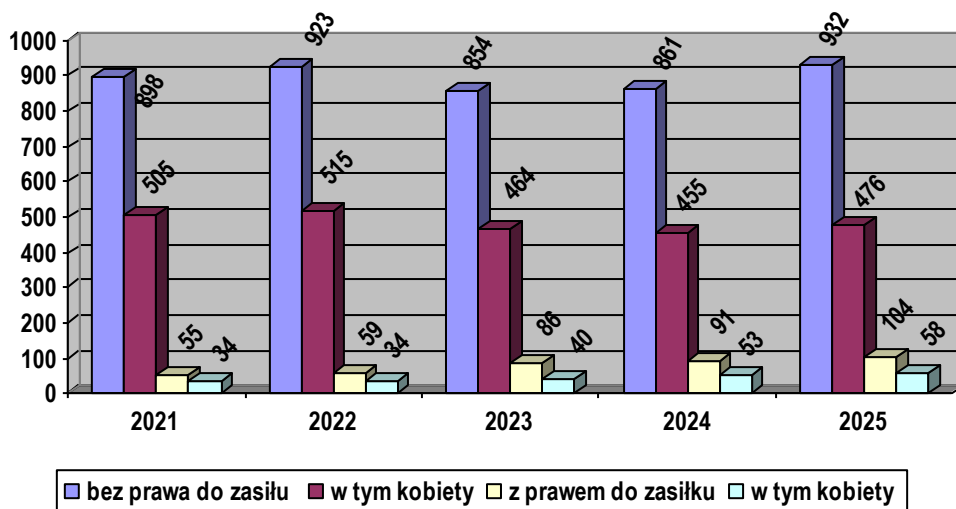
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej zarejestrowanych osób w okresie I – XII zamieszkałych na wsi było w 2024 r. 840 osób, w tym 422 kobiety, natomiast najmniej osób zarejestrowanych I-XII zamieszkiwało na wsi w 2023 r. – 768 osób, w tym 393 kobiety. Najwięcej osób zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły zarejestrowanych było w 2022 r. – 168 osób, w tym 86 kobiet, najmniej zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły było w 2023 r. 147 osób, w tym 88 kobiet.

Na koniec grudnia 2025 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 67,66% wszystkich zarejestrowanych (tj. 701 osób), w tym kobiety stanowiły 63,86% zarejestrowanych kobiet (tj. 341 kobiet). Z tego 55 osób posiadało gospodarstwo rolne, w tym 26 kobiet. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,08% wszystkich zarejestrowanych, w tym 6,74% kobiet (tj. 63 osoby, w tym 36 kobiet) na koniec grudnia 2025 r.

Na koniec 2025 r. zarejestrowanych było 36 poszukujących pracy, w tym 16 kobiet; z czego 24 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu, w tym 13 kobiet.

Wykres nr 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

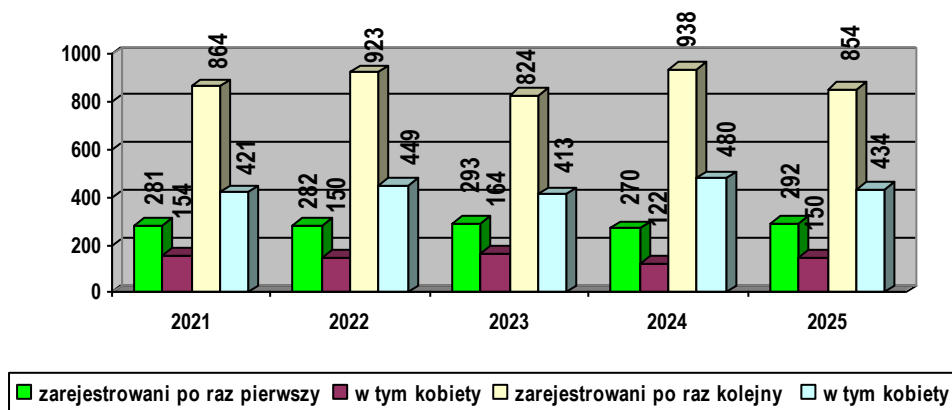


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych było w 2025 r. – 932 osoby, w tym 476 kobiet; natomiast najmniej w 2023 r. – 854 osoby, w tym 464 kobiety. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w 2025 r. – 104 osoby, w tym 58 kobiet, najmniej w 2021 r. – 55 osób, w tym 34 kobiety.

Według stanu na koniec 2024 r. osoby z prawem do zasiłku stanowili 10,04% ogółu bezrobotnych, w tym 10,86% kobiet; natomiast osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 89,96% ogółu bezrobotnych, w tym 89,14% kobiet.

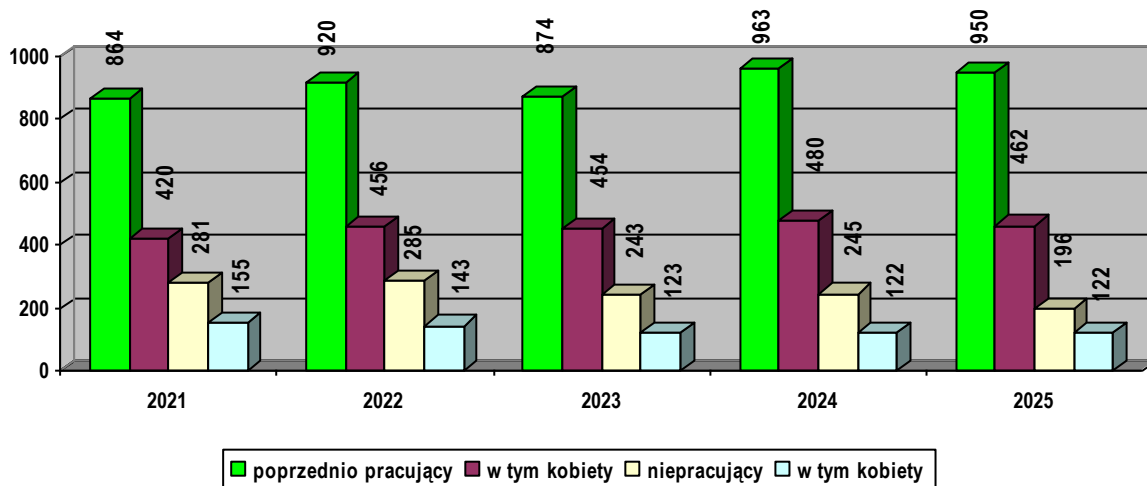
Wykres nr 9. Osoby zarejestrowane po raz pierwszy i kolejny w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2024 r. – 938 osób, w tym 480 kobiet; najmniej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2023 r. – 824 osoby, w tym 413 kobiet. Najwięcej osób rejestrowało się po raz pierwszy w 2023 r. – 293 osoby, w tym 164 kobiety; najmniej osób rejestrujących się po raz pierwszy odnotowano w 2021 r. – 281 osób, w tym 154 kobiety.

Wykres nr 10. Osoby zarejestrowane poprzednio pracujący i niepracujący w powiecie parczewskim w latach 2021-2025.

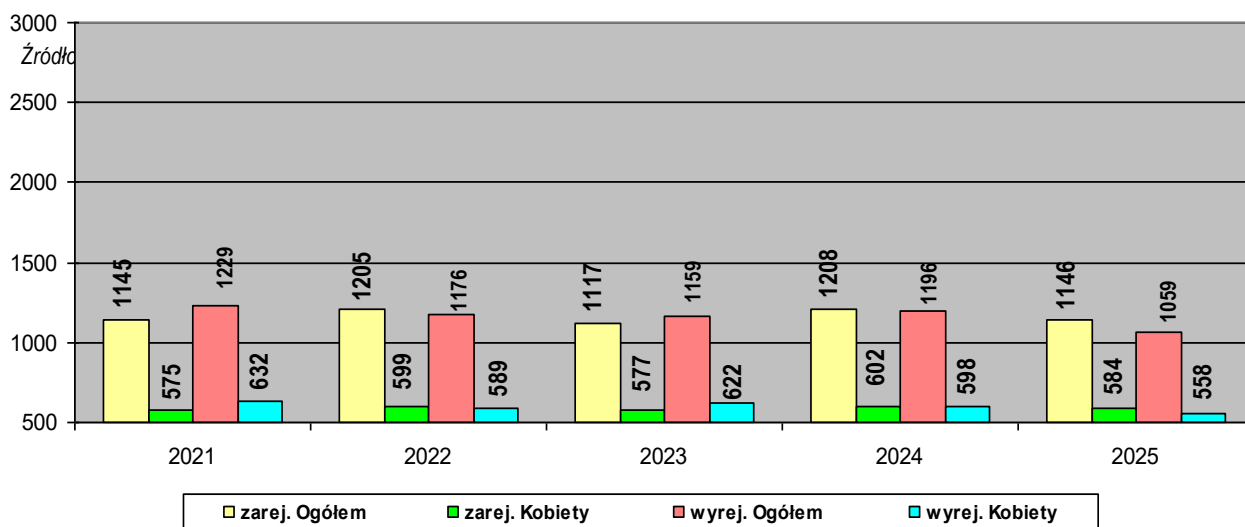


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej osób poprzednio pracujących zarejestrowało się w 2024 r. – 963 osoby, w tym 480 kobiet; a najmniej w 2021 r. – 864 osoby, w tym 420 kobiet. Najwięcej osób niepracujących zarejestrowało się w 2022 r. – 285 osób, w tym 143 kobiety; a najmniej w 2025 r. – 196 osób, w tym 122 kobiety.

Najwięcej osób zarejestrowanych zostało w 2024 r. – 1 208 osoby, w tym 602 kobiety; najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w 2021 r. – 1 229 osób, w tym 632 kobiety. Najmniej osób zarejestrowało się w 2023 r. – 1 117 osób, w tym 577 kobiet; najmniej osób wyrejestrowanych zostało w 2025 r. – 1 059 osób, w tym 558 kobiet.

Wykres nr 11. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

W 2025 r. zarejestrowano osoby bezrobotne kwalifikujące się do następujących kategorii:

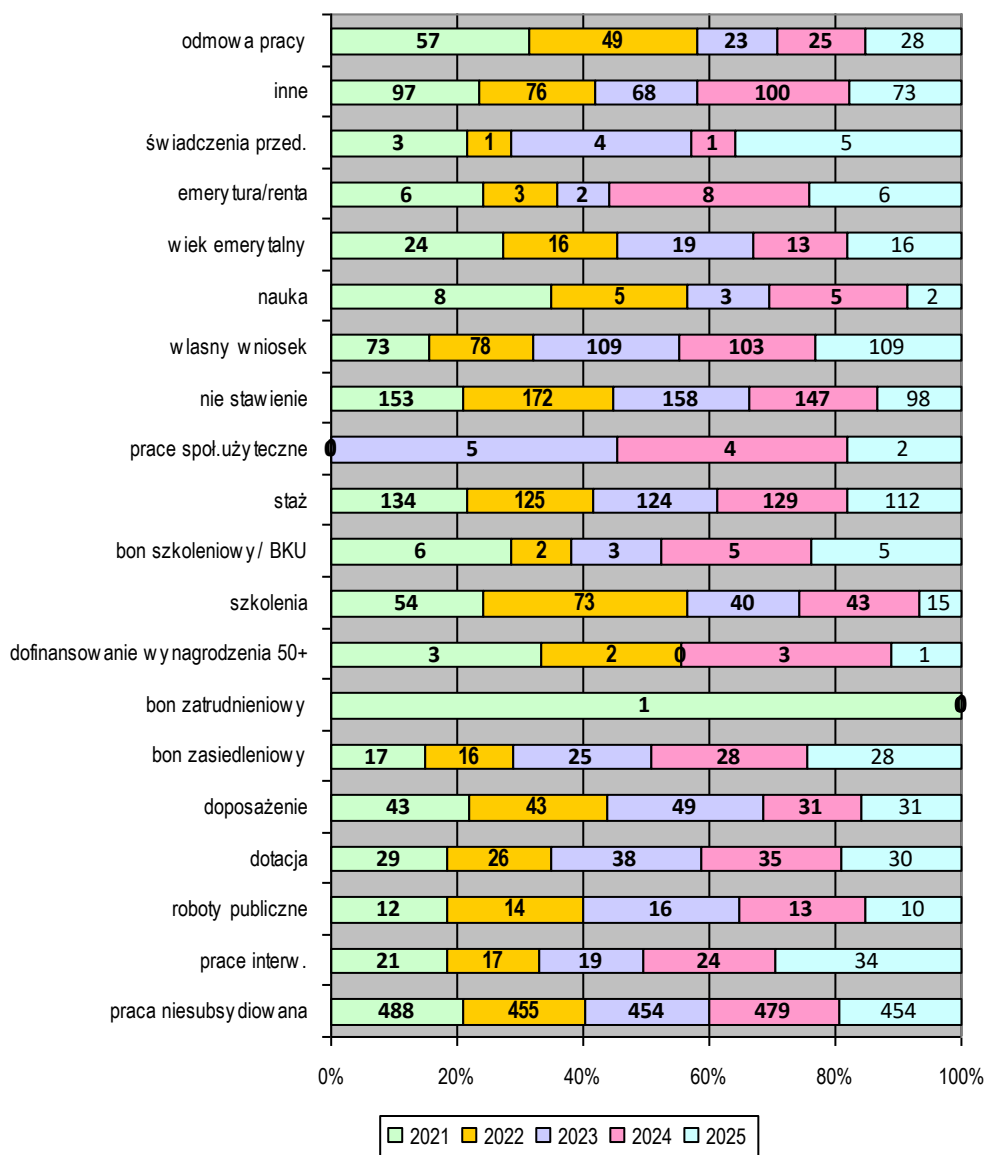
- 771 osób zamieszkałych na wsi, w tym 388 kobiet;
- 501 osób do 30 roku życia, w tym 270 kobiet;
- 343 osoby do 25 roku życia w tym 176 kobiet;
- 185 osób powyżej 50 roku życia, w tym 87 kobiet;
- 362 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 192 kobiety.

Natomiast w 2025 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych osoby kwalifikujące się do następujących kategorii:

- 732 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 394 kobiety;

- 439 osób do 30 roku życia, w tym 242 kobiety;
- 280 osób do 25 roku życia, w tym 152 kobiety;
- 183 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 82 kobiety;
- 316 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 177 kobiet.

Wykres nr 12 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Liczba osób wyrejestrowanych i rodzaj wyrejestrowania w latach 2021-2025 ulegała zwiększeniu lub zmniejszeniu. Było to spowodowane zapotrzebowaniem pracodawców, zainteresowaniem osób bezrobotnych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bardzo duży wpływ miał także limit otrzymanych i pozyskanych przez tut. Urząd Pracy środków finansowych na formy aktywizacji zawodowej.

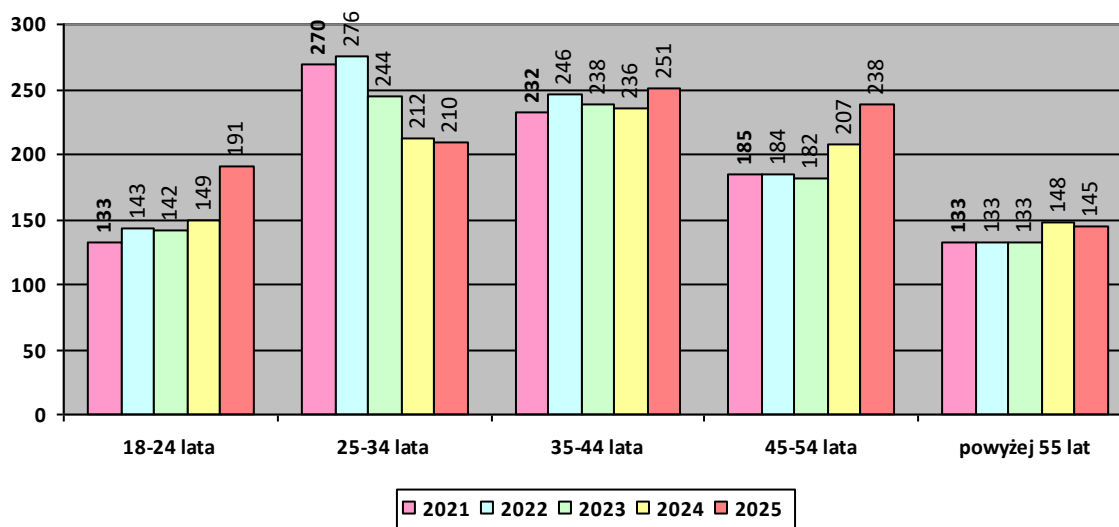
Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2025 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku przy: pracach interwencyjnych, wyrejestrowaniu na własny wniosek; osiągnięcia wieku emerytalnego; przyznania świadczenia przedemerytalnego; nieuzasadnionej odmowy pracy. Natomiast zmniejszył się przy podjęciu pracy niesubsydiowanej; robotach publicznych; jednorazowych środkach na podjęcie działalności gospodarczej; dofinansowaniu wynagrodzenia osoby 50+; szkoleniach; stażu; pracach społecznie użytecznych; nieusprawiedliwionym stawieniu się w

wyznaczonym terminie; podjęciu dalszej nauki; otrzymania emerytury i innych przyczyn. Natomiast pozostał bez zmian przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; bonie na zasiedlenie; bonie szkoleniowym/ bonie na kształcenie ustawiczne.

