



POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
I AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ RYNKU PRACY  
POWIATU PARCZEWSKIEGO NA LATA 2026-2030**

Parczew, kwiecień 2026 r.



## Spis treści

<b>WSTĘP .....</b>	<b>4</b>
<b>I CHARAKTERYSTKA POWIATU PARCZEWSKIEGO.....</b>	<b>6</b>
<b>II. ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY .....</b>	<b>10</b>
2.1. Poziom i struktura bezrobocia.....	12
2.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych .....	19
2.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.....	20
2.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia .....	21
2.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy .....	23
2.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy i którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy.....	24
2.7. Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego .....	26
<b>III. FORMY POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY .....</b>	<b>27</b>
<b>VI PROBLEMY LOKALNEGO RYNKU PRACY .....</b>	<b>36</b>
<b>V CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ RYNKU PRACY POWIATU PARCZEWSKIEGO NA LATA 2026 - 2030 .....</b>	<b>41</b>
Wzmacnianie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo i pracodawców. 42	
Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udzielanie form pomocy. ....	43
Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.....	44
Odbiorcy .....	45
Realizatorzy .....	45
Źródła finansowania.....	45
Monitoring Programu .....	46

## WSTĘP

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywności Zawodowej Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2026 – 2030 jest bardzo ważnym – strategicznym Programem o charakterze operacyjnym. Określa przedsięwzięcia, jakie w tym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie i instytucje lokalne Powiatu Parczewskiego podejmą w celu promocji zatrudnienia, ograniczenia poziomu bezrobocia i jego negatywnych skutków poprzez działania ukierunkowane na utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania działalności na własny rachunek oraz rozwój zasobów ludzkich.

Program jest kontynuacją dotychczas realizowanego *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2016-2025*. Przyjęte w dokumencie cele oraz zadania są spójne z założeniami polityki rozwojowej kraju, województwa lubelskiego oraz powiatu parczewskiego. Program jest zgodny z priorytetami, o których mowa w dokumentach programowych określających kształt europejskiej polityki wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. Program przygotowany został w oparciu o szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu parczewskiego. W analizach uwzględniono charakterystykę gospodarczą oraz struktury bezrobocia na analizowanym obszarze.

Program opracowano zgodnie z postanowieniami art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t. j. D. U. z 2025 r. poz.620 z późn. zm..) oraz art. 12 pkt 9c Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.). Powyższy Program stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Parczewskim na lata 2024 -2030.

Na podejmowane w ramach Programu działania istotny wpływ będzie miała wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych na realizację form pomocy oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie środków krajowych oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Założona w dokumencie misja strategiczna, cel nadrzędny oraz przyjęte cele strategiczne oraz zadania są zgodne z dokumentami programowymi oraz strategicznymi na poziomie unijnym, krajowym, regionalnym i lokalnym.

Istotnym dokumentem pokazującym kierunek działań UE jest „W kierunku zrównoważonej Europy 2030 r.”. W 2015 r. ONZ przyjął agendę na rzecz zrównoważonego rozwoju. UE odegrała kluczową rolę w jej formowaniu i zobowiązała się do jej wdrażania – na założeniach agendy oparto właśnie dokument „W kierunku zrównoważonej Europy 2030 r.”. Wśród głównych inicjatyw Komisji Europejskiej do 2030 roku

należy wyszczególnić kwestię wzrostu gospodarczego i godnej pracy. Zawarte w dokumencie zapisy wskazują na konieczność wsparcia osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy, co jest zgodne z założeniami „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywności Zawodowej Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2026-2030”.

Na podstawie art. 25 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia na poziomie krajowym do zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizuje minister właściwy do spraw pracy poprzez „Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025 – 2027” oraz Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026.

Na poziomie regionalnym istotną rolę pełni Strategia Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 roku;

Na poziomie lokalnym istotny dokument stanowi Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Parczewskim na lata 2024 – 2030.

Program przygotowany został w oparciu o szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu parczewskiego. W analizach uwzględniono charakterystykę gospodarczą oraz struktury bezrobocia na analizowanym obszarze.

W dokumencie (rozdział 1) przedstawiono szczegółowo charakterystykę powiatu i diagnozę sytuacji społeczno – gospodarczej w powiecie parczewskim. Drugi rozdział prezentuje szczegółową analizę bezrobocia w powiecie parczewskim. Rozdział trzeci przedstawia działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w latach 2021-2025. Rozdział czwarty prezentuje problemy lokalnego rynku pracy w powiecie parczewskim. Rozdział piąty przedstawia cel nadrzędny i strategiczne wraz z zadaniami, które powinny być zrealizowane w perspektywie lat 2026-2030; wskaźniki realizacji Programu wraz z podmiotami odpowiedzialnymi za realizację konkretnych działań w obszarze rynku pracy oraz monitoring Programu.

