

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



***SPRAWOZDANIE KOŃCOWE  
Z PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU  
PARCZEWSKIEGO NA LATA 2021-2025***

Parzew, marzec 2026 r.

## I. Wstęp

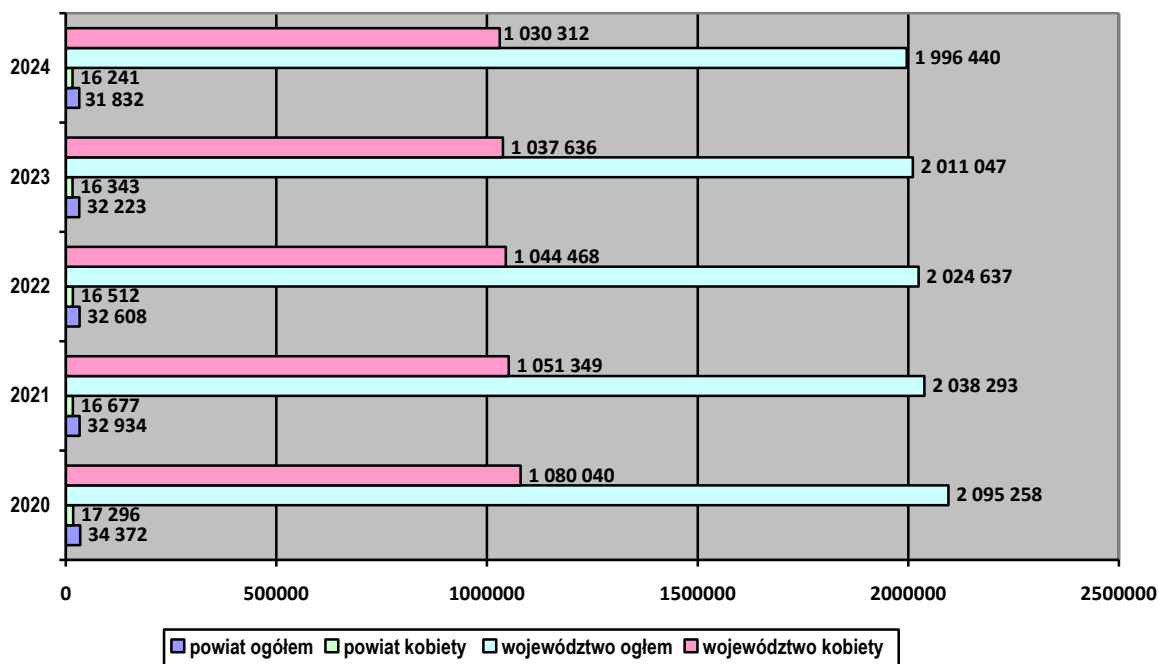
Wykonanie Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 - 2025 stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i jest zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wynikającym z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z art. 38 ust.1 pkt 5 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Rok 2025 był szczególnym rokiem z powodu uchwalenia nowej ustawy i realizacji naszych działań zaplanowanych i zmierzających do osiągnięcia celu głównego powyższego Programu „Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy”, a także przedstawionego celu głównego oraz obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025”.

## II. Charakterystyka powiatu parczewskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obejmuje swoim działaniem 7 jednostek administracyjnych szczebla podstawowego, w tym ma jedną gminę miejsko-wiejską Parczew oraz sześć gmin wiejskich: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Podedwórze, Siemień i Sosnowica.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na koniec grudnia 2024 r. w powiecie parczewskim zamieszkiwały 31 832 osoby, w tym 16 241 kobiet ( stanowiły one 51,02% zamieszkałych w powiecie). W porównaniu do grudnia 2020 roku liczba ludności powiatu parczewskiego zmniejszyła się o 2540 osób, w tym o 1055 kobiet.

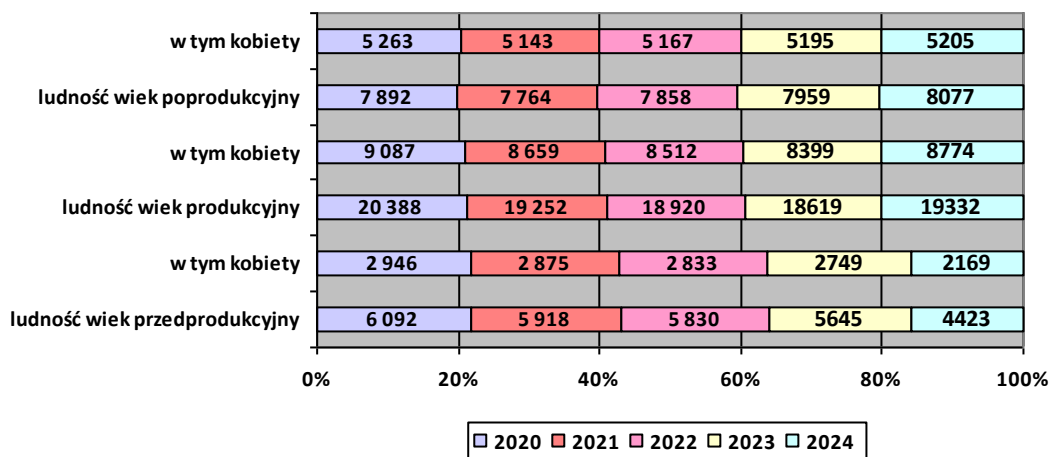
Wykres nr 1. Ludność powiatu parczewskiego na tle województwa lubelskiego w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

W porównaniu do roku 2020 struktura wiekowa mieszkańców powiatu parczewskiego w 2024 r. zmniejszyła się w kategorii wieku: przedprodukcyjnym o 1669 osób, w tym o 777 kobiet; w wieku produkcyjnym o 1056 osób, w tym o 313 kobiet natomiast zwiększyła się w wieku poprodukcyjnym o 185 osób, w tym mniej o 58 kobiet.

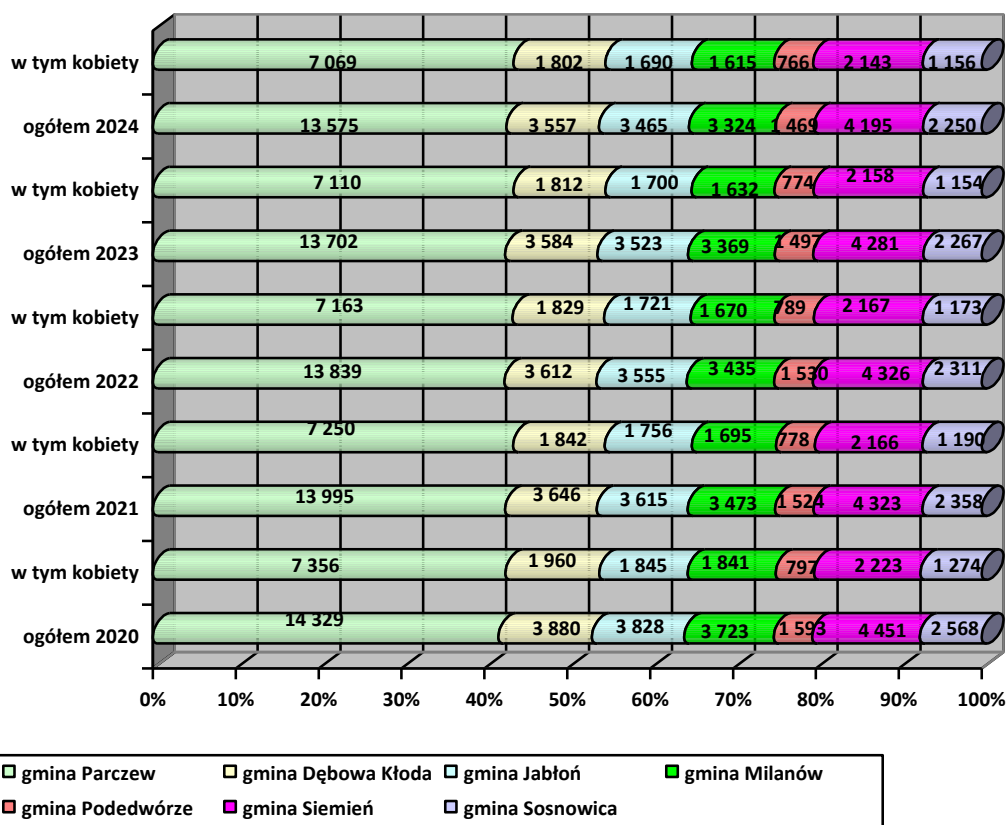
Wykres nr 2. Ludność powiatu parczewskiego w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Saldo migracji ludności na pobyt stały w powiecie parczewskim w latach 2020 - 2024 było ujemne i wynosiło w kolejnych latach: 2020 r. -171; 2021 r. -169; 2022 r. -158; 2023 r. -178; 2024 r. -179 osób.

Wykres nr 3. Ludność powiatu parczewskiego w poszczególnych gminach w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na terenie powiatu parczewskiego zarejestrowanych było jednostek gospodarczych w systemie REGON:

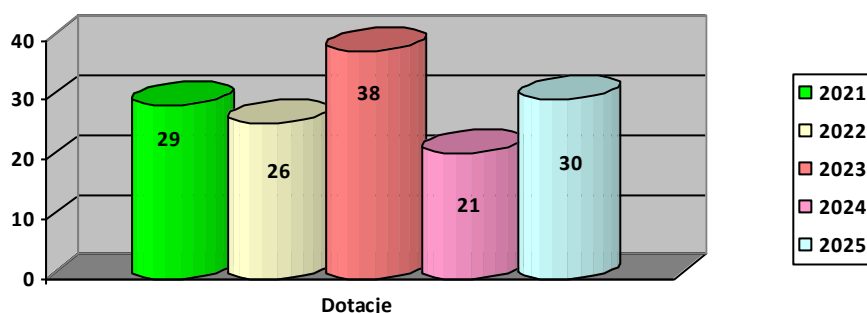
- 2020 r. – 2.606 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2503; sektor publiczny – 103);
- 2021 r. – 2.649 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2.547; sektor publiczny – 102);

- 2022 r. – 2.710 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2.613; sektor publiczny – 97);
- 2023 r. – 2.767 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2.670; sektor publiczny – 97);
- 2024 r. – 2843 jednostki gospodarcze (sektor prywatny – 2744; sektor publiczny – 99).

Przedsiębiorstwa w powiecie to firmy małe, funkcjonujące w branży przemysłowej, handlowej, budowlanej, usługowej i transportowej. Potrzeby mieszkańców powiatu w zakresie usług i zaopatrzenia są zaspokajane przez jednostki działające na terenie powiatu, głównie zlokalizowane w Parczewie. Handel i usługi skoncentrowane są w sektorze prywatnym – przede wszystkim wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz fundacji, stowarzyszeń czy organizacji społecznych.

Przy wsparciu środków finansowych ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w 2021 r. – działalność rozpoczęło 29 osób, w 2022 r. – działalność rozpoczęło 26 osób; w 2023 r. 38 osób, w tym 2 osoby w ramach bonu na zasiedlenie; w 2024 r. – działalność rozpoczęło 21 osób, w tym 1 osoba w ramach bonu na zasiedlenie, w 2025 r. – działalność rozpoczęło 30 osób.

Wykres nr 4. Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą w latach 2021 -2025 przy wsparciu PUP w Parczewie.



Źródło: Dane PUP, opracowanie własne.

### III. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się dużą sezonowością, co ma znaczący wpływ na liczbę osób rejestrujących się w tut. Urzędzie Pracy. Bezrobocie wynika także z ograniczonej migracji wewnętrznej ( krajowej), co w dużej mierze spowodowane jest ograniczonymi możliwościami finansowymi ( koszt mieszkania) i społecznymi ( względy rodzinne, przywiązanie do regionu, wiek osób). Następnym problemem to niedopasowanie popytu i podaży. Nadal w znacznej ilości poszukiwani są pracownicy o określonych kwalifikacjach. Poszukujący pracy w znacznej mierze reprezentują zawody niedostosowane do potrzeb aktualnych wymogów rynku pracy, a ich wiedza nie przystaje do wymagań stawianych przez pracodawców.

Ze względu na specyfikę rynku pracy duża liczba osób bezrobotnych wyrejestrowywała się na krótki okres czasu, tj. podejmują pracę sezonową, zatrudnienie subsydiowane, umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Znaczna część bezrobotnych traciła status z uwagi na nieuzasadnioną odmowę podjęcia pracy, form aktywizacji zawodowej, migracji zarobkowych oraz niepotwierdzenia gotowości do zatrudnienia. Bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych były podejmowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie działania mające na celu pozyskiwanie dodatkowych środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację projektów i programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji grup osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Na lokalnym rynku pracy zachodzą dynamiczne zmiany, które są odzwierciedleniem przemian w całej sferze życia społeczno – gospodarczego. Wpływ na sytuację na rynku pracy mają m.in. czynniki demograficzne, zasoby ludzkie oraz ogólny stan gospodarki. Parczewski rynek pracy z uwagi na brak silnie rozwiniętego przemysłu opiera się w większości na drobnej przedsiębiorczości w zakresie usług, produkcji i handlu. Większe zakłady prosperujące na lokalnym rynku pracy reprezentują branżę produkcyjną. W powiecie funkcjonuje duża liczba gospodarstw rolnych ( większość to małe gospodarstwa rolne nie generujące miejsc pracy, korzystające z pomocy rodziny). Duże gospodarstwa

rolne stanowią mniejszość, a tylko część z nich prowadzi działalności generujące nowe miejsca pracy. W zbiorowości wyłączonych z ewidencji urzędu pracy nadal dominowały wyrejestrowania z powodu podjęcia pracy, w tym zatrudnienie niesubsydiowane. W latach 2021 – 2025 z usług i instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, bony szkoleniowe; wyposażenie stanowiska pracy; prace społecznie użyteczne; jednorazowe środki na działalność gospodarczą) częściej korzystali mężczyźni niż kobiety. Więcej kobiet korzystało ze staży; dofinansowania wynagrodzenia osoby 50+ i bonów na zasiedlenie.

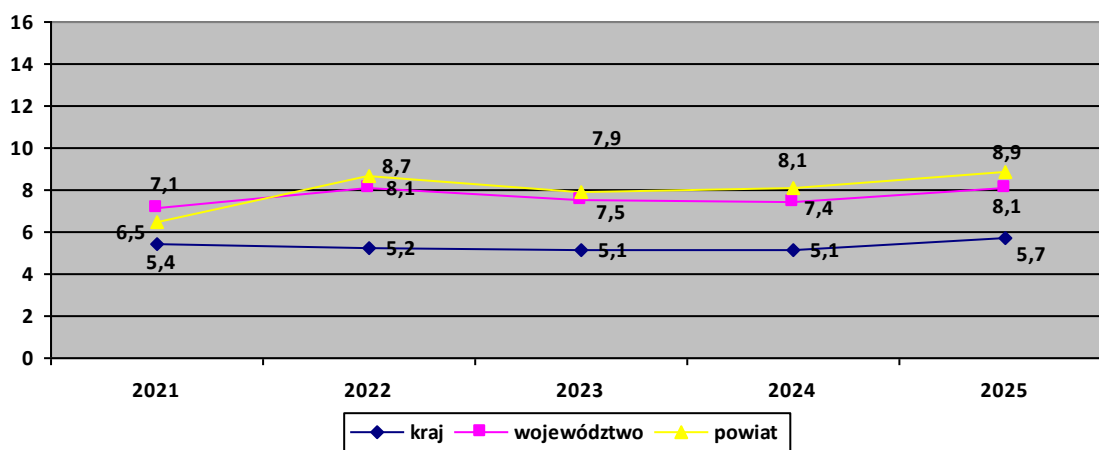
Sytuacja na parczewskim rynku pracy analizowana jest pod kątem struktury bezrobotnych, czy stopy bezrobocia ( od wielu lat jest jedną ze średnich w województwie lubelskim ). Jednak ze szczegółową analizą struktury osób bezrobotnych sytuacja ta nie jest korzystna i przekłada się w sposób bezpośredni na problemy lokalnego rynku pracy, w tym na dużą liczbę osób młodych do 30 roku życia; osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych; zarejestrowanych kobiet czy osób zamieszkałych na wsi. W ostatnich latach liczba bezrobotnych systematycznie się zmniejszała nie tylko w końcu roku, ale również w poszczególnych miesiącach danego roku; wyjątkiem rok 2025, gdzie następuje wzrost liczby zarejestrowanych. Od kilku lat utrzymuje się bardzo wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – co jest zjawiskiem szczególnie niekorzystnym zarówno dla samych poszukujących pracy, jak również dla społeczeństwa. Problemem lokalnego rynku pracy jest również duża liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia. Na lokalnym rynku pracy brakuje zakładów pracy zatrudniających kobiety. Dane statystyczne wskazują jednoznacznie na „bezrobocie kobiet”. Szczegółowa diagnoza sytuacji , zarówno pod kątem możliwości zawodowych, jak też osobistych uwidacznia faktyczne problemy z aktywizacją zawodową i aktywnym uczestnictwem kobiet na rynku pracy. Ponadto zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, a tym samym starzenie się społeczeństwa naszego powiatu.

### 3.1. Poziom i struktura bezrobocia

Stopa bezrobocia liczona jest jako iloczyn liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano na koniec 2025 r. – 8,9%, a najniższą na koniec 2021 r. – 6,5%. W stosunku do XII.2024 r. stopa bezrobocia w XII.2025 r. w powiecie parczewskim wzrosła o 0,8%, w województwie lubelskim wzrosła o 0,7%, w kraju wzrosła o 0,4%. W porównaniu do XII.2021 r. stopa bezrobocia w XII.2025r. w powiecie parczewskim wzrosła o 1,8% a województwie lubelskim o 1,6%; w kraju o 0,3%.

Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim na tle województwa lubelskiego i kraju w latach 2021 – 2025.

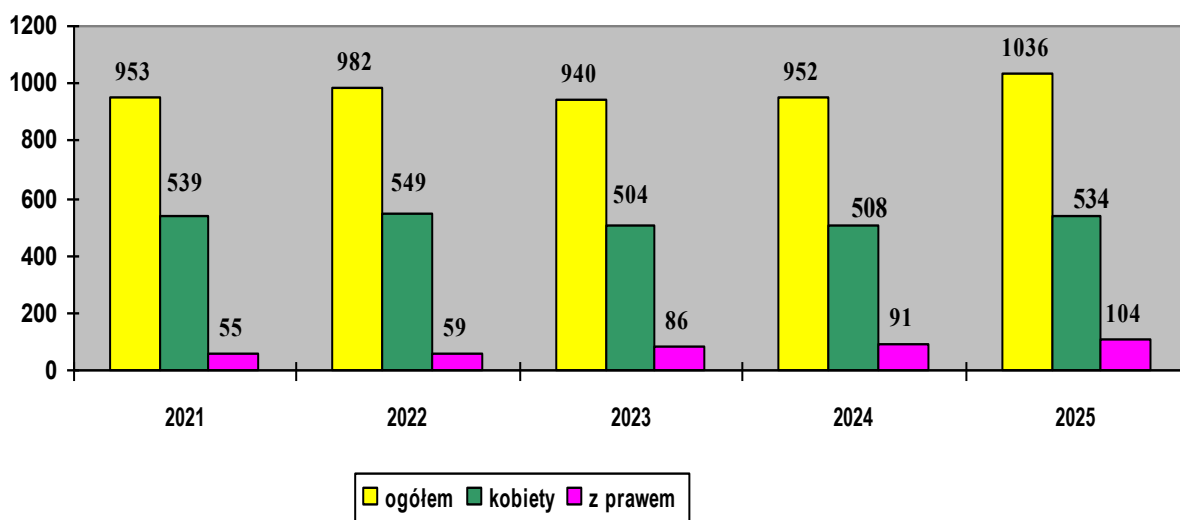


Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS, opracowanie własne.

Przyczyną napływu bezrobotnych w analizowany okresie ( lata 2021 – 2025) był upływ terminów umów o pracę zawartych na czas określony, utrata rent inwalidzkich i chorobowych, likwidacje lub zawieszenie własnych działalności gospodarczych, zwolnienia z przyczyn leżących po stronie

pracodawców, powroty po urlopowach wychowawczych oraz rejestracja osób młodych kończących szkoły lub uczelnie wyższe.

Wykres nr 6 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2021 –2025 w powiecie parczewskim.

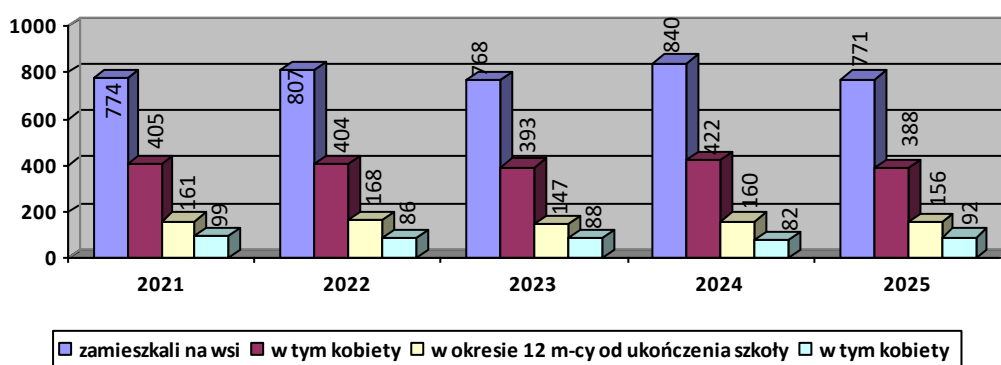


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było **1.036** bezrobotnych, w tym **534** kobiety, które stanowiły 51,54% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2025 r. były zarejestrowane **104** osoby ( 10,04% wszystkich bezrobotnych), w tym **58** kobiet, które stanowiły 55,77% osób z prawem do zasiłku.

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych latach 2021-2025 wzrasta i maleje naprzemiennie. Najwięcej osób zarejestrowanych było na koniec XII.2025 r. (1.036 osób), a najmniej na koniec XII.2023 r. (940 osób). Najwięcej zarejestrowanych kobiet było na koniec XII.2022 r. (549 kobiet), a najmniej w na koniec XII.2023 r. (504 kobiety). W porównaniu do 2021 r. liczba bezrobotnych wzrosła w 2025 r. o 83 osoby, zmalała o 5 kobiet. W przypadku osób z prawem do zasiłku występuje tendencja wzrostowa od 2021 r. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się w XII.2025 r. w stosunku do 2021 r. o 49 osób.

Wykres nr 7. Osoby zamieszkałe na wsi i w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.-



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

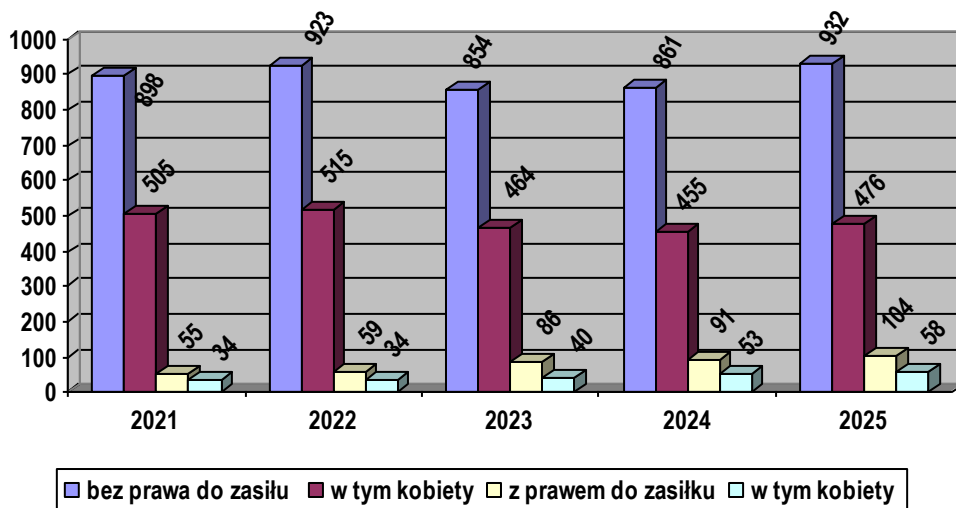
Najwięcej zarejestrowanych osób w okresie I – XII zamieszkałych na wsi było w 2024 r. 840 osób, w tym 422 kobiety, natomiast najmniej osób zarejestrowanych I-XII zamieszkiwało na wsi w 2023 r. – 768 osób, w tym 393 kobiety.

Najwięcej osób zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły zarejestrowanych było w 2022 r. – 168 osób, w tym 86 kobiet, najmniej zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły było w 2023 r. 147 osób, w tym 88 kobiet.

Na koniec grudnia 2025 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 67,66% wszystkich zarejestrowanych (tj. 701 osób), w tym kobiety stanowiły 63,86% zarejestrowanych kobiet (tj. 341 kobiet). Z tego 55 osób posiadało gospodarstwo rolne, w tym 26 kobiet. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,08% wszystkich zarejestrowanych, w tym 6,74% kobiet (tj. 63 osoby, w tym 36 kobiet) na koniec grudnia 2025 r.

Na koniec 2025 r. zarejestrowanych było 36 poszukujących pracy, w tym 16 kobiet; z czego 24 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu, w tym 13 kobiet.

Wykres nr 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

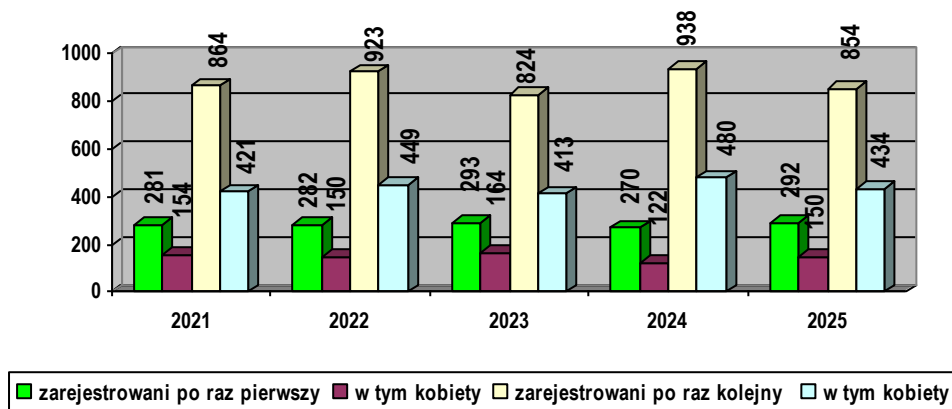


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych było w 2025 r. – 932 osoby, w tym 476 kobiet; natomiast najmniej w 2023 r. – 854 osoby, w tym 464 kobiety. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w 2025 r. – 104 osoby, w tym 58 kobiet, najmniej w 2021 r. – 55 osób, w tym 34 kobiety.

Według stanu na koniec 2025 r. osoby z prawem do zasiłku stanowili 10,04% ogółu bezrobotnych, w tym 10,86% kobiet; natomiast osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 89,96% ogółu bezrobotnych, w tym 89,14% kobiet.

Wykres nr 9. Osoby zarejestrowane po raz pierwszy i kolejny w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.