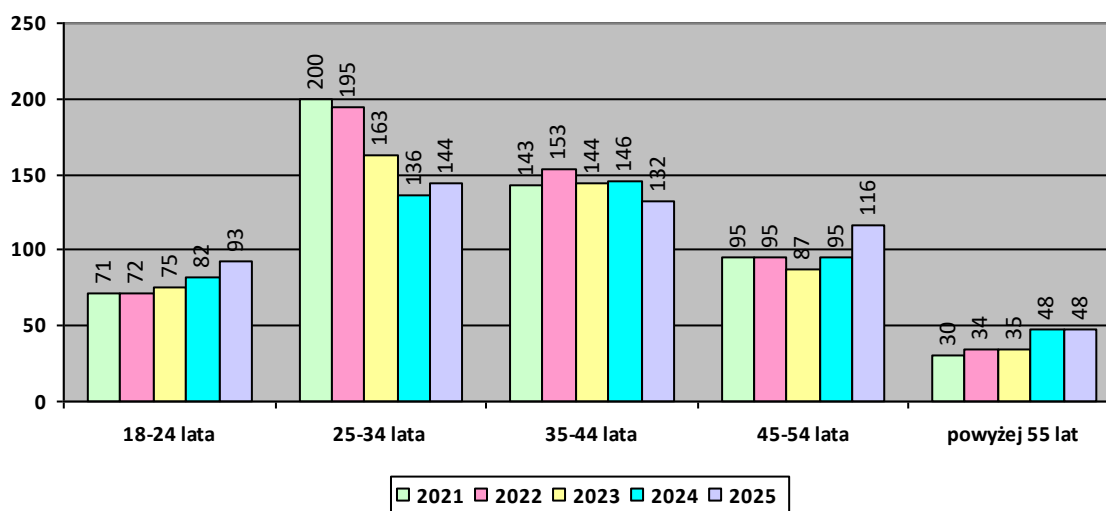
3.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych

W latach 2021 – 2024 największą grupę osób zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 25-34 lata (w 2021 r. – 28,33% zarejestrowanych; w 2022 r. – 28,11% zarejestrowanych); w 2023 r. – 25,96% zarejestrowanych; w 2024 r. - 22,27% zarejestrowanych) z wyjątkiem 2025 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 20,28% zarejestrowanych) oraz osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (w 2021 r. – 24,34% zarejestrowanych; w 2022 r. – 25,05% zarejestrowanych; w 2023 r. – 25,32% zarejestrowanych; w 2024 r. – 24,79%) z wyjątkiem 2025 r. to osoby w wieku 18-24 lata – 24,25% zarejestrowanych).

Wykres nr 13. Bezrobotni ogółem według wieku w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.
Wykres nr 14. Bezrobotne kobiety według wieku w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.



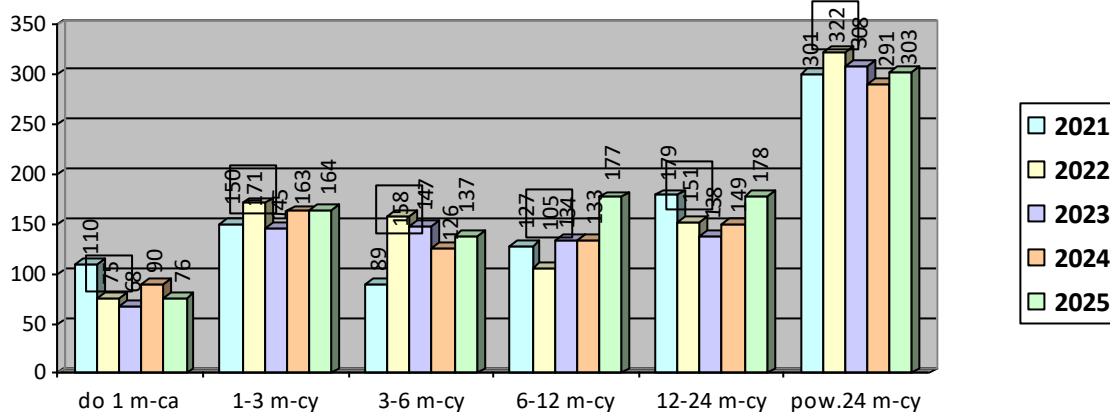
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2023 i 2025 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 25-34 lata (w 2021 r. – 37,11% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 35,52% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 26,97% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 28,74% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety w wieku 35 – 44 lata (w 2021 r. –

26,53% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 27,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 28,57% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 24,72% zarejestrowanych kobiet); z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 25-34 lata – 26,77% zarejestrowanych kobiet).

3.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

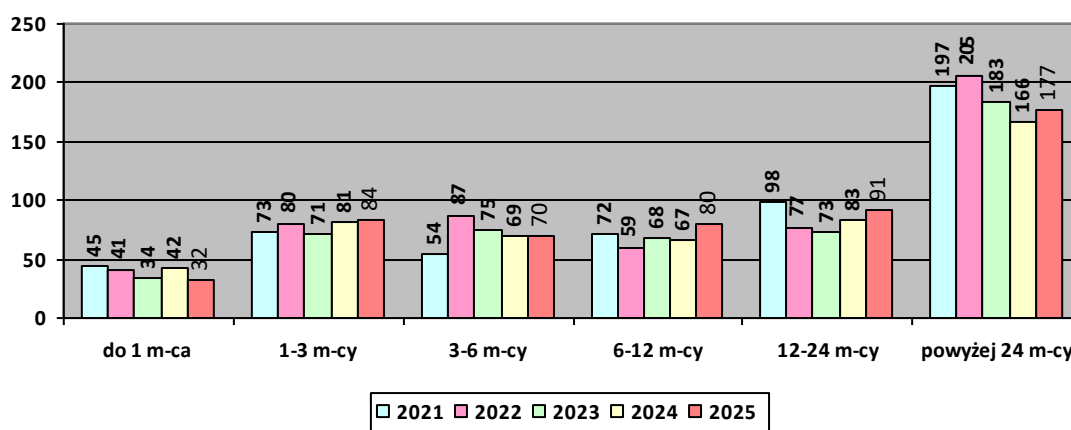
Wykres nr 15. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2021 r. – 31,58% zarejestrowanych; w 2022 r. – 32,79% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,77% zarejestrowanych; w 2024 r. – 30,57% zarejestrowanych; w 2025 r. – 29,28% zarejestrowanych) oraz od 1 do 3 miesięcy (w 2022 r. – 17,41% zarejestrowanych; w 2024 r. – 17,12% zarejestrowanych), z wyjątkiem 2021 i 2025 r. – to osoby od 12 do 24 miesięcy – (w 2021 r. – 18,47% zarejestrowanych; w 2025 r. – 17,20% zarejestrowanych) oraz w roku 2023 r. osoby od 3 do 6 miesięcy – 15,64% zarejestrowanych.

Wykres nr 16. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

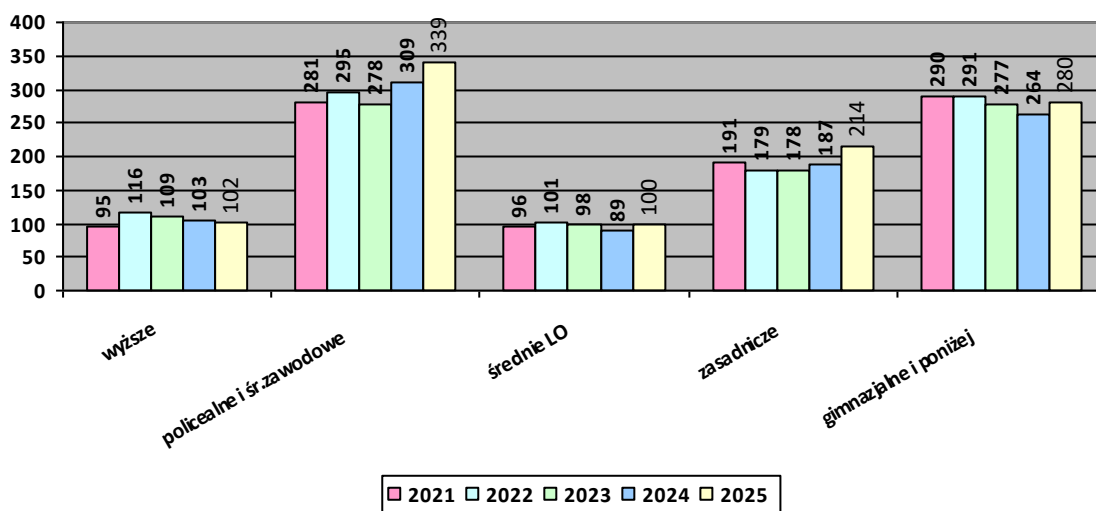


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej kobiet pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2021 r. – 36,55% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 37,34% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 36,31% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 32,68% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 33,15% zarejestrowanych kobiet) oraz od 12 do 24 miesięcy (w 2021 r. – 18,18% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 16,33% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 17,04% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem lat 2022, gdzie 15,85% stanowiły kobiety zarejestrowane oraz 2023 – 14,88% zarejestrowanych kobiet od 3 do 6 miesięcy.

3.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

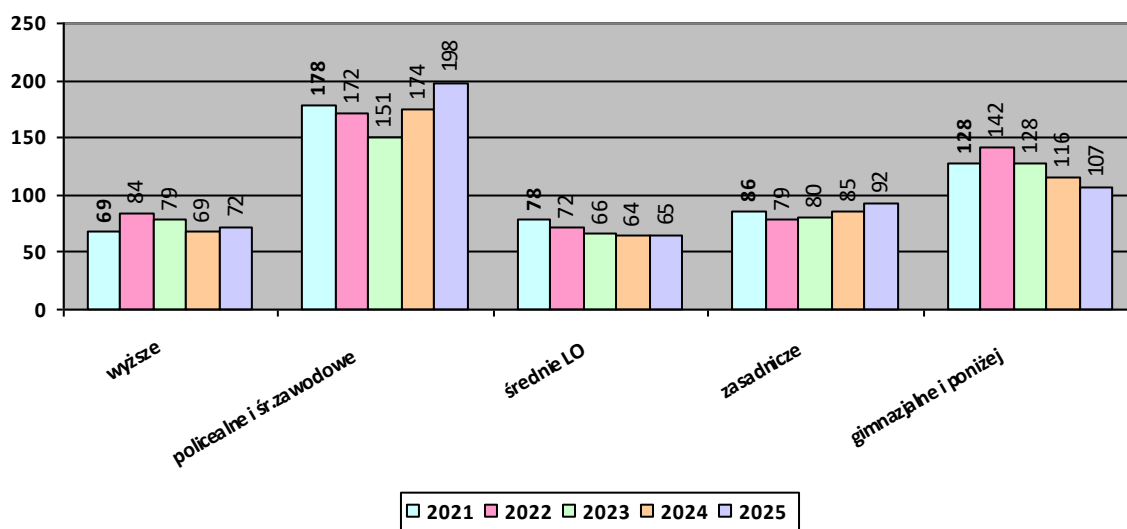
Wykres nr 17. Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPRIIPS-01.

W latach 2022 - 2025 największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym (w 2022 r. - 30,04% osób; w 2023 r. - 29,57% zarejestrowanych, w 2024 r. - 32,46% zarejestrowanych; w 2025 r. - 32,75% zarejestrowanych) z wyjątkiem roku 2021 – to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,43% zarejestrowanych oraz w latach 2022-2025 to osoby z wykształceniem gimnazjalny,/ podstawowym i poniżej (w 2022 r. - 29,63% zarejestrowanych; 2023 r. - 29,47% zarejestrowanych; w 2024 r. - 27,73% zarejestrowanych; 2025 r. - 27,05% zarejestrowanych) z wyjątkiem roku 2021 r. – to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 29,49% zarejestrowanych.

Wykres nr 18. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

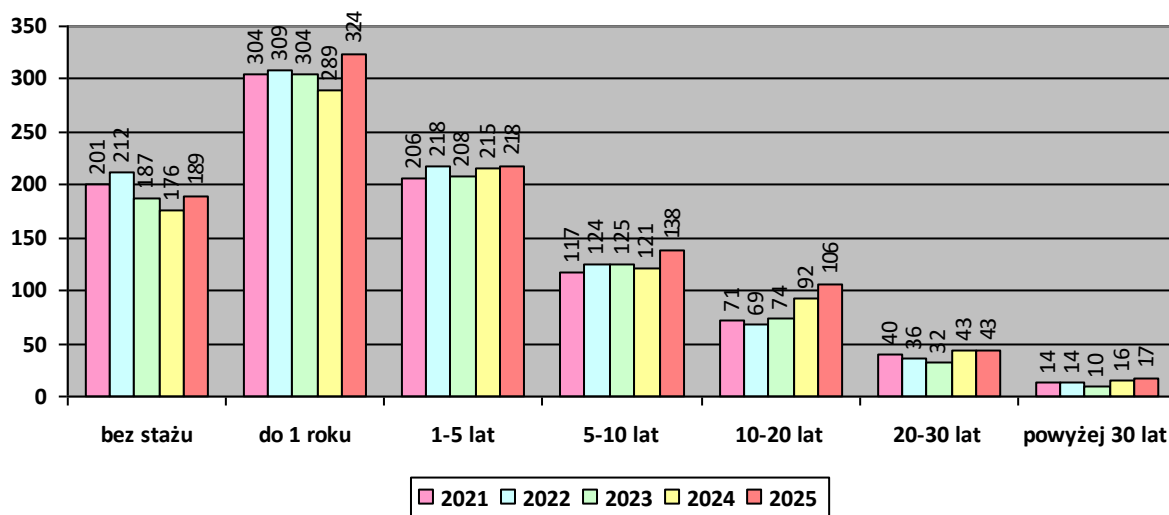


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej kobiet posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/ branżowe (w 2021 r. - 33,02% zarejestrowanych kobiet, w 2022 r. - 31,33% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. - 29,96% zarejestrowanych; w 2024 r. - 34,25% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. - 37,08% zarejestrowanych) oraz gimnazjalne/ podstawowe i poniżej (w 2021 r. - 23,75% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. - 25,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. - 25,4% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. - 22,83% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. - 20,04% zarejestrowanych kobiet).

3.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

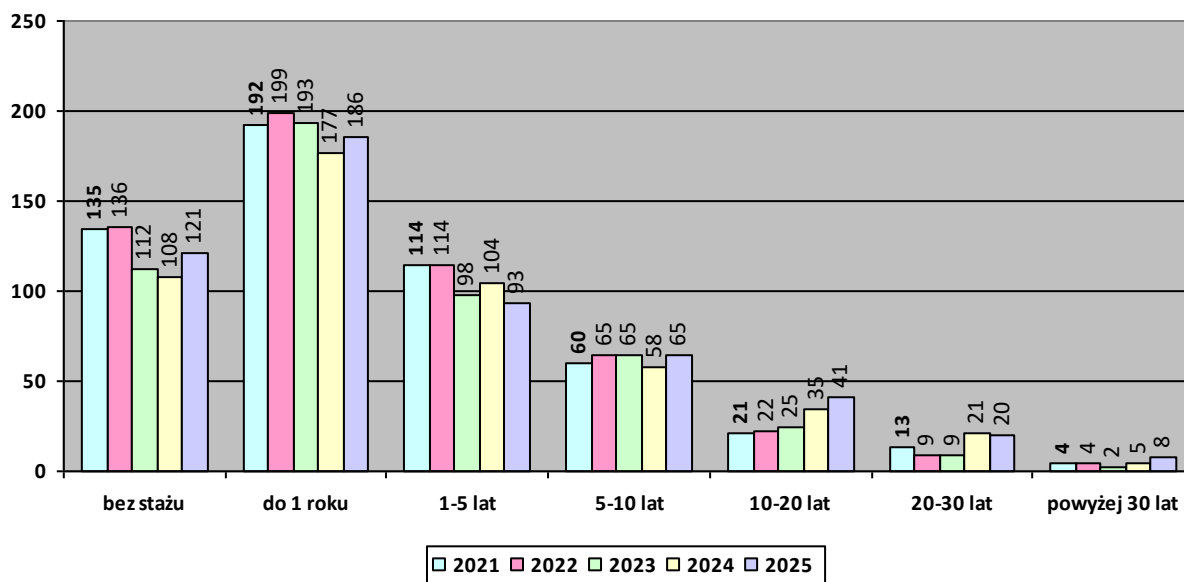
Wykres nr 19. Bezrobotni ogółem według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej bezrobotnych posiadała staż pracy do 1 roku (w 2021 r. – 31,9% zarejestrowanych, w 2022 r. – 31,47% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych; w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych, w 2025 r. – 31,3% zarejestrowanych) oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (w 2021 - 21,62% zarejestrowanych; w 2022 r. – 22,2% zarejestrowanych; 2023 r. – 22,13% zarejestrowanych, w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych; w 2025 r. – 21,06% zarejestrowanych).

Wykres nr 20. Bezrobotne kobiety według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



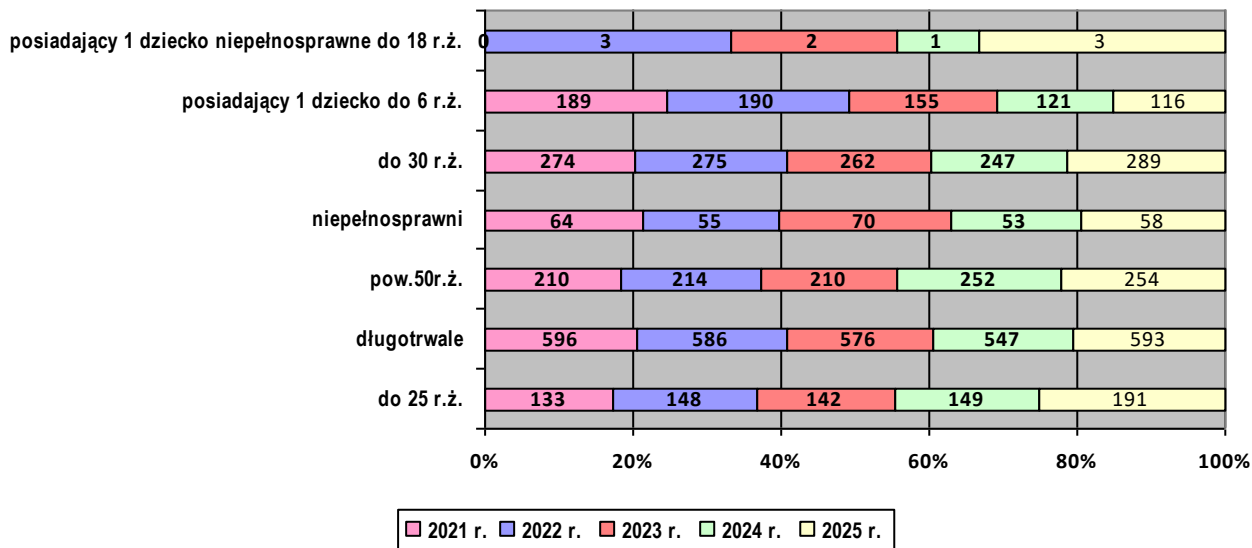
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 największą grupę kobiet zarejestrowanych stanowiły kobiety posiadające staż pracy do 1 roku (w 2020 r. – 34,01% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 35,62% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 36,25% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 38,29% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 34,84% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 34,83% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety nie posiadające stażu pracy (w 2021 r. – 25,05% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 24,77% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 22,22% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 21,26% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 22,66% zarejestrowanych kobiet).