Jednostką organizacyjną powiatu parczewskiego odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

Celem nadrzędnym Programu jest **„Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu parczewskiego oraz tworzenie i ochrona miejsc pracy”**.

Program określa trzy cele strategiczne:

- I. Wzmacnianie usług pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo i pracodawców.
- II. Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z powiatu parczewskiego poprzez udzielanie form pomocy.

III. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

## I CHARAKTERYSTKA POWIATU PARCZEWSKIEGO

Pod względem administracyjnym, od 1 stycznia 1999 roku powiat parczewski należy do województwa lubelskiego. Powiat zajmuje obszar 952 km<sup>2</sup> (3,79 % powierzchni województwa). W skład administracyjny powiatu wchodzi następujące jednostki terytorialne: gmina wiejsko - miejska: Parczew, gminy wiejskie: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Podedwórze, Siemień, Sosnowica, miasto: Parczew.

Ryc. 1 Powiat parczewski w podziale na gminy.



Źródło: [www.pkw.gov.pl](http://www.pkw.gov.pl).

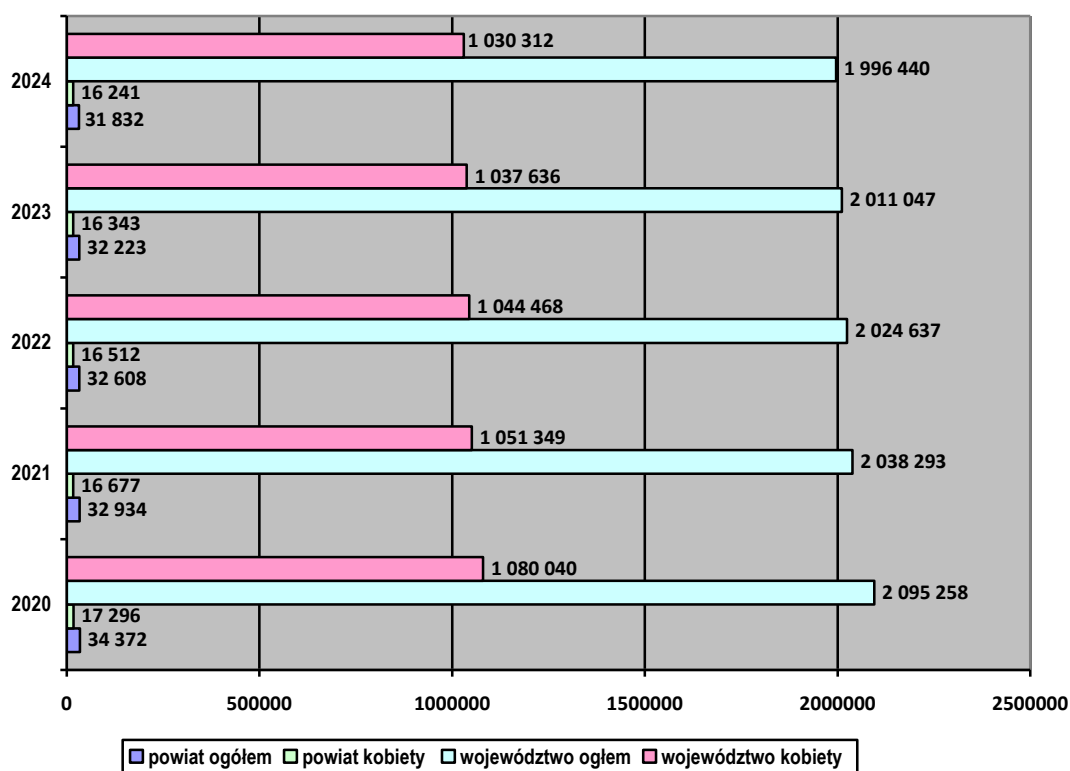
Powiat cechuje się stosunkowo dobrą dostępnością komunikacyjną. Przez powiat przebiegają drogi wojewódzkie: Droga nr 813 Międzyrzec Podlaski – Parczew- Łęczna, Droga nr 814 Radzyń Podlaski- Suchowola- Żminne, Droga nr 815 Lubartów- Parczew- Wisznice, Droga nr 818 Parczew- Włodawa, Droga 819 Parczew- Kołacze-Łowcza- Wola Uhruska. Powiat znajduje się w odległości 63 km od Lublina, 35 km od Lubartowa, 50 km od Włodawy i 51 km od przejścia granicznego w Sławatyczach.