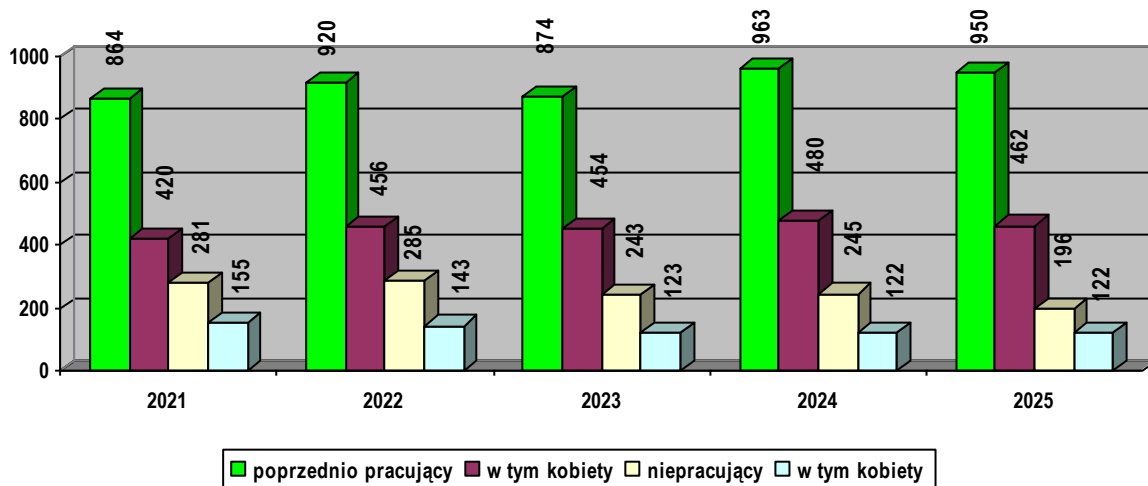


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2024 r. – 938 osób, w tym 480 kobiet; najmniej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2023 r. – 824 osoby, w tym 413 kobiet.

Najwięcej osób rejestrowało się po raz pierwszy w 2023 r. – 293 osoby, w tym 164 kobiety; najmniej osób rejestrujących się po raz pierwszy odnotowano w 2021 r. – 281 osób, w tym 154 kobiety.

Wykres nr 10. Osoby zarejestrowane poprzednio pracujący i niepracujący w powiecie parczewskim w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

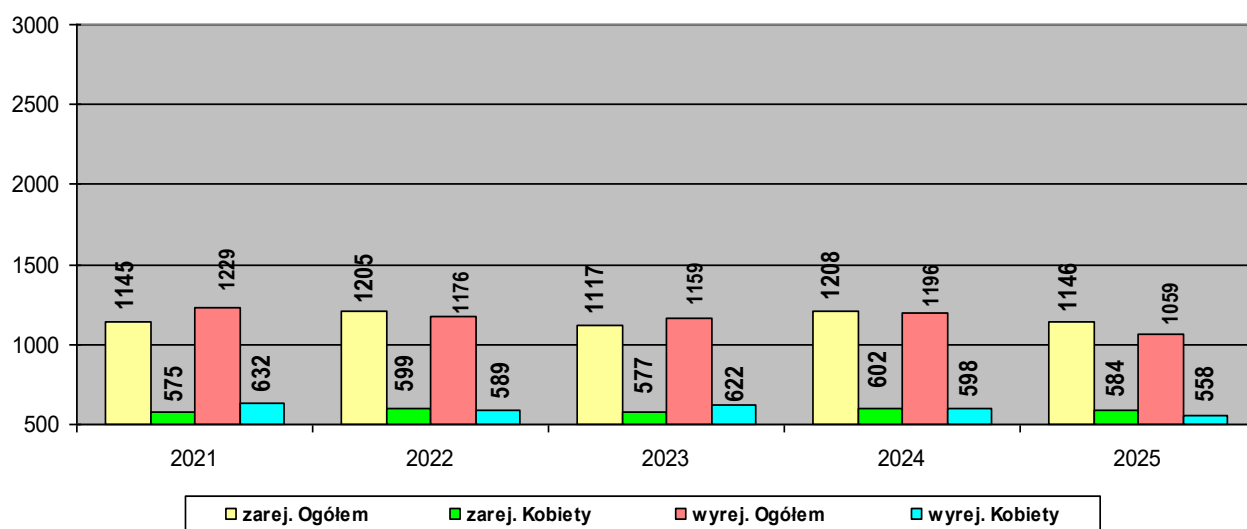
Najwięcej osób poprzednio pracujących zarejestrowało się w 2024 r. – 963 osoby, w tym 480 kobiet; a najmniej w 2021 r. – 864 osoby, w tym 420 kobiet.

Najwięcej osób niepracujących zarejestrowało się w 2022 r. – 285 osób, w tym 143 kobiet; a najmniej w 2025 r. – 196 osób, w tym 122 kobiety.

Najwięcej osób zarejestrowanych zostało w 2024 r. – 1.208 osoby, w tym 602 kobiety; najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w 2021 r. – 1.229 osób, w tym 632 kobiety.

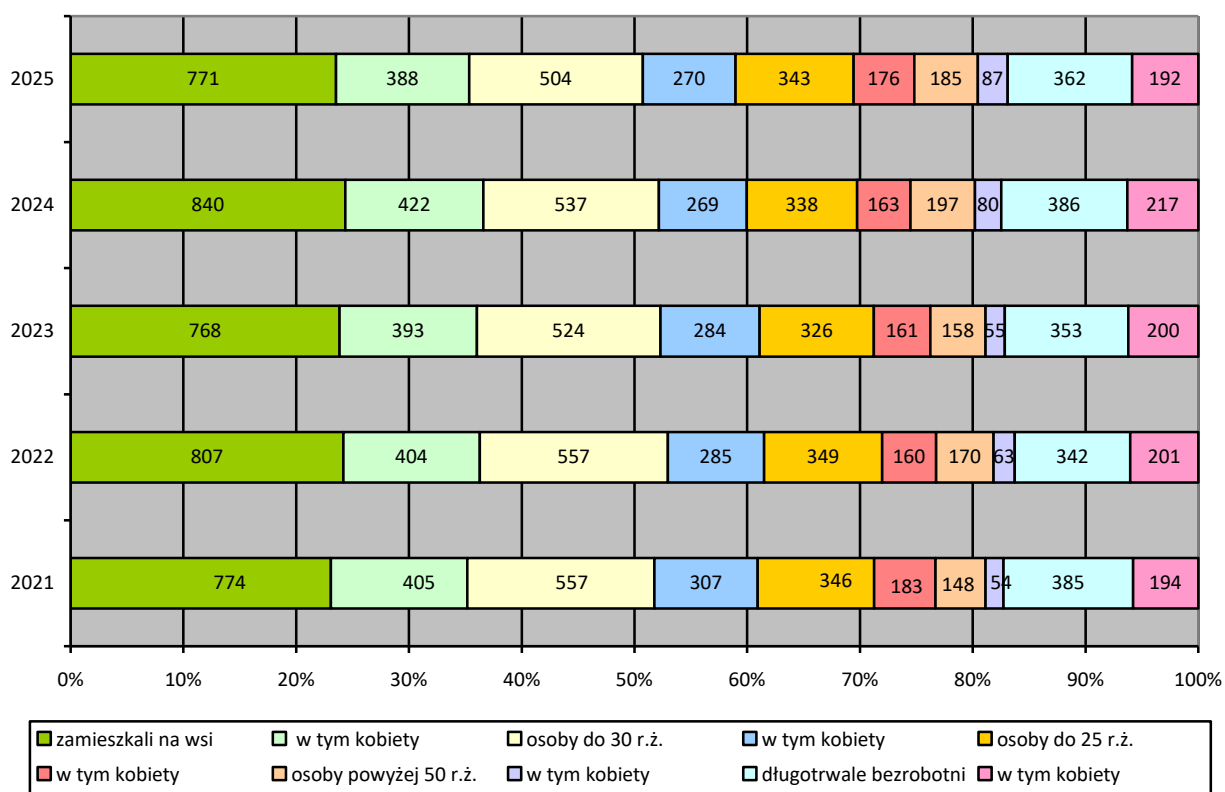
Najmniej osób zarejestrowało się w 2023 r. – 1.117 osób, w tym 577 kobiet; najmniej osób wyrejestrowanych zostało w 2025 r. – 1.059 osób, w tym 558 kobiet.

Wykres nr 11 . Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



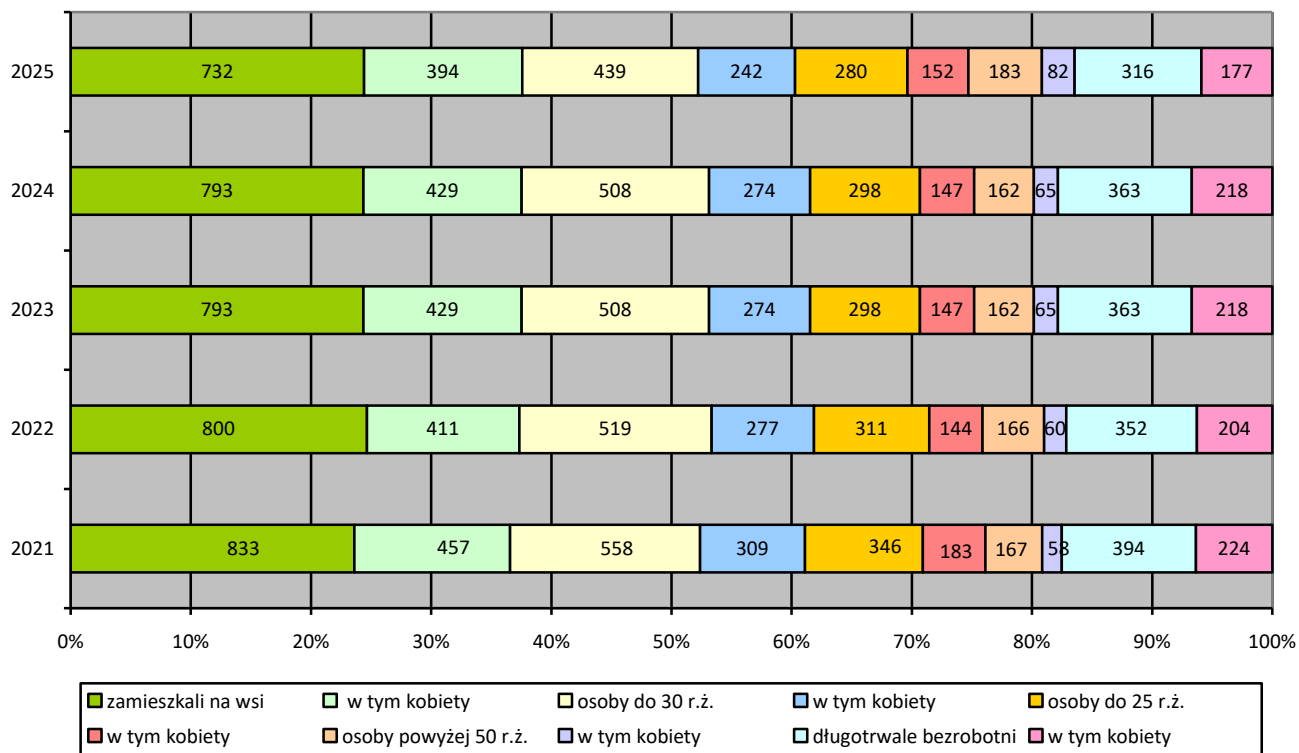
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wykres nr 12. Wybrane grupy osób zarejestrowanych w okresie danego roku w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wykres nr 13. Wybrane grupy osób wyrejestrowanych w okresie danego roku w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wykres nr 14. Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

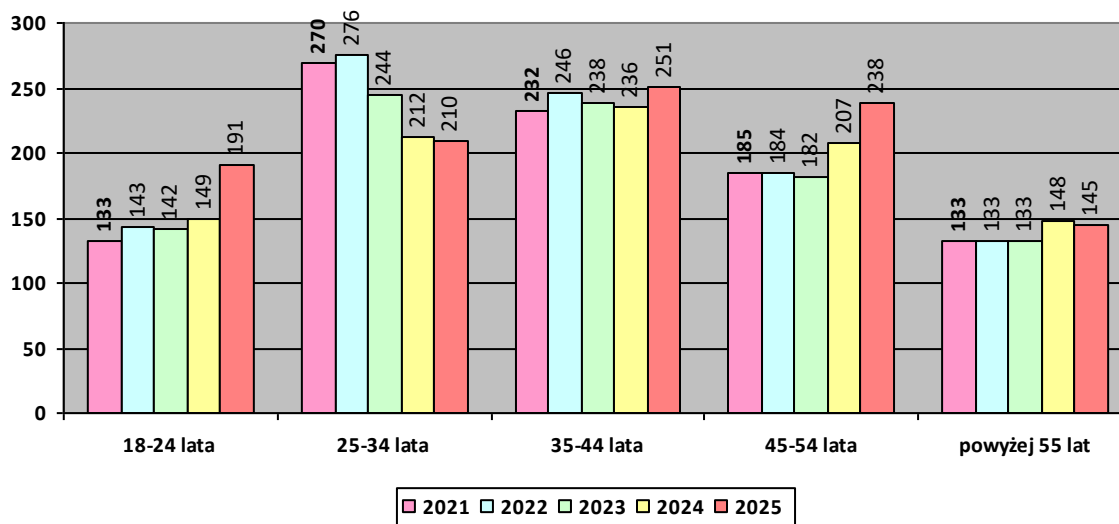
Liczba osób wyrejestrowanych i rodzaj wyrejestrowania w latach 2021-2025 ulegała zwiększeniu lub zmniejszeniu. Było to spowodowane zapotrzebowaniem pracodawców, zainteresowaniem osób bezrobotnych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bardzo duży wpływ miał także limit otrzymanych i pozyskanych przez tut. Urząd Pracy środków finansowych na formy aktywizacji zawodowej.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2025 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku przy: podjęciu pracy niesubsydiowanej; pracach interwencyjnych; dotacji; doposażeniu; bonie na zasiedlenie; wyrejestrowaniu na własny wniosek; uzyskaniu świadczenia przedemerytalnego. Uległ zmniejszeniu przy: robotach publicznych; bonie zatrudnieniowym; dofinansowaniu wynagrodzenia osoby 50+; szkoleniach; bonie szkoleniowym/ bonie na kształcenie ustawiczne; stażu; pracach społecznie użytecznych; nie usprawiedliwionym stawianiu się w terminie; kontynuacji dalszej nauki; osiągnięcia wieku emerytalnego; odmowie pracy i innych przyczyn. Natomiast pozostał bez zmian przy otrzymaniu emerytury lub renty.

### 3.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych

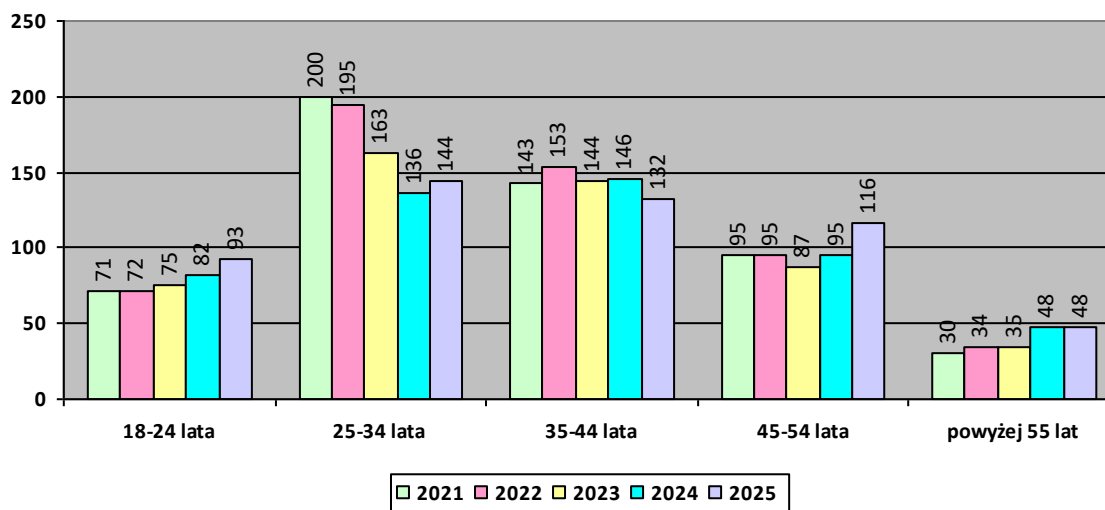
W latach 2021 – 2024 największą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (w 2021 r. – 28,33% zarejestrowanych; w 2022 r. – 28,11% zarejestrowanych); w 2023 r. – 25,96% zarejestrowanych; w 2024 r. – 22,27% zarejestrowanych) z wyjątkiem 2025 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 20,28% zarejestrowanych) oraz osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (w 2021 r. – 24,34% zarejestrowanych; w 2022 r. – 25,05% zarejestrowanych; w 2023 r. – 25,32% zarejestrowanych; w 2024 r. – 24,79%) z wyjątkiem 2025 r. to osoby w wieku 18-24 lata – 24,25% zarejestrowanych).

Wykres nr 15 . Bezrobotni ogółem według wieku w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

Wykres nr 16 . Bezrobotne kobiety według wieku w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.

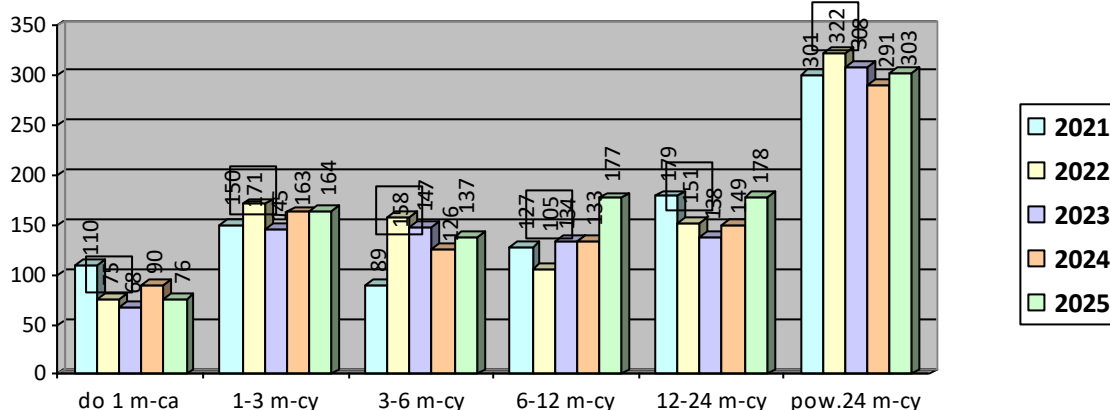


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2023 i 2025 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 25-34 lata (w 2021 r. – 37,11% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 35,52% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 26,97% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 28,74% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety w wieku 35 – 44 lata (w 2021 r. – 26,53% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 27,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 28,57% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 24,72% zarejestrowanych kobiet); z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 25-34 lata – 26,77% zarejestrowanych kobiet).

### 3.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

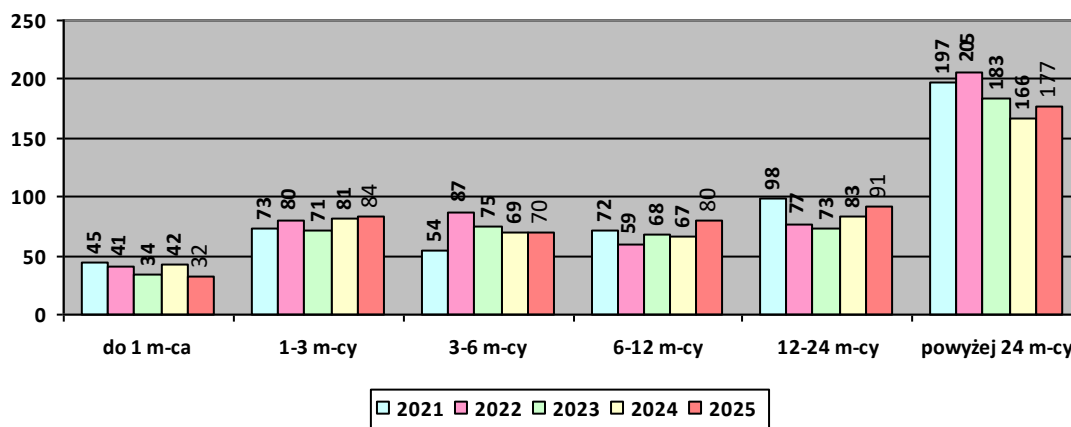
Wykres nr 17. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najczęściej osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2021 r. – 31,58% zarejestrowanych; w 2022 r. – 32,79% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,77% zarejestrowanych; w 2024 r. – 30,57% zarejestrowanych; w 2025 r. – 29,28% zarejestrowanych) oraz od 1 do 3 miesięcy (w 2022 r. – 17,41% zarejestrowanych; w 2024 r. – 17,12% zarejestrowanych), z wyjątkiem 2021 i 2025 r. – to osoby od 12 do 24 miesięcy – (w 2021 r. – 18,47% zarejestrowanych; w 2025 r. – 17,20% zarejestrowanych) oraz w roku 2023 r. osoby od 3 do 6 miesięcy – 15,64% zarejestrowanych.

Wykres nr 18. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

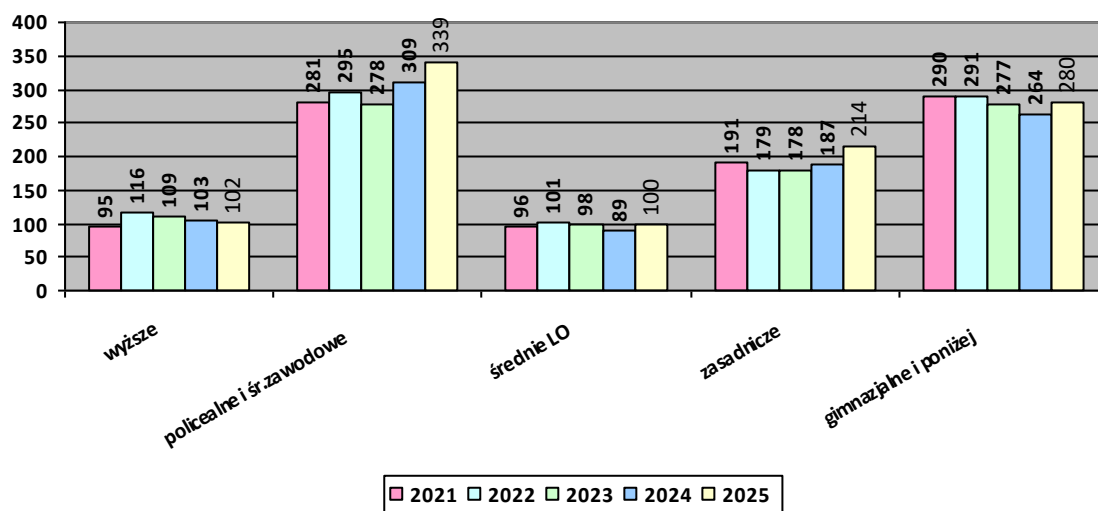


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najczęściej kobiet pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2021 r. – 36,55% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 37,34% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 36,31% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 32,68% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 33,15% zarejestrowanych kobiet) oraz od 12 do 24 miesięcy (w 2021 r. – 18,18% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 16,33% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 17,04% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem lat 2022 - 15,85% oraz 2023 – 14,88% kobiet zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

### 3.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

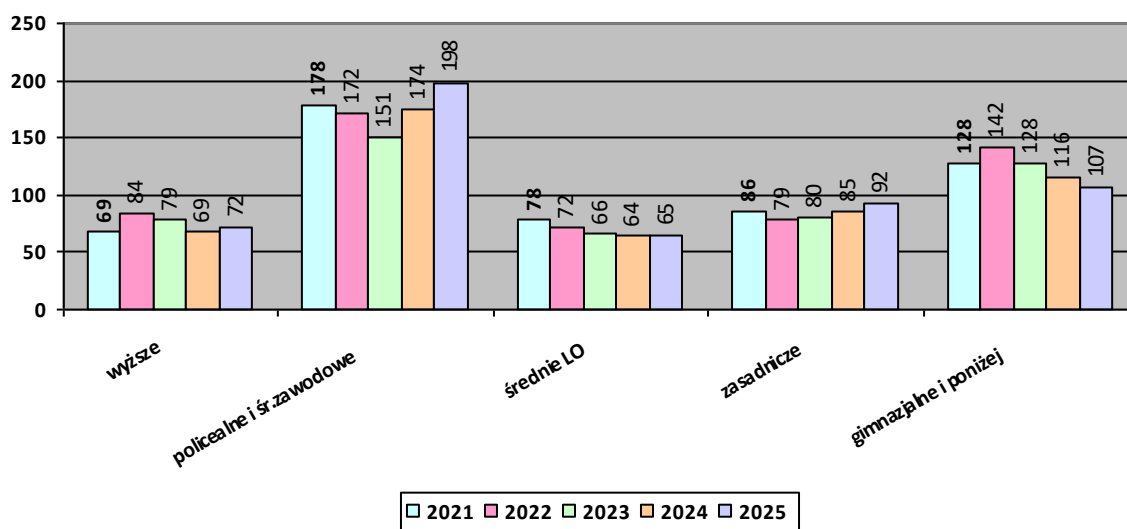
Wykres nr 19. Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPRIPIPS-01.

W latach 2022 - 2025 największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym (w 2022 r. - 30,04% osób; w 2023 r. - 29,57% zarejestrowanych, w 2024 r. - 32,46% zarejestrowanych; w 2025 r. - 32,75% zarejestrowanych) z wyjątkiem roku 2021 – to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,43% zarejestrowanych oraz w latach 2022-2025 to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (w 2022 r. - 29,63% zarejestrowanych; 2023 r. - 29,47% zarejestrowanych; w 2024 r. - 27,73% zarejestrowanych; 2025 r. - 27,05% zarejestrowanych) z wyjątkiem roku 2021 r. – to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 29,49% zarejestrowanych.

Wykres nr 20. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

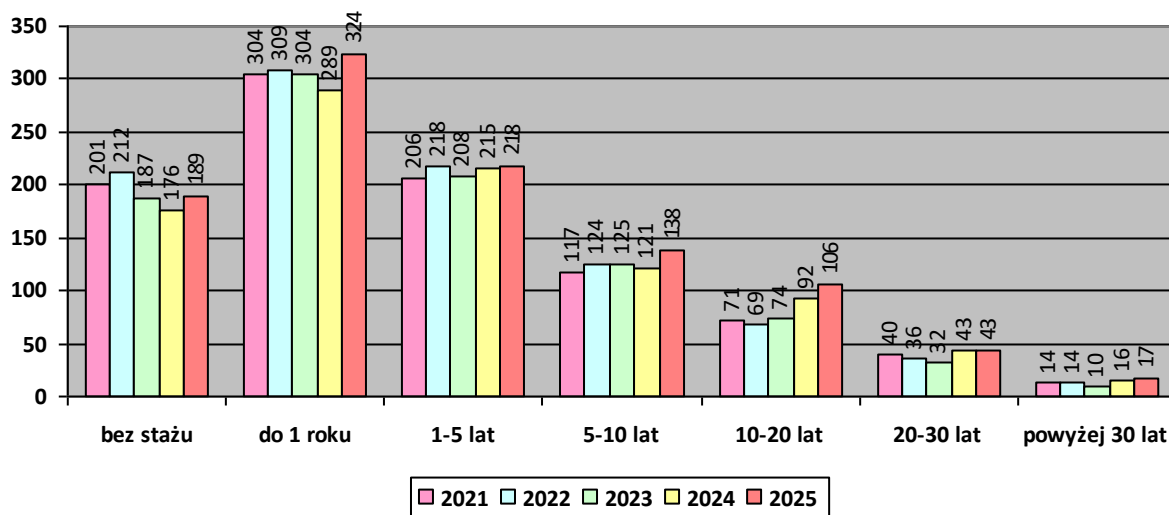


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najczęściej kobiet posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/ branżowe (w 2021 r. - 33,02% zarejestrowanych kobiet, w 2022 r. - 31,33% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. - 29,96% zarejestrowanych; w 2024 r. - 34,25% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. - 37,08% zarejestrowanych) oraz gimnazjalne/ podstawowe i poniżej (w 2021 r. - 23,75% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. - 25,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. - 25,4% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. - 22,83% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. - 20,04% zarejestrowanych kobiet).