3.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

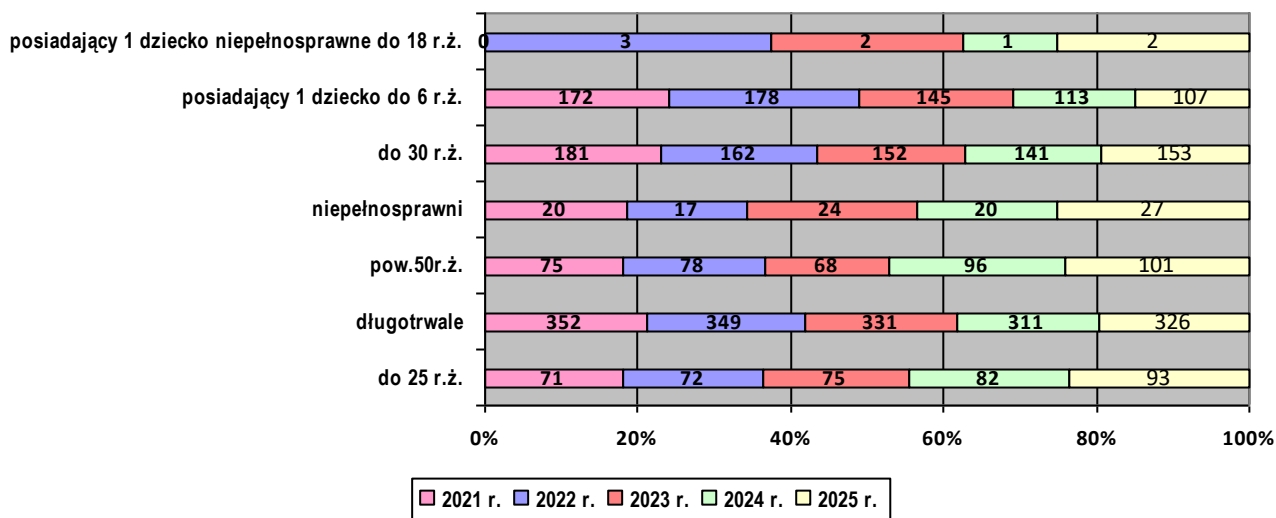
Na koniec grudnia 2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji przedstawiała się następująco, co obrazują poniższe wykresy nr 20 i 21 (licz nie sumuje się).

Wykres nr 21. Osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2021- 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wykres nr 22. Kobiety, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2021- 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Podział osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2025 r. przedstawiała się następująco: pow.24 m-cy - 303 osoby /177 kobiet (34,95% /38,9%); 12-24 m-cy – 178 osób /91 kobiet (20,53% /20%); 1-3 m-cy – 119 osób /61 kobiet (13,73% /13,41%); 6-12 m-cy - 116 osób /55 kobiet (13,38% /12,09%); 3-6 m-cy – 89 osób /46 kobiet (10,27% /10,11%); do 1 m-ca – 62 osoby /25 kobiet (7,15% /5,5%).

Sytuacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wieku na 31.12.2025 r. przedstawiała się następująco: 18 – 24 lata – 191 osób / 93 kobiety (22,03% /20,44%); 45-54 lata – 191 osób / 91 kobiety (22,03% / 20%); 25–34 lata - 183 osoby /119 kobiet (19,95% / 26,15%); 35-44 lata – 167 osób / 103 kobiety (19,26% / 22,64%); 55–59 lat – 98 osób /48 kobiet (11,3% / 10,55%); 60 lat i więcej – 47 osób /0 kobiet (5,42%).

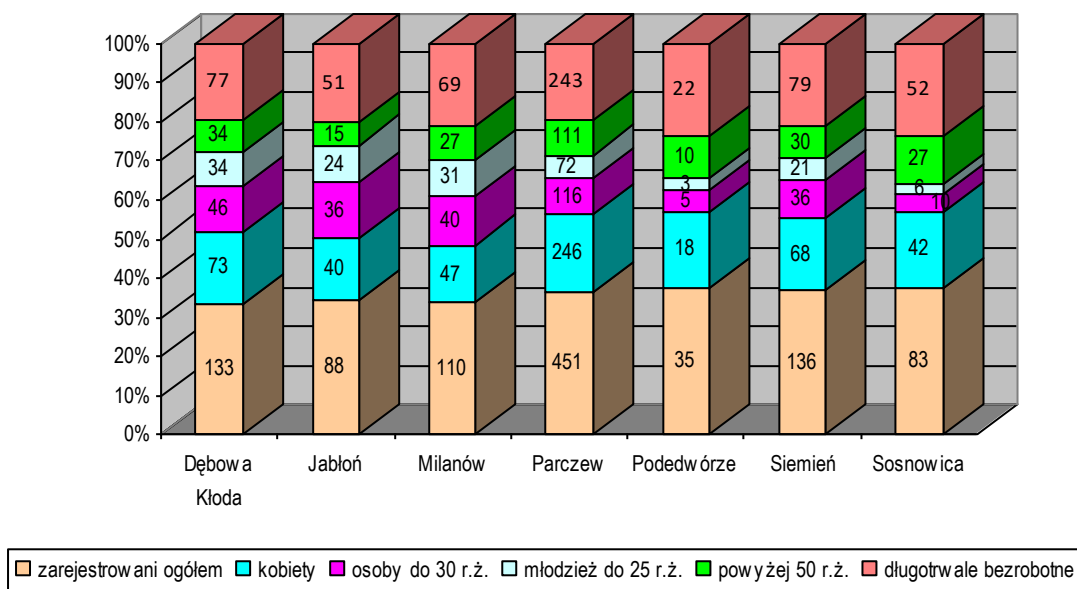
Podział osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wykształcenia na 31.12.2025 r. przedstawiała się następująco: policealne i średnie zawodowe/ branżowe – 291 osób / 167 kobiet (33,56% / 36,7%); gimnazjalne/ podstawowe i poniżej – 242 osoby / 99 kobiet (27,91% / 21,76%); zasadnicze zawodowe/ branżowe – 176 osób / 79 kobiet (20,3% / 17,36%); średnie ogólnokształcące – 80 osób / 57 kobiet (9,23% / 12,53%; wyższe – 78 osób / 53 kobiety (9% / 11,65%);).

Sytuacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stażu pracy na 31.12.2025 r. przedstawiała się następująco: do 1 roku – 289 osób / 170 kobiet (33,33% / 37,36%); bez stażu – 179 osób / 112 kobiet (20,65% / 24,62%); 1 do 5 lat – 175 osób / 73 kobiety (20,19% / 16,04%); 5 do 10 lat – 92 osoby / 45 kobiet (10,61% / 9,89%); 10 do 20 lat – 83 osoby / 31 kobiet (9,57% / 6,81%); 20 do 30 lat – 32 osoby / 16 kobiet (3,69% / 3,52%); 30 lat i więcej – 17 osób / 8 kobiet (1,96% / 1,76%).

3.7. Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 23 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2025 r. w gminach.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2025 i 2024 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2025 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	451	246	52	28	24	111	72	116	36	76	60	80	75	124
Jabłoń	88	40	4	2	1	15	24	36	10	10	15	13	15	25
Podedwórze	35	18	5	4	0	10	3	5	4	3	4	7	7	10
Sosnowica	83	42	7	5	1	27	6	10	6	14	5	14	177	27
Dębowa Kłoda	133	73	13	5	7	34	34	46	7	25	18	22	18	43
Siemień	136	68	18	12	5	30	21	36	9	20	18	25	19	45
Milanów	110	47	5	2	0	27	31	40	4	16	18	16	27	29
RAZEM	1036	534	104	58	38	254	191	289	76	164	138	177	178	303

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Tabela nr 2. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2024 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	394	217	43	24	17	104	59	95	51	71	51	58	60	103
Jabłoń	80	33	5	3	0	15	17	29	8	10	8	10	19	25
Podedwórze	39	22	3	2	0	11	4	7	3	7	6	5	6	12
Sosnowica	85	45	9	7	1	30	8	14	7	16	10	13	14	25
Dębowa Kłoda	128	77	6	3	2	42	22	32	8	24	17	11	20	48
Siemień	129	68	12	8	2	27	18	40	8	16	21	20	21	43
Milanów	97	46	13	6	0	23	21	30	5	19	13	16	9	35
RAZEM	952	508	91	53	22	252	149	247	90	163	126	133	149	291

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

3.8. Formy aktywizacji osób bezrobotnych

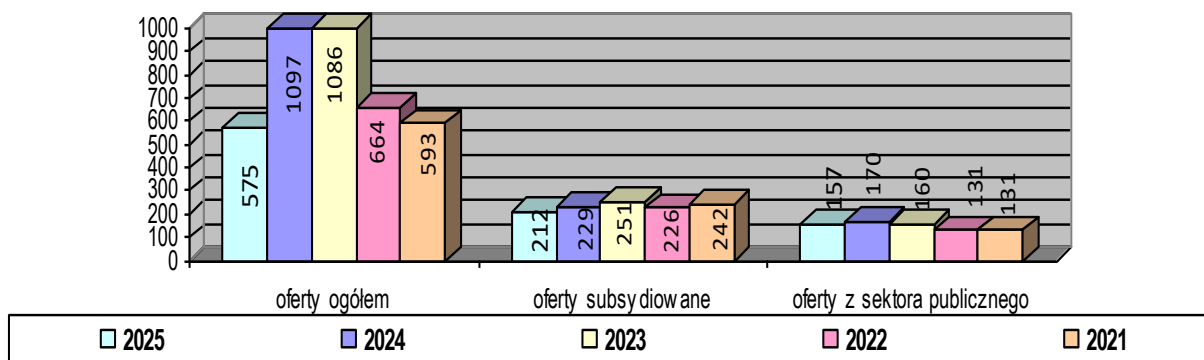
1. Szkolenia - w celu zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości rozwoju realizowaliśmy szkolenia indywidualne, grupowe oraz boby szkoleniowe, które miały na celu zdobycie nowych kwalifikacji, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji. W 2025 r. skierowano na szkolenie grupowe 10 osób bezrobotnych, w tym 1 kobietę. 5 szkoleń indywidualnych dla 5 mężczyzn; wniosek 1 kobiety przeszedł do realizacji na rok następnny (brak ofert szkoleniowych). 4 szkolenia dla 3 mężczyzn do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego. 1 szkolenie w ramach bonu na kształcenie ustawiczne dla 1 mężczyzny. 1 studia podyplomowe dla 1 mężczyzny.

2. Poradnictwo zawodowe – działania prowadzące do starannego planowania rozwoju zawodowego. W 2025 r. udzielono 137 indywidualnych porad zawodowych dla 133 osób bezrobotnych, w tym 65 kobiet (w tym podniesienie kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia – 12 osób/ 7 kobiet). Udzielono także 6835 indywidualnych informacji zawodowych dla 1114 osób, w tym 575 kobiet. Zorganizowano 31 grupowych informacji zawodowych dla 151 osób, w tym 74 kobiet oraz 9 grupowych porad zawodowych dla 539 osób, w tym 36 kobiet. Przeprowadzono 140 testów badających predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 85 osób/ 36 kobiet. Ponadto doradca zawodowy wydał 3 skierowania na badania lekarskie.

3. Indywidualne Plany Działania – indywidualne podejście do każdej osoby. W 2025 r. przygotowano IPD dla 1356 bezrobotnych, w tym 691 kobiet.

4. Pośrednictwo pracy – pozyskiwanie miejsc pracy oraz kierowanie osób bezrobotnych na wolne miejsca pracy.

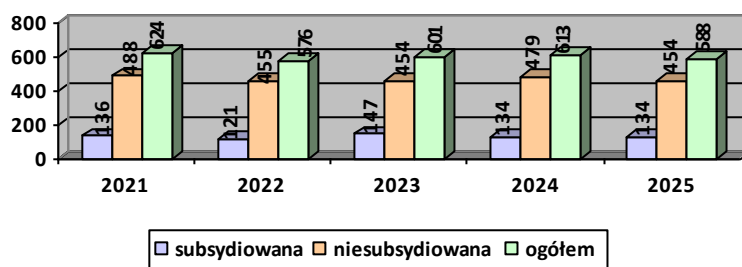
Wykres nr 24. Oferty pracy w latach 2021–2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2025 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 588 osób. Pracę subsydiowaną podjęły 134 osoby, a pracę niesubsydiowaną 454 osoby.

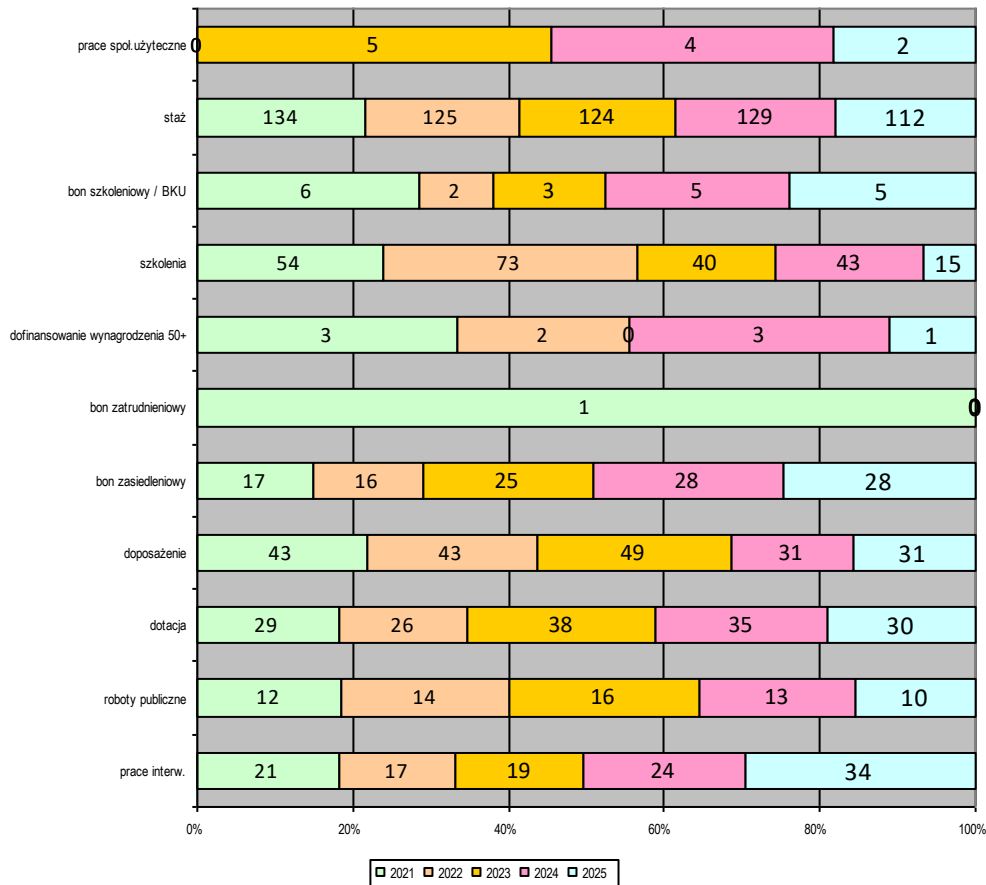
Wykres nr 25. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP Parczew z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

W latach 2021-2025 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie finansował usługi i instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2025 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach formy pomocy w zakresie aktywności zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MRiPS-01) – **266** osób, co stanowi 25,68% zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 r.). Najbardziej popularną formą był staż, który umożliwia nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W analizowanym okresie stażami objęto 112 osób.

Wykres nr 26 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych na formy aktywizacji zawodowej w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

Wśród pozostałych form, które cieszą się zainteresowaniem są : jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (30 osób); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (31 osób); prace interwencyjne (34 osoby); roboty publiczne (10 osób); bon na zasiedlenie (28 osób).

Środki finansowe w 2025 r. będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na aktywizację zawodową.