Pod względem obszarowym powiat należy do średnich powiatów w województwie lubelskim (14 miejsce). Sieć osadnicza w powiecie jest dosyć rozproszona, co stwarza określone trudności w wyposażeniu powiatu w podstawową infrastrukturę wodną i kanalizacyjną. Potencjał rozwojowy miast powiatu jest dosyć ograniczony. Najsilniejszym ośrodkiem miejskim jest miasto powiatowe Parczew, które dysponuje znacznym potencjałem demograficznym i stanowi centrum aktywności gospodarczej i społecznej powiatu. W układzie przestrzennym powiatu występują zarówno zwarte jak i rozproszone formy osadnictwa. Dominuje zabudowa wiejska jednorodzinna.

Powiat Parczewski położony jest na obszarze Polesia Lubelskiego na styku 3 krain geograficznych: Równiny Parczewskiej, Pojezierza Łęczyńsko - Włodawskiego oraz Garbu Włodawskiego. Ponad 16 % powierzchni powiatu zajmują obszary prawnie chronione. Jest to znacznie mniej niż średnio w województwie (23 %) i w kraju (prawie 33 %). Ponadto na terenie powiatu Parczewskiego znajduje się część Rezerwatu Biosfery Polesie Zachodnie, który jest obszarem o wybitnych wyróżniających się w skali światowej walorach przyrodniczych i krajobrazowych. Status Rezerwatu nadany został przez UNESCO w 2002 roku. W jego skład wchodzi m.in. Poleski Park Narodowy. Na terenie powiatu zostało wyznaczonych siedem ostoi, które wchodzi w skład obszarów NATURA 2000.

Powiat Parczewski dysponuje znacznym potencjałem, jeżeli chodzi o rozwój energii odnawialnej. Ze względu na swoje położenie powiat jest uprzywilejowanym obszarem do rozwoju energetyki wodnej, wiatrowej i słonecznej. W powiecie istnieje jedna elektrownia wodna „Glinny Stok” na rzece Piwonia w gminie Siemień. Podstawą do rozwoju energetyki wodnej mogą być istniejące budowle piętrzące na rzekach Tyśmienica, Piwonia oraz kanałe Wieprz-Krzna. Ponadto duża ilość gruntów ornych oraz tradycja rolnicza stwarza realne szanse rozwoju upraw energetycznych na terenie powiatu oraz produkcji bioenergii z odpadów pochodzenia roślinnego i zwierzęcego.

Wykres nr 1. Ludność powiatu parczewskiego na tle województwa lubelskiego w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

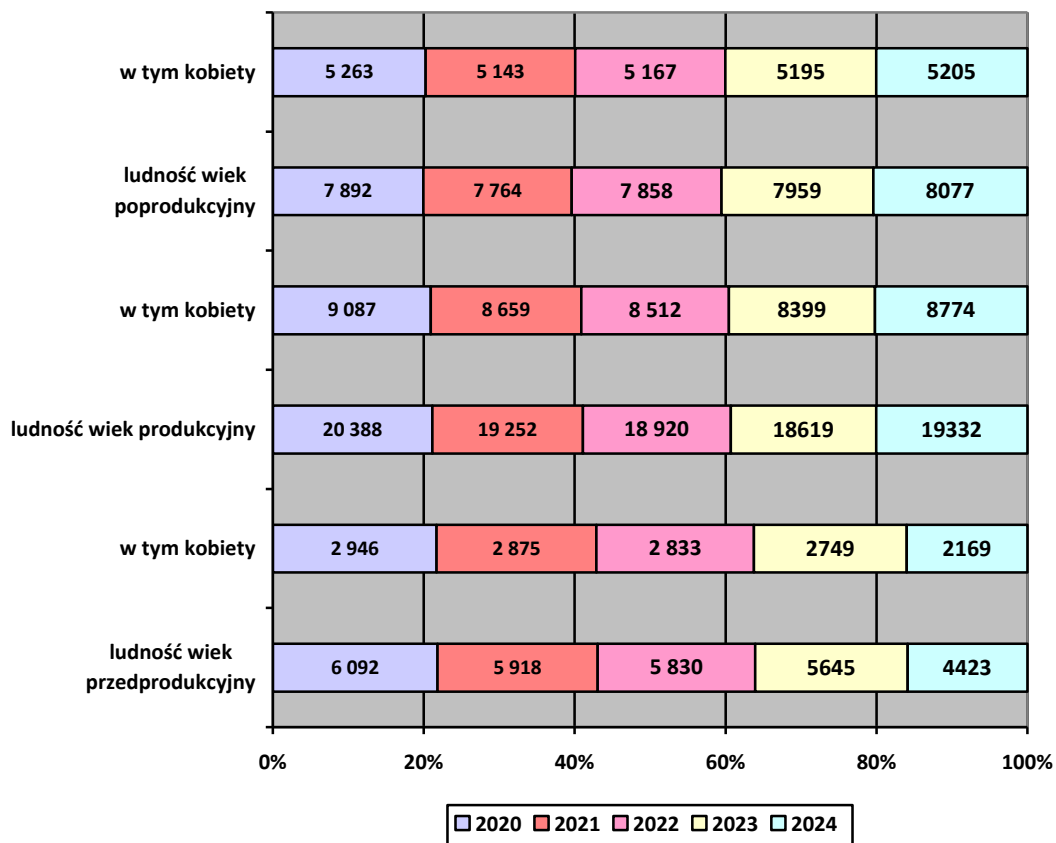
Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na koniec grudnia 2024 r. w powiecie parczewskim zamieszkiwały 31.832 osoby, w tym 16.241 kobiet ( stanowiły one 51,02% zamieszkałych