### 3.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

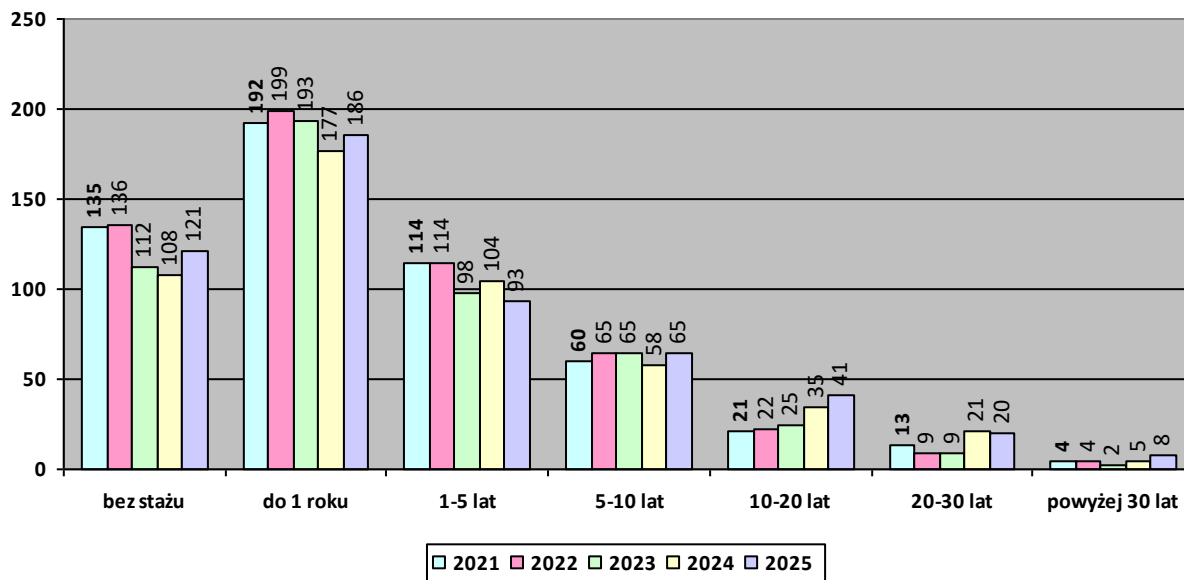
Wykres nr 21. Bezrobotni ogółem według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej bezrobotnych posiadała staż pracy do 1 roku (w 2021 r. – 31,9% zarejestrowanych, w 2022 r. – 31,47% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych; w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych, w 2025 r. – 31,3% zarejestrowanych) oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (w 2021 - 21,62% zarejestrowanych; w 2022 r. – 22,2% zarejestrowanych; 2023 r. – 22,13% zarejestrowanych, w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych; w 2025 r. – 21,06% zarejestrowanych).

Wykres nr 22. Bezrobotne kobiety według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



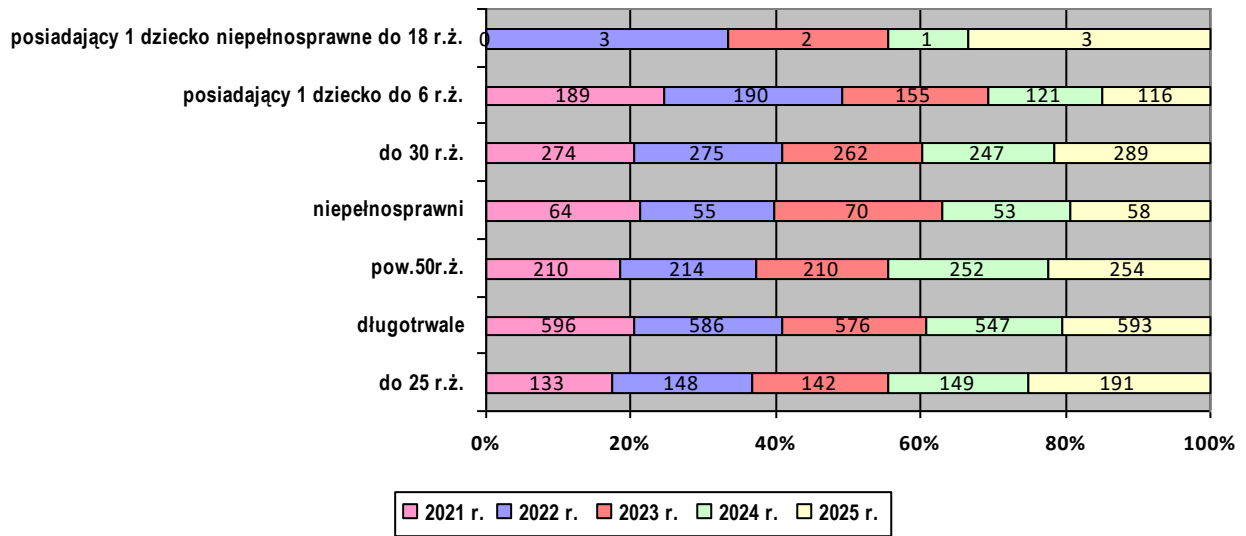
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 największą grupę kobiet zarejestrowanych stanowiły kobiety posiadające staż pracy do 1 roku (w 2020 r. – 34,01% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 35,62% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 36,25% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 38,29% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 34,84% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 34,83% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety nie posiadające stażu pracy (w 2021 r. – 25,05% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 24,77% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 22,22% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 21,26% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 22,66% zarejestrowanych kobiet).

### 3.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia każdego roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji przedstawiała się następująco, co obrazują poniższe wykresy nr 23 i 24 (licz nie sumuje się).

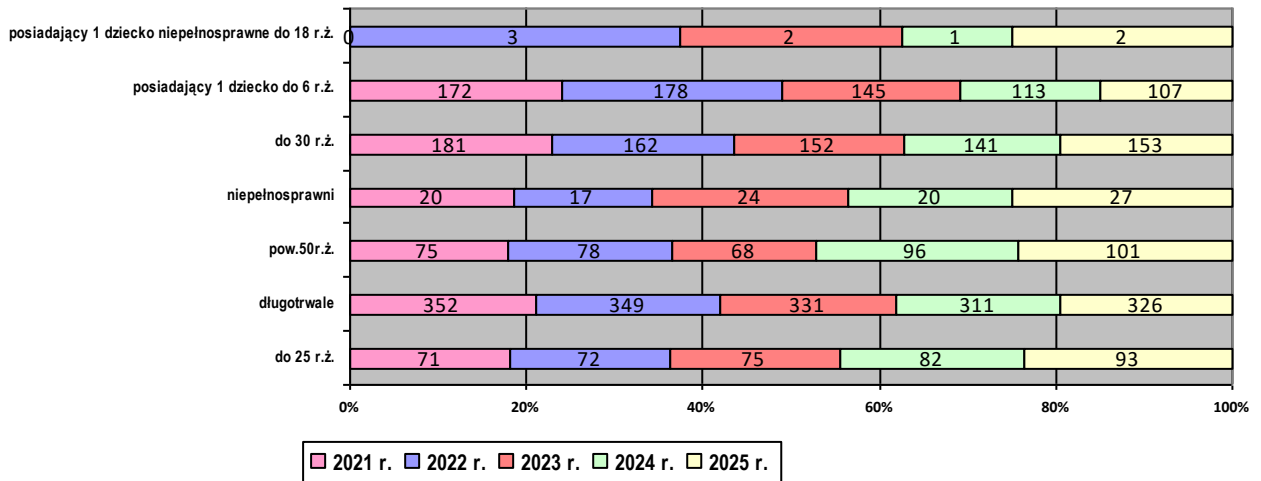
Wykres nr 23. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2021- 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w omawianym okresie stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (2021 r. - 596 osób; 2022 r. - 586 osób; 2023 r. - 576 osób; 2024 r. - 547 osób; 2025 r. - 593 osoby); osoby do 30 roku życia (2021 r. - 274 osoby; 2022 r. - 275 osób; 2023 r. - 262 osoby; 2024 r. - 247 osób; 2025 r. - 289 osób) oraz osoby powyżej 50 roku życia (2021 r. - 210 osób; 2022 r. - 214 osób; 2023 r. - 210 osób; 2024 r. - 252 osoby; 2025 r. - 254 osób).

Wykres nr 24. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2021- 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy w omawianym okresie stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne (2021 r. - 352 kobiety; 2022 r. - 349 kobiet; 2023 r. - 331 kobiet; 2024 r. - 311 kobiet; 2025 r. 326 kobiet); kobiety do 30 roku życia (2021 r. - 181 kobiet; 2022 r. - 162 kobiety; 2023 r. - 152 kobiety; 2024 r. - 141 osób; 2025 r. - 153 kobiety) oraz kobiety posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż. (2021 r. - 172 osoby; 2022 r. - 178 kobiet; 2023 r. - 145 kobiet; 2024 r. - 113 kobiet; 2025 r. - 107 kobiet).

### 3.7. Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

#### Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Tabela nr 1 . Osoby zarejestrowane na koniec grudnia każdego roku w gminach powiatu parczewskiego w latach 2021-2025.

Gmina	Wyszczególnienie/ lata	2021	2022	2023	2024	2025
Dębowa Kłoda	zarejestrowani ogółem	136	154	133	128	133
	kobiety	83	93	79	77	73
	osoby do 30 r.ż.	32	37	33	32	46
	osoby do 25 r.ż.	10	21	24	22	34
	osoby powyżej 50 r.ż.	30	35	37	42	34
	długotrwale bezrobotni	76	99	84	84	77
Jabłoń	zarejestrowani ogółem	92	96	94	80	88
	kobiety	45	39	38	33	40
	osoby do 30 r.ż.	36	33	38	29	36
	osoby do 25 r.ż.	19	14	17	17	24
	osoby powyżej 50 r.ż.	15	18	15	15	15
	długotrwale bezrobotni	46	65	62	53	51
Milanów	zarejestrowani ogółem	118	112	86	97	110
	kobiety	62	58	46	46	47
	osoby do 30 r.ż.	32	32	22	30	40
	osoby do 25 r.ż.	17	18	15	21	31
	osoby powyżej 50 r.ż.	29	25	20	23	27
	długotrwale bezrobotni	62	70	60	56	69
Parczew	zarejestrowani ogółem	377	381	374	394	451
	kobiety	212	215	201	217	246
	osoby do 30 r.ż.	100	93	91	95	116
	osoby do 25 r.ż.	52	48	42	59	72
	osoby powyżej 50 r.ż.	84	86	86	104	111
	długotrwale bezrobotni	168	221	224	211	243
Podedwórze	zarejestrowani ogółem	50	33	38	39	35
	kobiety	29	20	23	22	18
	osoby do 30 r.ż.	18	11	6	7	5
	osoby do 25 r.ż.	18	4	3	4	3
	osoby powyżej 50 r.ż.	12	5	7	11	10
	długotrwale bezrobotni	28	21	27	21	22
Siemień	zarejestrowani ogółem	118	126	132	129	136
	kobiety	66	69	69	68	68
	osoby do 30 r.ż.	39	52	48	40	36
	osoby do 25 r.ż.	20	28	29	18	21
	osoby powyżej 50 r.ż.	28	26	26	27	30
	długotrwale bezrobotni	65	69	74	74	79
Sosnowica	zarejestrowani ogółem	62	80	83	85	83
	kobiety	42	55	48	45	42
	osoby do 30 r.ż.	17	17	19	14	10
	osoby do 25 r.ż.	7	10	12	8	6
	osoby powyżej 50 r.ż.	12	19	19	30	27
	długotrwale bezrobotni	32	41	45	48	52

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

### 3.8. Formy aktywizacji osób bezrobotnych

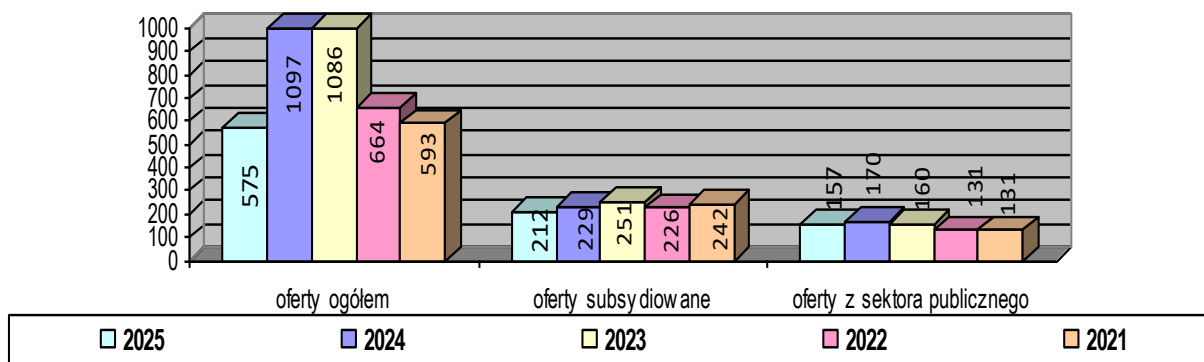
**1. Szkolenia** - w celu zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości rozwoju realizowaliśmy szkolenia indywidualne, grupowe, bonu szkoleniowe, bonu na kształcenie ustawiczne; studia podyplomowe, które miały na celu zdobycie nowych kwalifikacji, zmianę lub uzupełnienia kwalifikacji. W latach 2021-2025 w ramach powyższych zadań najwięcej osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych i grupowych – 226 osób/ 90 kobiet; z bonu szkoleniowego lub bonu na kształcenie ustawiczne – 20 osób/ 6 kobiet oraz ze studiów podyplomowych – 2 osoby/ 1 kobieta.

**2. Poradnictwo zawodowe** – działania prowadzące do starannego planowania rozwoju zawodowego. W latach 2021 - 2025 udzielono 1.513 indywidualnych porad zawodowych dla 1.344 osób bezrobotnych, w tym 724 kobiet (w tym podniesienie kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia – 50 osób/ 307 kobiet). Udzielono także 22.717 indywidualnych informacji zawodowych dla 6.407 osób, w tym 3.293 kobiet. Zorganizowano 52 grupowe informacje zawodowe dla 499 osób, w tym 210 kobiet oraz 38 grupowych porad zawodowych dla 255 osób, w tym 179 kobiet. Przeprowadzono 924 testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 720 osób. Ponadto doradca zawodowy wydał 152 skierowania na badania lekarskie.

**3. Indywidualne Plany Działania** – indywidualne podejście do każdej osoby. W latach 2021 - 2025 przygotowano IPD dla 7.136 bezrobotnych, w tym 3.647 kobiet.

**4. Pośrednictwo pracy** – pozyskiwanie miejsc pracy oraz kierowanie osób bezrobotnych na wolne miejsca pracy.

Wykres nr 25. Oferty pracy w latach 2021 –2025.

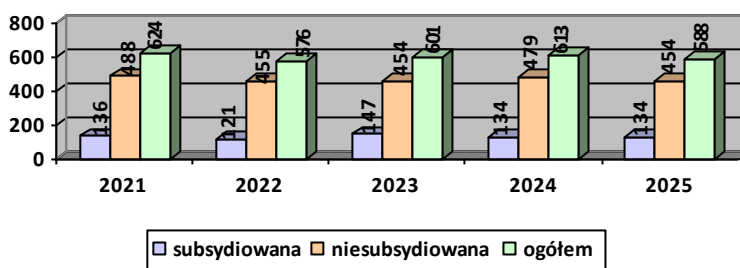


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Ogółem w latach 2021-2025 pozyskaliśmy 4.015 ofert pracy, w tym 758 miejsc aktywizacji zawodowej. Najwięcej ofert pracy pozyskaliśmy w 2024 r. – 1.097 ofert pracy; a najmniej w 2025 r. – 575 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy subsydiowanej pozyskaliśmy w 2023 r. – 251 ofert; a najmniej w 2025 r. – 212 ofert. Najwięcej ofert pracy z sektora publicznego wpłynęło w 2024 r. – 170 ofert; a najmniej w 2021 i 2022 r. – po 131 ofert.

W latach 2021 - 2025 wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 3.002 osoby/ 1646 kobiet. Pracę subsydiowaną podjęły 672 osoby/ 231 kobiet, a pracę niesubsydiowaną 2.330 osoby/ 1.372 kobiety. Najwięcej osób wyłączono z tytułu podjęcia pracy w 2021 r. – 624 osoby/ 338 kobiet, a najmniej w 2022 r. – 576 osób/ 319 kobiet.

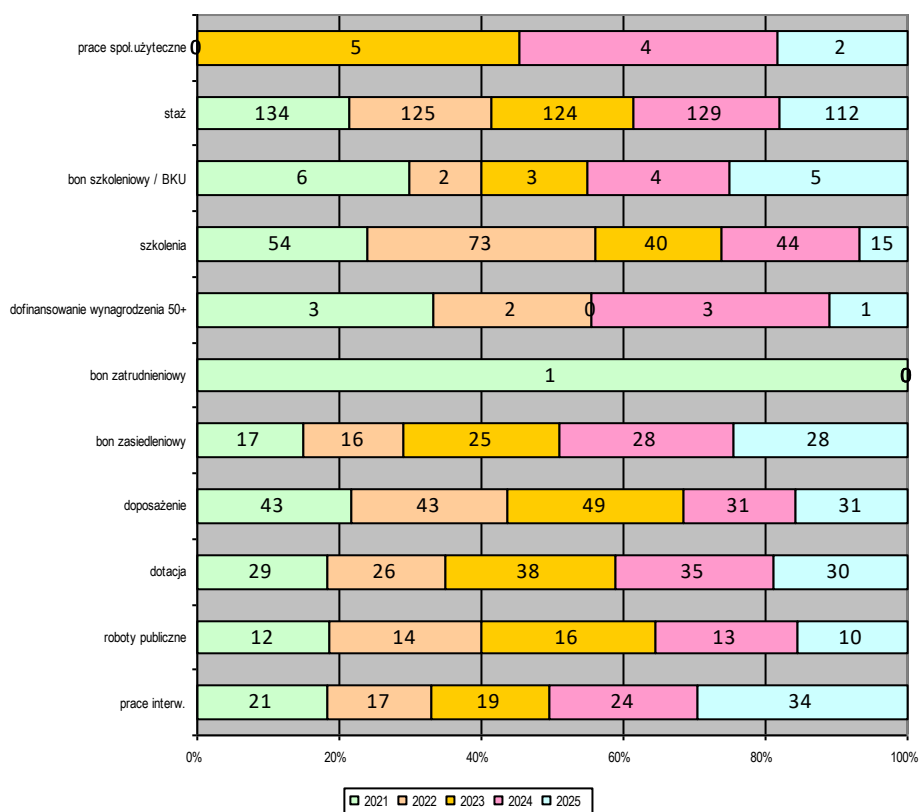
Wykres nr 26. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP Parczew z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

W latach 2021-2025 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie finansował usługi i instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W powyższym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form pomocy w zakresie aktywności zawodowej – 1.555 osób, w tym 838 kobiet. Najbardziej popularną formą był staż, który umożliwia nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W analizowanym okresie stażami objęto 624 osoby/ 463 kobiety. Wśród pozostałych form, które cieszą się zainteresowaniem są : jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (158 osób/ 69 kobiet); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (197 osób/ 61 kobiet); prace interwencyjne (115 osób/ 57 kobiet); roboty publiczne (65 osób/ 6 kobiet); bon na zasiedlenie (114 osób/ 67 kobiet); prace społecznie użyteczne (11 osób/ 4 kobiety); dofinansowanie wynagrodzenia osoby 50+ (9 osób/ 5 kobiet); bon zatrudnieniowy (1 osoba/ 0 kobiet); bony szkoleniowe/ bony na kształcenie ustawiczne ( 20 osób/ 6 kobiet); szkolenia indywidualne i grupowe (226 osób/ 90 kobiet).

Wykres nr 27 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych na formy aktywizacji zawodowej w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

Od 2020 r. w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, realizowaliśmy formy wsparcia dla pracodawców wynikające ze specustawy w sprawie koronawirusa SARS-CoV-2. W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 podjęliśmy wiele działań na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz o wywołanych nimi sytuacjach kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz.374 z późn. zm.), w tym takich jak:

- 1) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb). Limit środków 2021 r. - **451.235,00 zł**; pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski i wypłacono środki w wysokości 122.198,21 zł. Po rozliczeniu umów wystąpiły zwroty środków wypłaconych dla pracodawców w wysokości 783,19 zł.
- 2) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku

- obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15ztc). Limit środków 2021 r. - 367.670,00 zł. Pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków i wydatkowano 230.860,00 zł.
- 3) udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca lub dniem 1 kwietnia 2020 r. (art. 15ztd) oraz udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15ztda). Limit środków 2021 r. - 28.975,00 zł. Pozytywnie rozpatrzono 6 wniosków i wypłacono 28.974,68 zł. Dla 43 wnioskodawców umorzono wypłacone pożyczki w wysokości 101.794,59 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.
  - 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 z późn. zm.), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zue, art. 15zue2). Limit środków 2021 r. – 22.120,00 zł. Rozpatrzono pozytywnie 2 wnioski i wypłacono środki w wysokości 14.025,60 zł.
  - 5) udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zue4). Limit środków 2021 r. - 235.000,00 zł. Pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków i wypłacono 235.000,00 zł. Dla 47 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę 235.000,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.
  - 6) udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 152 z ) i z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021 r. poz. 371 z późn. zm.) (art. 15zue4-rozp.). Limit środków: 2021 r. – 1.165.000,00 zł. Pozytywnie rozpatrzono 218 wniosków i wypłacono 1.086.500,00 zł; dla 218 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę 1.086.500,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.
  - 7) udzielanie jednokrotnej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 na podstawie § 7a rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. i 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz.152; Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.) – dotyczy kodów PKD: 56.30.Z; 93.29.A; 93.29.Z. Limit środków 2022 r. – 30.000,00 zł. Nie wpłynął żaden wniosek od przedsiębiorców prowadzących działalność na terenie powiatu parczewskiego z powyższymi kodami PKD.

**Środki finansowe w latach 2021 - 2025 będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na aktywizację zawodową.**

**FP, rezerwa FP, EFS+, KFS, rezerwa KFS**

W latach 2021 - 2025 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i form pomocy w zakresie aktywności zawodowej w łącznej kwocie **23.281.747,18 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy algorytm – **9.373.277,90 zł** (w tym programy regionalne województwa lubelskiego – **1.217.000,00 zł**);
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników” w ramach RPO WL 2014-2020 – **1.974.343,49 zł**;
- EFS 8.ii „trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach POWER 2014-2020 – **1.995.327,28 zł**;
- EFS plus „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RP 2021 - 2027 – **3.825.868,51 zł**;
- środki COVID-19 FP – **1.700.000,00 zł**;
- środki COVID-19 RPO WL 2014-2020 FP – **100.000,00 zł**;
- środki COVID-19 POWER 2014-2020 FP – **500.000,00 zł**;
- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – **767.300,00 zł**;
- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia" – **561.600,00 zł**;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **1.320.000,00 zł**;
- rezerwa Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **240.000,00 zł**;
- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadającymi świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych” – **22.800,00 zł**;
- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+" – **4.700,00 zł**;
- rezerwa FP projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” – **896.530,00 zł**.

Ponadto Powiat Parczewski/ Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w dniu 12.11.2025 r. podpisał z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (ministrem właściwym ds. pracy) umowę nr DRP-I/93/MI/25 o przyznanie środków z rezerwy FP na realizację projektu pilotażowego **„Krótko, elastycznie, skutecznie - pilotaż w Urzędzie Pracy”**, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje” na kwotę 439.726,00 zł na okres od 02.11.2025 r. do 30.04.2027 r. Na rok 2025 r. - **54.680,00 zł**, 2026 r. – 367.466,00 zł i na 2027 r. – 17.580,00 zł.

Limit środków w latach 2021 – 2025 na wydatki fakultatywne wyniósł **1.602.336,71 zł**; na wydatki pasywne – **7.552.017,01 zł**. Limit środków PFRON wynosił **223.001,61 zł**. Ogółem w latach 2021 – 2025 dysponowaliśmy kwotą **32.713.782,51 zł** (środki FP i rezerwa, EFS, PFRON).

Podział otrzymanych i pozyskanych środków finansowych na aktywne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z podziałem na programy w latach 2021-2025 przedstawia załącznik nr 2 do sprawozdania.

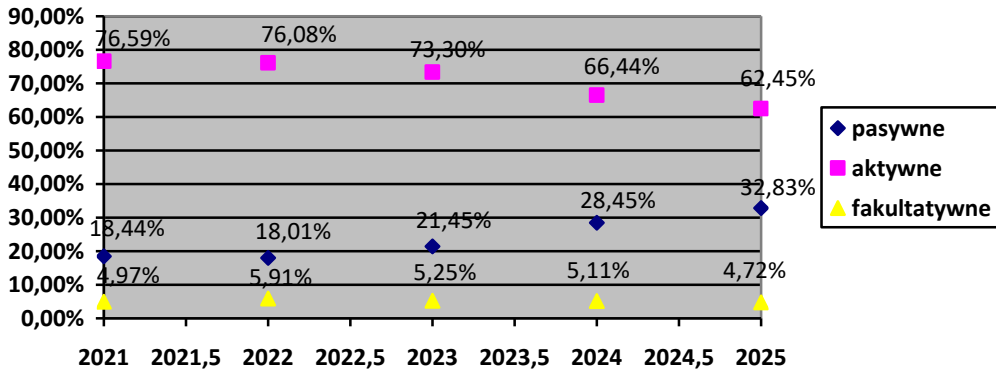
W latach 2021-2025 łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **30.954.801,32 zł**; z tego w poszczególnych latach:

- 2021 r. – 6.262.423,90 zł;
- 2022 r. – 5.255.592,44 zł;
- 2023 r. – 5.715.883,32 zł;
- 2024 r. – 6.380.783,28 zł;
- 2025 r. – 7.340.118,38 zł.

Wydatki fakultatywne w latach 2021-2025 utrzymywały się na podobnym poziomie 4-5%. W wydatkach pasywnych następuje tendencja wzrostowa od 2021 r. do 2025 r. ( wyższe stawki zasiłku dla bezrobotnych oraz wzrost składanych wniosków o dodatki aktywizacyjne przez osoby bezrobotne z

prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie). Wydatki na formy aktywne ulegają zmniejszeniu od 2021 r. do 2025 r. (wpływ na to mają niższe limity środków jakie otrzymujemy).

Wykres nr 28. Podział procentowy poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w latach 2021-2025.