FP, rezerwa FP, EFS+, KFS, rezerwa KFS

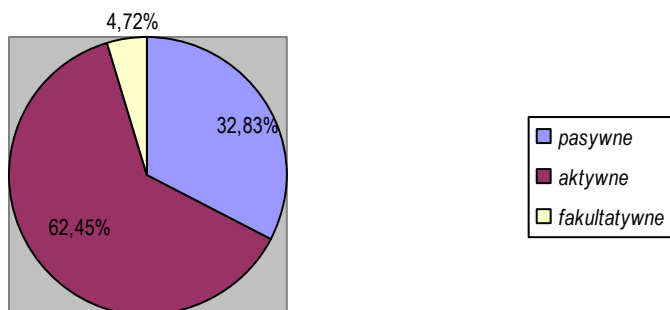
W 2025 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i form pomocy w zakresie aktywności zawodowej w łącznej kwocie **4.580.771,59 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.832.935,38 zł** (w tym na Programy Regionalne „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” - 100.000,00 zł),
- EFS plus II „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RP 2021 - 2027 – **790.738,49 zł** (realizacja projektu 2023-2024);
- EFS plus III „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RP 2021 - 2027 – **619.097,72 zł** (realizacja projektu 2025-2026);
- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – **200.000,00 zł**;
- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia" – **200.000,00 zł**;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **450.000,00 zł**;
- rezerwa KFS – **100.000,00 zł**;

- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II” – **174.000,00 zł**;
- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II" – **214.000,00 zł**;

Ponadto otrzymaliśmy środki z rezerwy FP na projekt pilotażowy „Krótko, elastycznie, skutecznie - pilotaż w Urzędzie Pracy” w wysokości 439.726,00 zł, w tym na 2025 r. - **84.336,00 zł.**

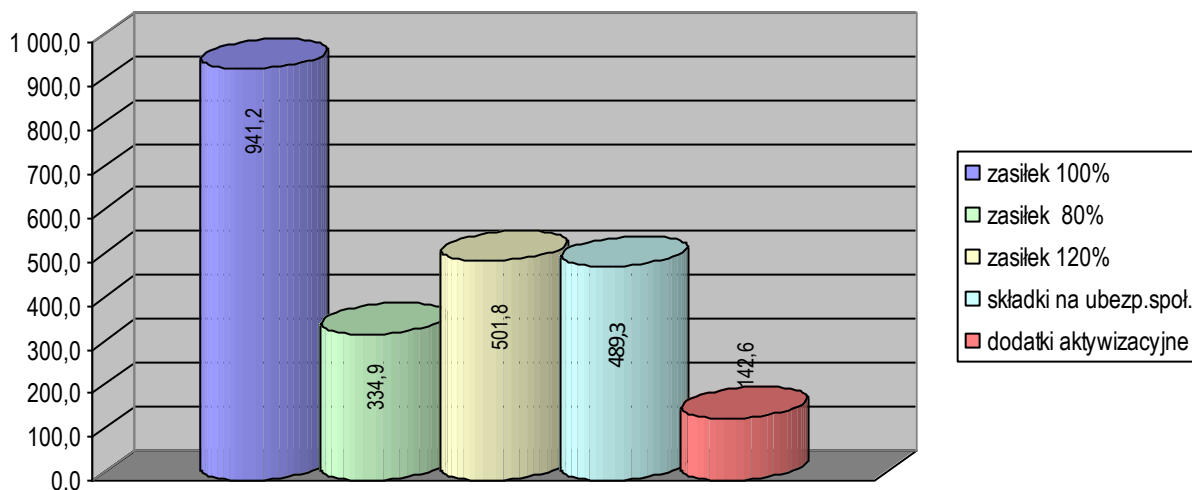
W 2025 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **7.340.118,38 zł.**
Wykres nr 27. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2025 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W 2025 roku wydatki pasywne wyniosły **32,83%**, tj. wydatkowano kwotę **2.409.822,11 zł.**

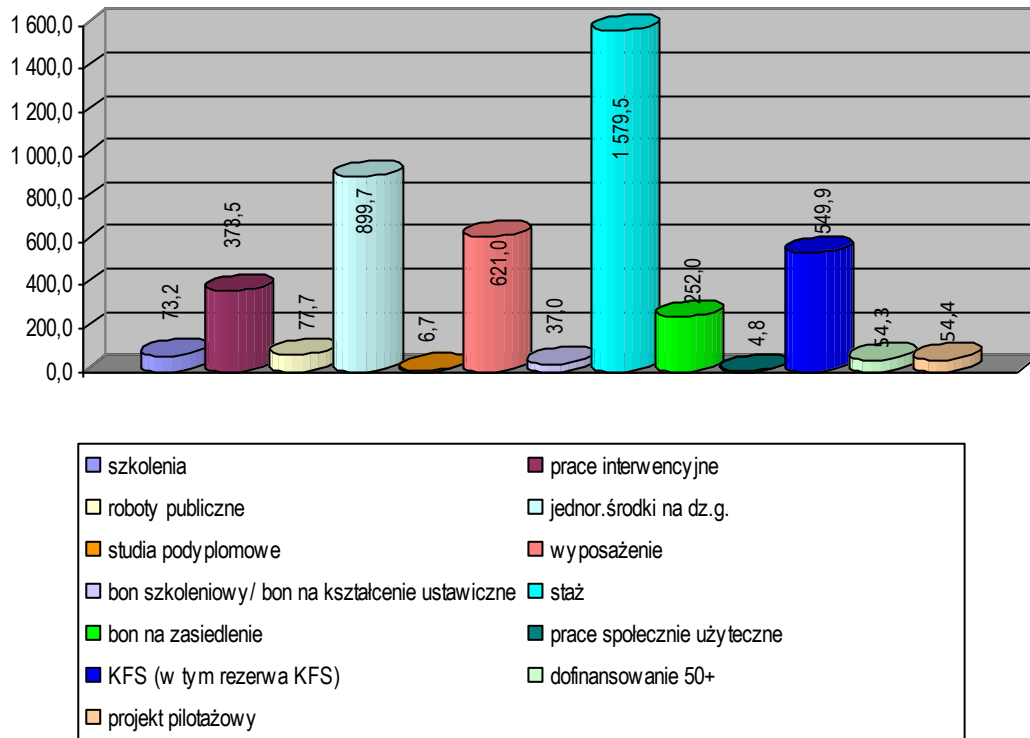
Wykres nr 28 . Wydatki pasywne w 2025 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W 2025 roku na aktywne formy pomocy bezrobotnych wydatkowaliśmy **4.583.654,98 zł**; tj. **62,45%** ogółu wydatków.

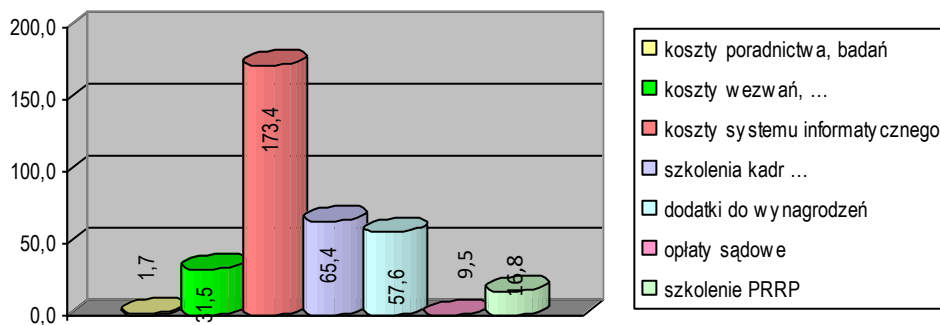
Wykres nr 29 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2025 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

Limit środków na zadania fakultatywne w 2025 r. wynosi **347.430,63 zł**. Wydatkowaliśmy na zadania fakultatywne 346.641,29 zł, co stanowi 99,77% limitu.

Wykres nr 30 . Wydatki fakultatywne w 2025 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W 2025 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form pomocy w zakresie aktywności zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MRiPS-01) – **266** osób, co stanowi 25,68% zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 r.).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W bieżącym roku otrzymaliśmy środki w wysokości **450.000,00 zł** na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS. W ramach ogłoszonych 5 naborów wpłynęło 113 wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzone 97 wniosków; bez rozpatrzenia pozostało 7 wniosków (wniosek niekompletny i nieuzupełniony w wyznaczonym terminie);

negatywnie rozpatrzono 6 wniosków (brak zgodności tematyki wnioskowanego kształcenia z priorytetami KFS w 2025 r.); 3 wnioski Wnioskodawca wycofał z procedury rozpatrzenia.

Zawarto 97 umów na kształcenie ustawiczne dla 386 pracowników (352) i pracodawców (34) , z tego:

- 15 umów na studia podyplomowe dla 15 osób;
- 82 umowy na kształcenie ustawiczne w formie szkolenia (364 osoby), z tego dla 3 osób sfinansowano koszty badań lekarskich przed szkoleniem oraz dla 4 osób sfinansowano koszty egzaminów.

Ponadto w ramach promocji KFS zakupione zostały materiały promocyjne na kwotę 9.898,29 zł. Ogółem zaangażowano środki w wysokości 449.979,15 zł, co stanowi 99,99% otrzymanych środków.

Rezerwa KFS

W miesiącu VII.2025 r. otrzymaliśmy środki z rezerwy KFS w wysokości 100.000,00 zł. W ramach 2 ogłoszonych naborów wpłynęło 19 wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 18 wniosków, 1 wniosek Wnioskodawca wycofał z procedury rozpatrzenia. Zawarto 18 umów na szkolenia dla 79 osób/ 17 kobiet, z tego dla 26 osób sfinansowano koszty egzaminów, dla 3 osób studia podyplomowe, dla 50 osób szkolenia. Zaangażowano środki w wysokości 99.939,96 zł, co stanowi 99,94% otrzymanych środków.

IV. Problemy lokalnego rynku pracy

Bezrobocie osób młodych

Jak wynika z danych statystycznych na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 289 osób do 30 roku życia/ 153 kobiety (27,9 % zarejestrowanych, w tym 28,65% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 274 osoby/ 181 kobiet (28,75% zarejestrowanych/ 33,58% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 275 osób/ 162 kobiety (28% zarejestrowanych/ 29,51% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 262 osoby/ 152 kobiety (27,87% zarejestrowanych, w tym 30,16% kobiet); na koniec XII.2024 r. – 247 osób/ 141 kobiet (25,95% zarejestrowanych/ 27,76% kobiet). Liczba osób do 30 roku życia maleje lub wzrasta w poszczególnych latach (jest to efekt stosowania różnych usług i instrumentów rynku pracy przez PUP w Parczewie, jak również pozyskiwaniu środków finansowych dla tej kategorii osób; a przede wszystkim mobilności osób młodych podejmujących zatrudnienie nie tylko w granicach powiatu).

Analizując sytuację osób do 30 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- wysoki odsetek osób do 30 roku życia – 27,9% zarejestrowanych ogółem/ 28,65% kobiet;
- duży odsetek kobiet w liczbie osób do 30 roku życia – 52,94% osób do 30 roku życia;
- brak stażu pracy wśród osób do 30 roku życia – 38,75% zarejestrowanych osób do 30 roku życia/ 42,48% kobiet do 30 roku życia;
- przewaga osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 53,98% osób do 30 roku życia/ 54,9% kobiet do 30 roku życia;
- długi czas pozostawania w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 28,72% osób do 30 roku życia/ 32,68% kobiet do 30 roku życia;
- duża liczba osób posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej – 37,72% osób do 30 roku życia/ 44,44% kobiet do 30 roku życia;
- duży odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 13,5% osób do 30 roku życia/ 24,18% kobiet do 30 roku życia.

Największe trudności mają osoby młode do 30 roku życia wchodzące dopiero na rynek pracy nie posiadające kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego i stażu pracy, gdyż w zgłaszanych ofertach pracy te wymogi bardzo często są przedstawiane jako konieczne do spełnienia przez pracodawców. Czasami zbyt wysokie wymagania związane z warunkami pracy i płacy nie są adekwatne do realiów występujących na lokalnym rynku pracy (wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji, doświadczenia; znajomości języka, a proponowane minimalne wynagrodzenie). Wysokie bezrobocie młodych stanowi poważny problem społeczny, gdyż wywołuje skutki społeczne, ekonomiczne i polityczne. Efektem bezrobocia może być ubóstwo, marginalizacja, a w skrajnych przypadkach wykluczenie społeczne. Konieczne zatem jest podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie liczby osób młodych bezrobotnych i wprowadzenie działań, które umożliwiłyby młodym dostęp do bezpłatnej służby

zdrowia czy kredytów, a tym samym do stabilizacji. Na podstawie powyższych danych statystycznych osoby młode do 30 roku życia to przede wszystkim osoby nie posiadające stażu pracy zarejestrowane powyżej 12 miesięcy oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym ale posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej i wychowujące co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia z dużą przewagą kobiet. Dla osób do 30 roku życia planujemy następujące formy aktywizacji: staże; prace interwencyjne; bony na zasiedlenie; bony na kształcenie ustawiczne; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Powyższe formy aktywizacji dadzą osobom młodym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego; podniesienia swoich kwalifikacji; odnalezienia się w pracy w zespole z innymi zatrudnionymi; poprawy swojej sytuacji finansowej, a także podjęcia pracy i poprawy stabilizacji życiowej.

Wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowane na dzień 31.12.2025 r. były 593 osoby/ 326 kobiet (57,24% bezrobotnych/ 61,05% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 596 osób/ 352 kobiety (62,54% bezrobotnych/ 65,31% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 586 osób/ 349 kobiet (59,67% bezrobotnych/ 63,57% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 576 osób/ 331 kobiet (61,28% bezrobotnych/ 65,67% kobiet), na koniec XII.2024 r. – 547 osób/ 311 kobiet (57,46% bezrobotnych/ 61,22% kobiet). Liczba osób długotrwale bezrobotnych w powyższych latach wzrasta lub maleje (równocześnie następuje spadek i wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem, jest to w pewnej części również efektem stosowania działań PUP dla tej kategorii osób w wyniku pozyskanych środków).

Analizując sytuację osób długotrwale bezrobotnych należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych – 57,24% bezrobotnych/ 61,05% kobiet;
- staż do 1 roku osób długotrwale bezrobotnych (33,05% długotrwale bezrobotnych/ 24,16% kobiet długotrwale bezrobotnych);
- niski poziom wykształcenia – 32,21% długotrwale bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej/ 25,15% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- długi czas pozostawanie bez pracy powyżej 24 miesięcy – 51,1% długotrwale bezrobotnych/ 54,29% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób w wieku 35-44 lata w liczbie długotrwale bezrobotnych – 26,14% długotrwale bezrobotnych/ 29,75% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób powyżej 50 roku życia – 30,35% długotrwale bezrobotnych/ 21,47% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób z niepełnosprawnością w liczbie osób długotrwale bezrobotnych – 7,76% długotrwale bezrobotnych/ 6,44% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- znaczny odsetek osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 15,51% zarejestrowanych długotrwale/ 26,38% długotrwale bezrobotnych kobiet.

Długi czas pozostawania bez pracy osób starszych najczęściej jest wynikiem niskiego poziomu wykształcenia jakim się oni legitymują oraz dezaktualizacją doświadczenia przez długi czas pozostawania bez pracy. Mimo posiadania doświadczenia zawodowego, jakiego niejednokrotnie brakuje ludziom młodym mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Z drugiej strony mimo doświadczenia osoby w starszych grupach wiekowych często nie znają nowych technologii. Tracą częściej nabyte kwalifikacje z uwagi na okres długiego bezrobocia. Pracodawcy, szczególnie w czasie trudniejszej sytuacji gospodarczej potrzebują wsparcia finansowego, które służy przełamywaniu barier i zatrudnianiu bez uprzedzeń. Potrzebne jest też konsekwentne przełamywanie negatywnych skutków stereotypów dotyczących osób 50+. W tych działaniach szczególną rolę powinni odgrywać pracodawcy, z którymi wspólnie należy poszukiwać racjonalnych, a nie tylko moralnych argumentów do niezwalniania i zatrudniania osób 50+. To pracodawcy decydują, czy chcą zatrudnić osoby starsze. Decyzje te podejmowane są racjonalnie. Warto przy tym, aby były brane pod uwagę zarówno minusy jak i plusy zatrudniania osób 50+, które pozwolą dostrzec i efektywnie wykorzystać zarządzanie wiekiem. Obecnie osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą, ponieważ wymagają nieszablonowego oraz kompleksowego, jak również

kosztownego wsparcia nie tylko w celu skutecznego przywrócenia do zatrudnienia, ale również w celu jego trwałego utrzymania. Z uwagi na znikomą liczbę zakładów pracy chronionej i rodzaj niepełnosprawności bardzo trudno jest pomóc osobom niepełnosprawnym długotrwale bezrobotnym, gdyż nie każdy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby z niepełnosprawnością i oddaloną od rynku pracy.

Problem aktywizacji kobiet

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 534 kobiety (51,54% bezrobotnych). Na koniec XII.2021 r. – 539 kobiet (56,56% bezrobotnych); na koniec XII.2022 r. – 549 kobiet (55,91% bezrobotnych); na koniec XII.2023 r. – 504 kobiety (53,62% zarejestrowanych), na koniec XII.2024 r. – 508 kobiet (53,36% bezrobotnych). Liczba zarejestrowanych wzrasta lub maleje w poszczególnych latach i przekracza 50% ogółu zarejestrowanych.

Analizując sytuację kobiet należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych – stanowiły one 51,54% bezrobotnych na koniec XII.2025 r.
- duży odsetek kobiet posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 61,05% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 37,08% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet nie posiada kwalifikacji zawodowych – 24,91% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet zamieszkujących tereny wiejskie – 63,86% zarejestrowanych kobiet;
- duży odsetek kobiet pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – stanowiły one 33,15% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet posiada krótki staż pracy do 1 roku – 34,83% wszystkich kobiet;
- duża liczba kobiet w przedziale wiekowym 25-34 lata – 26,97% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 33,15% zarejestrowanych kobiet;
- znaczna liczba kobiet nie posiada doświadczenia zawodowego – 38,7% wszystkich kobiet;
- duża odsetek stanowią kobiety do 30 roku życia – 28,65% zarejestrowanych kobiet;
- duża liczba kobiet posiadająca co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 20,04% zarejestrowanych kobiet.

Wpływ na powyższą sytuację mają przede wszystkim: zbyt mała w stosunku do potrzeb liczba ofert pracy skierowanych do kobiet, brak możliwości pogodzenia ról społecznych i zawodowych z uwagi na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad dziećmi bądź zależnymi członkami rodzin; niski poziom korzyści finansowych z tytułu pracy po opłaceniu kosztów dojazdu do pracy i opieki nad dziećmi. Z rozmów z doradców klientów indywidualnych z bezrobotnymi kobietami, wynika że rejestracja w urzędzie jest czasami wynikiem braku innej możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Wiele kobiet podejmuje często prace sezonowe i dorywcze w rolnictwie w okresie letnim. Pomimo, iż kobiety są mniej aktywne zawodowo od mężczyzn, to zdecydowanie nie są bierne w potocznym rozumieniu, ponieważ zajmują się często pracą, której się nie dostrzega i nie docenia. Bariery na jakie napotykają kobiety zależne są od wieku, wykształcenia i sytuacji życiowej w jakiej się znajdują. Obowiązki rodzinne oraz związane z prowadzeniem domu stanowią główną barierę aktywności zawodowej kobiet. Pojawienie się dziecka w rodzinie zawsze powoduje duże zmiany w życiu każdej rodziny. Jednak najbardziej odczuwają to same kobiety, które zapewniając opiekę w pierwszych miesiącach i latach życia dziecka zmuszone są do przeorganizowania swojej aktywności zawodowej. Ograniczona dyspozycyjność kobiet trwająca dłuższy czas może doprowadzić do przedawnienia kwalifikacji zawodowych przez co kobieta będzie miała duże problemy z odnalezieniem się na obecnym rynku pracy.

Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 254 osoby, w tym 101 kobiet (stanowili oni 24,52% bezrobotnych, w tym 18,91% kobiet). Na koniec XII.2021 r. - 210 osób, w tym 75 kobiet (stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 13,91% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 214 osób, w tym 78 kobiet (stanowili oni 21,79% bezrobotnych, w tym 14,21% kobiet), na koniec XII.2023 r. - 210 osób, w tym 68 kobiet (stanowili oni 22,34% bezrobotnych, w tym 13,49% kobiet), na koniec XII.2024 r. – 252 osoby, w tym 96 kobiet (stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 18,9% kobiet). Liczba osób powyżej 50 roku życia maleje i wzrasta w poszczególnych latach.

Analizując sytuację osób powyżej 50 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- znaczna liczba osób powyżej 50 roku życia w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem – stanowili oni 24,52% w , w tym 18,91% kobiet;
- długi staż pracy - 23,23% osób, w tym 18,81% kobiet powyżej 50 roku życia posiada staż pracy od 10 do 20 lat;
- przewaga zarejestrowanych mężczyzn w ogólnej liczbie osób powyżej 50 roku życia – stanowią oni 60,24% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia;
- niski poziom wykształcenia – 43,3% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, w tym 38,61% kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej;
- wysoki wskaźnik zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 45 - 54 lat – stanowią oni 42,91% osób powyżej 50 roku życia, w tym 51,49% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny wskaźnik osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy – 38,98% zarejestrowanych osób w tej kategorii, w tym 39,6% kobiet powyżej 50 roku życia;
- bardzo duży odsetek osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – stanowią oni 70,87% osób powyżej 50 roku życia, w tym 69,31% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny odsetek osób niepełnosprawnych – stanowią oni 9,84% osób powyżej 50 roku życia, w tym 10,89% kobiet powyżej 50 roku życia.

W połączeniu z wiekiem oraz czasem pozostawania bez pracy jest to bardzo liczna grupa osób, gdyż bardzo trudno znaleźć jest im zatrudnienie na okres dłuższy (ich kwalifikacje są zdezaktualizowane, nie mają wiary we własne siły, często zdrowie nie pozwala na podejmowanie ciężkich prac; pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby powyżej 50 roku życia). Dodatkowo osoby po 50 roku życia oczekują przede wszystkim na uzyskanie zatrudnienia w ramach umowy o pracę, która da im możliwość uzyskania świadczeń emerytalnych. Osobom tym trudniej jest również podjąć decyzje o migracji , gdyż mają ustabilizowaną sytuację rodzinną i mieszkaniową, natomiast wyjazd za granicę często nie jest możliwy z uwagi na barierę językową.

Wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było 701 osób zamieszkałych na wsi/ 341 kobiet (67,66% bezrobotnych/ 63,86% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 683 osoby/ 386 kobiet (stanowili oni 71,67% bezrobotnych/ 71,61% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 690 osób/ 379 kobiet (70,27% bezrobotnych/ 69,04% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 665 osób/ 353 kobiety (70,74% zarejestrowanych/ 70,04% kobiet), na koniec XII.2024 r. - 662 osoby zamieszkałe na wsi/ 347 kobiet (69,54% bezrobotnych/ 68,3% kobiet. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nieznacznie zmniejsza się w poszczególnych latach, ale przekracza 70% ogółu zarejestrowanych z wyjątkiem lat 2024 -2025.

Analizując sytuację osób zamieszkałych na wsi należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych – 67,66% bezrobotnych/ 63,86% kobiet na koniec XII.2025 r.;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 59,2% zamieszkałych na wsi/ 61,58% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik zamieszkałych na wsi z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 32,53% zamieszkałych na wsi/ 39,3% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik kobiet wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 48,65% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik osób do 30 roku życia wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 29,24% zamieszkałych na wsi/ 29,91% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – 29,82% zamieszkałych na wsi/ 33,14% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiada staż pracy do 1 roku – 32,24% zamieszkałych na wsi/ 35,78% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duża liczba zamieszkałych na wsi w przedziale wiekowym 35-44 lata – 23,11% zamieszkałych na wsi/ 23,75% kobiet;

- duży odsetek zamieszkałych na wsi nie posiada doświadczenia zawodowego – 32,81% zamieszkałych na wsi/ 41,94% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duża liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 17,55% wszystkich zamieszkałych na wsi/ 36,07% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób powyżej 50 roku życia – 24,11% zamieszkałych na wsi/ 17,3% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób nie posiada kwalifikacji zawodowych – 24,68% zamieszkałych na wsi/ 24,34% kobiet zamieszkałych na wsi;
- znaczna liczba zamieszkałych na wsi to osoby posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 10,41% zamieszkałych na wsi/ 19,06% kobiet zamieszkałych na wsi.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk pracy w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej. Problem, który pojawia się przy aktywizacji osób zamieszkałych na terenach wiejskich to brak możliwości podjęcia pracy w miejscu zamieszkania lub okolicy z uwagi na niski poziom uprzemysłowienia (najwięcej zakładów pracy oraz podmiotów gospodarczych ma swoją siedzibę w Parczewie). W większej części w niewielkich miejscowościach prosperują mikroprzedsiębiorstwa, niejednokrotnie jednoosobowe firmy, które nie zatrudniają pracowników lub małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Istotnym problemem osób mieszkających na wsi jest utrudniony lub niemożliwy dojazd do pracy transportem zbiorowym. Niewystarczające połączenia komunikacyjne, brak własnego samochodu czy prawa jazdy stanowią często jedną z najważniejszych barier w podjęciu pracy w szczególności dla osób zamieszkałych w oddalonych miejscowościach od Parczewa.

Trudna sytuacja bezrobotnych mieszkańców wsi oraz dużo mniejsze możliwości znalezienia zatrudnienia w miejscu zamieszkania niosą za sobą konieczność zwiększenia mobilności zarówno przestrzennej, jak i zawodowej w tej grupie osób. Bezrobocie na wsi stało się w minionych latach istotną kwestią społeczną z uwagi na to, że brak możliwości zatrudnienia pociąga za sobą określone konsekwencje w postaci niemożności zaspokojenia podstawowych potrzeb, obniżenia poziomu życia czy dysfunkcji życia osobistego, rodzinnego i społecznego. Najdotkliwiej na obszarach wiejskich problemem bezrobocia dotknięte są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym oraz w wieku 25-34 lata. Inne bariery rozwoju to brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego wiejskiej ludności, mała siła nabywcza, tradycja szarej strefy i niedorozwój infrastruktury na wsiach.

V.CELE „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU PARCZEWSKIEGO na lata 2021 – 2025”

Poniżej przedstawiamy działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie mające na celu osiągnięcie celu głównego „Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy”. Powyższy cel zostanie osiągnięty poprzez realizację przedstawionych następujących obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025”. Jest to kolejny rok realizacji założonego Programu i poniżej prezentujemy realizowane działania oraz uzyskane wskaźniki w 2025 r.

I Obszar/ kierunek priorytetowy: Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

Zadanie 1: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.

W okresie styczeń – grudzień 2025 r. doradcy zawodowi udzielili 137 indywidualnych porad zawodowych dla 133 osób/ 65 kobiet (w tym podniesienie kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia dla 12 osób, w tym dla 7 kobiet). 9 grupowych porad zawodowych dla 53 osób, w tym 36 kobiet.

Grupowe i indywidualne porady zawodowe dotyczyły przede wszystkim: udzielenia wskazówek dotyczących poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego); pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej; pomocy w sprecyzowaniu lub określeniu planów zawodowych osoby bezrobotnej; kierowania na badania lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej; określenia predyspozycji zawodowych poprzez wypełnianie kwestionariuszy; podnoszenie motywacji do działania osób bezrobotnych, np. w celu doksztalcenia się. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili 140 testów badających predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 85 osób bezrobotnych, w tym dla 36 kobiet.

2. Udzielanie informacji zawodowej.

W 2025 r. doradcy zawodowi przeprowadzili 31 grupowych informacji zawodowych dla 151 osób, w tym 74 kobiet (w tym zorganizowano spotkania z uczniami ostatnich klas szkół średnich z terenu powiatu parczewskiego). Udzielono 6 835 indywidualnych informacji zawodowych dla 1 114 osób, w tym 575 kobiet. Informacje były udzielane zgodnie z oczekiwaniami osób, najczęściej na temat form aktywizacji realizowanych przez PUP, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodach i sposobach poszukiwania pracy, wzorach i zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

3. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu parczewskiego.

W ramach powyższego działania doradcy zawodowi udzieli w 2025 r. 137 indywidualnych porad zawodowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy niepełnosprawnym nie pozostających w zatrudnieniu. Indywidualne porady zawodowe miały na celu : udzielenia wskazówek dotyczących poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego); pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej; pomocy w sprecyzowaniu lub określeniu planów zawodowych osoby bezrobotnej; kierowania na badania lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej; określenia predyspozycji zawodowych poprzez wypełnianie kwestionariuszy; podnoszenie motywacji do działania osób bezrobotnych, np. w celu doksztalcenia się.

4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników.

W 2025 r. nie udzielano pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników z uwagi na to , że żaden pracodawca nie był zainteresowany tą formą pomocy. Z pomocy PUP w Parczewie w 2025 r. 34 pracodawców skorzystało z możliwości rozwoju w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

Mierniki:

- **liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym – 133 osoby/ 65 kobiet;**
- **liczba osób objętych poradami grupowymi – 53 osoby/ 36 kobiet;**
- **liczba przeprowadzonych badań testowych – wykonano 140 testów;**
- **liczba osób korzystających z informacji zawodowej – 1114 osób skorzystało w ramach indywidualnej informacji zawodowej oraz 151 osób skorzystało z grupowych informacji zawodowych;**
- **liczba udzielonych porad zawodowych – udzielono 137 indywidualnych porad zawodowych, 9 grupowych porad zawodowych;**
- **liczba porad udzielonych pracodawcom – 0 porad.**

Zadanie 2. Zapewnienie odpowiedniej jakości ofert pracy do realizacji

Działania:

1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb i oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.

W ramach powyższego działania w 2025 r. w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie było 575 ofert pracy (tj. o 522 oferty pracy mniej niż w roku poprzednim). Z tego 212 to oferty subsydiowane (stanowią 36,87% wszystkich ofert), 363 to oferty niesubsydiowane (co stanowi 63,13% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 157 ofert pracy (27,3% ofert), z sektora prywatnego – 418 ofert (72,7% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 25,39% wszystkich ofert pracy (tj. 146 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 21,57% wszystkich ofert pracy (tj. 124 oferty). Oferty prac społecznie użytecznych stanowiły 0,87% ofert (tj. 5 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 0,7% ofert (tj. 4 oferty). Oferty w ramach testu rynku pracy stanowiły 35,48% ofert pracy (tj. 204 oferty). Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi

dysponuje powiatowy urząd pracy, ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno-letnim. Oferty pracy były upowszechniane w Centralnej Bazie Ofert Pracy, na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej PUP w Parczewie oraz facebooku. Ponadto wywieszano informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES.

W dniu 4 kwietnia 2025 r. w Parczewie w hali sportowej przy Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Parczewie odbyły się Parczewskie Targi Pracy i Edukacji. Organizatorami byli Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie oraz Zespół Szkół im. Stanisława Staszica w Parczewie. Targi Pracy i Edukacji to wymiana doświadczeń, nawiązanie kontaktów oraz zapoznania się z ofertami edukacyjnymi i szkoleniowymi. Wydarzenie było też okazją do bezpośredniego kontaktu z potencjalnym pracodawcą. Można było dowiedzieć się więcej na temat samej firmy a dzięki rozmowom lepiej zrozumieć jakie umiejętności są cenione w danej branży. Przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązania kontaktów z pracodawcami natomiast dla pracodawców to możliwość promocji własnej marki, a co za tym idzie przyciągnięcia uwagi najlepszych kandydatów do pracy. W targach wzięli udział pracodawcy, szkoły, uczelnie wyższe, instytucje rynku pracy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz uczniowie szkół podstawowych i średnich. Była to niepowtarzalna i doskonała okazja do spotkania, wymiany informacji i promocji instytucji.

Odwiedzający mieli możliwości bezpośredniego spotkania z pracodawcami i pośrednikami pracy. Wśród stoisk prezentowali się m. in.: Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, 23 Batalion Lekkiej Piechoty Bezwola, Nadbużański Oddział Straży Granicznej Chełm, Powiatowa Komenda Policji w Parczewie, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Parczewie, OHP Radzyń Podlaski, OSiWOHP Radzyń Podlaski, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie filia Biała Podlaska, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Środowiskowy Dom Samopomocy w Sosnowicy, Środowiskowy Dom Samopomocy w Laskach, Caritas Diecezji Siedleckiej Warsztaty Terapii Zajęciowej w Parczewie, PSSE w Parczewie, ARiMR w Parczewie, KRUS PT w Parczewie, Izba Administracji Skarbowej w Lublinie, ZUS w Lublinie, Lubelski Oddział Wojewódzki NFZ, Stowarzyszenie Aktywizacji Polesia Lubelskiego, Ośrodek Wypoczynkowo Szkoleniowy Zagłębcze(AMS ECOLOGY Sp. z o.o.), Wipasz S.A Międzyrzec Podlaski, Dr Gerard Sp. z o.o. Radzyń Podlaski, MatDach Usługi Dekarskie Danuta Piskorska, MK Mikro Energia Kazimierz Martychowiec, MK Termo Energia Sp. z o.o., Kosmetologia Estetyczna Iwona Sokołowska, Agronom Berries Sp. z o.o., Polana Sp. z o. o. Ochoża, Fabryka Kabli Elpar Sp. z o. o, Dino Polska S.A., U.Z.S Styl Drzwi Robert Zabielski, DresowAnka Anna Gagoś, Biblioteka Pedagogiczna w Białej Podlaskiej Filia w Parczewie, UNHCR Biuro Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców w Lublinie, Fundacja HEROS Lublin, Fundacja VICTOR Babianka, PZL Świdnik, PCEZ Świdnik, LCKZU w Lublinie, Lubelska Akademia WSEI, Akademia Wychowania Fizycznego w Warszawie Filia w Białej Podlaskiej, Szkoła Policealna Medyczne Studium Zawodowe w Łukowie, Szkoła Policealna Medyczne Studium Zawodowe w Białej Podlaskiej, Zespół Szkół w Ostrowie Lubelskim, Liceum Ogólnokształcące w Parczewie, Liceum Ogólnokształcące w Wisznicach.

Wolne stanowiska pracy zgłoszone na Targi Pracy i Edukacji w dniu 04.04.2025 r.: 23 Batalion Lekkiej Piechoty Bezwola (300 etatów w służbie w obronie terytorialnej), Komenda Powiatowa Policji w Parczewie (funkcjonariusz Policji), Komenda PPSP w Parczewie (strażak), ARiMR w Parczewie (3 osoby staż, 1 inspektor), Stowarzyszenie Aktywizacji Polesia (2 osoby ogrodnik, 2 osoby terapeuta zajęciowy, 1 osoba robotnik gospodarczy), Ośrodek Wypoczynkowo Szkoleniowy Zagłębcze (7 osób kelner, 4 osoby barman, 2 osoby recepcjonista, 3 osoby pracownik gospodarczy, 5 osób pracownik sprząający), Wipasz S.A. (pracownik produkcji 10 osób, operator urządzeń 5 osób, magazynier, 5 osób, automatyk, technolog), Mat Dach Usługi Dekarskie Danuta Piskorska (dekarz, pomocnik dekarza 2 osoby), MK Mikro Energia Kazimierz Martychowiec (konstruktor/projektant, spawacz, operator maszyn, hydraulik, elektryk, monter/serwisant), MK Termo Energia (instalator systemów grzewczych, asystent projektów instalacyjnych, hydraulik, elektryk, monter/serwisant), Iwona Sokołowska Kosmetologia Estetyczna (stylistka rzęs, stylistka paznokci, podolog), Agronom Berries Sp. z o.o. (operator maszyn i urządzeń, kontroler jakości, pracownik produkcji, kierowca C+E, pracownik biurowy), Polana Sp. z o.o. Ochoża (pracownik do zbioru owoców, kontrola jakości, pracownik sortowni), Fabryka Kabli Elpar Sp. z o.o. (operator wielomaszynowy 10 osób, magazynier 3 osoby, wózkowy transportu wew. 3 osoby, elektryk, mechanik produkcji), Dino Polska S.A. (kasjer sprzedawca z orzeczoną stopniem niepełnosprawności),

U.Z.S. Styl Drzwi (stolarz, pracownik fizyczny), Fundacja HEROS (pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, specjalista ds. social mediów, pracownik ochrony, pomoc krawiecka, pomoc księgową recepcjonista-asystent biurowy); PZL Świdnik (monter wiązek elektrycznych, mechanik serwisu, tokarz, ślusarz, frezer, blacharz, operator produkcji, młodszy kupiec operacyjny). Ponadto oferowane były kursy i szkolenia oraz oferty edukacyjne. Ogółem było 46 wystawców a wśród odwiedzających byli bezrobotni, poszukujący pracę, uczniowie szkół podstawowych, uczniowie szkół średnich oraz zaproszeni goście.

W miesiącu IX.2025 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2026. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2026 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometrzwadowodow.pl>.