w powiecie). W porównaniu do grudnia 2020 roku liczba ludności powiatu parczewskiego zmniejszyła się o 2.540 osób, w tym o 1.055 kobiet.

Saldo migracji ludności na pobyt stały w powiecie parczewskim w latach 2020 - 2024 było ujemne i wynosiło w kolejnych latach: 2020 r. „-171”; 2021 r. „-169”; 2022 r. „-158”; 2023 r. „-178”; 2024 r. „-179”.

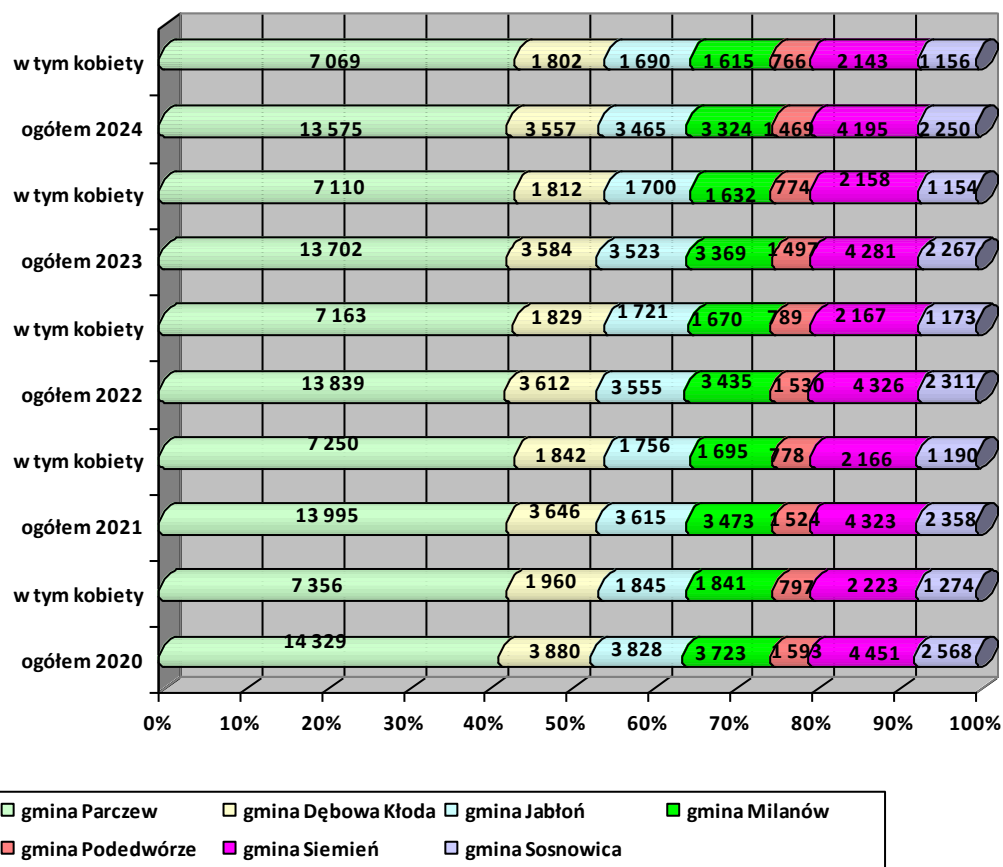
W porównaniu do roku 2020 struktura wiekowa mieszkańców powiatu parczewskiego w 2024 r. zmniejszyła się w kategorii wieku: przedprodukcyjnym o 1669 osób, w tym o 777 kobiet; w wieku produkcyjnym o 1056 osób, w tym o 313 kobiet natomiast zwiększyła się w wieku poprodukcyjnym o 185 osób, w tym mniej o 58 kobiet.