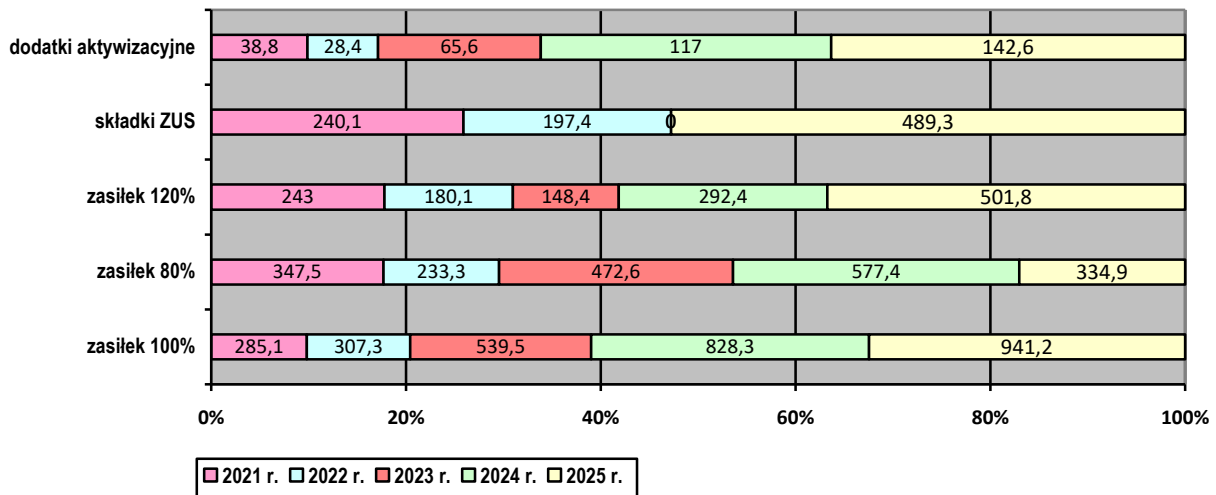


Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W latach 2021-2025 roku wydatki pasywne wyniosły ogółem 7.552.017,01 zł, stanowiły one 24,4% wszystkich wydatków. W poszczególnych latach wynosiły one: 2021 r. 1.154.468,40 zł (18,44% wydatków w roku); 2022 r. – 946.516,17 zł (18,01% wydatków w roku); 2023 r. – 1.226.104,88 zł (21,45% wydatków w roku); 2024 r. – 1.815.105,45 zł (28,45% wydatków w roku); 2025 r. – 2.409.822,11 zł (32,83% wydatków w roku).

W omawianym okresie wydatki na poszczególne zadania wyniosły: zasiłek dla bezrobotnych 100% (2.901,4 tys. zł); zasiłek dla bezrobotnych 80% (1.965,7 tys. zł); zasiłek dla bezrobotnych 120% (1.365,7 tys. zł); składki na ubezpieczenie społeczne (926,8 tys. zł) oraz dodatki aktywizacyjne (392,4 tys. zł).

Wykres nr 29. Wydatki pasywne w latach 2021 - 2025 w tys. zł.



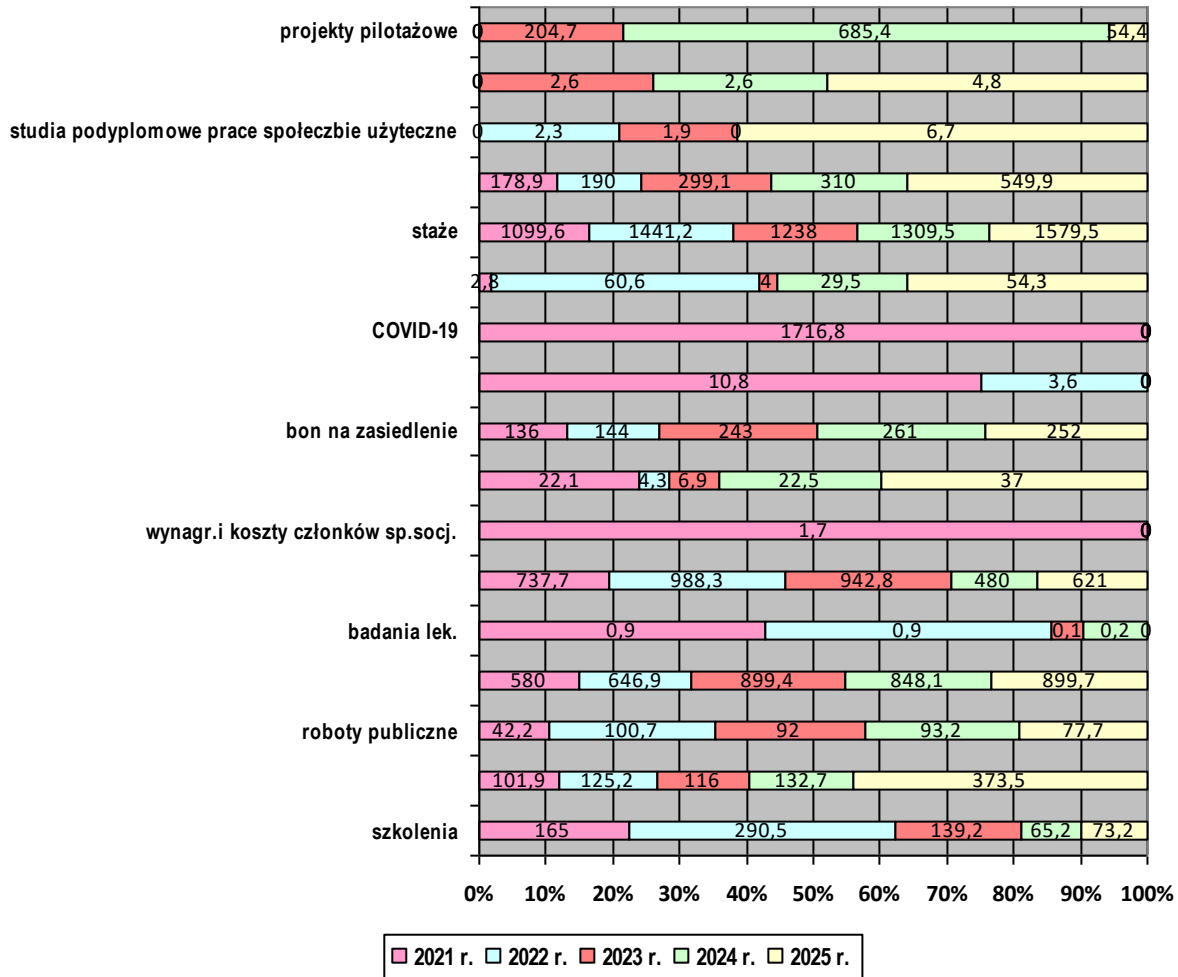
Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W latach 2021 - 2025 na aktywne formy pomocy bezrobotnych wydatkowaliśmy ogółem **21.807.827,35 zł**; tj. **70,45%** ogółu wydatków. W poszczególnych latach wydatki na formy aktywne przedstawiały się następująco: 2021 r. – 4.796.420,32 zł (76,59% wydatków w roku); 2022 r. – 3.998.489,04 zł (76,08% wydatków w roku); 2023 r. – 4.189.663,59 zł (73,3% wydatków w roku); 2024 r. – 4.239.599,42 zł (66,44% wydatków w roku); 2025 r. – 4.583.654,98 zł (62,45% wydatków w roku).

W powyższym okresie ogółem wydatki na poszczególne formy aktywizacji wyniosły: staży (6.667,8 tys. zł); jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (3.874,1 tys. zł); refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (3.769,8 tys. zł); wydatków na COVID-19 (1.716,8 tys. zł);

środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i jego rezerwy (1.527,9 tys. zł); bonów na zasiedlenie (1.036,0tys. zł); szkolenia (733,1 tys. zł); prace interwencyjne (849,3 tys. zł); roboty publiczne (405,8 tys. zł); badania lekarskie (2,1 tys. zł); wynagrodzenia i koszty członków spółdzielni socjalnej (1,7 tys. zł); bon szkoleniowy/ bon na kształcenie ustawiczne (92,8 tys. zł); bon zatrudnieniowy (14,4 tys. zł); dofinansowanie wynagrodzenia osoby 50+ (151,2 tys. zł); studia podyplomowe (10,9 tys. zł); prace społecznie użyteczne (9,7 tys. zł) oraz projekty pilotażowe realizowane przez PUP (944,5 tys. zł).

Wykres nr 30 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w latach 2021 - 2025 r. w tys. zł.

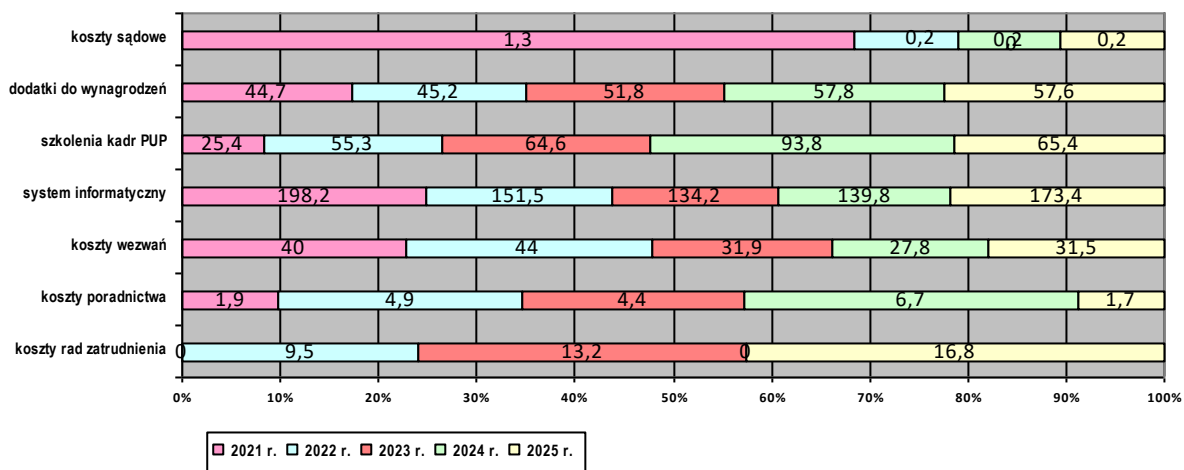


Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

Wydatki na zadania fakultatywne w powyższym okresie wyniosły **1.594.956,96 zł**, co stanowi 99,6% limitu. Wydatki na zadania fakultatywne wyniosły w poszczególnych latach: 2021 r. - 311.535,18 zł (98,09% limitu); 2022 r. – 310.587,23 zł (99,97% limitu); 2023 r. – 300.114,85 zł (99,95% limitu); 2024 r. – 326.078,41 zł (99,92% limitu); 2025 r. – 346.641,29 zł (99,77% limitu).

Wydatki na poszczególne zadania w omawianym okresie wyniosły: koszty rad zatrudnienia (39,5 tys. zł); koszty poradnictwa zawodowego (19,6 tys. zł); koszty wezwań (175,2 tys. zł); koszty systemu informatycznego (797,1 tys. zł); szkolenie kadr PUP (304,5 tys. zł); dodatki do wynagrodzeń (257,1 tys. zł); koszty sądowe (1,9 tys. zł).

Wykres nr 31 . Wydatki fakultatywne w latach 2021 - 2025 w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-02.

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W latach 2021-2025 otrzymaliśmy środki w wysokości **1.320.000,00** zł na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS. W ramach ogłoszonych 23 naborów wpłynęło 385 wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 323 wnioski (1 wnioskodawca zrezygnował z podpisania umowy z dofinansowania szkoleń pracowników); bez rozpatrzenia pozostało 33 wniosków; negatywnie rozpatrzono 29 wniosków.

Zawarto 322 umowy na kształcenie ustawiczne dla 967 osób, w tym dla pracowników (887) i pracodawców (80), z tego:

- 38 umów na studia podyplomowe dla 37 osób, (2 osoby zrezygnowały ze studiów podyplomowych w związku z powyższym odstąpiono od realizacji umowy);
- 284 umowy na kształcenie ustawiczne w formie szkolenia (890 osób, w tym dla 72 pracodawców), w tym 17 pracodawców zrezygnowało z realizacji umowy, z tego dla 21 osób sfinansowano koszty badań lekarskich przed szkoleniem oraz dla 19 osób sfinansowano koszty egzaminów.

Ponadto w ramach promocji KFS w omawianym okresie zakupione zostały materiały promocyjne na kwotę 63.419,15 zł. Ogółem zaangażowano środki w wysokości 1.288.896,68 zł, co stanowi 97,64% otrzymanych środków.

### Rezerwa KFS

W latach 2022-2025 otrzymaliśmy środki z rezerwy KFS w wysokości **240.000,00** zł. W ramach 7 ogłoszonych naborów wpłynęło 61 wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 55 wniosków, 1 wniosek Wnioskodawca wycofał z procedury rozpatrzenia; bez rozpatrzenia pozostawiono 2 wnioski; negatywnie rozpatrzono 3 wnioski.

Zawarto 55 umów na dofinansowanie kształcenia ustawicznego 173 osób, w tym pracowników (158) i pracodawców (15):

- zawarto 43 umowy na szkolenia dla 126 osób (1 pracodawca rozwiązał umowę), z tego dla 34 osób sfinansowano koszty egzaminów i dla 1 osoby badania lekarskie przed szkoleniem,
- zawarto 12 umów na studia dla 12 osób, z tego 1 osoba zrezygnowała ze studiów podyplomowych i odstąpiono od umowy.

Wydatkowano w powyższym okresie środki w wysokości 239.048,97 zł, co stanowi 99,6% otrzymanych środków.

## III. Problemy lokalnego rynku pracy

### Bezrobocie osób młodych

Jak wynika z danych statystycznych na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 289 osób do 30 roku życia/ 153 kobiety (27,9 % zarejestrowanych, w tym 28,65% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 274 osoby/ 181 kobiety (28,75% zarejestrowanych/ 33,58% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 275 osób/ 162 kobiety (28% zarejestrowanych/ 29,51% kobiet); na koniec XII.2023 r. –

262 osoby/ 152 kobiety (27,87% zarejestrowanych, w tym 30,16% kobiet); na koniec XII.2024 r. – 247 osób/ 141 kobiet (25,95% zarejestrowanych/ 27,76% kobiet). Liczba osób do 30 roku życia maleje lub wzrasta w poszczególnych latach ( jest to efekt stosowania różnych usług i instrumentów rynku pracy przez PUP w Parczewie, jak również pozyskiwaniu środków finansowych dla tej kategorii osób; a przede wszystkim mobilności osób młodych podejmujących zatrudnienie nie tylko w granicach powiatu).

Analizując sytuację osób do 30 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- wysoki odsetek osób do 30 roku życia – 27,9% zarejestrowanych ogółem/ 28,65% kobiet;
- duży odsetek kobiet w liczbie osób do 30 roku życia – 52,94% osób do 30 roku życia;
- brak stażu pracy wśród osób do 30 roku życia – 38,75% zarejestrowanych osób do 30 roku życia/ 42,48% kobiet do 30 roku życia;
- przewaga osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 53,98% osób do 30 roku życia/ 54,9% kobiet do 30 roku życia;
- długi czas pozostawania w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 28,72% osób do 30 roku życia/ 32,68% kobiet do 30 roku życia;
- duża liczba osób posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej – 37,72% osób do 30 roku życia/ 44,44% kobiet do 30 roku życia;
- duży odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 13,5% osób do 30 roku życia/ 24,18% kobiet do 30 roku życia.

Największe trudności mają osoby młode do 30 roku życia wchodzące dopiero na rynek pracy nie posiadające kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego i stażu pracy, gdyż w zgłaszanych ofertach pracy te wymogi bardzo często są przedstawiane jako konieczne do spełnienia przez pracodawców. Czasami zbyt wysokie wymagania związane z warunkami pracy i płacy nie są adekwatne do realiów występujących na lokalnym rynku pracy ( wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji, doświadczenia; znajomości języka, a proponowane minimalne wynagrodzenie). Wysokie bezrobocie młodych stanowi poważny problem społeczny, gdyż wywołuje skutki społeczne, ekonomiczne i polityczne. Efektem bezrobocia może być ubóstwo, marginalizacja, a w skrajnych przypadkach wykluczenie społeczne. Konieczne zatem jest podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie liczby osób młodych bezrobotnych i wprowadzenie działań, które umożliwiłyby młodym dostęp do bezpłatnej służby zdrowia czy kredytów, a tym samym do stabilizacji. Na podstawie powyższych danych statystycznych osoby młode do 30 roku życia to przede wszystkim osoby nie posiadające stażu pracy zarejestrowane powyżej 12 miesięcy oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym ale posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej i wychowujące co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia z dużą przewagą kobiet. Dla osób do 30 roku życia planujemy następujące formy aktywizacji: staże; prace interwencyjne; bony na zasiedlenie; bony na kształcenie ustawiczne; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Powyższe formy aktywizacji dadzą osobom młodym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego; podniesienia swoich kwalifikacji; odnalezienia się w pracy w zespole z innymi zatrudnionymi; poprawy swojej sytuacji finansowej, a także podjęcia pracy i poprawy stabilizacji życiowej.

### **Wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowane na dzień 31.12.2025 r. były 593 osoby/ 326 kobiet (57,24% bezrobotnych/ 61,05% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 596 osób/ 352 kobiety (62,54% bezrobotnych/ 65,31% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 586 osób/ 349 kobiet (59,67% bezrobotnych/ 63,57% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 576 osób/ 331 kobiet (61,28% bezrobotnych/ 65,67% kobiet), na koniec XII.2024 r. – 547 osób/ 311 kobiet (57,46% bezrobotnych/ 61,22% kobiet). Liczba osób długotrwale bezrobotnych w powyższych latach wzrasta lub maleje ( równocześnie następuje spadek i wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem, jest to w pewnej części również efektem stosowania działań PUP dla tej kategorii osób w wyniku pozyskanych środków).

Analizując sytuację osób długotrwale bezrobotnych należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych – 57,24% bezrobotnych/ 61,05% kobiet;
- staż do 1 roku osób długotrwale bezrobotnych (33,05% długotrwale bezrobotnych/ 24,16% kobiet długotrwale bezrobotnych);
- niski poziom wykształcenia – 32,21% długotrwale bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej/ 25,15% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- długi czas pozostawanie bez pracy powyżej 24 miesięcy – 51,1% długotrwale bezrobotnych/ 54,29% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób w wieku 35-44 lata w liczbie długotrwale bezrobotnych – 26,14% długotrwale bezrobotnych/ 29,75% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób powyżej 50 roku życia – 30,35% długotrwale bezrobotnych/ 21,47% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób z niepełnosprawnością w liczbie osób długotrwale bezrobotnych – 7,76% długotrwale bezrobotnych/ 6,44% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- znaczny odsetek osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 15,51% zarejestrowanych długotrwale/ 26,38% długotrwale bezrobotnych kobiet.

Długi czas pozostawania bez pracy osób starszych najczęściej jest wynikiem niskiego poziomu wykształcenia jakim się oni legitymują oraz dezaktualizacją doświadczenia przez długi czas pozostawania bez pracy. Mimo posiadania doświadczenia zawodowego, jakiego niejednokrotnie brakuje ludziom młodym mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Z drugiej strony mimo doświadczenia osoby w starszych grupach wiekowych często nie znają nowych technologii. Tracą częściej nabyte kwalifikacje z uwagi na okres długiego bezrobocia. Pracodawcy, szczególnie w czasie trudniejszej sytuacji gospodarczej potrzebują wsparcia finansowego, które służy przełamywaniu barier i zatrudnianiu bez uprzedzeń. Potrzebne jest też konsekwentne przełamywanie negatywnych skutków stereotypów dotyczących osób 50+. W tych działaniach szczególną rolę powinni odgrywać pracodawcy, z którymi wspólnie należy poszukiwać racjonalnych, a nie tylko moralnych argumentów do niezwalniania i zatrudniania osób 50+. To pracodawcy decydują, czy chcą zatrudnić osoby starsze. Decyzje te podejmowane są racjonalnie. Warto przy tym, aby były brane pod uwagę zarówno minusy jak i plusy zatrudniania osób 50+, które pozwolą dostrzec i efektywnie wykorzystać zarządzanie wiekiem. Obecnie osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą, ponieważ wymagają nieszablonowego oraz kompleksowego, jak również kosztownego wsparcia nie tylko w celu skutecznego przywrócenia do zatrudnienia, ale również w celu jego trwałego utrzymania. Z uwagi na znikomą liczbę zakładów pracy chronionej i rodzaj niepełnosprawności bardzo trudno jest pomóc osobom niepełnosprawnym długotrwale bezrobotnym, gdyż nie każdy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby z niepełnosprawnością i oddaloną od rynku pracy.

### **Problem aktywizacji kobiet**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 534 kobiety ( 51,54% bezrobotnych). Na koniec XII.2021 r. – 539 kobiet (56,56% bezrobotnych); na koniec XII.2022 r. – 549 kobiet ( 55,91% bezrobotnych); na koniec XII.2023 r. – 504 kobiety (53,62% zarejestrowanych), na koniec XII.2024 r. – 508 kobiet (53,36% bezrobotnych). Liczba zarejestrowanych wzrasta lub maleje w poszczególnych latach i przekracza 50% ogółu zarejestrowanych.

Analizując sytuację kobiet należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych – stanowiły one 51,54% bezrobotnych na koniec XII.2025 r.
- duży odsetek kobiet posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 61,05% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 37,08% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet nie posiada kwalifikacji zawodowych – 24,91% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet zamieszkujących tereny wiejskie – 63,86% zarejestrowanych kobiet;
- duży odsetek kobiet pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – stanowiły one 33,15% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet posiada krótki staż pracy do 1 roku – 34,83% wszystkich kobiet;
- duża liczba kobiet w przedziale wiekowym 25-34 lata – 26,97% wszystkich kobiet;

- wysoki wskaźnik kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 33,15% zarejestrowanych kobiet;
- znaczna liczba kobiet nie posiada doświadczenia zawodowego – 38,7% wszystkich kobiet;
- duża odsetek stanowią kobiety do 30 roku życia – 28,65% zarejestrowanych kobiet;
- duża liczba kobiet posiadająca co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 20,04% zarejestrowanych kobiet.

Wpływ na powyższą sytuację mają przede wszystkim: zbyt mała w stosunku do potrzeb liczba ofert pracy skierowanych do kobiet, brak możliwości pogodzenia ról społecznych i zawodowych z uwagi na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad dziećmi bądź zależnymi członkami rodzin; niski poziom korzyści finansowych z tytułu pracy po opłaceniu kosztów dojazdu do pracy i opieki nad dziećmi. Z rozmów z doradców klientów indywidualnych z bezrobotnymi kobietami, wynika że rejestracja w urzędzie jest czasami wynikiem braku innej możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Wiele kobiet podejmuje często prace sezonowe i dorywcze w rolnictwie w okresie letnim. Pomimo, iż kobiety są mniej aktywne zawodowo od mężczyzn, to zdecydowanie nie są bierne w potocznym rozumieniu, ponieważ zajmują się często pracą, której się nie dostrzega i nie docenia. Bariery na jakie napotykają kobiety zależne są od wieku, wykształcenia i sytuacji życiowej w jakiej się znajdują. Obowiązki rodzinne oraz związane z prowadzeniem domu stanowią główną barierę aktywności zawodowej kobiet. Pojawienie się dziecka w rodzinie zawsze powoduje duże zmiany w życiu każdej rodziny. Jednak najbardziej odczuwają to same kobiety, które zapewniając opiekę w pierwszych miesiącach i latach życia dziecka zmuszone są do przeorganizowania swojej aktywności zawodowej. Ograniczona dyspozycyjność kobiet trwająca dłuższy czas może doprowadzić do przedawnienia kwalifikacji zawodowych przez co kobieta będzie miała duże problemy z odnalezieniem się na obecnym rynku pracy.

#### **Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 254 osoby, w tym 101 kobiet ( stanowili oni 24,52% bezrobotnych, w tym 18,91% kobiet). Na koniec XII.2021 r. - 210 osób, w tym 75 kobiet ( stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 13,91% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 214 osób, w tym 78 kobiet ( stanowili oni 21,79% bezrobotnych, w tym 14,21% kobiet), na koniec XII.2023 r. - 210 osób, w tym 68 kobiet ( stanowili oni 22,34% bezrobotnych, w tym 13,49% kobiet), na koniec XII.2024 r. – 252 osoby, w tym 96 kobiet (stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 18,9% kobiet). Liczba osób powyżej 50 roku życia maleje i wzrasta w poszczególnych latach.

Analizując sytuację osób powyżej 50 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- znaczna liczba osób powyżej 50 roku życia w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem – stanowili oni 24,52% w , w tym 18,91% kobiet;
- długi staż pracy - 23,23% osób, w tym 18,81% kobiet powyżej 50 roku życia posiada staż pracy od 10 do 20 lat;
- przewaga zarejestrowanych mężczyzn w ogólnej liczbie osób powyżej 50 roku życia – stanowią oni 60,24% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia;
- niski poziom wykształcenia – 43,3% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, w tym 38,61% kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej;
- wysoki wskaźnik zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 45 - 54 lat – stanowią oni 42,91% osób powyżej 50 roku życia, w tym 51,49% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny wskaźnik osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy – 38,98% zarejestrowanych osób w tej kategorii, w tym 39,6% kobiet powyżej 50 roku życia;
- bardzo duży odsetek osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – stanowią oni 70,87% osób powyżej 50 roku życia, w tym 69,31% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny odsetek osób niepełnosprawnych – stanowią oni 9,84% osób powyżej 50 roku życia, w tym 10,89% kobiet powyżej 50 roku życia.

W połączeniu z wiekiem oraz czasem pozostawania bez pracy jest to bardzo liczna grupa osób, gdyż bardzo trudno znaleźć jest im zatrudnienie na okres dłuższy ( ich kwalifikacje są zdezaktualizowane, nie mają wiary we własne siły, często zdrowie nie pozwala na podejmowanie ciężkich prac; pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby powyżej 50 roku życia). Dodatkowo osoby po 50 roku życia oczekują przede

wszystkim na uzyskanie zatrudnienia w ramach umowy o pracę, która da im możliwość uzyskania świadczeń emerytalnych. Osobom tym trudniej jest również podjąć decyzje o migracji, gdyż mają ustabilizowaną sytuację rodzinną i mieszkaniową, natomiast wyjazd za granicę często nie jest możliwy z uwagi na barierę językową.

### **Wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było 701 osób zamieszkałych na wsi/ 341 kobiet (67,66% bezrobotnych/ 63,86% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 683 osoby/ 386 kobiet (stanowili oni 71,67% bezrobotnych/ 71,61% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 690 osób/ 379 kobiet (70,27% bezrobotnych/ 69,04% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 665 osób/ 353 kobiety (70,74% zarejestrowanych/ 70,04% kobiet), na koniec XII.2024 r. - 662 osoby zamieszkałe na wsi/ 347 kobiet (69,54% bezrobotnych/ 68,3% kobiet. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nieznacznie zmniejsza się w poszczególnych latach, ale przekracza 70% ogółu zarejestrowanych z wyjątkiem lat 2024 -2025.