Przeprowadzono badanie ankietowe wśród pracodawców powiatu parczewskiego o planach dotyczących potrzeb szkoleniowych ze środków KFS. Ankieta została zamieszczona na stronie internetowej PUP i do jej składania zostali zaproszeni pracodawcy, organizacje pracodawców, osoby bezrobotne; poszukujące pracy, ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego, a także partnerzy rynku pracy i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie. Z otrzymanych ankiet specjalista ds. rozwoju zawodowego otrzymał informacje o potrzebach szkoleniowych zgłaszanych przez zakłady pracy z powiatu parczewskiego.

2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy.

W 2025 r. pozyskano do współpracy 40 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Doradcy klienta instytucjonalnego na przełomie całego 2025 r. przeprowadzili ogółem 4 802 kontakty z pracodawcami, zarówno indywidualnych, telefonicznych, pisemnych i e-mailem. Tematem kontaktów było pozyskanie nowych miejsc pracy; informowanie pracodawców o możliwości skorzystania z finansowych form wsparcia; składania wniosków na formy aktywizacji zawodowej; planów pracodawców co do tworzenia nowych miejsc pracy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W okresie od dnia 01 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. wpłynęło ogółem 57 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji oświadczeń wpisano 54 oświadczeń, 1 oświadczenie było umorzona na wniosek pracodawcy, 1 zostało pozostawione bez rozpoznania a w 1 przypadku wydano decyzję o odmowie wpisu do ewidencji.

Na podstawie wpisanych oświadczeń w powyższym okresie przyjęto:

- 52 powiadomienia o podjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 18 powiadomień o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 29 powiadomień o zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

W przypadku 7 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie złożono żadnych informacji dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców. Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek: Ukraina – 23 oświadczenia, Białoruś – 15 oświadczeń; Gruzja – 16 oświadczeń, Mołdawia – 3 oświadczenia.

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie złożono 494 wnioski o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (z czego 53 to wnioski wielosezonowe, w których wskazano okresy powierzenia pracy przypadające na lata 2025-2028 oraz 26 wniosków o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową). Wydano łącznie 417 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, z czego w 367 wskazano okres powierzenia pracy przypadający na jeden rok kalendarzowy 2025 lub 2026 oraz 50 ze wskazaniem okresów powierzenia pracy na dwa lub trzy lata tj. 2025 – 2027 oraz 2026 – 2028 tzw. wpis wielosezonowy.

Zarejestrowano 190 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w których został wskazany okres powierzenia pracy w 2025 roku z czego:

- 4 oświadczenia dotyczyły wniosków złożonych w 2022 roku,
- 3 oświadczenia z 2023 roku,
- 51 oświadczeń z 2024 roku,
- 132 oświadczenia z 2025 roku.

Wydano 250 zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (225 zezwoleń i 25 przedłużeń zezwoleń), 15 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wycofanych na wnioski pracodawców.

Na podstawie art. 88p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 poz. 214 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 52 ust. 1 i 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621) unieważnieniu z mocy prawa uległo łącznie 147 wniosków.

Nie wydano decyzji o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek: *Ukrainy – 368; Gruzji – 78; Kazachstanu – 38; Białorusi – 9; Uzbekistanu – 1.*

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337 z późn. zm.) złożono 1946 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy m.in. przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust.1.

Ogółem złożono 1946 powiadomienia. Liczba złożonych powiadomień w poszczególnych miesiącach :
styczeń – 62; luty – 31; marzec – 122; kwiecień – 52; maj – 156; czerwiec – 312; lipiec – 503; sierpień – 181; wrzesień – 257; październik – 159; listopad – 71; grudzień – 40.

Informacja Starosty:

W okresie 01.01.2025-31.06.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 6 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Zbieracz grzybów (10 miejsc pracy) ;
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy) ;
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy) ;
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy) ;
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (50 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (4 miejsca pracy) .

3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W ramach powyższego działania w 2025 r. doradcy klienta indywidualnego wydali dla 437 osób skierowania do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, na staż oraz do prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 259 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną, prace społecznie użyteczne lub staż, co stanowi 59,27% wydanych skierowań. Ponadto w powyższym okresie obsłużono 27 101 wizyt osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (np. przedstawiono propozycję inną dla 666 osób; propozycje pracy dla 4 640 osób; monitorowanie postępów i realizacji IPD dla 8 085 osób; rozliczenie skierowania 460 osób; wizyty u doradców klienta i specjalistów dla 13 250 osób).

W 2025 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy 588 osób, w tym 316 kobiet. Pracę niesubsydiowaną podjęły 454 osoby bezrobotne, w tym 263 kobiety; pracę subsydiowaną podjęły 134 osoby, w tym 53 kobiety. W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat form aktywizacji finansowanych ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych, zakładano i aktualizowano karty pracodawców; pozyskiwano, przyjmowano i upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES; tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/ EOG / w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 363 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Dla 9 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju. Dla 209 osób przedstawiono ogólne informacje EURES oraz przekazano ulotki i materiały informacyjne podczas 7 spotkań grupowych.

4. Aktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.

Działania dla bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni, niezwłocznie po zaistnieniu tej okoliczności;

- bezrobotnego lub poszukującego pracy, będącego osobą do 30 roku życia niezwłocznie po dniu zarejestrowania tego bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- przed upływem okresu 90 dni na podstawie złożonego ustnie lub pisemnie wniosku bezrobotnego.

Przygotowanie IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. IPD obejmuje w szczególności:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;
- terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu (PUP w okresie realizacji IPD kontaktuje się z bezrobotnym lub poszukującym pracy co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD);
- termin zakończenia realizacji IPD.

W 2025 r. IPD przygotowano dla 1 356 bezrobotnych, w tym dla 691 kobiet. Przerwały realizację IPD 635 osoby, w tym 318 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 340 osób, w tym 193 kobiety). Zakończyło realizację IPD 687 osób, w tym 362 kobiety. Na koniec 2025 r. realizujemy IPD dla 999 osób, w tym 523 kobiet.

Mierniki:

- **liczba targów pracy i wystawców – 1 Targi Pracy i Edukacji, 46 wystawców;**
- **liczba zorganizowanych giełd pracy – 1 giełda pracy;**
- **liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Parczewie – przyjęto 575 ofert pracy;**

- **liczba miejsc aktywizacji zawodowej** – przyjęto 129 miejsc aktywizacji zawodowej;
- **liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy** – wyrejestrowano 588 osób/ 316 kobiet z tytułu podjęcia pracy;
- **liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** – wydano 316 skierowań do pracy i 121 skierowań na miejsca aktywizacji zawodowej.

Zadanie 3: Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.

Prowadzona była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego na temat priorytetów na 2025 r. na stronie internetowej PUP Parczew; tablice ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie oraz wysyłane były informacje e-mail o naborze wniosków na dofinansowanie kształcenia z KFS do pracodawców i przedsiębiorców z powiatu parczewskiego, z którymi współpracuje tut. Urząd. Doradcy klienta informowali również pracodawców w trakcie kontaktów indywidualnych i rozmów telefonicznych o możliwości skorzystania ze środków KFS, jak również możliwości przeszkolenia przed zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

Promocja szkoleń organizowanych przez PUP w Parczewie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzona była poprzez informację o naborze na szkolenie grupowe : operator wózka jezdniowego z zagospodarowaniem surowców wtórnych z egzaminem UDT i poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu i na stronie internetowej PUP w Parczewie. Ponadto osoby bezrobotne informowane były o możliwości skorzystania ze szkoleń indywidualnych , grupowych, bonów szkoleniowych, bonów na kształcenie ustawiczne, studiów podyplomowych oraz egzaminów i licencji podczas wizyt u specjalisty do spraw rozwoju zawodowego oraz u innych doradców klienta przy wizytach indywidualnych i telefonicznych. Tworzono bazę ofert szkoleniowych/ studiów podyplomowych od jednostek, które przysyłają ofertę współpracy oraz udostępnianie poszczególnych ofert na tablicy ogłoszeń (forma plakatu lub krótkiego ogłoszenia).

2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach.

W 2024 r. osobom bezrobotnym udzielane były indywidualne informacje zawodowe (dla 2048 osób): określenie predyspozycji zawodowych w związku z planowanym udziałem w szkoleniu; informowanie o naborze kandydatów na szkolenie grupowe organizowane przez PUP w Parczewie; udzielenie informacji na temat możliwości pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych ze strony PUP w Parczewie w formie szkolenia indywidualnego, grupowego, bonu szkoleniowego/ bonu na kształcenie ustawiczne lub studiów podyplomowych; o możliwości i zasadach korzystania ze szkoleń finansowanych ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie oraz informacje o możliwości uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez inne instytucje niż powiatowy urząd pracy. Osobom wydawano ulotki informacyjne o szkoleniach. Dla 20 osób bezrobotnych przedstawiono propozycję szkoleń realizowanych przez tut. Urząd w 2025 r. Ponadto specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz inni pracownicy CAZ udzieliłi informacji o szkoleniach w trakcie 2048 wizyt osób bezrobotnych.

3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę rynku pracy.

Sporządzono i udostępniano do wglądu osobom zainteresowanym listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (na podstawie analizy danych za 2024 rok). Na podstawie monitoringu przebiegu szkoleń; analizy skuteczności i efektywności szkoleń za 2023r.; zapotrzebowania pracodawców na szkolenia; przeanalizowano lokalne oferty pracy zgłaszane do PUP Parczew, w lokalnej prasie i w internecie; listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu parczewskiego sporządzono i upowszechniono plan szkoleń na 2024 r. (zaopiniowany pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy) w siedzibie Urzędu na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej. W ramach powyższego planu szkoleń planowane było szkolenie grupowe operator wózka jezdniowego z zagospodarowaniem surowców wtórnych z egzaminem UDT oraz szkolenia indywidualne pod potrzeby lokalnego rynku pracy, w tym bony szkoleniowe dla osób do 30 roku życia i bony na kształcenie ustawiczne.

4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

W 2025 r. zostało złożonych 40 wniosków na szkolenia (w tym: 2 wnioski na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego/ bonu na kształcenie ustawiczne; 38 wniosków na szkolenia przez osoby uprawnione.

W 2025 roku został ogłoszony nabór na bezpłatne szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych na szkolenie podstawy ze stylizacji paznokci. Podpisana została 1 umowa na organizację szkolenia: operator wózka jezdniowego z zagospodarowaniem surowców wtórnych z egzaminem UDT (EFS+I dla 10 osób). Skierowano 10 osób/ 1 kobietę na szkolenie grupowe. 10 osób ukończyło szkolenie; do egzaminu przystąpiło 9 osób (z tego 7 osób zdało egzamin); 1 osoba nie przystąpiła do egzaminu. W ramach szkoleń wypłacane były koszty szkoleń dla jednostki szkoleniowej, stypendia szkoleniowe.

W 2025 roku zorganizowano 2 szkolenia indywidualne ze środków EFS + dla 2 mężczyzn (autodesk Auto Cad – poziom podstawowy i zaawansowany oraz diagnosta samochodowy). Podpisano umowy z jednostkami szkoleniowymi i skierowano 2 mężczyzn na szkolenia. Osoby ukończyły szkolenie, z tego 1 nie zdała egzaminu.

Wpłynęły 4 wnioski na szkolenia indywidualne: 3 wnioski prawo jazdy kat. C, C+E; 1 wniosek prawo jazdy kat. D. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Zorganizowano 3 szkolenia indywidualne ze środków EFS + dla 3 mężczyzn (2 osoby kurs prawa jazdy kat. C, C+E; jedna osoba kurs prawa jazdy kat. D. Jeden z wniosków rozpatrzony w 2025 r. o sfinansowanie kursu prawa jazdy kat. C, C+E dla 1 kobiety przyjęto do realizacji w 2026 r. z powodu trzykrotnie ogłaszanego zapytania ofertowego w związku z brakiem zainteresowania ośrodków szkolenia kierowców do złożenia oferty na realizację kursu łączonego C,C+E, którego realizacja przypadła na przełomie końca okresu przejściowego w sprawie zasad organizacji kursu C,C+E nie jak dotychczas na ciężarówce z przyczepą, a od 1 stycznia 2026 r. na ciągniku siodłowym z naczepą.

W 2025 roku zawarto 2 umowy o bon szkoleniowy dla 2 mężczyzn do 30 roku życia (kurs prawa jazdy kat. C; kurs prawa jazdy kat. C, C+E) na podstawie rozpatrzonych bonów szkoleniowych w 2024 r.. Ponadto wpłynął 1 wniosek o bon szkoleniowy na 2 szkolenia (kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego dotyczącego prawa jazdy kat. 1, C+E, C1, C1+E oraz kurs prawa jazdy kat. C, C+E). Wniosek został rozpatrzony pozytywnie, podpisano 2 umowy i skierowano 1 mężczyznę do 30 r.ż. na szkolenie. Wypłacane były koszty dla instytucji szkoleniowych i stypendia szkoleniowe.

W 2025 roku wpłynął 1 wniosek na 2 szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne (SEP gr. I,II,III eksploatacje i F-gazy oraz egzaminy). Wniosek został rozpatrzony pozytywnie. Zawarto z osobą bezrobotną umowę o realizację bonu na kształcenie ustawiczne. Osoba ukończyła szkolenia i uzyskała dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności. Wypłacane były koszty szkolenia dla instytucji szkoleniowej, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków; koszty potwierdzania nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy lub umiejętności oraz stypendia szkoleniowe.

Zrealizowano 4 obszary szkoleń w 2025 r. : usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy); technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo , naprawa i konserwacja pojazdów); informatyka i wykorzystanie komputerów oraz pozostałe usługi.

Wpłynął 1 wniosek na studia podyplomowe – inżynieria danych – Big Data. Został on rozpatrzony pozytywnie. Podpisano umowę z 1 mężczyzną do 30 roku życia i przekazano środki na rachunek bankowy uczelni.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 97 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniem i kosztów egzaminów i licencji dla 386 osób: 352 pracowników i 34 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 15 osób skorzystało z dofinansowania studiów podyplomowych; 364 osoby skorzystało ze szkoleń, w tym koszty egzaminów dla 4 osób i koszty badań lekarskich przed szkoleniem dla 3 osób.

Ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 18 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych i kosztów egzaminów i licencji dla 79 pracowników. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 3 osoby skorzystały z dofinansowania studiów podyplomowych; 50 osób skorzystało ze szkoleń , z tego dla 26 osób sfinansowano koszty egzaminów.

Mierniki:

- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie – 40 wniosków na szkolenie i bonuszkoleniowy;
- liczba uczestników szkoleń – przeszkolono 20 osób;
- liczba udostępnionych informacji o organizowanych szkoleniach – 2048 indywidualnych informacji zawodowych; 21 osobom przedstawiono propozycję szkoleń;
- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń – zrealizowano 4 obszary szkoleń;
- liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki – nie złożono żadnego wniosku o stypendium na kontynuowanie nauki;
- liczba osób korzystających z dofinansowania do studiów podyplomowych – 1 osoba korzystająca ze studiów podyplomowych; dla 1 osoby wypłacane było stypendium.

Zadanie 4: Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.

Działania:

1. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.

Pracownicy PUP w Parczewie informują pracodawców i osoby bezrobotne, którzy posiadają profil zaufany lub podpis elektroniczny o możliwości załatwiania spraw elektronicznie poprzez platformę e-PUAP; e-Doręczenia; SEPI lub praca.gov.pl. Na stronie internetowej urzędu jest zakładka dotycząca usług elektronicznych realizowanych przez PUP w Parczewie, jak również link do platformy praca.gov.pl, na której znajdują się następujące zakładki:

- **usługi dla osoby fizycznej:** rejestracja/ wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy (10 wniosków); zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk (1 wniosek); Rynek pracy – pomoc dla Ukrainy (2 wnioski); Zatrudnianie cudzoziemców (13 wniosków); wnioski o usługi i świadczenia z urzędu (14 wniosków);
- **usługi dla organizacji:** zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk (3 wnioski); Rynek Pracy – pomoc dla Ukrainy (1 wniosek); Zatrudnianie cudzoziemców (17 wniosków); wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, RPA EURES; Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu (4 wnioski).

W 2025 r. pracodawcy, inne instytucje oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy poprzez platformę e-PUAP, e-Doręczenia lub praca.gov.pl i SEPI zgłosili elektronicznie 4133 wnioski; oferty i pisma: wnioski związane z zatrudnieniem cudzoziemców; pisma w sprawie lub pisma do Urzędu; wnioski o aktywizację zawodową; wnioski o rejestrację osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy; uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy; zgłoszenie oferty pracy/ stażu i praktyk; wnioski od różnych instytucji.

W powyższym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obsłużył elektronicznie pisma – zapytania do instytucji poprzez platformy praca.gov.pl, e-Doręczenia i e-PUAP oraz SEPI udzielił odpowiedzi, podpisał umowy, wydał decyzje dla 1737 spraw. Ponadto na założonym koncie na Facebook www.facebook.com/pupparczew zamieszczane były ogłoszenia i bieżące informacje dla pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2. Doskonalenie zawodowe pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

W 2025 r. 42 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięło udział w 22 szkoleniach (jedno lub kilka), w tym 1 osoba skorzystała ze studiów podyplomowych z zakresu problematyki rynku pracy, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, pomocy publicznej, kodeksu pracy; e-usług, cyberbezpieczeństwa; cudzoziemcy; KFS, zamówienia publiczne; kontrola form pomocy; ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia; rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy. Szkolenia miały na celu podniesienie wiedzy, uzyskanie nowych kompetencji.

Mierniki:

- liczba wizyt marketingowych – przeprowadzono 4 802 kontakty;
- liczba przeszkolonych pracowników PUP w Parczewie – 42 pracowników, którzy wzięli udział w 22 szkoleniach.

Zadanie 5: Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Działania:

1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych.

W 2025 r. realizowaliśmy następujące programy regionalne i pilotażowe:

Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 18.12.2024 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Hrubieszowie, Krasnymstawie; Kraśniku, Lubartowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 100.000,00 zł.