Wykres nr 2. Ludność powiatu parczewskiego w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Wykres nr 3. Ludność powiatu parczewskiego w poszczególnych gminach w latach 2020 – 2024.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

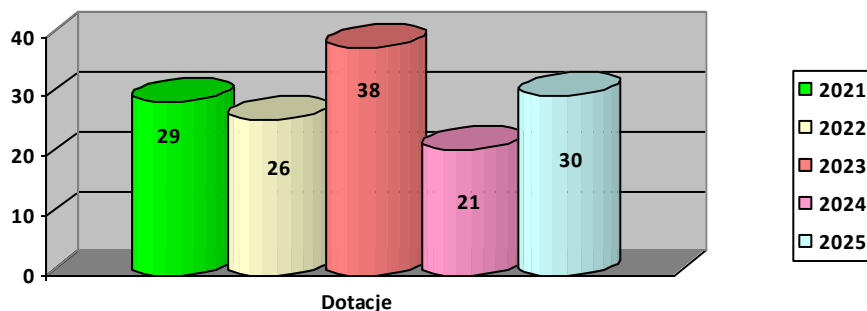
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na terenie powiatu parczewskiego zarejestrowanych było jednostek gospodarczych w systemie REGON:

- 2020 r. – 2.606 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2503; sektor publiczny – 103);
- 2021 r. – 2.649 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2.547; sektor publiczny – 102);
- 2022 r. – 2.710 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2.613; sektor publiczny – 97);
- 2023 r. – 2.767 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2.670; sektor publiczny – 97);
- 2024 r. – 2.843 jednostki gospodarcze (sektor prywatny – 2.744; sektor publiczny – 99).

Przedsiębiorstwa w powiecie to firmy małe, funkcjonujące w branży przemysłowej, handlowej, budowlanej, usługowej i transportowej. Potrzeby mieszkańców powiatu w zakresie usług i zaopatrzenia są zaspokajane przez jednostki działające na terenie powiatu, głównie zlokalizowane w Parczewie. Handel i usługi skoncentrowane są w sektorze prywatnym – przede wszystkim wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz fundacji, stowarzyszeń czy organizacji społecznych.

Przy wsparciu środków finansowych ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w 2021 r. – działalność rozpoczęło 29 osób, w 2022 r. – działalność rozpoczęło 26 osób; w 2023 r. 38 osób, w tym 2 osoby w ramach bonu na zasiedlenie; w 2024 r. – działalność rozpoczęło 21 osób, w tym 1 osoba w ramach bonu na zasiedlenie, w 2025 r. – działalność rozpoczęło 30 osób.

Wykres nr 4. Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą w latach 2021 -2025 przy wsparciu PUP w Parczewie.



Źródło: Dane PUP, opracowanie własne.

## II. ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się dużą sezonowością, co ma znaczący wpływ na liczbę osób rejestrujących się w tut. Urzędzie Pracy. Bezrobocie wynika także z ograniczonej migracji wewnętrznej ( krajowej), co w dużej mierze spowodowane jest ograniczonymi możliwościami finansowymi ( koszt mieszkania) i społecznymi ( względy rodzinne, przywiązanie do regionu, wiek osób). Następnym problemem to niedopasowanie popytu i podaży. Nadal w znacznej ilości poszukiwani są pracownicy o określonych kwalifikacjach. Poszukujący pracy w znacznej mierze reprezentują zawody niedostosowane do potrzeb aktualnych wymogów rynku pracy, a ich wiedza nie przystaje do wymagań stawianych przez pracodawców.

Ze względu na specyfikę rynku pracy duża liczba osób bezrobotnych wyrejestrowywała się na krótki okres czasu, tj. podejmują pracę sezonową, zatrudnienie subsydiowane, umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Znaczna część bezrobotnych traciła status z uwagi na nieuzasadnioną odmowę podjęcia pracy, form aktywizacji zawodowej, migracji zarobkowych oraz niepotwierdzenia gotowości do zatrudnienia. Bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych były podejmowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie działania mające na celu pozyskiwanie dodatkowych środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację projektów i programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji grup osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