Analizując sytuację osób zamieszkałych na wsi należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych – 67,66% bezrobotnych/ 63,86% kobiet na koniec XII.2025 r.;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 59,2% zamieszkałych na wsi/ 61,58% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik zamieszkałych na wsi z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 32,53% zamieszkałych na wsi/ 39,3% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik kobiet wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 48,65% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik osób do 30 roku życia wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 29,24% zamieszkałych na wsi/ 29,91% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – 29,82% zamieszkałych na wsi/ 33,14% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiada staż pracy do 1 roku – 32,24% zamieszkałych na wsi/ 35,78% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duża liczba zamieszkałych na wsi w przedziale wiekowym 35-44 lata – 23,11% zamieszkałych na wsi/ 23,75% kobiet;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi nie posiada doświadczenia zawodowego – 32,81% zamieszkałych na wsi/ 41,94% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duża liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 17,55% wszystkich zamieszkałych na wsi/ 36,07% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób powyżej 50 roku życia – 24,11% zamieszkałych na wsi/ 17,3% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób nie posiada kwalifikacji zawodowych – 24,68% zamieszkałych na wsi/ 24,34% kobiet zamieszkałych na wsi;
- znaczna liczba zamieszkałych na wsi to osoby posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 10,41% zamieszkałych na wsi/ 19,06% kobiet zamieszkałych na wsi.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk pracy w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej. Problem, który pojawia się przy aktywizacji osób zamieszkałych na terenach wiejskich to brak możliwości podjęcia pracy w miejscu zamieszkania lub okolicy z uwagi na niski poziom uprzemysłowienia (najwięcej zakładów pracy oraz podmiotów gospodarczych ma swoją siedzibę w Parczewie). W większej części w niewielkich miejscowościach prosperują mikroprzedsiębiorstwa, niejednokrotnie jednoosobowe firmy, które nie zatrudniają pracowników lub małe przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Istotnym problemem osób mieszkających na wsi jest utrudniony lub niemożliwy dojazd do pracy transportem zbiorowym. Niewystarczające połączenia komunikacyjne, brak własnego samochodu czy prawa jazdy stanowią często jedną z najważniejszych

barier w podjęciu pracy w szczególności dla osób zamieszkałych w oddalonych miejscowościach od Parczewa.

Trudna sytuacja bezrobotnych mieszkańców wsi oraz dużo mniejsze możliwości znalezienia zatrudnienia w miejscu zamieszkania niosą za sobą konieczność zwiększenia mobilności zarówno przestrzennej, jak i zawodowej w tej grupie osób. Bezrobocie na wsi stało się w minionych latach istotną kwestią społeczną z uwagi na to, że brak możliwości zatrudnienia pociąga za sobą określone konsekwencje w postaci niemożności zaspokojenia podstawowych potrzeb, obniżenia poziomu życia czy dysfunkcji życia osobistego, rodzinnego i społecznego. Najdotkliwiej na obszarach wiejskich problemem bezrobocia dotknięte są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym oraz w wieku 25-34 lata. Inne bariery rozwoju to brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego wiejskiej ludności, mała siła nabywcza, tradycja szarej strefy i niedorozwój infrastruktury na wsiach.

## **V.CELE „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU PARCZEWSKIEGO na lata 2021 – 2025”**

Poniżej przedstawiamy działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w latach 2021 - 2025, które przyczyniły się do osiągnięcia celu głównego „Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy”. Powyższy cel zostanie osiągnięty poprzez realizację przedstawionych następujących obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025”. Jest to podsumowanie realizacji Programu oraz uzyskanych wskaźników w powyższym okresie.

### **I Obszar/ kierunek priorytetowy: Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników**

#### **Zadanie 1: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej**

Działania:

#### **1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.**

W latach 2021 - 2025 r. doradcy zawodowi udzielili 1.513 indywidualnych porad zawodowych dla 1.344 osób/ 724 kobiet, w tym podniesienie kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia dla 50 osób, w tym dla 30 kobiet ( z tego 394 indywidualne porady zawodowe dla 378 osób/ 215 kobiet w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych” oraz w ramach 38 indywidualnych porad zawodowych podniesienie kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia dla 38 osób, w tym dla 25 kobiet w ramach projektu pilotażowego). Przeprowadzonych zostało 38 grupowych porad zawodowych dla 255 osób, w tym 179 kobiet ( z tego 9 grupowych porad zawodowych dla 92 osób/ 45 kobiet w ramach projektu pilotażowego).

Grupowe i indywidualne porady zawodowe dotyczyły przede wszystkim: udzielenia wskazówek dotyczących poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego); pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej; pomocy w sprecyzowaniu lub określeniu planów zawodowych osoby bezrobotnej; kierowania na badania lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej; określenia predyspozycji zawodowych poprzez wypełnianie kwestionariuszy; podnoszenie motywacji do działania osób bezrobotnych, np. w celu dokończenia się. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili 924 testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 720 osób bezrobotnych, w tym dla 402 kobiet.

#### **2. Udzielanie informacji zawodowej.**

W latach 2021 - 2025 doradcy zawodowi przeprowadzili 52 grupowe informacje zawodowe dla 499 osób, w tym 210 kobiet ( w tym zorganizowano spotkania z uczniami ostatnich klas szkół średnich z terenu powiatu parczewskiego). Udzielono 22.717 indywidualnych informacji zawodowych dla 6.407 osób, w tym 3.293

kobiet. Informacje były udzielane zgodnie z oczekiwaniami osób, najczęściej na temat form aktywizacji realizowanych przez PUP, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodach i sposobach poszukiwania pracy, wzorach i zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych; ochotniczych form służby wojskowej, dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej oraz wojsk obrony terytorialnej (w spotkaniach brali udział przedstawiciele WCR w Białej Podlaskiej).

### 3. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu parczewskiego.

W latach 2021 - 2025 w ramach powyższego działania doradcy zawodowi udzieli 1.513 indywidualnych porad zawodowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy niepełnosprawnym nie pozostających w zatrudnieniu. Indywidualne porady zawodowe miały na celu : udzielenia wskazówek dotyczących poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego); pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej; pomocy w sprecyzowaniu lub określeniu planów zawodowych osoby bezrobotnej; kierowania na badania lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej; określenia predyspozycji zawodowych poprzez wypełnianie kwestionariuszy; podnoszenie motywacji do działania osób bezrobotnych, np. w celu dokończenia się, ochotniczych form służby wojskowej, dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej oraz wojsk obrony terytorialnej (w spotkaniach brali udział przedstawiciele WCR w Białej Podlaskiej).

### 4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników.

W latach 2021 - 2025 r. nie udzielano pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników z uwagi na brak zainteresowania tą formą pomocy ze strony pracodawców. Z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w powyższym okresie 95 pracodawców skorzystało z możliwości rozwoju w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i rezerwy KFS.

#### **Mierniki:**

- **liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym** – 1.344 osoby/ 724 kobiety;
- **liczba osób objętych poradami grupowymi** – 255 osób/ 179 kobiet;
- **liczba przeprowadzonych badań testowych** – wykonano 924 testy;
- **liczba osób korzystających z informacji zawodowej** – 6.407 osób skorzystało w ramach indywidualnej informacji zawodowej oraz 499 osób skorzystało z grupowych informacji zawodowych;
- **liczba udzielonych porad zawodowych** – udzielono 1.513 indywidualnych porad zawodowych, 38 grupowych porad zawodowych;
- **liczba porad udzielonych pracodawcom** – 0 porad.

#### **Zadanie 2. Zapewnienie odpowiedniej jakości ofert pracy do realizacji**

##### Działania:

#### 1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb i oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.

W ramach powyższego działania w latach 2021 - 2025 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie było 4.015 ofert pracy ( w tym 758 ofert pracy na miejsca aktywizacji zawodowej, stanowiły one 18,88% wszystkich ofert pracy). Z tego 1.160 to oferty subsydiowane ( stanowią 28,89% wszystkich ofert), 2.855 to oferty niesubsydiowane ( co stanowi 71,11% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 749 ofert pracy ( 18,66% ofert), z sektora prywatnego – 3.266 ofert (81,34% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 42,99% wszystkich ofert pracy ( tj. 1.726 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 18,51% wszystkich ofert pracy (tj. 743 oferty). Oferty prac społecznie użytecznych stanowiły 0,256% ofert (tj. 10 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 1,12% ofert ( tj. 45 ofert). Oferty w ramach testu rynku pracy stanowiły 43,31% ofert pracy (tj. 1.379 ofert). Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponuje powiatowy urząd pracy, ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno-letnim. Oferty pracy były upowszechniane w Centralnej Bazie Ofert Pracy, na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej PUP w Parczewie oraz facebooku. Ponadto wywieszano informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES.

W dniu 4 kwietnia 2025 r. w Parczewie w hali sportowej przy Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Parczewie odbyły się Parczewskie Targi Pracy i Edukacji. Organizatorami byli Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie oraz Zespół Szkół im. Stanisława Staszica w Parczewie. Targi Pracy i Edukacji to wymiana

doświadczeń, nawiązanie kontaktów oraz zapoznania się z ofertami edukacyjnymi i szkoleniowymi. Wydarzenie było też okazją do bezpośredniego kontaktu z potencjalnym pracodawcą. Można było dowiedzieć się więcej na temat samej firmy a dzięki rozmowom lepiej zrozumieć jakie umiejętności są cenione w danej branży. Przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązania kontaktów z pracodawcami natomiast dla pracodawców to możliwość promocji własnej marki, a co za tym idzie przyciągnięcia uwagi najlepszych kandydatów do pracy. W targach wzięli udział pracodawcy, szkoły, uczelnie wyższe, instytucje rynku pracy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz uczniowie szkół podstawowych i średnich. Była to niepowtarzalna i doskonała okazja do spotkania, wymiany informacji i promocji instytucji.

Odwiedzający mieli możliwości bezpośredniego spotkania z pracodawcami i pośrednikami pracy. Wśród stoisk prezentowali się m. in.: Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, 23 Batalion Lekkiej Piechoty Bezwola, Nadbużański Oddział Straży Granicznej Chełm, Powiatowa Komenda Policji w Parczewie, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Parczewie, OHP Radzyń Podlaski, OSiWOHP Radzyń Podlaski, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie filia Biała Podlaska, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Środowiskowy Dom Samopomocy w Sosnowicy, Środowiskowy Dom Samopomocy w Laskach, Caritas Diecezji Siedleckiej Warsztaty Terapii Zajęciowej w Parczewie, PSSE w Parczewie, ARiMR w Parczewie, KRUS PT w Parczewie, Izba Administracji Skarbowej w Lublinie, ZUS w Lublinie, Lubelski Oddział Wojewódzki NFZ, Stowarzyszenie Aktywizacji Polesia Lubelskiego, Ośrodek Wypoczynkowo Szkoleniowy Zagłębcze(AMS ECOLOGY Sp. z o.o.), Wipasz S.A Międzyrzec Podlaski, Dr Gerard Sp. z o.o. Radzyń Podlaski, MatDach Usługi Dekarskie Danuta Piskorska, MK Mikro Energia Kazimierz Martychowiec, MK Termo Energia Sp. z o.o., Kosmetologia Estetyczna Iwona Sokołowska, Agronom Berries Sp. z o.o., Polana Sp. z o. o. Ochoża, Fabryka Kabli Elpar Sp. z o. o, Dino Polska S.A., U.Z.S Styl Drzwi Robert Zabielski, DresowAnka Anna Gagoś, Biblioteka Pedagogiczna w Białej Podlaskiej Filia w Parczewie, UNHCR Biuro Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców w Lublinie, Fundacja HEROS Lublin, Fundacja VICTOR Babianka, PZL Świdnik, PCEZ Świdnik, LCKZU w Lublinie, Lubelska Akademia WSEI, Akademia Wychowania Fizycznego w Warszawie Filia w Białej Podlaskiej, Szkoła Policealna Medyczne Studium Zawodowe w Łukowie, Szkoła Policealna Medyczne Studium Zawodowe w Białej Podlaskiej, Zespół Szkół w Ostrowie Lubelskim, Liceum Ogólnokształcące w Parczewie, Liceum Ogólnokształcące w Wisznicach.

Wolne stanowiska pracy zgłoszone na Targi Pracy i Edukacji w dniu 04.04.2025 r.: 23 Batalion Lekkiej Piechoty Bezwola (300 etatów w służbie w obronie terytorialnej), Komenda Powiatowa Policji w Parczewie (funkcjonariusz Policji), Komenda PPSP w Parczewie (strażak), ARiMR w Parczewie (3 osoby staż, 1 inspektor), Stowarzyszenie Aktywizacji Polesia (2 osoby ogrodnik, 2 osoby terapeuta zajęciowy, 1 osoba robotnik gospodarczy), Ośrodek Wypoczynkowo Szkoleniowy Zagłębcze (7 osób kelner, 4 osoby barman, 2 osoby recepcjonista, 3 osoby pracownik gospodarczy, 5 osób pracownik sprzątający), Wipasz S.A. (pracownik produkcji 10 osób, operator urządzeń 5 osób, magazynier, 5 osób, automatyk, technolog), Mat Dach Usługi Dekarskie Danuta Piskorska (dekarz, pomocnik dekarza 2 osoby), MK Mikro Energia Kazimierz Martychowiec (konstruktor/projektant, spawacz, operator maszyn, hydraulik, elektryk, monter/serwisant), MK Termo Energia (instalator systemów grzewczych, asystent projektów instalacyjnych, hydraulik, elektryk, monter/serwisant), Iwona Sokołowska Kosmetologia Estetyczna (stylistka rzęs, stylistka paznokci, podolog), Agronom Berries Sp. z o.o. (operator maszyn i urządzeń, kontroler jakości, pracownik produkcji, kierowca C+E, pracownik biurowy), Polana Sp. z o.o. Ochoża (pracownik do zbioru owoców, kontrola jakości, pracownik sortowni), Fabryka Kabli Elpar Sp. z o.o. (operator wielomaszynowy 10 osób, magazynier 3 osoby, wózkowy transportu wew. 3 osoby, elektryk, mechanik produkcji), Dino Polska S.A. (kasjer sprzedawca z orzeczoną stopniem niepełnosprawności), U.Z.S. Styl Drzwi (stolarz, pracownik fizyczny), Fundacja HEROS (pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, specjalista ds. social mediów, pracownik ochrony, pomoc krawiecka, pomoc księgową recepcjonista-asystent biurowy); PZL Świdnik (monter wiązek elektrycznych, mechanik serwisu, tokarz, ślusarz, frezer, blacharz, operator produkcji, młodszy kupiec operacyjny). Ponadto oferowane były kursy i szkolenia oraz oferty edukacyjne. Ogółem było 46 wystawców a wśród odwiedzających byli bezrobotni, poszukujący pracę, uczniowie szkół podstawowych, uczniowie szkół średnich oraz zaproszeni goście.

W latach 2021 - 2025 pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w miesiącu wrześniu (wyjątkiem rok 2022 r. miesiąc kwiecień) wzięły udział w 5 kolejnych edycjach badania *Barometr zawodów*, realizowanego w skali kraju na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w województwie lubelskim przez WUP w Lublinie. Stanowi ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na kolejny rok. Umożliwia ono uzyskanie wiedzy, w których zawodach w kraju i naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników. Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla kraju, każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy kraju, województwa i powiatu. Informacje o barometrze zawodów na kolejne lata można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometrzwodow.pl>.

W latach 2021 – 2025 przeprowadzono badania ankietowe każdego roku wśród pracodawców powiatu parczewskiego o planach dotyczących zatrudnienia pracowników i potrzeb szkoleniowych ze środków FP i KFS. Ankiety były zamieszczona na stronie internetowej PUP i do jej składania zostali zaproszeni pracodawcy, organizacje pracodawców, osoby bezrobotne; poszukujące pracy, ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego, a także partnerzy rynku pracy i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie. Z otrzymanych ankiet specjalista ds. rozwoju zawodowego otrzymał informacje o potrzebach szkoleniowych zgłaszanych przez zakłady pracy z powiatu parczewskiego. Informacje te były przydatne przy opracowywaniu Planu szkoleń na każdy rok w latach 2021-2025.

## 2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy.

W latach 2021 - 2025 pozyskano do współpracy 219 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców (2021 r. – 53 pracodawców; 2022 r. – 40 pracodawców; 2023 r. – 46 pracodawców; po 40 pracodawców w 2024 i 225 r.). Doradcy klienta instytucjonalnego w powyższym okresie przeprowadzili ogółem 23.230 wizyt marketingowych u pracodawców, kontaktów telefonicznych, pisemnych i e-mailem. Przeprowadzone wizyty w przedstawiały się następująco: 2021 r. – 4.821 wizyt; 2022 r. – 4.498 wizyt; 2023 r. – 4.652 wizyty; 2024 r. – 4.457 wizyt; 2025 r. 4.802 wizyty. Tematem kontaktów było pozyskanie nowych miejsc pracy; informowanie pracodawców o możliwości skorzystania z finansowych form wsparcia; składania wniosków na formy aktywizacji zawodowej; planów pracodawców co do tworzenia nowych miejsc pracy oraz pomoc przy wypełnianiu wniosków.

W latach 2021-2025 zorganizowano 2 giełdy pracy na stanowiska: pracownik ochrony (1 oferta) i pracownik produkcji (10 ofert). Wezwano 22 osoby, z tego na giełdy zgłosiło się 19 osób. Nikt z osób, które się zgłosiły na giełdę nie został zatrudniony.

## **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W latach 2021 - 2025 wpłynęło ogółem 571 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji oświadczeń wpisano 548 oświadczeń, 18 oświadczeń zostało umorzonych na wniosek pracodawcy, 5 oświadczeń zostało pozostawionych bez rozpoznania, a w 2 przypadkach wydano decyzję o odmowie wpisu do ewidencji.

Na podstawie wpisanych oświadczeń w powyższym okresie przyjęto:

- 299 powiadomień o podjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 96 powiadomień o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 43 powiadomienia o zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

W przypadku 74 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie złożono żadnych informacji dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców. Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek:

Ukraina – 396 oświadczeń, Białoruś – 116 oświadczeń; Rosja – 3 oświadczenia; Gruzja – 29 oświadczeń, Mołdawia – 4 oświadczenia; Armenia – 0 oświadczeń.

#### **Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

W latach 2021 - 2025 do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęły łącznie 1.524 wnioski o wydanie zezwoleń na prace sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (z czego 387 to wnioski wielosezonowe). Wydano łącznie 1.174 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Zarejestrowano 600 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.

Wydano 543 zezwolenia/ przedłużenia zezwoleń na prace sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, 332 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wycofanych na wnioski pracodawców.

Na podstawie art. 88p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 poz. 214 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 52 ust. 1 i 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621) unieważnieniu z mocy prawa uległo łącznie 297 wniosków.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek: *Ukrainy – 1.258; Gruzji – 2058; Kazachstanu – 38; Białorusi – 14; Uzbekistanu – 3, Nepal - 1.*

#### **Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

W latach 2021 – 2025 zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 337 z późn. zm.) złożono 6.296 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy, m.in. przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust.1.

#### **Informacja Starosty**

W okresie od 01.01.2021-31.05.2025 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 57 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy łącznie na 2.022 stanowiska pracy: biomasażysta; kierowca samochodu dostawczego na trasach międzynarodowych; kucharz kuchni orientальной; operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu; zbieracz grzybów; pomocniczy robotnik szklarniowy; pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym; pracownik przygotowujący drewno; pomoc przy zbiorach owoców borówki; ; kucharz; magazynier; ogrodnik szkółkarz.

#### **3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.**

W ramach powyższego działania w latach 2021 - 2025 doradcy klienta indywidualnego wydali dla 1.807 osób skierowań do pracy i 656 skierowań na miejsca aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 1.489 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną, prace społecznie użyteczne lub staż, co stanowi 60,46% wydanych skierowań. Ponadto w powyższym okresie obsłużono 100.293 wizyty osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (np. przedstawiono propozycję inną dla 2.828 osób; propozycje pracy dla 14.368 osób; monitorowanie postępów i realizacji IPD dla 33.145 osób; rozliczenie skierowania 3.111 osób; wizyty u doradców klienta i specjalistów dla 46.841 osób).

W latach 2021 - 2025 wyłączono z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy 3.002 osoby, w tym 1.646 kobiet. Pracę niesubsydiowaną podjęło 2.330 osób bezrobotnych, w tym 1.372 kobiety; pracę subsydiowaną podjęły 672 osoby, w tym 231 kobiet. Powyższe dane przedstawione są na wykresie nr. 26 str. 17 sprawozdania. W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat form aktywnych finansowanych ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych, zakładano i aktualizowano karty pracodawców; pozyskiwano, przyjmowano i upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w

ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES; tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/ EOG / w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 1.383 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy ( w tym dla 209 osób przedstawiono ogólne informacje EURES oraz przekazano ulotki informacyjne podczas 7 spotkań grupowych). Dla 46 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju.

#### 4. *Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.*

W ramach powyższego działania doradcy klienta indywidualnego w latach 2021 – 2025 w ramach kontaktów z osobami bezrobotnymi (7.136 wizyt u doradcy klienta przy tworzeniu Indywidualnego Planu Działania; 33.145 wizyt monitorujących sytuację przebiegu IPD) na bieżąco dokonywali uaktualnienia wszystkich posiadanych kwalifikacji i umiejętności; zmiany wykształcenia; zmiany zawodu; sytuacji rodzinnej przez osoby bezrobotne w programie SYRIUSZ STD i w kartach rejestracyjnych osób bezrobotnych. W wyniku tych informacji u części osób bezrobotnych występowała potrzeba modyfikacji Indywidualnego Planu Działania (zawiera działania zaplanowane przez Urząd dla danej osoby, jak również zadania do własnej realizacji przez osobę bezrobotną).

#### **Mierniki:**

- **liczba targów pracy i wystawców – 1 Targi Pracy i Edukacji, 46 wystawców;**
- **liczba zorganizowanych giełd pracy – 2 giełdy pracy;**
- **liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Parczewie – przyjęto 4.015 ofert pracy;**
- **liczba miejsc aktywizacji zawodowej – przyjęto 758 miejsc aktywizacji zawodowej;**
- **liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy – wyrejestrowano 3.002 osoby/ 1.646 kobiet z tytułu podjęcia pracy;**
- **liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej – wydano 1.807 skierowań do pracy i 656 skierowań na miejsca aktywizacji zawodowej.**

#### **Zadanie 3: Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym**

Działania:

##### 1. *Promowanie kształcenia ustawicznego.*

Prowadzona była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego na temat priorytetów na kolejne lata realizacji 2021-2025 na stronie internetowej PUP Parczew; facebooku; tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie oraz wysyłane były informacje e-mail o naborze wniosków na dofinansowanie kształcenia z KFS do pracodawców i przedsiębiorców z powiatu parczewskiego, z którymi współpracuje tutaj Urząd. Doradcy klienta informowali również pracodawców w trakcie kontaktów indywidualnych i rozmów telefonicznych o możliwości skorzystania ze środków KFS, jak również możliwości przeszkolenia przed zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

Promocja szkoleń organizowanych przez PUP w Parczewie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzona była poprzez informację o naborze na szkolenie grupowe : opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zewnętrznym potwierdzającym kwalifikacje zawodowe (POWER i RPO WL); operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT (POWER); operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III (POWER i RPO WL); pracownik gospodarczy z uprawnieniami SEP do 1 kV (POWER i RPO WL); pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera (POWER i RPO WL); profesjonalny fakturzysta/sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (POWER i RPO WL); operator wózka jezdniowego (POWER i RPO WL); spawanie metodą MAG (135) (POWER i RPO WL); asystent zarządu z językiem angielskim; operator wózka jezdniowego z kompetencjami w zakresie zagospodarowania surowców wtórnych; pracownik biurowy z obsługą komputera; podstawa ze stylizacji paznokci; operator wózka jezdniowego z zagospodarowaniem surowców wtórnych z egzaminem UDT i poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu i na stronie internetowej PUP w Parczewie. Ponadto osoby bezrobotne informowane były o możliwości skorzystania ze szkoleń indywidualnych , grupowych, bonów szkoleniowych, bonów na kształcenie ustawiczne, studiów podyplomowych, egzaminów i licencji; kosztach potwierdzania nabycia

wiedzy lub umiejętności; kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy lub umiejętności; pożyczce szkoleniowej i pożyczce edukacyjnej podczas wizyt u specjalisty do spraw rozwoju zawodowego oraz u innych doradców klienta przy wizytach indywidualnych i telefonicznych. Tworzono bazę ofert szkoleniowych/ studiów podyplomowych od jednostek, które przysyłają ofertę współpracy oraz udostępnianie poszczególnych ofert na tablicy ogłoszeń (forma plakatu lub krótkiego ogłoszenia).

#### 2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach.

W latach 2021 - 2025 osobom bezrobotnym udzielane były indywidualne informacje zawodowe ( dla 4.544 osób): określenie predyspozycji zawodowych w związku z planowanym udziałem w szkoleniu; informowanie o naborze kandydatów na szkolenie grupowe organizowane przez PUP w Parczewie; udzielenie informacji na temat możliwości pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych ze strony PUP w Parczewie w formie szkolenia indywidualnego, grupowego, bonu szkoleniowego/ bonu na kształcenie ustawiczne lub studiów podyplomowych; o możliwości i zasadach korzystania ze szkoleń finansowanych ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie oraz informacje o możliwości uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez inne instytucje niż powiatowy urząd pracy. Osobom wydawano ulotki informacyjne o szkoleniach. W powyższy okresie dla 496 osób bezrobotnych przedstawiono propozycję szkoleń realizowanych przez tut. Urząd. Ponadto specjalista do spraw rozwoju zawodowego udzielił informacji o szkoleniach w trakcie 1.352 wizyt osób bezrobotnych.

#### 3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę rynku pracy.

Sporządzono i udostępniano do wglądu osobom zainteresowanym listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy ( na podstawie analizy danych za rok poprzedni). Na podstawie monitoringu przebiegu szkoleń; analizy skuteczności i efektywności szkoleń za każdy rok w latach 2020-2024; zapotrzebowania pracodawców na szkolenia; przeanalizowano lokalne oferty pracy zgłaszane do PUP Parczew, w lokalnej prasie i w internecie; listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu parczewskiego sporządzono i upowszechniono plan szkoleń na każdy rok w latach 2021-2025 ( zaopiniowany pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy) w siedzibie Urzędu na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej. W ramach powyższych planów szkoleń planowane były szkolenie grupowe: opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zewnętrznym potwierdzającym kwalifikacje zawodowe (POWER i RPO WL); operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT (POWER); operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III (POWER i RPO WL); pracownik gospodarczy z uprawnieniami SEP do 1 kV (POWER i RPO WL); pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera (POWER i RPO WL); profesjonalny fakturzysta/ sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (POWER i RPO WL); operator wózka jezdniowego (POWER i RPO WL); spawanie metodą MAG (135) (POWER i RPO WL); asystent zarządu z językiem angielskim; operator wózka jezdniowego z kompetencjami w zakresie zagospodarowania surowców wtórnych; pracownik biurowy z obsługą komputera; podstawa ze stylizacji paznokci; operator wózka jezdniowego z zagospodarowaniem surowców wtórnych z egzaminem UDT oraz szkolenia indywidualne pod potrzeby lokalnego rynku pracy, w tym bony szkoleniowe dla osób do 30 roku życia i bony na kształcenie ustawiczne.

#### 4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

W latach 2021 - 2025 r. zostało złożonych 441 wniosków na szkolenia (w tym: 21 wniosków na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego/ bonu na kształcenie ustawiczne; 281 wniosków na szkolenia grupowe; 91 wniosków na szkolenia przez osoby uprawnione.