Skierowany był do 5 osób/ 1 kobiety. W programie realizowane były roboty publiczne dla 2 mężczyzn; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 kobiety oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 1 mężczyzna. Dla 1 osoby długotrwale bezrobotnej nie udało się zorganizować robót publicznych. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 3 osoby/ 0 kobiet; indywidualną informację zawodową – 4 osoby/ 1 kobieta oraz 4 osoby/ 1 kobieta otrzymały nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 4 kontaktów (1 kontakt telefoniczny i 3 kontaktów indywidualnych w ramach wizyt u doradcy klienta).

Wydatkowaliśmy 90,51% otrzymanych środków, tj. 90.506,59 zł.

PROJEKT PILOTAŻOWY

Powiat parczewski/Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w dniu 12.11.2025 r. podpisał z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (ministrem właściwym ds. pracy) umowę Nr DRP-I/93/MO/2025 o przyznaniu środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego pn. **Krótko, elastycznie, skutecznie – pilotaż w Urzędzie Pracy**, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje!” na kwotę 439 726,00 zł. na okres od 02.11.2025r.– 30.04.2027 r. Na rok 2025 – 54. 680,00 zł, na 2026 r. – 367.466,00 zł. i na 2027 r. – 17.580,00 zł. Cel główny projektu pilotażowego to: Wypracowanie, wdrożenie i przetestowanie modelu elastycznego czasu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie, w celu poprawy organizacji pracy, oraz identyfikacji praktycznych i prawnych aspektów wdrażania skróconego czasu pracy w administracji publicznej. Jednym z kluczowych elementów projektu będzie wdrożenie elektronicznego systemu rejestracji czasu pracy (RCP), który umożliwi precyzyjny monitoring obecności i analizę wykorzystania czasu pracy w nowym modelu.

Projektem objęliśmy 22 pracowników zatrudnionych w ramach umów o pracę w różnych komórkach organizacyjnych urzędu. Projekt realizowany będzie przez 18 miesięcy i obejmie:

- 2 miesiące etap przygotowawczy (przygotowanie organizacyjne i technologiczne). W 2025 roku zakupiono elektroniczny system rejestracji czasu pracy w tym: zakup i instalację urządzenia (RCP), modułu (urządzenie rejestrujące oraz kart zbliżeniowych) i oprogramowania systemu rejestracji czasu pracy, rocznego nadzoru oraz przeszkolono całą kadrę objętą pilotażem zarówno z zakresu obsługi nowego systemu rejestracji czasu pracy, jak i z zasad funkcjonowania elastycznego czasu pracy, w tym odpowiedzialności, organizacji własnego czasu pracy oraz zarządzania zadaniami w modelu nienormowanej liczby godzin dziennie. Zlecono firmie zewnętrznej opracowania wyników pilotażu w tym przygotowanie ankiet przed realizacją projektu w celu lepszego i rzetelniejszego przygotowania do testowania i opracowania wyników pilotażu. Zlecone firmie zewnętrznej badania, będą stanowić podstawę oceny efektywności i możliwości trwałego wdrożenia nowego modelu organizacji pracy. Firma zewnętrzna opracuje analizy i raporty przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pilotażu.

- 12 miesięcy (rok 2026) etap wdrożenia skróconego czasu pracy (zasadniczy okres testowania elastycznego czasu pracy w codziennym funkcjonowaniu urzędu, połączony z bieżącym monitorowaniem),

- 4 miesiące (rok 2027) okres monitorowania efektów oraz ewaluację końcową (analiza i ewaluacja pilotażu, opracowanie rekomendacji oraz raport końcowy przy udziale firmy zewnętrznej – w celu lepszego i rzetelniejszego przygotowania analizy i raportów przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pilotażu).

Wydatki w ramach projektu wyniosły w 2025 r. 54.378.81 zł; co stanowi 99,45% wydatków zaplanowanych na 2025 r.

2. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.

W 2025 r. realizowaliśmy 5 program finansowanych z krajowych środków publicznych:

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 30000,00 zł. Limit został pomniejszony o 2.229,06 zł w związku z niewykorzystaniem wszystkich otrzymanych środków (brak osób chętnych na formy aktywizacji) – limit po zmniejszeniu wyniósł **27.770,94 zł.**

W ogłoszonych naborów na formy aktywizacji zawodowej na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynęły 2 wnioski o organizację stażu dla osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano 2 umowy o staż z pracodawcami i skierowano 2 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu do odbycia stażu. Wydatkowano 100% otrzymanych środków.

"Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi"

Program realizowany był w okresie od 15.05.2025 r. do 31.12.2025 r. na podstawie otrzymanej decyzji Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koszt programu wynosił 200.000,00 zł. Skierowany był do 14 osób, w tym 10 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 10 osób/ 8 kobiet; bon na zasiedlenie dla 3 osób/ 2 kobiet; prace interwencyjne dla 1 mężczyzny. Ponadto 14 osób/ 10 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz 14 osób/ 10 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej.

Wydatki programu wyniosły 199.890,80 zł, co stanowi 99,95% środków przeznaczonych na program.

"Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia"

Program realizowany był w okresie od 15.05.2025 r. do 31.12.2025 r. na podstawie otrzymanej decyzji Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koszt programu wynosił 200.000,00 zł. Skierowany był do 13 osób/ 10 kobiet. W programie realizowane były: staże dla 10 osób/ 8 kobiet; bony na zasiedlenie dla 2 kobiet oraz prace interwencyjne dla 1 mężczyzny. Ponadto 13 osób/ 10 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz dla 13 osób/ 10 kobiet udzielono indywidualnej informacji zawodowej.

Wydatki programu wyniosły 199.897,16 zł, co stanowi 99,95% środków przeznaczonych na program.

"Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II"

Program realizowany był w okresie od 01.09.2025 r. do 31.12.2025 r. na podstawie otrzymanej decyzji Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koszt programu wynosił 174.000,00 zł. Skierowany był do 5 kobiet, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób/ 2 kobiet oraz bony na zasiedlenie dla 3 mężczyzn. Ponadto 8 osób/ 5 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz 11 osób/ 7 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej.

Wydatki programu wyniosły 173.860,41 zł, co stanowi 99,92% środków przeznaczonych na program.

"Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II"

Program realizowany był w okresie od 01.09.2025 r. do 31.12.2025 r. na podstawie otrzymanej decyzji Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koszt programu wynosił 214.000,00 zł. Skierowany był do 14 osób/ 8 kobiet. W programie realizowane były: staże dla 5 osób/ 4 kobiet; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób/ 1 kobiety; bony na zasiedlenie dla 6 osób/ 1 kobiety oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 kobiety. Ponadto 12 osób/ 7 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz dla 14 osób/ 8 kobiet udzielono indywidualnej informacji zawodowej.

Wydatki programu wyniosły 213.978,03 zł, co stanowi 99,99% środków przeznaczonych na program.

3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W 2025 r. realizowane były 2 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)”

projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)” dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP- na kwotę 1.435.997,83 zł (w tym : 1.220.598,15 zł kwota w części EFS; 215.399,68 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2024 – 30.06.2025 r. Na rok 2024 – 645.259,34 zł i na 2025 r. – 790.738,49 zł.

Projekt skierowany był do 102 osób bezrobotnych. W dniu 25.06.2024 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie. W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Łącznie projektem objęto 102 osoby/48 kobiet, w tym:

- 102 osoby/ 48 kobiet; (2025r.-34os/11kobiet) – poradnictwo zawodowe;
- 102 osoby/ 48 kobiet; (2025r.-34os/11kobiet) – Indywidualny Plan Działania;
- 17 osób/ 4 kobiety; (2025r.-12os/2kobiet) – szkolenia grupowe i indywidualne;
- 5 osób/ 2 kobiety; (2025r.-0os)- bon szkoleniowy;
- 10 osób/ 8 kobiet; (2025r.-7os/5 kobiety) - bon na zasiedlenie;
- 36 osób/ 24 kobiety; (2025r.-5os/2 kobiety) – staże;
- 12 osób/5 kobiet; (2025r.-6os/3kobiety) – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 8 osób/ 2 kobiety; (2025r.-4os/2 kobieta) – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- 15 osób/ 5 kobiet; (w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy) (2025r.-0os) – prace interwencyjne

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 28 osób/ 15 kobiet; (2025r.-6os/2 kobiety)
- osoby do 30r.ż. – 45 osób/21 kobiet; (2025r.-20os/10 kobiet)
- osoby powyżej 55r.ż. – 4 osoby/ 2 kobiety.; (2025r.-1os/0 kobiet)
- niepełnosprawni – 6 osób/ 3 kobiety; (2025r.-1os/1 kobieta)

Wydatki w ramach projektu wyniosły 1.425.821,42 zł; co stanowi 99,24% wydatków zaplanowanych na realizację projektu w 2024-2025r. w tym w 2025r. 781 235,73zł co stanowi 98,90% środków zaplanowanych w 2025r.

„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (III)”

projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (III)” dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP- na kwotę 1.239.978,40 zł (w tym : 1.053.981,64 zł kwota w części EFS; 185.996,76 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2025 – 30.06.2026 r. Na rok 2025 – 619.097,72 zł i na 2026 r. – 620.880,68 zł.

Projekt skierowany jest do 83 osób bezrobotnych. W dniu 25.04.2025 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie. W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Łącznie projektem objęto 68 osób/37 kobiet, w tym:

- 62 osoby/ 39 kobiet; – poradnictwo zawodowe;
- 62 osoby/ 39 kobiet; – Indywidualny Plan Działania;
- 3 osoby/ 0 kobiety;– szkolenia indywidualne;
- 1 osoba/ 0 kobiety;– bon szkoleniowy;

- 2 osoby/ 1 kobieta; bon na zasiedlenie;
- 41 osób/ 31 kobiet; – staże;
- 2 osoby/0 kobiet; – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 1 osoba/ 0 kobiet; – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- 11 osób/ 5 kobiet; – prace interwencyjne

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 14 osób/ 10 kobiet;
- osoby do 30r.ż. – 38 osób/21 kobiet
- osoby powyżej 55r.ż. – 2 osoby/ 1 kobieta.;
- niepełnosprawni – 3 osoby/ 3 kobiety.

Wydatki w ramach projektu wyniosły 618.470,93 zł; co stanowi 99,90% wydatków zaplanowanych na 2025 r.

Mierniki:

- **liczba programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – realizowano 1 program regionalny i 1 projekt pilotażowy;**
- **liczba osób objętych programami specjalnymi, regionalnymi lub pilotażowymi – 4 osoby/ 1 kobieta program regionalny oraz 22 pracowników w ramach projektu pilotażowego;**
- **liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych z krajowych środków publicznych – realizacja 5 programów z krajowych środków publicznych;**
- **liczba osób objętych programami z krajowych środków publicznych – 54 osoby/ 37 kobiet;**
- **liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych ze środków UE – realizowano 2 projekty ze środków UE;**
- **liczba osób objętych projektami ze środków UE – 102 osoby/ 48 kobiet.**

II Obszar/ kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 1 : Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych

Działania:

1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.

Osoby bezrobotne były systematycznie diagnozowane podczas 8 085 wizyt monitorujących przebieg realizacji IPD u doradców klientów. Po zbadaniu sytuacji osoby bezrobotnej i określeniu potrzeb osoby bezrobotne w miarę potrzeb były kierowane przez doradców klienta indywidualnego do doradców zawodowych na indywidualne porady zawodowe z diagnozą problemu zawodowego w celu pomocy w jego rozwiązaniu. W 2025 r. doradcy klienta indywidualnego skierowali 133 osoby/ 65 kobiet do doradcy zawodowego z diagnozą problemu zawodowego. Podczas wizyt u doradcy klienta bezrobotnym w ramach indywidualnych informacji zawodowych przekazywano informacje o usługach i instrumentach realizowanych przez PUP w Parczewie zgodnie z zaplanowanymi dla nich działaniami w Indywidualnym Planie Działania. W 2025 r. IPD przygotowano dla 1 356 bezrobotnych , w tym dla 691 kobiet. Przerwały realizację IPD 635 osoby, w tym 318 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 340 osób, w tym 193 kobiety). Zakończyło realizację IPD 687 osób, w tym 362 kobiety. Na koniec 2025 r. realizujemy IPD dla 999 osób, w tym 523 kobiet.

Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.

W 2025 r. przygotowano analizę lokalnego rynku pracy za 2024 r., która przedstawiała podstawowe dane o województwie lubelskim i powiecie parczewskim, dane liczbowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie na przestrzeni lat 2019-2024, ich statusu, poziomu wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Ponadto w analizie uwzględniono oferty pracy; monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych; informacje o planowanych inwestycjach tworzących nowe miejsca pracy, informacje o zwolnieniach grupowych oraz wyniki badań dotyczących rynku pracy województwa lubelskiego i powiatu parczewskiego. Celem analizy było wyłonienie grup najbardziej potrzebujących pomocy finansowej ze strony urzędu. Analiza ta stanowiła także wymagany załącznik do wniosku o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS oraz stanowiła bazę do rozdysponowywania środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy.

2. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Analizy dotyczące struktury zarejestrowanych klientów Urzędu oraz form aktywizacji i wykorzystania środków finansowych były wykonywane na posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie; jak również na bieżąco do przygotowywania wniosków o środki z Programów regionalnych województwa lubelskiego, jak również ze środków rezerwy FP.

Przygotowano dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie dane dotyczące bezrobotnych szkół wyższych zarejestrowanych na dzień 31.05.2025 r. do 12 miesięcy od ukończenia szkoły wg uczelni, kierunku i zawodu wyuczonego; czasu pozostawania bez pracy; stażu pracy niepełnosprawnych z wykształceniem wyższym; działaniach PUP w Parczewie za okres 2024 r. i I-V.2025 r. dotyczących podjęcia zatrudnienia (niesubsydiowanego, prac interwencyjnych, robót publicznych, działalności gospodarczej; refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego), rozpoczęcia stażu i szkolenia.

Analizy struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych, ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Parczewie; zatrudniania cudzoziemców oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych były brane pod uwagę przy realizowanym badaniu „Barometr zawodów w 2026 r.”, w którym wzięli udział pracownicy CAZ i przedstawiciel WUP w Lublinie. W ramach powyższego powstały raporty zawodów deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze na lubelskim i lokalnych rynkach pracy województwa lubelskiego.

Ponadto analizy dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych przygotowywane były do:

- sprawozdania za 2024 r. z sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim;
- sprawozdanie za 2024 rok z „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025”;
- ankiety rocznej dotyczącej monitoringu wdrażania do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 r.;
- sprawozdania za 2024 r. (umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych);
- monitoringu współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej za 2024 r.;
- dane za 2024 r. do Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2024-2027;
- dane za 2024 r. do Raportu o stanie Województwa Lubelskiego;
- dane za 2024 r. dotyczące działań podejmowanych wobec osób z niepełnosprawnościami;
- dane za 2024 r. dotyczące osób z zaburzeniami psychicznymi oraz formy wsparcia realizowane dla osób z zaburzeniami psychicznymi do Starostwa Powiatowego w Parczewie.

Ponadto przygotowywano sprawozdania, o których mowa w art. 34 a ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 z późn.zm.) za IV kwartał 2023 r. i I-III kwartał 2024 r. do Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie.

Przygotowywano dla WUP w Lublinie sprawozdania roczne za 2024 r. oraz kwartalne za 2025 r. z realizowanych Programów Regionalnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

Mierniki:

- **liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego – 133 osoby/ 65 kobiet;**
- **liczba sporządzonych Indywidualnych Planów Działania – sporządzono IPD dla 1356 osób/ 691 kobiet;**
- **liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów – 1 analiza lokalnego rynku pracy;**
- **napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – w okresie I-V.2025 r. zarejestrowało się 387 osób/ 202 kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy;**
- **wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem – 83,06% osób/ 87,29% kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Zadanie 2: Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej

Działania:

1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.

Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej jest pożądane dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy lub w przypadku braku osób zarejestrowanych o wymaganych kwalifikacjach przez

pracodawców. Usługi i instrumenty rynku pracy oraz formy pomocy dostosowywane są pod potrzeby klientów na podstawie Indywidualnego Planu Działania, który jest przygotowywany we współpracy z osobą bezrobotną; jak również pod potrzeby składanych przez pracodawców ofert pracy subsydiowanych W 2025 r. doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 1356 osób/ 691 kobiet. Proponowane podziały środków finansowych na usługi i instrumenty rynku pracy są odzwierciedleniem zapotrzebowania na nie ze strony pracodawców. Na bieżąco było monitorowane zaangażowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy. W przypadku usług i instrumentów rynku pracy, na które nie było zapotrzebowania środki te były przesuwane na formy cieszące się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak również osób bezrobotnych.

W 2025 r. stosowaliśmy zintegrowane formy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych najbardziej potrzebujących wsparcia przy realizacji projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Programów Regionalnych województwa lubelskiego oraz środków FP i rezerwy FP. W celu zapewnienia możliwości podjęcia zatrudnienia były łączone usługi i instrumenty rynku pracy w postaci szkoleń z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy; szkoleń i prac interwencyjnych; szkoleń z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizowany jest stały kontakt z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni lub częściej o ile istnieje taka potrzeba. Monitorowanie jej sytuacji poprzez rozmowę na temat postępów w realizacji działań dotyczących poszukiwania pracy, a także przedstawianie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym ofert pracy oraz innych form aktywizacji zawodowej. Informacje o realizowanych projektach głównie za pomocą indywidualnej informacji zawodowej, a także poprzez przekazywanie materiałów informacyjno – promocyjnych tzw. ulotek. Rozmowa na temat barier w podjęciu pracy, przekazywanie informacji mogących wspierać rozwiązywanie problemów osoby w obszarze zawodowym, jeśli ma to wpływ na gotowość do podjęcia zatrudnienia.