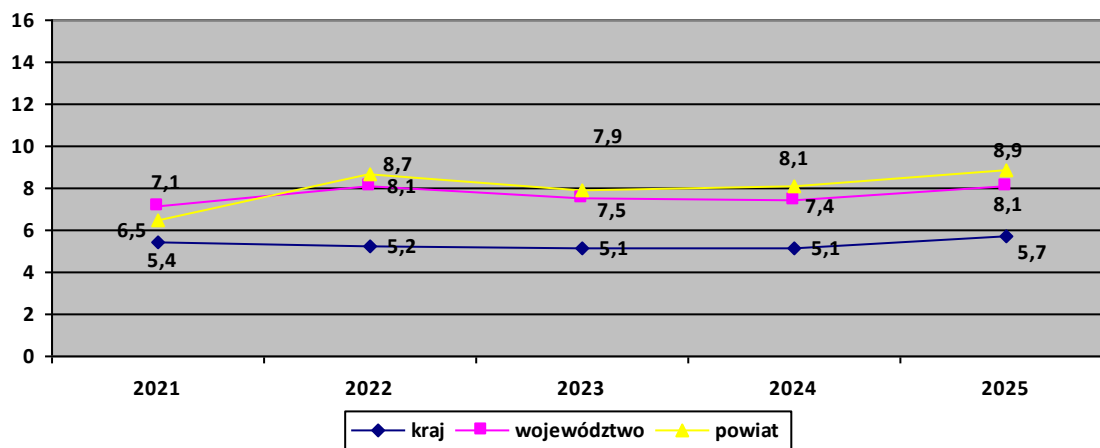
Na lokalnym rynku pracy zachodzą dynamiczne zmiany, które są odzwierciedleniem przemian w całej sferze życia społeczno – gospodarczego. Wpływ na sytuację na rynku pracy mają m.in. czynniki demograficzne, zasoby ludzkie oraz ogólny stan gospodarki. Parczewski rynek pracy z uwagi na brak silnie rozwiniętego przemysłu opiera się w większości na drobnej przedsiębiorczości w zakresie usług, produkcji i handlu. Większe zakłady prosperujące na lokalnym rynku pracy reprezentują branżę produkcyjną. W powiecie funkcjonuje duża liczba gospodarstw rolnych (większość to małe gospodarstwa rolne nie generujące miejsc pracy, korzystające z pomocy rodziny). Duże gospodarstwa rolne stanowią mniejszość, a tylko część z nich prowadzi działalności generujące nowe miejsca pracy. W zbiorowości wyłączonych z ewidencji urzędu pracy nadal dominowały wyrejestrowania z powodu podjęcia pracy, w tym zatrudnienie niesubsydiowane. W latach 2021 – 2025 z usług i instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, bony szkoleniowe; wyposażenie stanowiska pracy; prace społecznie użyteczne; jednorazowe środki na działalność gospodarczą) częściej korzystali mężczyźni niż kobiety. Więcej kobiet korzystało ze staży; dofinansowania wynagrodzenia osoby 50+ i bonów na zasiedlenie.

Sytuacja na parczewskim rynku pracy analizowana jest pod kątem struktury bezrobotnych, czy stopy bezrobocia (od wielu lat jest jedną ze średnich w województwie lubelskim). Jednak ze szczegółową analizą struktury osób bezrobotnych sytuacja ta nie jest korzystna i przekłada się w sposób bezpośredni na problemy lokalnego rynku pracy, w tym na dużą liczbę osób młodych do 30 roku życia; osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych; zarejestrowanych kobiet czy osób zamieszkałych na wsi. W ostatnich latach liczba bezrobotnych systematycznie się zmniejszała nie tylko w końcu roku, ale również w poszczególnych miesiącach danego roku; wyjątkiem rok 2025, gdzie następuje wzrost liczby zarejestrowanych. Od kilku lat utrzymuje się bardzo wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – co jest zjawiskiem szczególnie niekorzystnym zarówno dla samych poszukujących pracy, jak również dla społeczeństwa. Problemem lokalnego rynku pracy jest również duża liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia. Na lokalnym rynku pracy brakuje zakładów pracy zatrudniających kobiety. Dane statystyczne wskazują jednoznacznie na „bezrobocie kobiet”. Szczegółowa diagnoza sytuacji, zarówno pod kątem możliwości zawodowych, jak też osobistych uwidacznia faktyczne problemy z aktywizacją zawodową i aktywnym uczestnictwem kobiet na rynku pracy. Ponadto zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, a tym samym starzenie się społeczeństwa naszego powiatu.

## 2.1. Poziom i struktura bezrobocia

Stopa bezrobocia liczona jest jako iloczyn liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