W latach 2021 - 2025 były ogłaszane nabory na bezpłatne szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych na szkolenia: opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zewnętrznym potwierdzającym kwalifikacje zawodowe (POWER i RPO WL); operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT (POWER); operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III (POWER i RPO WL); pracownik gospodarczy z uprawnieniami SEP do 1 kV (POWER i RPO WL); pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera (POWER i RPO WL); profesjonalny fakturzysta/ sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (POWER i RPO WL); operator wózka jezdniowego (POWER i RPO WL); spawanie metodą MAG (135) (POWER i RPO WL); asystent zarządu z językiem angielskim; operator wózka jezdniowego z kompetencjami w zakresie zagospodarowania surowców wtórnych; pracownik biurowy z obsługą komputera; podstawa ze stylizacji paznokci; operator wózka jezdniowego z zagospodarowaniem surowców wtórnych z egzaminem UDT. Podpisano 23 umowy na organizację szkoleń grupowych. Skierowano 177

osób/ 72 kobiety na szkolenia grupowe. W ramach szkoleń wypłacane były koszty szkoleń dla jednostki szkoleniowej, stypendia szkoleniowe, dojazdy na szkolenia i badania lekarskie przed szkoleniem.

W latach 2021 - 2025 zawarto 49 umów na szkolenia indywidualne (finansowane ze środków RPO WL, POKL, EFS +, FP i rezerwy FP) dla 49 osób bezrobotnych i poszukujących pracy/ 18 kobiet ( w tym dla 31 osób/ 15 kobiet w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”, z czego 4 osoby skorzystały z 2 szkoleń). W ramach szkoleń indywidualnych zrealizowano następujące szkolenia: operator podestów ruchomych przejezdnych z egzaminem UDT; operator koparkoładowarki, koparki jednonaczyniowej kl. III; prawo jazdy kat. C, C+E; operator koparkoładowarki kl. III wszystkie typy; wulkanizator; specjalista zamówień publicznych - kurs umiejętności praktycznych; szkolenie BASIC - makijaż permanentny brwi od podstaw; kosmetyka pierwszego i drugiego stopnia; stylizacja rzęs i brwi z geometrią; operator wózka jezdniowego; zostań developerem C#/ .NET; specjalista ds. Kadr i Płac; kurs barberski z egzaminem czeladniczym; kurs I stopnia głównego księgowego i Fakturzystka; szkolenie z zakresu stylizacji brwi i rzęs; kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego dotyczącego prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; prawo jazdy kat. C+E; kurs na rusztowania budowlano-montażowe; lifting i laminacja rzęs; kwalifikacja wstępna w zakresie kat. C, C+E; prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona; spawanie blach stalowych spoinami pachwinowymi i czołowymi metodami 131 MIG i 135 MAG; szkolenie dla początkujących makijażystów: teoria + 4 makijaże; prawo jazdy kat. C; kompleksowe szkolenie ze stylizacji paznokci; komputerowa obróbka zdjęć - retuszowanie fotografii; kurs kosmetyczny z elementami masażu liftingującego; ratownik wodny; Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy; Spawanie metodą TIG i MAG; Operator koparkoładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. I; Przedłużanie i zagęszczanie włosów; Podstawy kosmologii estetycznej; autodesk Auto Cad – poziom podstawowy i zaawansowany oraz diagnosta samochodowy. W ramach szkoleń indywidualnych opłacane były koszty szkoleń dla jednostek szkoleniowych, stypendia szkoleniowe, dojazdy na szkolenia i koszty badań lekarskich przed szkoleniem.

W latach 2021 - 2025 zawarto 20 umów o bonu szkoleniowy dla 20 osób/ 6 kobiet do 30 roku życia (z tego 6 osób skorzystało z 2 lub 3 szkoleń). W ramach bonu szkoleniowego realizowane były następujące szkolenia: kurs prawa jazdy kat. C; kurs prawa jazdy kat. C, C+E; kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego dotyczącego prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; Kompleksowe szkolenie stylizacji paznokci z zastosowaniem indywidualnych technik french konstrukcyjny; Kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci z elementami podologii; Spawanie metodą TIG i MAG; Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy; Kurs Sternik motorowodny; Kurs Ratownik wodny; Prawo jazdy kat. C+E; Kurs strzyżenia i pielęgnacji psów i kotów; Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego dotyczącego prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E; Monter rusztowań; Operator elektronarzędzi; Uprawnienia do usuwania azbestu. Wypłacane były koszty dla instytucji szkoleniowych i stypendia szkoleniowe, dojazd w formie ryczałtu.

W 2025 roku wpłynął 1 wniosek na 2 szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne (SEP gr. I,II,III eksploatacje i F-gazy oraz egzaminy). Wniosek został rozpatrzony pozytywnie. Zawarto z osobą bezrobotną umowę o realizację bonu na kształcenie ustawiczne. Osoba ukończyła szkolenia i uzyskała dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności. Wypłacane były koszty szkolenia dla instytucji szkoleniowej, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków; koszty potwierdzania nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy lub umiejętności oraz stypendia szkoleniowe.

Zrealizowano 14 obszarów szkoleń w latach 2021 - 2025 : usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy); opieka społeczna ( w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat); BHP; technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo , naprawa i konserwacja pojazdów); ochrona własności i osób; prace sekretarskie i biurowe; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; usługi fryzjerskie, kosmetyczne; zarządzanie i administrowanie; opieka zdrowotna; usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja; rachunkowość, księgowość, bankowość, analiza inwestycyjna; informatyka i wykorzystanie komputerów oraz pozostałe usługi.

Wpłynęły 2 wnioski na studia podyplomowe: przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela; inżynieria danych – Big Data. Zostały one rozpatrzone pozytywnie. Podpisano umowę 2 umowy z 2

osobami/ 1 kobietą do 30 roku życia i przekazano środki na rachunek bankowy uczelni. Doradca do spraw rozwoju zawodowego udzielił 3 indywidualnych informacji zawodowych dla osób bezrobotnych zainteresowanych studiami podyplomowymi. Dla osób realizujących studia podyplomowe wypłacane było stypendium.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 323 wnioski i podpisano 322 umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniem i kosztów egzaminów i licencji dla 967 osób: 887 pracowników i 80 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 38 osób skorzystało z dofinansowania studiów podyplomowych (2 umowy zostały rozwiązane); 889 osób skorzystało ze szkoleń (17 pracodawców zrezygnowało z realizacji umów), w tym koszty egzaminów dla 19 osób i koszty badań lekarskich przed szkoleniem dla 21 osób.

Ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 55 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych i kosztów egzaminów i licencji dla 173 osób: 158 pracowników i 15 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 12 osób skorzystało z dofinansowania studiów podyplomowych (1 osoba zrezygnowała z realizacji studiów); 126 osób skorzystało ze szkoleń (1 pracodawca zrezygnował z realizacji szkoleń), z tego dla 34 osób sfinansowano koszty egzaminów oraz dla 1 osoby sfinansowano koszty badań lekarskich przed szkoleniem.

#### **Mierniki:**

- **liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie** – 441 wniosków na szkolenie, bon szkoleniowy, bon na kształcenie ustawiczne;
- **liczba uczestników szkoleń** – przeszkolono 247 osób;
- **liczba udostępnionych informacji o organizowanych szkoleniach** – 4.544 indywidualnych informacji zawodowych; 496 osobom przedstawiono propozycję szkoleń;
- **liczba zrealizowanych obszarów szkoleń** – zrealizowano 14 obszarów szkoleń;
- **liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki** – nie złożono żadnego wniosku o stypendium na kontynuowanie nauki;
- **liczba osób korzystających z dofinansowania do studiów podyplomowych** – 2 osoby skorzystały ze studiów podyplomowych.

#### **Zadanie 4: Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.**

Działania:

1. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.

Pracownicy PUP w Parczewie informują pracodawców i osoby bezrobotne, którzy posiadają profil zaufany lub podpis elektroniczny o możliwości załatwiania spraw elektronicznie poprzez platformę e-PUAP; e-Doręczenia; SEPI lub praca.gov.pl. Na stronie internetowej urzędu jest zakładka dotycząca usług elektronicznych realizowanych przez PUP w Parczewie, jak również link do platformy praca.gov.pl, na której znajdują się następujące zakładki:

- **usługi dla osoby fizycznej:** rejestracja/ wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy (10 wniosków); zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk (1 wniosek); Rynek pracy – pomoc dla Ukrainy (2 wnioski); Zatrudnianie cudzoziemców (13 wniosków); wnioski o usługi i świadczenia z urzędu (14 wniosków);
- **usługi dla organizacji:** zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk (3 wnioski); Rynek Pracy – pomoc dla Ukrainy (1 wniosek); Zatrudnianie cudzoziemców (17 wniosków); wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, RPA EURES; Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu (4 wnioski).

W latach 2021 - 2025 pracodawcy, inne instytucje oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy poprzez platformę e-PUAP, e-Doręczenia lub praca.gov.pl i SEPI zgłosili elektronicznie 15.835 wniosków; ofert i pism; wniosków związanych z zatrudnieniem cudzoziemców; pism w sprawie lub pism do Urzędu; wniosków o aktywizację zawodową; wniosków o rejestrację osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy; uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy; zgłoszenie oferty pracy/ stażu i praktyk; wnioski od różnych instytucji.

W powyższym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obsłużył elektronicznie pisma – zapytania do instytucji poprzez platformy praca.gov.pl, e-Doręczenia i e-PUAP oraz SEPI udzielił odpowiedzi, podpisał umowy, wydał decyzje dla 7.848 spraw. Ponadto na założonym koncie na Facebook [www.facebook.com/pupparczew](http://www.facebook.com/pupparczew) zamieszczane były ogłoszenia i bieżące informacje dla pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

## 2. Doskonalenie zawodowe pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

W latach 2021 - 2025 29 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięło udział w 141 szkoleniach (jedno lub kilka), w tym 3 osoby skorzystały ze studiów podyplomowych z zakresu problematyki rynku pracy, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, pomocy publicznej, kodeksu pracy; wypełniania i rozpatrywania wniosków składanych przez praca.gov.pl związanych z pomocą COVID-19 dla pracodawców i przedsiębiorców z powiatu parczewskiego; obsługi elektronicznej dokumentów wpływających do PUP oraz wysyłania pism do innych instytucji przez skrzynkę E-PUAP i e-doręczeń, cyberbezpieczeństwa; cudzoziemcy; KFS, zamówienia publiczne; kontrola form pomocy; ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia; rozporządzeń wykonawczych do tych ustaw. Szkolenia miały na celu podniesienie wiedzy, uzyskanie nowych kompetencji.

### Mierniki:

- **liczba wizyt marketingowych** – przeprowadzono 23.230 wizyt;

- **liczba przeszkolonych pracowników PUP w Parczewie** – 29 pracowników, którzy wzięli udział w 141 szkoleniach.

### **Zadanie 5: Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.**

#### Działania:

#### 1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych.

W latach 2021 - 2025 realizowaliśmy 12 programów regionalnych i pilotażowych skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców:

**Programy Regionalne** realizowane były na podstawie podpisanych porozumień powiatowych urzędów pracy z województwa lubelskiego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie na poszczególne lata. PUP w Parczewie realizował następujące Programy Regionalne:

- „**DROGI-MOSTY-RZEKI V**” - Program realizowany w 2021 r., koszt programu wynosił 49.700,00 zł. Skierowany był do 11 mężczyzn, którzy zostali skierowani do robót publicznych. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci pośrednictwa pracy, indywidualnej informacji zawodowej oraz nadzoru mentorskiego (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 17 kontaktów telefonicznych i 23 spotkań indywidualnych. Wydatkowaliśmy 84,92% otrzymanych środków, tj. 42.203,86 zł.

- "**MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych**" - Program realizowany w 2021 r.; koszt programu wyniósł 206.800,00 zł. Skierowany był do 20 osób/ 15 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób/ 1 kobiety; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 2 osób/ 1 kobiety; bony na zasiedlenie dla 5 osób/ 3 kobiet oraz staże dla 11 osób/ 10 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej(20 osób/ 15 kobiet); pośrednictwa pracy (18 osób/ 14 kobiet) oraz nadzór mentorski dla 20 osób/ 15 kobiet(każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 19 kontaktów telefonicznych i 21 spotkań indywidualnych. Wydatkowaliśmy 99,29% otrzymanych środków, tj. 206.632,22 zł.

- „**DROGI-MOSTY-RZEKI VI**” - Program realizowany w 2022 r., koszt programu wynosił 65.600,00 zł. Skierowany był do 9 mężczyzn, którzy zostali skierowani do robót publicznych. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci pośrednictwa pracy, indywidualnej informacji zawodowej oraz nadzoru mentorskiego (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 14 kontaktów telefonicznych. Wydatkowaliśmy 99,46% otrzymanych środków, tj. 65.243,11 zł.

- **"MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z tynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci"** - Program realizowany w 2022 r.; koszt programu wyniósł 230,800,00 zł. Skierowany był do 19 osób/ 14 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób/ 1 kobiety; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 1 mężczyzny; bony na zasiedlenie dla 6 kobiet oraz staże dla 10 osób/ 7 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej (19 osób/ 14 kobiet); indywidualnej porady zawodowej (1 kobieta); pośrednictwa pracy (17 osób/ 13 kobiet) oraz nadzór mentorski dla 19 osób/ 14 kobiet (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 13 kontaktów telefonicznych i 21 spotkań indywidualnych. Wydatkowaliśmy 99,99% otrzymanych środków, tj. 230.785,49 zł.

- **"Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"** - Program realizowany w 2023 r., koszt programu wynosił 95.000,00 zł. Skierowany był do 9 osób/ 3 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: roboty publiczne dla 3 mężczyzn; staże dla 4 osób/ 2 kobiet oraz prace interwencyjne dla 2 mężczyzn. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci pośrednictwa pracy (9 osób/ 2 kobiety), indywidualnej informacji zawodowej (9 osób/ 2 kobiety) oraz nadzoru mentorskiego dla 9 osób/ 2 kobiet (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 7 kontaktów telefonicznych i 12 spotkań indywidualnych. Wydatkowaliśmy 93,52% otrzymanych środków, tj. 88.845,73 zł.

- **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia"** - Program realizowany w 2023 r.; koszt programu wyniósł 212.600,00 zł. Skierowany był do 17 osób/ 12 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 mężczyzny; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 1 kobiety; bony na zasiedlenie dla 6 osób/ 4 kobiet oraz staże dla 9 osób/ 7 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej (17 osób/ 12 kobiet); indywidualnej porady zawodowej (1 kobieta); pośrednictwa pracy (16 osób/ 12 kobiet) oraz nadzór mentorski dla 17 osób/ 12 kobiet (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 16 kontaktów telefonicznych i 18 spotkań indywidualnych. Wydatkowaliśmy 99,37% otrzymanych środków, tj. 211.258,50 zł.

- **"Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"** - Program realizowany w 2024 r., koszt programu wynosił 49.400,00 zł. Skierowany był do 5 osób/ 2 kobiet. W programie realizowane były: roboty publiczne dla 2 mężczyzn; staże dla 2 osób/ 1 kobiety oraz prace interwencyjne dla 1 kobiety. Ponadto wszystkie osoby otrzymały wsparcie w postaci pośrednictwa pracy, indywidualnej informacji zawodowej oraz nadzoru mentorskiego (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 47 kontaktów telefonicznych i 3 spotkań indywidualnych. Wydatkowaliśmy 99,962% otrzymanych środków, tj. 49.378,82 zł.

- **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia"** - Program realizowany w 2024 r.; koszt programu wyniósł 207.100,00 zł. Skierowany był do 15 osób/ 8 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 mężczyzny; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 2 mężczyzn oraz staże dla 12 osób/ 8 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej (15 osób/ 8 kobiet); pośrednictwa pracy (14 osób/ 8 kobiet) oraz nadzór mentorski dla 15 osób/ 8 kobiet (każda osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu). Nadzór prowadzony był w ramach 5 kontaktów telefonicznych; 12 spotkań indywidualnych i 1 kontaktu e-mailowego. Wydatkowaliśmy 98,16% otrzymanych środków, tj. 203.284,34 zł.

- **"Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"** - Program realizowany w 2025 r. ; koszt programu wynosił 100.000,00 zł. Skierowany był do 5 osób/ 1 kobiety. W programie realizowane były roboty publiczne dla 2 mężczyzn; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 kobiety oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

– 1 mężczyzna. Dla 1 osoby długotrwale bezrobotnej nie udało się zorganizować robót publicznych. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 3 osoby/ 0 kobiet; indywidualną informację zawodową – 4 osoby/ 1 kobieta oraz 4 osoby/ 1 kobieta otrzymały nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 4 kontaktów (1 kontakt telefoniczny i 3 kontaktów indywidualnych w ramach wizyt u doradcy klienta). Wydatkowaliśmy 90,51% otrzymanych środków, tj. 90.506,59 zł.

### **Projekty pilotażowe**

- **„System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy nieaktywnym zawodowo TEST ZAWODU”** - Projekt pilotażowy realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie – lider Projektu we współpracy z 21 powiatowymi urzędami pracy z województwa lubelskiego, Izłą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie; Pracodawcami Lubelszczyzny „Lewiatan”; Pracodawcami Ziemi Lubelskiej i Lubelskim Forum Pracodawców. W ramach podpisanego porozumienia PUP w Parczewie w latach 2022-2023 zamieszczał informację o projekcie na stronie internetowej, w siedzibie PUP w Parczewie na tablicach ogłoszeń. Informacje o projekcie przekazywane były przez oddelegowanego pracownika PUP pracodawcom i osobom bezrobotnym z powiatu parczewskiego. W ramach ogłoszonych 2 naborów do PUP wpłynęło 6 wniosków, które zostały przekazane do WUP w Lublinie. Według informacji zwrotnej od lidera projektu wynika, że ze złożonych wniosków 3 pracodawców i 3 osoby bezrobotne wzięły udział w teście zawodu.

- **„Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”** - Projekt pilotażowy dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy realizowany był przez PUP w Parczewie na podstawie podpisanej umowy w dniu 28.06.2023 r. nr DRP-IV/86/MŁ/2023 w okresie od 01.07.2023 r. do 31.12.2024 r. projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” na kwotę 896.530,00zł (2023 r. – 204.710,00 zł; 2024 r. – 691.820,00 zł). Partnerami przy realizacji projektu byli: Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Podedwórze, Siemień, Sosnowica; MOPS w Parczewie; SPZOZ w Parczewie; Samodzielnym Publicznym Zakładem Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Parczewie; PCPR w Parczewie; Wojewódzką Komendą OHP w Lublinie; Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Lublinie; psychologiem; Biurem Rachunkowym i lokalnymi pracodawcami: Fabryka Kabli ELPAR sp. z o.o. w Parczewie; BS Bronikowski Konrad Bronikowski i MK Mikro Energia Kazimierz Martychowicz; RODIS s.c. Anna Kopińska Sidor i Włodzimierz Sidor; Michalina Jankowska Forever Beauty; MK Termo Energia sp. z o.o.

Projekt skierowany był do (489 osób bezrobotnych/ 228 kobiet i 3 osób poszukujących pracy) osób młodych do 30 roku życia zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W ramach projektu został utworzony Punkt Doradztwa dla osób młodych do 30 roku życia, w ramach którego osoby te mogły uzyskać informacje i dostęp do zintegrowanych usług w zakresie: aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe (492 osoby); porady indywidualne (401 osób); spotkania grupowe (5 spotkań dla 47 osób); informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej (78 osób w ramach spotkań grupowych i 39 osób indywidualnie); doradztwo psychologiczne (75 osób w ramach spotkań jednorazowych i cyklu spotkań o charakterze terapii); doradztwo prawne i ekonomiczno – finansowe (92 osoby); doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki (78 osób w ramach spotkań grupowych); doradztwo w zakresie edukacji (78 osób w ramach spotkań grupowych); doradztwo w zakresie kwestii mieszkaniowych (dla 47 osób złożyło wnioski o bon mobilnościowy i dla 30 osób wypłacono środki); staże (26 osób); szkolenia (27 osób). Wydatki w ramach projektu wyniosły ogółem 890.070,21 zł, co stanowi 99,28% wartości projektu (w 2023 r. – 204.709,13 zł; w 2024 r. – 685.361,08 zł).

- **„Krótko, elastycznie, skutecznie – pilotaż w Urzędzie Pracy”** - Powiat parczewski/Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w dniu 12.11.2025 r. podpisał z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej umowę Nr DRP-I/93/MO/2025 o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego pn. **„Krótko, elastycznie, skutecznie – pilotaż w Urzędzie Pracy”** na kwotę 439 726,00 zł. na okres od 02.11.2025r.– 30.04.2027 r. Na rok 2025 – 54. 680,00 zł, na 2026 r. – 367.466,00 zł. i na 2027 r. – 17.580,00 zł. Cel główny projektu pilotażowego to: Wypracowanie, wdrożenie i przetestowanie modelu elastycznego czasu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie, w celu poprawy organizacji pracy, oraz identyfikacji praktycznych i prawnych aspektów wdrażania skróconego czasu pracy w administracji publicznej. Jednym z kluczowych elementów projektu będzie wdrożenie elektronicznego systemu rejestracji

czasu pracy (RCP), który umożliwi precyzyjny monitoring obecności i analizę wykorzystania czasu pracy w nowym modelu.

Projektem objęliśmy 22 pracowników zatrudnionych w ramach umów o pracę w różnych komórkach organizacyjnych urzędu. Projekt realizowany będzie przez 18 miesięcy i obejmie:

- 2 miesiące etap przygotowawczy (przygotowanie organizacyjne i technologiczne). W 2025 roku zakupiono elektroniczny system rejestracji czasu pracy w tym: zakup i instalację urządzenia (RCP), modułu (urządzenie rejestrujące oraz kart zbliżeniowych) i oprogramowania systemu rejestracji czasu pracy, rocznego nadzoru oraz przeszkolono całą kadrę objętą pilotażem zarówno z zakresu obsługi nowego systemu rejestracji czasu pracy, jak i z zasad funkcjonowania elastycznego czasu pracy, w tym odpowiedzialności, organizacji własnego czasu pracy oraz zarządzania zadaniami w modelu nienormowanej liczby godzin dziennie. Zlecono firmie zewnętrznej opracowania wyników pilotażu w tym przygotowanie ankiet przed realizacją projektu w celu lepszego i rzetelniejszego przygotowania do testowania i opracowania wyników pilotażu. Zlecone firmie zewnętrznej badania, będą stanowić podstawę oceny efektywności i możliwości trwałego wdrożenia nowego modelu organizacji pracy. Firma zewnętrzna opracuje analizy i raporty przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pilotażu.

- 12 miesięcy (rok 2026) etap wdrożenia skróconego czasu pracy (zasadniczy okres testowania elastycznego czasu pracy w codziennym funkcjonowaniu urzędu, połączony z bieżącym monitorowaniem),

- 4 miesiące (rok 2027) okres monitorowania efektów oraz ewaluację końcową (analiza i ewaluacja pilotażu, opracowanie rekomendacji oraz raport końcowy przy udziale firmy zewnętrznej – w celu lepszego i rzetelniejszego przygotowania analizy i raportów przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pilotażu).

Wydatki w ramach projektu wyniosły w 2025 r. 54.378.81 zł; co stanowi 99,45% wydatków zaplanowanych na 2025 r.

## 2. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.

W latach 2021 - 2025 realizowaliśmy 15 programów finansowanych z krajowych środków publicznych:

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” - Program realizowany był w okresie od 10.09.2021 r. do 31.12.2021 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 53.400,00 zł. Skierowany był do 6 osób/ 2 kobiety. W programie realizowane były: staż dla 3 osoby/ 1 kobieta; bon na zasiedlenie dla 2 osób/ 1 kobiety; oraz 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki programu wyniosły 53.392,92 zł, co stanowi 99,99% środków otrzymanych.

- **Program „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”** – realizowany ze środków PFRON w 2021 r. na łączną kwotę 30.000,00 zł. W ramach podjętych działań przez PUP wpłynęły 3 wnioski na staż dla osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu (skierowano 3 kobiety) oraz 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatkowano 29,947,18 zł, tj. 99,83% otrzymanych środków.

- **Program „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”** – realizowany ze środków PFRON w 2022 r. na łączną kwotę 50.000.00 zł. W ramach ogłoszonego naboru na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynął 1 wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 dla osoby poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie, podpisano umowę z Pracodawcą, a po rozliczeniu zakupów, kontroli utworzonego stanowiska, odbiorze stanowiska przez PIP wydano skierowanie do pracy. Po otrzymaniu umowy o pracę przelano środki na konto pracodawcy. Wydatkowano 50.000,00 zł, tj. 100% otrzymanych środków.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” - Program realizowany był w okresie od 12.04.2023 r. do 31.12.2023 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 137.500,00 zł. Skierowany był do 13 osób, w tym 5 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 3 kobiet; bon na zasiedlenie dla 8 osób/ 1 kobiety ( w tym 2 mężczyzn rozpoczęło działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie); jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 mężczyzny oraz szkolenie dla 1 kobiety. Ponadto 11 osób/ 4 kobiety skorzystało z pośrednictwa pracy oraz 13 osób/ 5 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 129.807,75 zł, co stanowi 94,41% środków przeznaczonych na program.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadającymi świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**” - Program realizowany był w okresie od 12.04.2023 r. do 31.12.2023 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 22.800,00 zł. Skierowany był do 2 osób, w tym 1 kobiety. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 1 mężczyzny; bon na zasiedlenie dla 1 kobiety. Ponadto 2 osoby/ 1 kobieta skorzystały z pośrednictwa pracy oraz 2 osoby/ 1 kobieta skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 22.729,39 zł, co stanowi 99,69% środków przeznaczonych na program.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+**” - Program realizowany był w okresie od 12.04.2023 r. do 31.12.2023 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 4.700,00 zł. Skierowany był do 1 kobiety. W programie realizowane były prace interwencyjne dla 1 kobiety. Ponadto 1 kobieta skorzystała z pośrednictwa pracy; grupowej porady zawodowej oraz indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 6.613,78 zł, co stanowi 98,17% środków przeznaczonych na program.

- **Program „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”** – realizowany ze środków PFRON w 2023 r. na łączną kwotę 45.724,23 zł. W ramach ogłoszonego naboru na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynął 1 wniosek o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 wniosek na staż dla osoby poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano umowę o staż z pracodawcą i skierowano 1 kobietę poszukującą pracy niepełnosprawną niepozostającą w zatrudnieniu do odbycia stażu. Z 1 mężczyzną poszukującym pracy niepełnosprawnym niepozostającym w zatrudnieniu podpisano umowę o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono środki finansowe. Wydatkowano 45.724,23 zł, tj. 100% otrzymanych środków.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” - Program realizowany był w okresie od 14.06.2024 r. do 31.12.2024 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 202.400,00 zł. Skierowany był do 18 osób, w tym 9 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 10 osób/ 6 kobiet; bon na zasiedlenie dla 4 osób/ 1 kobiety; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 kobiet oraz roboty publiczne dla 2 mężczyzn. Ponadto 16 osób/ 7 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz 18 osób/ 9 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 201.856,51 zł, co stanowi 99,73% środków przeznaczonych na program.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia**” - Program realizowany był w okresie od 14.06.2024 r. do 31.12.2024 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 147.600,00 zł. Skierowany był do 12 osób/ 6 kobiet. W programie realizowane były: staże dla 6 osób/ 4 kobiet; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób/ 1 kobiety; bony na zasiedlenie dla 4 osób/ 1 kobiety. Ponadto 10 osób/ 5 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz dla 12 osób/ 6 kobiet udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 145.740,24 zł, co stanowi 98,74% środków przeznaczonych na program.