W 2025 r. na finansowe usługi i instrumenty rynku pracy skierowano 252 osoby bezrobotnych i poszukujących pracy/ 170 kobiet, z czego 200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 117 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Zakończyło udział w usługach i instrumentach rynku pracy 250 osób/ 135 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy; z czego 191 osób/ 113 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy posiadało status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Po zakończeniu udziału w realizowanych projektach i programach 204 osoby/ 114 kobiet podjęło zatrudnienie co najmniej na 30 dni. W szczególnej sytuacji na rynku pracy podjęły zatrudnienie na okres minimum 30 dni 156 osób/ 94 kobiety. Ogółem w 2025 r. wyrejestrowano z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z ewidencji osób bezrobotnych 588 osób / 316 kobiet, z tego 435 osób/ 246 kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2025 r. przygotowane zostały i realizowane były programy pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”. Przygotowano i realizowano ze środków rezerwy FP „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia”, „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi II”; „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia II”. Ponadto realizowano projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)” i „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (III)” - mające w swoim założeniu pomoc osobom do 30 roku życia; długotrwale bezrobotnych; niepełnosprawnym; osoby powyżej 55 roku życia.

Mierniki:

- **liczba osób w szczególnej sytuacji objętych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy – objęto 200 osób / 117 kobiet;**
- **liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia – 435 osób/ 246 kobiet.**

- **wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych** – objęto 79,37% osób/ 82,98% kobiet.

- **liczba projektów własnych odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy** – 2 projekty i 5 programów.

III Obszar/ kierunek priorytetowy : Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Zadanie 1: Promocja i tworzenie miejsc pracy lub samozatrudnienia

Działania:

1. Podjęcie działań informacyjno – promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.

Na stronie internetowej Urzędu były zamieszczane ogłoszenia o naborach wniosków na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (4 nabory) oraz na refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (5 naborów), nabory ciągłe (17 naborów) na pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy skierowane do osób bezrobotnych i pracodawców określone w ustawach: o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rynku pracy i służbach zatrudnienia, a także 1 nabór środków z PFRON na aktywizację osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Na bieżąco przyjmowane były wnioski na pozostałe formy aktywizacji zawodowej realizowane w 2025 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie. Osoby bezrobotne w trakcie wizyt u doradców klienta byli informowani o możliwości skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Pracodawcy byli również informowani w trakcie wizyt w Urzędzie lub kontaktach telefonicznych o bieżącej sytuacji odnośnie naboru wniosków w ramach form aktywnych finansowanych ze środków FP, PFRON, EFS+, Programu Regionalnego i rezerwy FP.

2. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.

Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub na stronie internetowej zamieszczane były informacje o projektach i programach realizowanych przez PUP oraz inne instytucje: Pokonaj barierę – Postaw na karierę; Twój sukces zawodowy; Kariera bez granic; Aktywni zawodowo; Dyplom i co dalej; Branżowe Centrum Umiejętności w Łukowie; Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lublinie; Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”; Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi; Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia; projekty współfinansowane ze środków EFS w ramach EFS plus realizowanych przez PUP w Parczewie oraz informacja o naborze wniosków na formy aktywizacji zawodowej ze środków PFRON.

3. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.

Pracodawcy w trakcie 4802 wizyt oraz kontaktów telefonicznych informowani byli przez doradców klienta o możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia jakim dysponował PUP w Parczewie w 2025 r. Udzielano informacji na temat poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez tut. Urząd, przedstawiano zasady poszczególnych form pomocy oraz korzyści wynikające dla pracodawców z poszczególnych usług i instrumentów. Ponadto wysyłano informacje emailem do pracodawców o ogłaszanych naborach na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS.

4. Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych informacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą.

Udzielono dla 72 osób indywidualnych informacji zawodowych o możliwości i zasadach założenia własnej działalności gospodarczej oraz o warunkach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych przez PUP w Parczewie. Ponadto pracownik do spraw dotacji przeprowadził 44 wizyty z osobami bezrobotnymi informując o zasadach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wszystkie zainteresowane osoby, które zgłaszały się do Urzędu deklarując chęć uzyskania wsparcia finansowego były informowane na bieżąco podczas wizyt indywidualnych o aktualnych formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Otrzymywały również ulotki informacyjne oraz wzory dokumentów. Ponadto zamieszczona została informacja o projektach: Pokonaj barierę – Postaw na karierę; Twój sukces zawodowy; Kariera bez granic; Aktywni zawodowo; Dyplom i co dalej.

Mierniki:

- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest PUP Parczew – 2 projekty; 3 programy;
- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej PUP Parczew lub tablicach ogłoszeń – 7 projektów;
- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechniania informacji – 72 osoby.

Zadanie 2: Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Działania:

1. Przygotowanie i rozpowszechnienie informacji dotyczących pomocy finansowej zatrudnienia osób bezrobotnych.

Informacje dotyczące pomocy finansowej zatrudniania osób bezrobotnych przygotowywane były w 2025 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Parczewie przez doradców klienta odpowiedzialnych za poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy. Informacje te były zamieszczane na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie; stronie internetowej Urzędu; facebooku; w formie ulotek udostępniane były dla osób bezrobotnych oraz pracodawców w trakcie wizyt i spotkań indywidualnych, jak również w trakcie kontaktów telefonicznych. Ponadto informacje udzielane były bezpośrednio w trakcie wizyt bezrobotnych u doradców klienta.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.

W 2025 r. zawarto 173 umowy z pracodawcami i skierowano 192 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (w tym 2 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu) na następujące instrumenty rynku pracy wspierające przedsiębiorców: prace interwencyjne (zawarto 34 umowy i skierowano 34 osoby); roboty publiczne (zawarto 9 umów i skierowano 10 osób, w tym 1 osoba na uzupełnienie stanowiska pracy); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (zawarto 14 umów i skierowano 31 osób na nowo utworzone stanowiska lub ich uzupełnienie); staże (zawarto 114 umów i skierowano 114 osób); prace społecznie użyteczne (zawarto 1 porozumienie i skierowano 2 osoby); dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (zawarto 13 umowę i skierowano 1 osobę).

3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.

W celu zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych prowadzone były negocjacje z pracodawcami na etapie składania wniosków o formy aktywne dotyczące okresu i liczby osób zatrudnionych po zakończeniu finansowania. Ponadto osoby, które nie podjęły zatrudnienia po zakończeniu formy aktywnej finansowanej ze środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w trakcie wizyt u doradców klienta otrzymywały ofertę odpowiedniej pracy lub były informowane o możliwości podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy, aby wywiązać się z zawartej umowy i zakończona umowa mogła być efektywna. Prowadzone były rozmowy z pracodawcami mające na celu zatrudnienie po zakończeniu zawartych umów i wywiązanie się pracodawcy z warunków zawartych umów.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej rozumiany jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowej formie aktywizacji zawodowej.

Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumiany jako stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorzady powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej po zakończeniu podstawowych form subsydiowanych (staże; prace interwencyjne; roboty publiczne; szkolenia; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) przeprowadzane jest po 3 miesiącach od zakończenia roku na podstawie usługi ZUS – U4. Pozwala ono na określenie, które formy aktywizacji są najbardziej efektywne, a to pozwala na planowanie usług i instrumentów na lata następne. Według wyliczeń na podstawie SYRIUSZ STD podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy w 2025 r. ukończyło 226 osób; z czego 186 osób zostało zatrudnionych po

zakończeniu finansowania co najmniej 30 dni i więcej (minimalna liczba dni brana do efektywności) i wydatkowano na te formy 3.659.561,27 zł. Przewidywane wskaźniki za 2025 r. : wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 82,67%; wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł 19.675,06 zł. Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej i kosztowej są wymagane przy ubieganiu się o środki z rezerwy Funduszu Pracy; składają się z innymi wskaźnikami na algorytm naliczania środków finansowych z Funduszu Pracy i EFS dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy. Ponadto informacje dotyczące uzyskanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej pozwalają na racjonalne i efektywne wydatkowanie środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie.

Sporządzono sprawozdanie z wydatkowania środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez PUP Parczew – programy uruchomione ze środków rezerwy FP w 2024 r.

4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.

Pozyskiwanie nowych pracodawców do współpracy jest zadaniem ciągłym CAZ mającym na celu pozyskiwanie nowych miejsc pracy dla osób zarejestrowanych. W 2024 r. doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy 40 nowych pracodawców, którym zostały założone karty pracodawcy w programie SYRIUSZ STD. Wszystkie kontakty z pracodawcami - 4802 kontakty (indywidualne, telefoniczne lub e-mailowe) są prowadzone w formie elektronicznej w programie SYRIUSZ STD, każdy kontakt jest wprowadzany z adnotacją czego dotyczył. Najczęściej kontakty dotyczą informowania o możliwości skorzystania z finansowych form wsparcia; ogłaszanych naborów na formy aktywne; pozyskiwania nowych miejsc pracy; przyjmowania ofert pracy i ich uaktualnianie; realizacji ofert pracy poprzez wydawanie skierowań do pracy; informacji o rozpatrzeniu wniosków. Dla 9 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju. W 2025 r. współpracowaliśmy z 403 pracodawcami, z tego 137 pracodawców skorzystało z usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(w tym 34 pracodawców z KFS).

Mierniki:

- **liczba pracodawców współpracujących z PUP Parczew – współpracowaliśmy z 403 pracodawcami;**
- **liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej – utworzono 192 miejsca pracy subsydiowanej;**
- **liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy – 137 pracodawców;**
- **wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych – 82,67% efektywność zatrudnieniowa;**
- **liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy – pozyskano 40 nowych pracodawców.**

Zadanie 3: Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.

Udzielono 72 indywidualne informacje zawodowe o możliwości i zasadach założenia własnej działalności gospodarczej oraz o warunkach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych przez PUP w Parczewie oraz 10 indywidualnych porad zawodowych określających predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto osoby bezrobotne informowany były w trakcie wizyt u doradców zawodowych o możliwości pozyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zarówno ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie, jak również przez inne podmioty realizujące projekty współfinansowane ze środków EFS. Ponadto dla 42 osób udzielono indywidualnych porad zawodowych mających na celu podniesienie lub zdobycie kwalifikacji lub kompetencji.

2. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.

W 2025 roku podpisano 30 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 14 osób; Milanów – 2 osoby; Jabłoń – 1 osoba; Siemień – 5 osób; Dębowa Kłoda – 2 osoby; Sosnowica – 1 osoba; Podedwórze – 1 osoba; poza powiat parczewski – 4 osoby.

Charakter działalności obejmował: pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej nie sklasyfikowana; pozostałe

sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, gdzie indziej nie sklasyfikowane; działalność w zakresie urody i pozostała działalność kosmetyczna; działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą; naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli; kursy i szkolenia związane ze zdobywaniem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych; działalność w zakresie architektury; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; niespecjalistyczne sprzątanie budynków; transport drogowy pasażerski inny niż rozkładowy; produkcja wyrobów tekstylnych dla gospodarstw domowych i gotowych artykułów wyposażenia wnętrz; działalność fryzjerska; działalność twórcza w zakresie sztuk wizualnych; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania; działalność prawnicza; produkcja pozostałej odzieży wierzchniej i dodatków do odzieży, gdzie indziej nie sklasyfikowana; restauracje; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych .

W 2025 r. ogłoszone zostały 4 nabory wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach których wpłynęło 38 wniosków.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony pozytywnie jednak nie doszło do podpisania umowy. Wnioski rozpatrzone negatywnie lub bez rozpatrzenia: 2 wnioski nie zostały rozpatrzone z uwagi na złożenie niekompletnych wniosków i nieuzupełnienie we wskazanym terminie; 1 wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony, gdyż nie przedstawiono odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu dofinansowania, która wynika z §6 ust. 2 pkt 9 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243); 1 wniosek – osoba nie posiadała statusu osoby bezrobotnej; 1 wniosek – brak współpracy z PUP tj. niestawienie się na ustalone terminy; 1 wniosek – osoba skorzystała z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej w innym urzędzie; 1 wniosek – złożenie wniosku na nieaktualnym druku.

Ogłoszono 4 naborów wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach których wpłynęło 20 wniosków. Podpisanych zostało 14 umów na wyposażenie lub doposażenie 16 stanowisk pracy, na które kierowane były osoby bezrobotne. Wnioski nie rozpatrzone lub rozpatrzone negatywnie: 1 wniosek – rezygnacja wnioskodawcy; 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z uwagi na nieuzupełnienie wniosków we wskazanym terminie; 2 wnioski rozpatrzone pozytywnie jednak wnioskodawcy zrezygnowali z dalszej realizacji.

3. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi przedsiębiorczość.

Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub na stronie internetowej zamieszczane były informacje o projektach: Pokonaj barierę – Postaw na karierę; Twój sukces zawodowy; Kariera bez granic; Aktywni zawodowo; Dyplom i co dalej. Ponadto dla osób bezrobotnych realizowane były 2 projekty ze środków EFS plus; „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” oraz Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” mające w swoich założeniach jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców.

Mierniki:

- **liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej – nie przeszkolono żadnej osoby;**
- **liczba osób, którzy otrzymali jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 30 osób;**
- **liczba projektów i programów wspierających utworzenie działalności gospodarczej – 10 projektów i programów wspierających utworzenie działalności gospodarczej.**

IV Obszar/ kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Zadanie 1: Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.

Działania:

1. Wsparcie podmiotów na mocy zawieranych porozumień.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie podpisał i realizował następujące porozumienia z partnerami rynku pracy:

- podpisane zostało porozumienie z PCPR w Parczewie dotyczące przekazywania środków finansowych PFRON związanych z realizacją zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu w ramach: szkoleń, staży, prac interwencyjnych, badań lekarskich lub psychologicznych, zwrotu kosztów przejazdu, wyżywienia i zakwaterowania, studiów podyplomowych, szkoleń w ramach umów trójstronnych, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych i bonów stażowych;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w zakresie realizacji Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”;
- podpisane porozumienie z Lubelską Fundacją Rozwoju z siedzibą w Lublinie dotyczące współpracy w zakresie organizacji i finansowania stażu dla osób niepracujących niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego;
- podpisane porozumienie z Gminą Jabłoń w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych.

Ponadto kontynuowana była realizacja zawartych porozumień w latach poprzednich:

- kontynuacja podpisanego porozumienia z WUP w Lublinie w sprawie tworzenia sieci współpracy na rzecz Rozwoju Systemu Doradztwa Zawodowego w schemacie międzyresortowym;
- realizacja podpisanego porozumienia z Lubelską Fundacją Rozwoju z siedzibą w Lublinie dotyczące współpracy w zakresie organizacji i finansowania stażu dla osób niepracujących niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego;
- realizacja podpisanego porozumienia z WUP w Lublinie w sprawie stworzenia sieci współpracy na rzecz Rozwoju Kształcenia Zawodowego w Lublinie.

2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W ramach wymiany informacji o rynku pracy oraz o usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy promowaliśmy projekty realizowane przez inne podmioty niż powiatowe urzędy pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. W 2025 r. w ramach współpracy z powyższymi organizacjami zamieszczaliśmy na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub stronie internetowej Urzędu informacje o projektach: Dyplom i co dalej; Aktywni zawodowo; Kariera bez granic; (Od) Ważni na rynku pracy! 2.0; Twój sukces zawodowy; Wybierz aktywność; Pokonaj barierę – Postaw na karierę; Inkubator Aktywności Zawodowej; Drogowskaz 4.0. program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na Lubelszczyźnie; Kompetentni i przedsiębiorczy – program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na Lubelszczyźnie; Kupon Doradztwa Zawodowego. Informacje o projektach były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie bezpośrednich wizyt u doradców klienta.

Mierniki:

- **liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy – podpisano 4 porozumienia oraz kontynuacja 3 porozumień;**
- **liczba projektów zamieszczonych na stronie internetowej PUP lub na tablicach ogłoszeń – 11 projektów.**

Odbiorcy

Odbiorcami Programu były podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie: osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu; osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kobiety, osoby zamieszkałe na wsi, osoby z Ukrainy zarejestrowane w tut. Urzędzie; pracodawcy i ich pracownicy, ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego; jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki podległe, fundacje, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe; jednostki szkoleniowe oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

Realizatorzy

Aby w pełni wykonać zaplanowane działania naszymi partnerami byli: Starostwo Powiatowe w Parczewie i jednostki jemu podległe; Urząd Miejski w Parczewie i Urzędy Gmin w Dębowej Kłodzie, Jabłoni, Milanowie, Podedwórz, Siemieniu i Sosnowicy wraz z podległymi jednostkami; jednostki szkoleniowe; ZDZ w Lublinie; KW OHP w Lublinie; Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu działania powiatu parczewskiego; Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; fundacje, stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, a także inni, którzy pomogli w wykonaniu części zrealizowanych zadań. W

szczegółności pracodawcy i przedsiębiorcy z terenu powiatu parczewskiego oraz pracodawcy z innych powiatów, którzy współpracują z tutejszym Urzędem tworzą nowe miejsca pracy zgłaszając oferty pracy i zatrudniają osoby bezrobotne korzystając z możliwości dofinansowania tworzenia tych miejsc pracy.

Źródła finansowania

Zadania zawarte w „Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” realizowane były w 2025 r. i finansowane w wysokości – 4.548.631,67 zł z następujących źródeł:

- środki Funduszu Pracy wg algorytmu dla samorządu powiatu – wydatkowaliśmy 1.783.608,56 zł (w tym środki Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”);
- środki rezerwy Funduszu Pracy – wydatkowaliśmy 787.626,40 „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II”);
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wydatkowaliśmy 449.979,15 zł;
- środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wydatkowaliśmy 99.939,96 zł,
- środki ze źródeł zewnętrznych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach EFS plus – wydatkowaliśmy 1.399.706,66 zł;
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – wydatkowaliśmy 27.770,94 zł.

Ponadto środki budżetu jednostek samorządów terytorialnych z powiatu parczewskiego oraz ich jednostek organizacyjnych; środki własne pracodawców, które zaangażowane zostały w realizację umów o formy aktywne.

Załączniki:

Załącznik nr 1 – Monitoring realizacji poszczególnych obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” w formie tabelarycznej – wykonane zadania i osiągnięte wskaźniki/ mierniki w 2025 r.

Opracowanie: Anna Dąbrowska; starszy doradca do spraw zatrudnienia PUP Parczew.