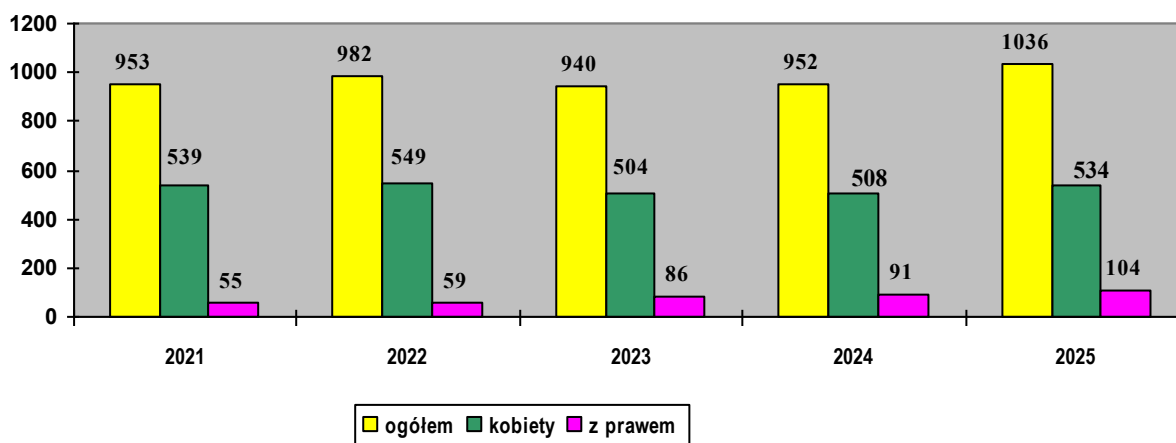
Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim na tle województwa lubelskiego i kraju w latach 2021 – 2025.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS, opracowanie własne.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano na koniec 2025 r. – 8,9%, a najniższą na koniec 2021 r. – 6,5%. W stosunku do XII.2024 r. stopa bezrobocia w XII.2025 r. w powiecie parczewskim wzrosła o 0,8%, w województwie lubelskim wzrosła o 0,7%, w kraju wzrosła o 0,4%. W porównaniu do XII.2021 r. stopa bezrobocia w XII.2025r. w powiecie parczewskim wzrosła o 1,8% a województwie lubelskim o 1,6%; w kraju o 0,3%.

Wykres nr 6 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2021 –2025 w powiecie parczewskim



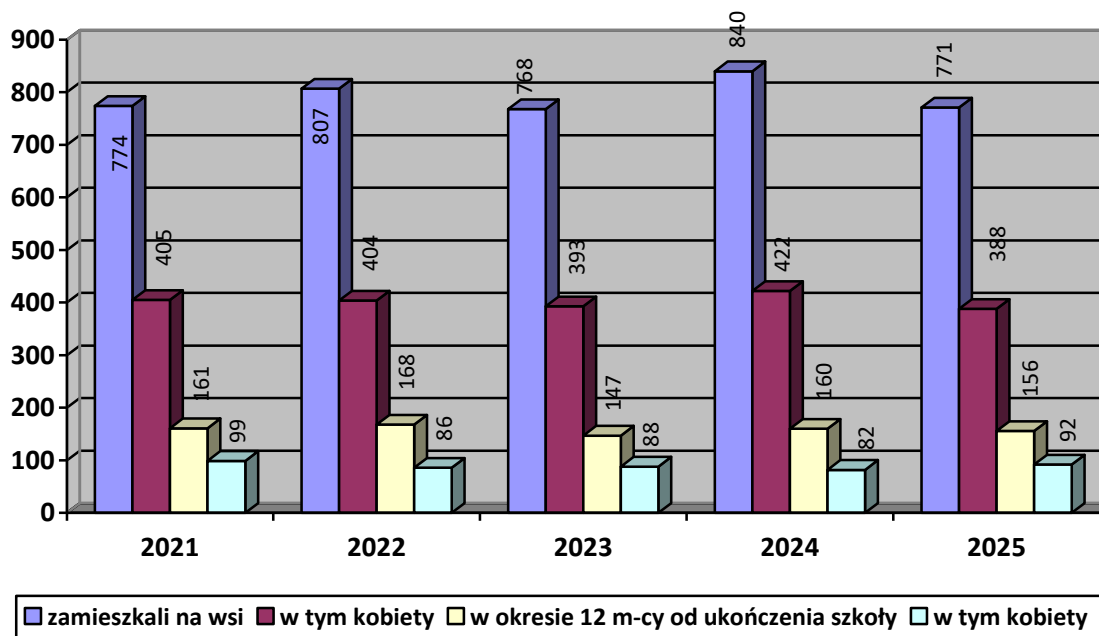
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Przyczyną napływu bezrobotnych w analizowany okresie ( lata 2021 – 2025) był upływ terminów umów o pracę zawartych na czas określony, utrata rent inwalidzkich i chorobowych, likwidacje lub zawieszenie własnych działalności gospodarczych, zwolnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawców, powroty po urlopowach wychowawczych oraz rejestracja osób młodych kończących szkoły lub uczelnie wyższe.

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było **1.036** bezrobotnych, w tym **534** kobiety, które stanowiły 51,54% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2025 r. były zarejestrowane **104** osoby ( 10,04% wszystkich bezrobotnych), w tym **58** kobiet, które stanowiły 55,77% osób z prawem do zasiłku.