- **Program „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”** – realizowany ze środków PFRON w 2024 r. na łączną kwotę 69.506,44 zł. W ramach ogłoszonego naboru na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynął 1 wniosek o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 2 wnioski na staż dla osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano 2 umowy o staż z pracodawcą i skierowano 2 osoby/ 1 kobietę poszukującą pracy niepełnosprawną niepozostającą w zatrudnieniu do odbycia stażu. 1 osoba przerwała realizację stażu bez uzasadnionej przyczyny, w związku z powyższym pracodawca złożył nowy wniosek, podpisano umowę i skierowano 1 kobietę poszukującą pracy niepełnosprawną niepozostającą w zatrudnieniu na staż. Z 1 mężczyzną poszukującym pracy niepełnosprawnym niepozostającym w zatrudnieniu podpisano umowę o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono środki finansowe. Wydatkowano 69.506,44 zł, tj. 100% otrzymanych środków.

- **Program „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”** – realizowany ze środków PFRON w 2025 r. na łączną kwotę 27.770,94 zł. W ramach ogłoszonych naborów na formy

aktywizacji na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynęły 2 wnioski o organizację stażu dla osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Wnioski rozpatrzono pozytywnie, podpisano 2 umowy o organizację stażu z pracodawcami i skierowano 2 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu do odbycia stażu. Wydatkowano 27.770,94 zł, tj. 100% otrzymanych środków.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” - Program realizowany był w okresie od 15.05.2025 r. do 31.12.2025 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 200.000,00 zł. Skierowany był do 14 osób, w tym 10 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 10 osób/ 8 kobiet; bon na zasiedlenie dla 3 osób/ 2 kobiet; prace interwencyjne dla 1 mężczyzny. Ponadto 14 osób/ 10 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz 14 osób/ 10 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 199.890,80 zł, co stanowi 99,95% środków przeznaczonych na program.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia**” - Program realizowany był w okresie od 15.05.2025 r. do 31.12.2025 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 200.000,00 zł. Skierowany był do 13 osób/ 10 kobiet. W programie realizowane były: staże dla 10 osób/ 8 kobiet; bony na zasiedlenie dla 2 kobiet oraz prace interwencyjne dla 1 mężczyzny. Ponadto 13 osób/ 10 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz dla 13 osób/ 10 kobiet udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 199.897,16 zł, co stanowi 99,95% środków przeznaczonych na program.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II**” - Program realizowany był w okresie od 01.09.2025 r. do 31.12.2025 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 174.000,00 zł. Skierowany był do 11 osób/ 7 kobiet. W programie realizowane były: staże dla 5 kobiet, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób/ 2 kobiet oraz bony na zasiedlenie dla 3 mężczyzn. Ponadto 8 osób/ 5 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz 11 osób/ 7 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 173.860,41 zł, co stanowi 99,92% środków przeznaczonych na program.

- „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II**” - Program realizowany był w okresie od 01.09.2025 r. do 31.12.2025 r. ze środków rezerwy FP. Koszt programu wynosił 214.000,00 zł. Skierowany był do 14 osób/ 8 kobiet. W programie realizowane były: staże dla 5 osób/ 4 kobiet; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób/ 1 kobiety; bony na zasiedlenie dla 6 osób/ 1 kobiety oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 kobiety. Ponadto 12 osób/ 7 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy oraz dla 14 osób/ 8 kobiet udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Wydatki programu wyniosły 213.978,03 zł, co stanowi 99,99% środków przeznaczonych na program.

### 3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W latach 2021 - 2025 realizowaliśmy 7 projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (V)** ze środków EFS w ramach POWER 2014-2020 na kwotę 1.984.322,14 zł na okres od 01.01.2020 – 30.09.2021 r. Na rok 2020 – 1.441.432,24 zł i na 2021 r. - 542.889,90 zł. Projekt skierowany był do 143 osób młodych do 30 roku życia. Łącznie objęto 143 osoby/ 78 kobiet (2021 r. – 48 osób/ 17 kobiet) do 30 r.ż. następującymi działaniami: poradnictwo zawodowe – 143 osoby/ 78 kobiet (2021 r. – 48 osób/ 17 kobiet); Indywidualne Plany Działania - 143 osoby/ 78 kobiet (2021 r. – 48 osób/ 17 kobiet); szkolenia grupowe – 38 osób/ 20 kobiet (2021 r. – 18 osób/ 2 kobiety); bon szkoleniowy – 5 osób/ 1 kobieta (2021 r. – 3 osoby/ 1 kobieta); bon na zasiedlenie – 12 osób/ 3 kobiety (2021 r. – 4 osoby/ 0 kobiet); staże – 70 osób/ 46 kobiet (2021 r. – 18 osób/ 12 kobiet); jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób/ 5 kobiet (2021 r. – 3 osoby/ 1 kobieta); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 10 osób/ 3 kobiety (2021 r. – 4 osoby/ 1 kobieta); zadania, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc, 15zze ustawy COVID-19 objęto pomocą 20 osób prowadzących działalność gospodarczą i 143 pracowników (częściowe dofinansowanie pracodawcy kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników. Wydatki w projekcie wyniosły 1.949.254,58 zł (2021 r. – 511.259,30 zł), z tego 723.547,89 zł (2021 r. – 42.542,68 zł) to dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc, 15zze ustawy COVID-19.

- „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)** ze środków EFS w ramach POWER 2014-2020 na kwotę 1.497.190,04 zł na okres od 01.01.2021 – 31.12.2022 r. Na rok 2021 – 484.489,62 zł i na 2022 r. – 1.012.700,42 zł. Projekt skierowany był do 155 osób młodych do 30 roku życia. Łącznie objęto 155 osób/ 75 kobiet do 30 r.ż. następującymi działaniami: poradnictwo zawodowe – 155 osób/ 94 kobiety; Indywidualne Plany Działania - 155 osób/ 75 kobiet; szkolenia grupowe – 46 osób/ 12 kobiet; bon szkoleniowy – 4 osoby/ 3 kobiety; bon na zasiedlenie – 13 osób/ 10 kobiet; staże – 71 osób/ 43 kobiety; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób/ 5 kobiet; refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 9 osób/ 2 kobiety. Wydatki w projekcie wyniosły 1.476.948,09 zł, co stanowi 98,65% zaplanowanych.

- „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)** ze środków EFS w ramach RPO WL 2014-2020 na kwotę 3.743.336,15 zł na okres od 01.01.2020 – 30.09.2021 r. Na rok 2020 – 3.162.396,03 zł i na 2021 r. – 580.940,12 zł. Projekt skierowany był do 116 osób powyżej 30 roku życia. Łącznie objęto 116 osoby/ 79 kobiet (2021 r. – 46 osób/ 27 kobiet) powyżej 30 r.ż. następującymi działaniami: poradnictwo zawodowe – 116 osób/ 79 kobiet (2021 r. – 46 osób/ 27 kobiet); Indywidualne Plany Działania - 116 osób/ 79 kobiet (2021 r. – 46 osób/ 27 kobiet); szkolenia – 28 osób/ 25 kobiet (2021 r. – 8 osób/ 7 kobiet); staże – 52 osoby/ 39 kobiet (2021 r. – 24 osoby/ 18 kobiet); jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 14 osób/ 3 kobiety (2021 r. – 2 osoby/ 0 kobiet); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 13 osób/ 5 kobiet (2021 r. – 6 osób/ 5 kobiet); prace interwencyjne – 13 osób/ 9 kobiet (2021 r. – 4 osoby/ 2 kobiety); zadania, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc, 15zze ustawy COVID-19 objęto pomocą 155 osób prowadzących działalność gospodarczą i 379 pracowników (częściowe dofinansowanie pracodawcy kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników. Wydatki w projekcie wyniosły 3.668.444,19 zł (2021 r. – 544.682,19 zł), z tego 2.594.991,86 zł (2021 r. – 99.400,00 zł to dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc, 15zze ustawy COVID-19.

- „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VII)** ze środków EFS w ramach RPO WL 2014-2020 na kwotę 1.493.403,37 zł na okres od 01.07.2021 – 31.12.2022 r. Na rok 2021 – 467.763,69 zł i na 2021 r. – 1.025.639,68 zł. Projekt skierowany był do 140 osób powyżej 30 roku życia. Łącznie objęto 140 osób/ 71 kobiet powyżej 30 r.ż. następującymi działaniami: poradnictwo zawodowe – 140 osób/ 71 kobiet; Indywidualne Plany Działania – 140 osób/ 71 kobiet; szkolenia – 56 osób/ 15 kobiet; staże – 53 osoby/ 41 kobiet; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 9 osób/ 2 kobiety; prace interwencyjne – 9 osób/ 8 kobiet; refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 14 osób/ 5 kobiet. Wydatki w projekcie wyniosły 1.365.364,57 zł, co stanowi 91,43% wartości projektu.

- „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (I)**” - projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)” dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 na kwotę 1.770.772,96 zł na okres od 01.01.2023 – 30.06.2024 r. Na rok 2023 – 1.065.749,92 zł i na 2024 r. – 705.023,01 zł. Projekt skierowany był do 152 osób bezrobotnych. Łącznie projektem objęto 152 osoby/ 90 kobiet, w tym: 152 osoby/ 90 kobiet – poradnictwo zawodowe; 152 osoby/ 90 kobiet – Indywidualny Plan Działania; 46 osób/ 39 kobiet – szkolenia grupowe i indywidualne; 1 osoba/ 0 kobiet - bon szkoleniowy; 17 osób/ 9 kobiet - bon na zasiedlenie; 50 osób/ 35 kobiet – staże; 16 osób/ 8 kobiet – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 12 osób/ 4 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; 10 osób/ 3 kobiet (w tym 1 osoba na uzupełnienie stanowiska pracy) – prace interwencyjne. Wydatki w ramach projektu wyniosły 1,768.341,86 zł; co stanowi 99,86% wydatków zaplanowanych na realizację projektu.

- „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)**” - projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (II)” dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 na kwotę 1.435.997,83 zł na okres od 01.01.2024 – 30.06.2025 r. Na rok 2024 – 645.259,34 zł i na 2025 r. – 790.738,49 zł. Projekt skierowany był do 102 osób bezrobotnych. Łącznie projektem objęto 102 osoby/48 kobiet, w tym: 102 osoby/ 48 kobiet – poradnictwo zawodowe; 102 osoby/ 48 kobiet – Indywidualny Plan Działania; 17 osób/ 4 kobiety – szkolenia grupowe i indywidualne; 5 osób/ 2 kobiety - bon szkoleniowy; 10

osób/ 8 kobiet - bon na zasiedlenie; 36 osób/ 24 kobiety – staże; 12 osób/5 kobiet – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 8 osób/ 2 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. 15 osób/ 5 kobiet (w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy) – prace interwencyjne. Wydatki w ramach projektu wyniosły 1.425.821,42 zł; co stanowi 99,24% wydatków zaplanowanych na realizację projektu.

- „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (III)**” - projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (III)” dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 na kwotę 1.239.978,40 zł na okres od 01.01.2025 – 30.06.2026 r. Na rok 2025 – 619.097,72 zł i na 2026 r. – 620.880,68 zł. Projekt skierowany jest do 83 osób bezrobotnych. Łącznie projektem objęto 68 osób/37 kobiet, w tym: 62 osoby/ 39 kobiet; – poradnictwo zawodowe; 62 osoby/ 39 kobiet; – Indywidualny Plan Działania; 3 osoby/ 0 kobiety;– szkolenia indywidualne; 1 osoba/ 0 kobiety;– bon szkoleniowy; 2 osoby/ 1 kobieta; bon na zasiedlenie; 41 osób/ 31 kobiet;– staże; 2 osoby/0 kobiet;– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 1 osoba/ 0 kobiet;– refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 11 osób/ 5 kobiet; – prace interwencyjne. Wydatki w ramach projektu wyniosły 618.470,93 zł; co stanowi 99,90% wydatków zaplanowanych na 2025 r.

**Mierniki:**

- **liczba programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych** – realizowano 9 programów regionalnych i 3 projekty pilotażowe;

- **liczba osób objętych programami specjalnymi, regionalnymi lub pilotażowymi** – 608 osób/ 280 kobiet programami regionalnymi i pilotażowymi oraz 22 pracowników w ramach projektu pilotażowego;

- **liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych z krajowych środków publicznych** – realizacja 15 programów z krajowych środków publicznych;

- **liczba osób objętych programami z krajowych środków publicznych** – 117 osób/ 65 kobiet;

- **liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych ze środków UE** – realizowano 7 projektów ze środków UE;

- **liczba osób objętych projektami ze środków UE** – 705 osób/ 367 kobiet.

**II Obszar/ kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

**Zadanie 1 : Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych**

Działania:

1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.

W latach 2021 – 2025 osoby bezrobotne były systematycznie diagnozowane podczas 33.145 wizyt monitorujących przebieg realizacji IPD u doradców klientów. Po zbadaniu sytuacji osoby bezrobotnej i określeniu potrzeb osoby bezrobotne w miarę potrzeb były kierowane przez doradców klienta indywidualnego do doradców zawodowych na indywidualne porady zawodowe z diagnozą problemu zawodowego w celu pomocy w jego rozwiązaniu. W powyższym okresie doradcy klienta indywidualnego skierowali 1.123 osoby/ 613 kobiet do doradcy zawodowego z diagnozą problemu zawodowego. Podczas wizyt u doradcy klienta bezrobotnym w ramach indywidualnych informacji zawodowych przekazywano informacje o usługach i instrumentach realizowanych przez PUP w Parczewie zgodnie z zaplanowanymi dla nich działaniami w Indywidualnym Planie Działania. Od 01.06.2025 r. działania dla bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni, niezwłocznie po zaistnieniu tej okoliczności;

- bezrobotnego lub poszukującego pracy, będącego osobą do 30 roku życia niezwłocznie po dniu zarejestrowania tego bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- przed upływem okresu 90 dni na podstawie złożonego ustnie lub pisemnie wniosku bezrobotnego.

Przygotowanie IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. IPD obejmuje w szczególności:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;

- terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu (PUP w okresie realizacji IPD kontaktuje się z bezrobotnym lub poszukującym pracy co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD);
- termin zakończenia realizacji IPD.

W latach 2021 - 2025 r. IPD przygotowano dla 7.136 bezrobotnych, w tym dla 3.647 kobiet. Przerwało realizację IPD 3.539 osób, w tym 2.079 kobiet ( w tym z powodu podjęcia pracy – 1.795 osób, w tym 1.024 kobiety). Zakończyło realizację IPD 3.709 osób, w tym 1.963 kobiety. Na koniec 2025 r. realizujemy IPD dla 999 osób, w tym 523 kobiet.

## 2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.

W latach 2021 - 2025 r. przygotowaliśmy 5 analiz lokalnego rynku pracy za lata (2020, 2021, 2022, 2023, 2024), które przedstawiały podstawowe dane o województwie lubelskim i powiecie parczewskim, dane liczbowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie na przestrzeni lat 2019-2024, ich statusu, poziomu wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Ponadto w analizie uwzględniono oferty pracy; monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych; informacje o planowanych inwestycjach tworzących nowe miejsca pracy, informacje o zwolnieniach grupowych oraz wyniki badań dotyczących rynku pracy województwa lubelskiego i powiatu parczewskiego. Celem analizy było wyłonienie grup najbardziej potrzebujących pomocy finansowej ze strony urzędu. Analiza ta stanowiła także wymagany załącznik do wniosków o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS oraz stanowiła bazę do rozdysponowywania środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy.

## 3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Analizy dotyczące struktury zarejestrowanych klientów Urzędu oraz form aktywizacji i wykorzystania środków finansowych były wykonywane na posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie; jak również na bieżąco do przygotowywania wniosków o środki z Programów regionalnych województwa lubelskiego, jak również ze środków rezerwy FP oraz innych instytucji z powiatu parczewskiego i województwa lubelskiego.

W powyższym okresie przygotowano 5 analiz dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie dane dotyczące bezrobotnych szkół wyższych zarejestrowanych na dzień 31 maja w latach 2020 - 2024 do 12 miesięcy od ukończenia szkoły wg uczelni, kierunku i zawodu wyuczonego; czasu pozostawania bez pracy; stażu pracy niepełnosprawnych z wykształceniem wyższym; działaniach PUP w Parczewie dotyczących podjęcia zatrudnienia ( niesubsydiowanego, prac interwencyjnych, robót publicznych, działalności gospodarczej; refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego), rozpoczęcia stażu i szkolenia.

Analizy struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych, ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Parczewie; zatrudniania cudzoziemców oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych były brane pod uwagę przy realizowanym badaniu „Barometr zawodów” na lata 2022-2026, w którym wzięli udział pracownicy CAZ i przedstawiciel WUP w Lublinie. W ramach powyższego powstały raporty zawodów deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze na lubelskim i lokalnych rynkach pracy województwa lubelskiego.

Ponadto analizy dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych przygotowywane były do:

- sprawozdania z sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim za lata 2020, 2021, 2022, 2023, 2024;
- sprawozdanie z „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego do roku 2020” za rok 2020;
- sprawozdanie końcowe z „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego do roku 2020” za lata 2016-2020;
- sprawozdanie „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025” za lata 2021, 2022, 2023, 2024;
- do „Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2018-2020” wskaźników za lata 2020;
- do „Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2021-2023” wskaźników za lata 2021, 2022, 2023;
- ankiety półroczne dotyczące monitoringu wdrażania do Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020, 2021; 2022 (II półrocze 2020 r.; I oraz II półrocze 2021 r.; I oraz II półrocze 2022 r.);

- ankiety rocznej dotyczącej monitoringu wdrażania do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023, 2024” dane za lata 2023; 2024.;
- do „Programu wyrównywania szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych na lata 2014-2020” wskaźników za rok 2020;
- do „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Parczewskim na lata 2016-2023” wskaźników za lata 2020, 2021, 2022, 2023;
- do „Wojewódzkiego Programu na Rzecz Osób Starszych na lata 2016-2020” wskaźników za lata 2020, 2022;
- do „Strategii Rozwoju Powiatu Parczewskiego na lata 2014-2020” wskaźników za 2020 r.;
- do „Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2018-2022” dane za lata 2020, 2021, 2022;
- do „Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Parczew na lata 2016-2023” wskaźników za lata 2020, 2021, 2022 2023;
- do „Regionalnego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie lubelskim do roku 2020” wskaźników za 2020 r.;
- sprawozdania za lata 2021, 2022, 2023, 2024 r. (umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych);
- monitoringu współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej za lata 2020; 2021, 2022, 2023, 2024;
- dane za 2024 r. do Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2024-2027;
- do Raportu o stanie Województwa Lubelskiego – dane za 2023 i 2024 r.;
- dane za 2023 i 2024 r. dotyczące działań podejmowanych wobec osób z niepełnosprawnościami;
- dane za 2023 i 2024 r. dotyczące osób z zaburzeniami psychicznymi oraz formy wsparcia realizowane dla osób z zaburzeniami psychicznymi do Starostwa Powiatowego w Parczewie.

Ponadto przygotowywano sprawozdania, o których mowa w art. 34 a ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 z późn.zm.) od IV kwartału 2021 r. do III kwartału 2025 r. do Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie.

Przygotowywano dla WUP w Lublinie sprawozdania kwartalne za lata 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025; półroczne za lata 2020, 2021, 2022, 2023 oraz roczne za lata 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 z realizowanych Programów Regionalnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie. Ponadto w ramach realizowanych projektów ze środków EFS składano wnioski o płatność wraz z analizą statystyczną dotyczącą osób bezrobotnych i działań podejmowanych przez PUP w latach 2021-2025.

#### **Mierniki:**

- **liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego – 1.123 osoby/ 613 kobiet;**
- **liczba sporządzonych Indywidualnych Planów Działania – sporządzono IPD dla 7.136 osób/ 3.647 kobiet;**
- **liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów – 5 analiz lokalnego rynku pracy;**
- **napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – w latach 2021 - 2025 zarejestrowało się 5.276 osób/ 2.756 kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy;**
- **wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem – 90,64% osób/ 93,84% kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

#### **Zadanie 2: Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej**

Działania:

##### **1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.**

Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej jest pożądane dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy lub w przypadku braku osób zarejestrowanych o wymaganych kwalifikacjach przez pracodawców. Usługi i instrumenty rynku pracy oraz formy pomocy dostosowywane są pod potrzeby klientów na podstawie Indywidualnego Planu Działania, który jest przygotowywany we współpracy z osobą

bezrobotną; jak również pod potrzeby składanych przez pracodawców ofert pracy subsydiowanych. W latach 2021 - 2025 doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 7.136 osób/ 3.647 kobiet. Proponowane podziały środków finansowych na usługi i instrumenty rynku pracy są odzwierciedleniem zapotrzebowania na nie ze strony pracodawców. Na bieżąco było monitorowane zaangażowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy. W przypadku usług i instrumentów rynku pracy, na które nie było zapotrzebowania środki te były przesuwane na formy cieszące się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak również osób bezrobotnych.

W latach 2021 - 2025 stosowaliśmy zintegrowane formy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych najbardziej potrzebujących wsparcia przy realizacji projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Programów Regionalnych województwa lubelskiego oraz środków FP i rezerwy FP. W celu zapewnienia możliwości podjęcia zatrudnienia były łączone usługi i instrumenty rynku pracy w postaci szkoleń z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy; szkoleń i prac interwencyjnych; szkoleń z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej; szkoleń ze stażami; staży z bonem mobilnościowym; bonów szkoleniowych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

## 2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizowany był stały kontakt pracownika PUP z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni lub częściej o ile istnieje taka potrzeba (od VI.2025 r. kontakt raz na 30 dni). Monitorowanie sytuacji poprzez rozmowę na temat postępów w realizacji działań dotyczących poszukiwania pracy, a także przedstawianie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym ofert pracy oraz innych form aktywizacji zawodowej. Informacje o realizowanych projektach głównie za pomocą indywidualnej informacji zawodowej, a także poprzez przekazywanie materiałów informacyjno – promocyjnych tzw. ulotek. Rozmowa na temat barier w podjęciu pracy, przekazywanie informacji mogących wspierać rozwiązywanie problemów osoby w obszarze zawodowym, jeśli ma to wpływ na gotowość do podjęcia zatrudnienia.

W latach 2021 - 2025 r. na finansowe usługi i instrumenty rynku pracy skierowano 1.555 osób bezrobotnych i 14 poszukujących pracy/ 838 kobiet i 8 poszukujących kobiet, z czego 1.203 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym 691 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Zakończyło udział w usługach i instrumentach rynku pracy 1.487 osób/ 520 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy; z czego 1139 osób/ 655 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy posiadało status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Po zakończeniu udziału w realizowanych projektach i programach 1.061 osób/ 593 kobiety podjęło zatrudnienie co najmniej na 30 dni. W szczególnej sytuacji na rynku pracy podjęły zatrudnienie na okres minimum 30 dni 830 osób/ 480 kobiet.

Ogółem w latach 2021 - 2025 r. wyrejestrowano z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z ewidencji osób bezrobotnych 3.002 osoby / 1.646 kobiet, z tego 2.263 osoby/ 1.295 kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## 3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W latach 2021 - 2025 przygotowane zostały i realizowane były programy pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: Programy Regionalne: „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”; „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci”; 3 programy „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”, 2 programy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Przygotowywano i realizowano ze środków rezerwy FP „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (5 programów); „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” (3 programy), „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”; opracowani i

realizowano ze środków rezerwy Funduszu Pracy projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”. Złożono w ramach naborów niekonkurencyjnych i realizowano projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego (I, II, III)”; w ramach POWER 2014-2020 „Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (V, VI); w ramach RPO WL 2014-2020 „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI, VII) - mające w swoim założeniu pomoc osobom do 30 roku życia; długotrwale bezrobotnych; niepełnosprawnym; osoby powyżej 50 roku życia.

Mierniki:

- **liczba osób w szczególnej sytuacji objętych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy – objęto 1.203 osoby / 691 kobiet;**

- **liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia – 2.263 osoby/ 1.295 kobiet w szczególnej sytuacji;**

- **wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – objęto 77,36% osób/ 82,46% kobiet.**

- **liczba projektów własnych odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 7 projektów i 16 programów.**

**III Obszar/ kierunek priorytetowy : Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości**

**Zadanie 1: Promocja i tworzenie miejsc pracy lub samozatrudnienia**

Działania:

1. Podjęcie działań informacyjno – promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.

Na stronie internetowej Urzędu były zamieszczane w latach 2021 – 2025 ogłoszenia o naborach wniosków na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ( 25 naborów) oraz na refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy ( 27 naborów), nabory na inne formy pomocy (69 naborów) na pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy skierowane do osób bezrobotnych i pracodawców określone w ustawach: o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rynku pracy i służbach zatrudnienia, a także 5 naborów ze środków z PFRON na aktywizację osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Na bieżąco przyjmowane były wnioski na pozostałe formy aktywizacji zawodowej realizowane w okresie 2021 - 2025 przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie. Osoby bezrobotne w trakcie wizyt u doradców klienta byli informowani o możliwości skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Pracodawcy byli również informowani w trakcie wizyt w Urzędzie lub kontaktach telefonicznych o bieżącej sytuacji odnośnie naboru wniosków w ramach form aktywnych finansowanych ze środków FP, PFRON, POWER, RPO WL, EFS+, Programu Regionalnego i rezerwy FP.

2. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.

Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub na stronie internetowej oraz facebooku zamieszczane były informacje o projektach i programach realizowanych przez PUP oraz inne instytucje: „Instrument finansowy – Pożyczka mała oraz Pożyczka duża”; „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”; „Kurs na niezależność”; „Rządowy Program Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie”; „Dobry start”; „Nowy start”; „EU Talent Pool i usługi sieci EURES”; „Blog – FunduszoweStory”; „Moje Fundusze Europejskie – Konkurs”; „Test zawodu - System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”; „Pokonaj barierę – Postaw na karierę”; „Twój sukces zawodowy”; „Kariera bez granic”; „Aktywni zawodowo”; „Dyplom i co dalej”; Branżowe Centrum Umiejętności w Łukowie; Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lublinie; „Powrót do zdrowia – powrót do pracy”; „Projekt jutra”; „Co łączy Google, SGH i NASK? To program Kariera jutra”; „Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników w podregionie bialskim i chełmsko-zamojskim”; „Lubelskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości”; „Bialski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 3.0”; „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest”; „Akademia GOZ”; „Cyfrowe lubelskie”; „Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej”; Programy Regionalne „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”; „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami

zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci”; „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” (2 programy); „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”; programy z rezerwy Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (4 programy); „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” (2 programy); projekty współfinansowane ze środków EFS w ramach POWER, RPO WL oraz EFS plus realizowanych przez PUP w Parczewie (7 projektów) oraz informacje o 5 naborach wniosków na formy aktywizacji zawodowej ze środków PFRON, w tym na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

3. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.

Pracodawcy w trakcie 23.230 wizyt oraz kontaktów telefonicznych informowani byli przez doradców klienta o możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia jakim dysponował PUP w Parczewie w latach 2021 – 2025. Udzielano informacji na temat poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy oraz form pomocy realizowanych przez tuż. Urząd, przedstawiano zasady poszczególnych form pomocy oraz korzyści wynikające dla pracodawców z poszczególnych usług i instrumentów; informacje dotyczące zatrudniania cudzoziemców oraz zmiany przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Ponadto wysyłano informacje emailami do pracodawców o ogłaszanych naborach na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS.

4. Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych informacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą.

W latach 2021 – 2025 udzielono dla 396 osób indywidualnych informacji zawodowych o możliwości i zasadach założenia własnej działalności gospodarczej oraz o warunkach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych przez PUP w Parczewie. Ponadto pracownik do spraw dotacji przeprowadził 207 wizyt z osobami bezrobotnymi informując o zasadach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wszystkie zainteresowane osoby, które zgłaszały się do Urzędu deklarując chęć uzyskania wsparcia finansowego były informowane na bieżąco podczas wizyt indywidualnych o aktualnych formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Otrzymywały również ulotki informacyjne oraz wzory dokumentów. Ponadto zamieszczane były informacje o spotkaniu online dotyczącego wsparcia „Platform Startowych dla nowo zakładanych firm”; „Start-upowa Polska Wschodnia”; „Blog – FunduszeStory”; „Rządowy program Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie”; „Moje Fundusze Europejskie – Konkurs”; oraz informacje o projektach: „Pokonaj barierę – Postaw na karierę”; „Twój sukces zawodowy”; „Kariera bez granic”; „Aktywni zawodowo”; „Dyplom i co dalej”; „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest”; „Cyfrowe Lubelskie”; „Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej”.

Mierniki:

- **liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest PUP Parczew – 7 projektów; 15 programów;**

- **liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej PUP Parczew lub tablicach ogłoszeń – 27 projektów;**

- **liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechniania informacji – 396 osób.**

**Zadanie 2: Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.**

Działania:

1. Przygotowanie i rozpowszechnienie informacji dotyczących pomocy finansowej zatrudnienia osób bezrobotnych.

Informacje dotyczące pomocy finansowej zatrudniania osób bezrobotnych przygotowywane były w latach 2021 – 2025 w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Parczewie przez doradców klienta odpowiedzialnych za poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz formy pomocy. Informacje te były zamieszczane na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie; stronie internetowej Urzędu; facebooku; w formie ulotek udostępniane były dla osób bezrobotnych oraz pracodawców w trakcie wizyt i

spotkań indywidualnych, jak również w trakcie kontaktów telefonicznych. Ponadto informacje udzielane były bezpośrednio w trakcie wizyt bezrobotnych u doradców klienta. Ponadto dla 492 osób bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawiono informację o projekcie pilotażowym „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” i formach aktywizacji zawodowej i wsparcia.

## 2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.

W latach 2021 - 2025 zawarto 913 umów z pracodawcami i skierowano 1.035 osób/ 605 kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym 11 osób/ 8 kobiet poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu) na następujące instrumenty rynku pracy oraz formy pomocy wspierające przedsiębiorców: prace interwencyjne (zawarto 108 umów i skierowano 115 osoby/ 57 kobiet); roboty publiczne (zawarto 45 umów i skierowano 65 osób/ 6 kobiet); refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (zawarto 122 umowy i skierowano 197 osób/ 61 kobiet na nowo utworzone stanowiska lub ich uzupełnienie); staże (zawarto 628 umów i skierowano 624 osoby/ 463 kobiety); prace społecznie użyteczne (zawarto 3 porozumienia i skierowano 11 osób/ 4 kobiety); dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (zawarto 7 umów i skierowano 9 osób/ 5 kobiet), bon zatrudnieniowy (zawarto 1 umowę i skierowano 1 osobę); kontynuacja umów w ramach programu pilotażowego „Praca dla młodych” skierowany był do osób do 30 roku życia (na uzupełnienie stanowisk pracy skierowano 13 osób/ 9 kobiet).

Od 2020 r. w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, realizowaliśmy formy wsparcia dla pracodawców wynikające ze specustawy w sprawie koronawirusa SARS-CoV-2. W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 podjęliśmy wiele działań na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz o wywołanych nimi sytuacjach kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz.374 z późn. zm.), w tym takich jak:

- dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb). Limit środków 2021 r. - **451.235,00 zł**; pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski i wypłacono środki w wysokości 122.198,21 zł. Po rozliczeniu umów wystąpiły zwroty środków wypłaconych dla pracodawców w wysokości 783,19 zł.

- dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzc). Limit środków 2021 r. - **367.670,00 zł**. Pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków i wydatkowano 230.860,00 zł.

- udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca lub dniem 1 kwietnia 2020 r. (art. 15zzd) oraz udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zdda). Limit środków 2021 r. - **28.975,00 zł**. Pozytywnie rozpatrzono 6 wniosków i wypłacono 28.974,68 zł. Dla 43 wnioskodawców umorzono wypłacone pożyczki w wysokości 101.794,59 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 z późn. zm.), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze, art. 15zze2). Limit środków 2021 r. - **22.120,00 zł**. Rozpatrzono pozytywnie 2 wnioski i wypłacono środki w wysokości 14.025,60 zł.

- udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4). Limit środków 2021 r. - **235.000,00 zł**.

Pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków i wypłacono 235.000,00 zł. Dla 47 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę 235.000,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.

- udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 152 z ) i z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021 r. poz. 371 z późn. zm.) (art. 15z4-rozp.). Limit środków: 2021 r. – **1.165.000,00 zł**. Pozytywnie rozpatrzono 218 wniosków i wypłacono 1.086.500,00 zł; dla 218 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę 1.086.500,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.

- udzielanie jednokrotnej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 na podstawie § 7a rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. i 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz.152; Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.) – dotyczy kodów PKD: 56.30.Z; 93.29.A; 93.29.Z. Limit środków 2022 r. – **30.000,00 zł**. Nie wpłynął żaden wniosek od przedsiębiorców prowadzących działalność na terenie powiatu parczewskiego z powyższymi kodami PKD.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 323 wnioski i podpisano 322 umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniem i kosztów egzaminów i licencji dla 967 osób: 887 pracowników i 80 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 38 osób skorzystało z dofinansowania studiów podyplomowych (2 umowy zostały rozwiązane); 889 osób skorzystało ze szkoleń (17 pracodawców zrezygnowało z realizacji umów), w tym koszty egzaminów dla 19 osób i koszty badań lekarskich przed szkoleniem dla 21 osób.

Ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozytywnie rozpatrzono 55 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych i kosztów egzaminów i licencji dla 173 osób: 158 pracowników i 15 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia skorzystali zatrudnieni pracownicy i pracodawcy; z tego: 12 osób skorzystało z dofinansowania studiów podyplomowych (1 osoba zrezygnowała z realizacji studiów); 126 osób skorzystało ze szkoleń (1 pracodawca zrezygnował z realizacji szkoleń), z tego dla 34 osób sfinansowano koszty egzaminów oraz dla 1 osoby sfinansowano koszty badań lekarskich przed szkoleniem.

### 3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.

W celu zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych prowadzone były negocjacje z pracodawcami na etapie składania wniosków o formy aktywne dotyczące okresu i liczby osób zatrudnionych po zakończeniu finansowania. Ponadto osoby, które nie podjęły zatrudnienia po zakończeniu formy aktywnej finansowanej ze środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w trakcie wizyt u doradców klienta otrzymywały ofertę odpowiedniej pracy lub były informowane o możliwości podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy, aby wywiązać się z zawartej umowy i zakończona umowa mogła być efektywna. Prowadzone były rozmowy z pracodawcami mające na celu zatrudnienie po zakończeniu zawartych umów i wywiązanie się pracodawcy z warunków zawartych umów.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej rozumiany jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowej formie aktywizacji zawodowej.

Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumiany jako stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej po zakończeniu podstawowych form subsydiowanych (staże; prace interwencyjne; roboty publiczne; szkolenia; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)

przeprowadzane jest po 3 miesiącach od zakończenia roku na podstawie usługi ZUS – U4. Pozwala ono na określenie, które formy aktywizacji są najbardziej efektywne, a to pozwala na planowanie usług i instrumentów na lata następne. Według wyliczeń na podstawie SYRIUSZ STD podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy ukończyło:

- 2021 r. ukończyło 284 osoby; z czego 205 osób zostało zatrudnionych,
  - 2022 r. ukończyło 269 osób; z czego 185 osób zostało zatrudnionych,
  - 2023 r. ukończyło 225 osób; z czego 166 osób zostało zatrudnionych,
  - 2024 r. ukończyło 269 osób; z czego 218 osób zostało zatrudnionych,
  - 2025 r. ukończyło 226 osób; z czego 186 osób zostało zatrudnionych,
- po zakończeniu finansowania co najmniej 30 dni i więcej ( minimalna liczba dni brana do efektywności).

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2021 – 2025 wynosiły:

- 2021 r. – zatrudnieniowa 72,24%; kosztowa 13.353,89 zł;
- 2022 r. – zatrudnieniowa 68,77%; kosztowa 19.443,71 zł;
- 2023 r. – zatrudnieniowa 73,91%; kosztowa 22.680,11 zł;
- 2024 r. – zatrudnieniowa 81,13%; kosztowa 14.383,46 zł;
- 2025 r. – zatrudnieniowa 82,67%; kosztowa 19.675,06 zł;

Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej i kosztowej są wymagane przy ubieganiu się o środki z rezerwy Funduszu Pracy; składają się z innymi wskaźnikami na algorytm naliczania środków finansowych z Funduszu Pracy i EFS dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy. Ponadto informacje dotyczące uzyskanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej pozwalają na racjonalne i efektywne wydatkowanie środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie.

Sporządzano sprawozdania z wydatkowania środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez PUP Parczew – programy ze środków rezerwy Funduszu Pracy uruchomione i kontynuowane w latach – 2018 - 2024.

#### 4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.

Pozyskiwanie nowych pracodawców do współpracy jest zadaniem ciągłym CAZ mającym na celu pozyskiwanie nowych miejsc pracy dla osób zarejestrowanych. W latach 2021 - 2025 doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy 219 nowych pracodawców, którym zostały założone karty pracodawcy w programie SYRIUSZ STD. Ogółem w omawianym okresie przeprowadzono z pracodawcami - 23.230 kontaktów ( indywidualne, telefoniczne lub e-mailowe), które były prowadzone w formie elektronicznej w programie SYRIUSZ STD. Każdy kontakt jest wprowadzany z adnotacją czego dotyczył. Najczęściej kontakty dotyczyły informacji o możliwości skorzystania z finansowych form wsparcia; ogłaszanych naborów na formy aktywne; pozyskiwania nowych miejsc pracy; przyjmowania ofert pracy i ich uaktualnianie; realizacji ofert pracy poprzez wydawanie skierowań do pracy; informacji o rozpatrzeniu wniosków. Dla 46 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju. W latach 2021 - 2025 współpracowaliśmy z 898 pracodawcami, z tego 353 pracodawców skorzystało z usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym 77 pracodawców z KFS). Ponadto współpracowano z 219 pracodawcami zainteresowanymi pomocą finansową związaną z COVID-19 (pożyczki, dofinansowanie dla samozatrudnionych; dofinansowanie do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych pracowników; dotacji).

Mierniki:

- **liczba pracodawców współpracujących z PUP Parczew – współpracowaliśmy z 898 pracodawcami;**
- **liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej – utworzono 1.035 miejsc pracy subsydiowanej;**
- **liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy – 353 pracodawców;**
- **wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych – efektywność zatrudnieniowa: 2021 r. - 72,24%; 2022 r. – 68,77%; 2023 r. – 73,91%; 2024 r. – 81,13%; 2025 r. – 82,67%;**
- **liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy – pozyskano 219 nowych pracodawców.**

**Zadanie 3: Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.**

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.

W latach 2021 – 2025 udzielono 396 indywidualnych informacji zawodowych o możliwości i zasadach założenia własnej działalności gospodarczej oraz o warunkach otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych przez PUP w Parczewie oraz 68 indywidualnych porad zawodowych określających predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne informowały były w trakcie wizyt u doradców zawodowych o możliwości pozyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zarówno ze środków będących w dyspozycji PUP w Parczewie, jak również przez inne podmioty realizujące projekty współfinansowane ze środków EFS. Ponadto dla 80 osób udzielono indywidualnych porad zawodowych mających na celu podniesienie lub zdobycie kwalifikacji lub kompetencji. Dla 4 osób zorganizowano szkolenia mające na celu podniesienie lub zdobycie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji (Kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci z elementami podologii; Prawo jazdy kat. C, C+E; Kurs barberski z egzaminem czeladniczym; Kompleksowe szkolenie ze stylizacji paznokci); po których osoby skorzystały z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

## 2. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.

W latach 2021 - 2025 w ramach 25 ogłoszonych naborów wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wpłynęły 192 wnioski. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 159 wniosków (1 osoba zrezygnowała z podpisania umowy). Negatywnie rozpatrzono 20 wniosków ( brak środków finansowych w naborze; nie spełnienie warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z FP refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej; osoby utraciły status osoby bezrobotnej; osoby korzystały z innych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej; nie spełnianie wyłączeń zawartych w procedurach wewnętrznych określających zasady przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej ustalonych przez PUP w Parczewie; brak odpowiedniej formy zabezpieczenia dofinansowania). 13 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia (nie uzupełnienie wniosku w wyznaczonym terminie; rezygnacja wnioskodawcy).

Podpisano 158 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (3 umowy ze środków PFRON o przyznanie osobie poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej) oraz 2 umowy w ramach bonu na zasiedlenie, gdzie osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 75 osób; Milanów – 16 osób; Jabłoń – 10 osób; Siemień – 18 osób; Dębowa Kłoda – 18 osób; Sosnowica – 8 osób; Podedwórze – 5 osób; poza powiat parczewski – 9 osób.

Charakter działalności obejmował: Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków niemieszkalnych; Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; Działalność fryzjerska; Działalność twórcza w zakresie sztuk wizualnych; Restauracje; Transport drogowy pasażerski inny niż rozkładowy; Produkcja wyrobów tekstylnych dla gospodarstw domowych i gotowych artykułów wyposażenia wnętrz; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków; Działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą; Naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność w zakresie architektury; Działalność prawnicza; Kursy i szkolenia związane ze zdobywaniem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Pozostałe sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, gdzie indziej niesklasyfikowane; Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana; Pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność fotograficzna; Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych; Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; Produkcja pozostałych wyrobów

z tworzyw sztucznych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Pozostałe badania i analizy techniczne; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Zakładanie stolarki budowlanej; Ruchome placówki gastronomiczne; Działalność związana z oprogramowaniem; Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwi prowadzona na straganach i targowiskach; Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych; Działalność agencji reklamowych; Produkcja wyrobów tartacznych; Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego; Pozostałe drukowanie; Transport lotniczy pasażerski; Naprawa i konserwacja maszyn; Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; Produkcja masy betonowej prefabrykowanej; Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju; Działalność wspomagająca edukację; Działalność usługowa związana z leśnictwem; Opieka dzienna nad dziećmi; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych; Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Produkcja mebli kuchennych; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych; Pogrzeby i działalność pokrewna; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian.

### 3. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi przedsiębiorczość.

W latach 2021 – 2025 na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie, na stronie internetowej oraz facebooku zamieszczane były informacje o projektach: „Instrument finansowy – Pożyczka mała oraz Pożyczka duża”; „Nowy start”; „DROGA DO ZATRUDNIENIA”; „Lubelska Akcja Aktywizacja”; „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w okresie pandemii koronawirusa”; „Absolwent w drodze do kariery”; „Kompetentni na rynku pracy”; „Gotowi do pracy”; „Pora na pracę”; „Kompas – kierunek niezależność”; „Kurs na niezależność”; „Droga do samodzielności II”; „Lubelskie Aktywizuje”; „Ctrl+C – Vtrl+V”; „Pierwszy biznes – Wsparcie w stracie II”; „Cel: aktywni”; „Rządowy Program Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie”; „Dobry start”; „Blog – FunduszoweStory”; „NiePEŁNOSPRAWNI na otwartym rynku pracy”; „Kompetentni i przedsiębiorczy”; „Program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością na Lubelszczyźnie”; „Moje Fundusze Europejskie – Konkurs”; „Test zawodu - System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”; „Projekt jutra”; „Powrót do zdrowia – powrót do pracy”; Konkurs i Ogólnopolskie Targi Pracy NetWorkPower; „Co łączy Google, SGH i NASK? To program Kariera jutra”; „Pokonaj barierę – Postaw na karierę”; „Twój sukces zawodowy”; „Kariera bez granic”; „Aktywni zawodowo”; „Dyplom i co dalej”; „Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników w podregionie bialskim i chełmsko-zamojskim”; „Lubelskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości”; „Bialski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 3.0”; „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest”; „Akademia GOZ”; „Cyfrowe lubelskie”; „Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej”; Ponadto dla osób bezrobotnych realizowane były projekty ze środków EFS w ramach: POWER (2 projekty); RPO WL (2 projekty) ze środków EFS plus (3 projekty); programy z rezerwy FP: „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (4 programy); „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” (2 programy) oraz Programy Regionalne: „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”; „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci” „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”; „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” (2 programy) oraz informacje o 5 naborach wniosków ze środków PFRON na aktywizację poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu mające w swoich założeniach jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców.

Mierniki:

- **liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej – przeszkolono 4 osoby;**

- liczba osób, którzy otrzymali jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 160 osób;
- liczba projektów i programów wspierających utworzenie działalności gospodarczej – 52 projekty i programy wspierające utworzenie działalności gospodarczej.

#### **IV Obszar/ kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.**

##### **Zadanie 1: Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.**

Działania:

###### 1. Wsparcie podmiotów na mocy zawieranych porozumień.

W latach 2021 - 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie podpisał i realizował następujące porozumienia z partnerami rynku pracy:

- podpisanych zostało 5 porozumień z PCPR w Parczewie dotyczące przekazywania środków finansowych PFRON związanych z realizacją zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu w ramach: szkoleń, staży, prac interwencyjnych, badań lekarskich lub psychologicznych, zwrotu kosztów przejazdu, wyżywienia i zakwaterowania, studiów podyplomowych, szkoleń w ramach umów trójstronnych, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych i bonów stażowych;
- podpisano porozumienie o współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Lubelski w celu realizacji projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”;
- podpisano 6 porozumień z WUP w Lublinie koordynatorem Programów Regionalnych: „DROGI – MOSTY-RZEKI VI” - realizacja w 2022 r.; „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci” – realizacja w 2022 r.; „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” – realizacja w 2023r.; 2024r.; 2025 r.; „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – realizacja w 2023 r. i 2024 r.;
- podpisane zostało porozumienie o współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w ramach realizowanego projektu pilotażowego „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”2022-2023;
- podpisane porozumienie z GOPS w Dębowej Kłodzie w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z GOPS w Jabłoni w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z GOPS w Milanowie w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z GOPS w Podedwórzcu w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z GOPS w Siemieniu w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z OPS w Sosnowicy w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z MOPS w Parczewie w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z SP ZOZ w Parczewie w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;

- podpisane porozumienie z SP ZPOZ w Parczewie w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z PCPR w Parczewie w zakresie usług i form pomocy świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z WK OHP w Lublinie w zakresie edukacji i form pomocy świadczonych przez jednostkę w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z ZDZ w Lublinie w zakresie edukacji w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z psychologiem w zakresie doradztwa psychologicznego w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z Biurem Rachunkowym w zakresie doradztwa ekonomiczno-finansowego i doradztwa prawnego w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z Fabryką Kabli ELPAR sp. z o.o. w Parczewie w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie z BS BRONIKOWSKI Konrad Bronikowski w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie MK Mikro Energia Kazimierz Martychowiec w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie „RODIS s.c. Anna Kopińska-Sidor i Włodzimierz Sidor w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie Michalina Jankowska Forever Beuty w zakresie oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”;
- podpisane porozumienie MK Termo Energia sp. z o.o. w ramach oferowanych miejsc pracy w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”.
- podpisane porozumienie z Lubelską Fundacją Rozwoju z siedzibą w Lublinie dotyczące współpracy w zakresie organizacji i finansowania stażu dla osób niepracujących niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w sprawie tworzenia sieci współpracy na rzecz Rozwoju Systemu Doradztwa Zawodowego w schemacie międzyresortowym;
- podpisane porozumienie z WUP w Lublinie w sprawie stworzenia sieci współpracy na rzecz Rozwoju Kształcenia Zawodowego w Lublinie.
- podpisano 3 porozumienia z Gminą Jabłoń w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych 2023-2025.

## 2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W ramach wymiany informacji o rynku pracy oraz o usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy promowaliśmy projekty realizowane przez inne podmioty niż powiatowe urzędy pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. W latach 2021 - 2025 w ramach współpracy z powyższymi organizacjami zamieszczaliśmy na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP w Parczewie lub stronie internetowej Urzędu informacje o projektach: „Instrument finansowy – Pożyczka mała oraz Pożyczka duża”; „Nowy start”; „DROGA DO ZATRUDNIENIA”; „Lubelska Akcja Aktywizacja”; „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w okresie pandemii koronawirusa”; „Absolwent w drodze do kariery”; „Kompetentni na rynku pracy”; „Gotowi do pracy”; „Pora na pracę”; „Kompas – kierunek niezależność”; „Kurs na niezależność”; „Droga do samodzielności II”; „Lubelskie Aktywizuje”; „Ctrl+C – Vtrl+V”; „Pierwszy biznes – Wsparcie w stracie II”; „Cel: aktywni”; projekt pilotażowy „EU Talent Tool i

usługi sieci EURES”; Europejskie Dni Pracodawców 2022; „Lubelskie pomaga Ukrainie – nauka języka polskiego”; polsko – ukraińskie spotkanie dla pracy; „Rządowy Program Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie”; „Dobry start”; „Blog – FunduszeStoty”; „NiePEŁNOSPRAWNI na otwartym rynku pracy”; „Moje Fundusze Europejskie – Konkurs”; „Test zawodu - System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”; Projekt jutra”; „Powrót do zdrowia – powrót do pracy”; Konkurs i Ogólnopolskie Targi Pracy NetWorkPower; Nabór do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej; Zostań rodziną zastępczą; Europejskie Dni Pracy online; X edycja Dni Otwartych Funduszy Europejskich 2023 (DOFE); Wojskowe Targi Służby i Pracy; Forum Wizja Rozwoju; Rok 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności; „Dyplom i co dalej”; „Aktywni zawodowo”; „Kariera bez granic”; „(Od) Ważni na rynku pracy! 2.0”; „Twój sukces zawodowy”; „Wybierz aktywność”; „Pokonaj barierę – Postaw na karierę”; „Inkubator Aktywności Zawodowej”; „Drogowskaz 4.0. program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na Lubelszczyźnie”; „Kompetentni i przedsiębiorczy – program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na Lubelszczyźnie”; „Kupon Doradztwa Zawodowego”; „Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników w podregionie białskim i chełmsko-zamojskim”; „Aktywni – Niezależni”; „Czas na pracę”; „Działanie kluczem do sukcesu”; „Razem do samodzielności”; „Zmiany to szanse”; „Samodzielni bez granic”; „Nastaw się na rozwój – oferta wsparcia kwalifikacji i kompetencji mieszkańców podregionu białskiego i chełmsko-zamojskiego”; „Lubelskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości”; „Białski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 3.0”; „Siła kwalifikacji”; „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie jest”; „Drogowskaz 2.0”; „Program aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami”; „Akademia GOZ”: Branżowe Centrum Umiejętności w Łukowie; Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lublinie; „Samodzielność – Aktywność – Mobilność – dostępne mieszkanie”; „Samodzielność – Aktywność – Mobilność – mieszkanie dla absolwenta”; „Cyfrowe Lubelskie”; „Lubelski Akcelerator Aktywności Zawodowej”; II Białskie Targi Pracy; Nabór do Szkoły Podoficerskiej Sił Powietrznych; Nabór do 23 Batalionu Lekkiej Piechoty; Dni otwarte sieci EURES; Work@24 wirtualne targi EPD EURES; Międzynarodowe Targi Automechanika Frankfurt 24; Branżowe Targi Pracy. Informacje o projektach były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie bezpośrednich wizyt u doradców klienta oraz w ramach kontaktów telefonicznych.

#### **Mierniki:**

- **liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy – podpisano 40 porozumień;**

- **liczba projektów zamieszczonych na stronie internetowej PUP lub na tablicach ogłoszeń – 75 projektów.**

#### **Odbiorcy**

Odbiorcami „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” były podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie: osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu; osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kobiety, osoby zamieszkałe na wsi, osoby z Ukrainy zarejestrowane w tut. Urzędzie; pracodawcy i ich pracownicy, ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego; jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki podległe, fundacje, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe; jednostki szkoleniowe oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

#### **Realizatorzy**

Aby w pełni wykonać zaplanowane działania w okresie realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” naszymi partnerami byli: Starostwo Powiatowe w Parczewie i jednostki jemu podległe; Urząd Miejski w Parczewie i Urzędy Gmin w Dębowej Kłodzie, Jabłoni, Milanowie, Podedwórz, Siemieniu i Sosnowicy wraz z podległymi jednostkami; jednostki szkoleniowe; ZDZ w Lublinie; KW OHP w Lublinie; Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu działania powiatu parczewskiego; Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; fundacje, stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, a także inni, którzy pomogli w wykonaniu części zrealizowanych zadań. W szczególności pracodawcy i przedsiębiorcy z terenu powiatu parczewskiego oraz pracodawcy z innych powiatów, którzy współpracują z tutejszym Urzędem tworzą nowe miejsca pracy zgłaszając oferty pracy i zatrudniają osoby bezrobotne korzystając z możliwości dofinansowania tworzenia tych miejsc pracy.

#### **Źródła finansowania**

Zadania zawarte w „Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” realizowane były w omawianym okresie i finansowane w wysokości – 31.177.751,11 zł z następujących źródeł:

- środki Funduszu Pracy wg algorytmu dla samorządu powiatu – wydatkowaliśmy **8.707.938,63** zł ( w tym środki Programu Regionalnego „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”; „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III/ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci” „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”(3 programy); „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” (2 programy);
- środki rezerwy Funduszu Pracy – wydatkowaliśmy **2.235.837,20** zł („Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”(5 programów); „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”(3 programy); „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadającymi świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”; „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+”; projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”);
- środki rezerwy Funduszu Pracy na projekt pilotażowy „Krótko, elastycznie, skutecznie – pilotaż w Urzędzie Pracy” (projekt dla pracowników PUP) – wydatkowaliśmy **54.378,81** zł;
- środki Funduszu Pracy COVID-19 (art. 15zz2 – 15zze2; art. 15zze4; i art. 15zze4 rozporządzenie) – wydatkowaliśmy **1.716.775,30** zł;
- środki Funduszu Pracy i EFS POWER (w tym covid-19: art. 15zz2 – 15zze2; art. 15zze4) – wydatkowaliśmy **1.943.454,73** zł;
- środki Funduszu Pracy i RPO WL (w tym covid-19: art. 15zz2 – 15zze2; art. 15zze4) – wydatkowaliśmy **1.808.862,82** zł;
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wydatkowaliśmy **1.288.896,68** zł;
- środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wydatkowaliśmy **239.048,97** zł;
- środki ze źródeł zewnętrznych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach EFS plus – wydatkowaliśmy **3.812.634,21** zł;
- środki Funduszu Pracy na wydatki fakultatywne – **1.594.956,96** zł;
- środki Funduszu Pracy na wydatki pasywne – wydatkowaliśmy **7.552.017,01** zł;
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – wydatkowaliśmy **222.949,79** zł.

Ponadto środki budżetu jednostek samorządów terytorialnych z powiatu parczewskiego oraz ich jednostek organizacyjnych; środki własne pracodawców, które zaangażowane zostały w realizację umów o formy aktywne.

*Załączniki:*

*Załącznik nr 1 – Monitoring realizacji poszczególnych obszarów/ kierunków priorytetowych „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 – 2025” w formie tabelarycznej – wykonane zadania i osiągnięte wskaźniki/ mierniki w latach 2021 – 2025.*

*Opracowanie: Anna Dąbrowska; starszy doradca do spraw zatrudnienia PUP Parczew.*