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych latach 2021-2025 wzrasta i maleje naprzemiennie. Najwięcej osób zarejestrowanych było na koniec XII.2025 r. (1.036 osób), a najmniej na koniec XII.2023 r. (940 osób). Najwięcej zarejestrowanych kobiet było na koniec XII.2022 r. (549 kobiet), a najmniej w na koniec XII.2023 r. (504 kobiety). W porównaniu do 2021 r. liczba bezrobotnych wzrosła w 2025 r. o 83 osoby, zmalała o 5 kobiet. W przypadku osób z prawem do zasiłku występuje tendencja wzrostowa od 2021 r. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się w XII.2025 r. w stosunku do 2021 r. o 49 osób.

Wykres nr 7. Osoby zamieszkałe na wsi i w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły w powiecie parczewskim w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej zarejestrowanych osób w okresie I – XII zamieszkałych na wsi było w 2024 r. 840 osób, w tym 422 kobiety, natomiast najmniej osób zarejestrowanych I-XII zamieszkiwało na wsi w 2023 r. – 768 osób, w tym 393 kobiety.

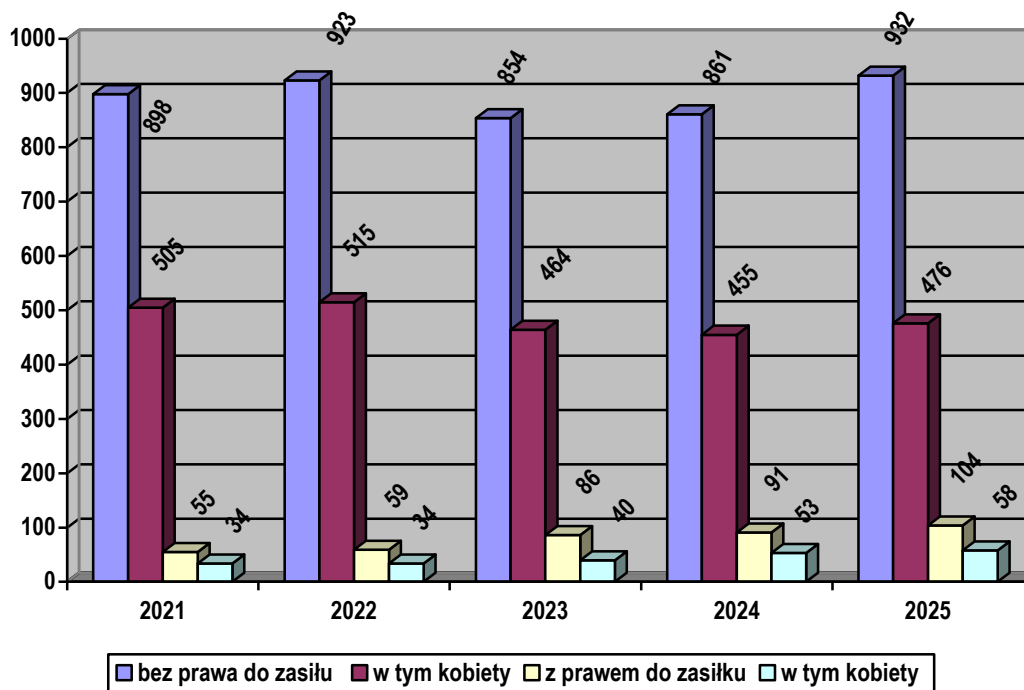
Najwięcej osób zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły zarejestrowanych było w 2022 r. – 168 osób, w tym 86 kobiet, najmniej zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły było w 2023 r. 147 osób, w tym 88 kobiet.

Na koniec grudnia 2025 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 67,66% wszystkich zarejestrowanych (tj. 701 osób), w tym kobiety stanowiły 63,86% zarejestrowanych kobiet (tj. 341 kobiet). Z tego 55 osób posiadało gospodarstwo rolne, w tym 26 kobiet. Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,08% wszystkich zarejestrowanych, w tym 6,74% kobiet (tj. 63 osoby, w tym 36 kobiet) na koniec grudnia 2025 r.

Na koniec 2025 r. zarejestrowanych było 36 poszukujących pracy, w tym 16 kobiet; z czego 24 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu, w tym 13 kobiet.

Najwięcej osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych było w 2025 r. – 932 osoby, w tym 476 kobiet; natomiast najmniej w 2023 r. – 854 osoby, w tym 464 kobiety. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w 2025 r. – 104 osoby, w tym 58 kobiet, najmniej w 2021 r. – 55 osób, w tym 34 kobiety.

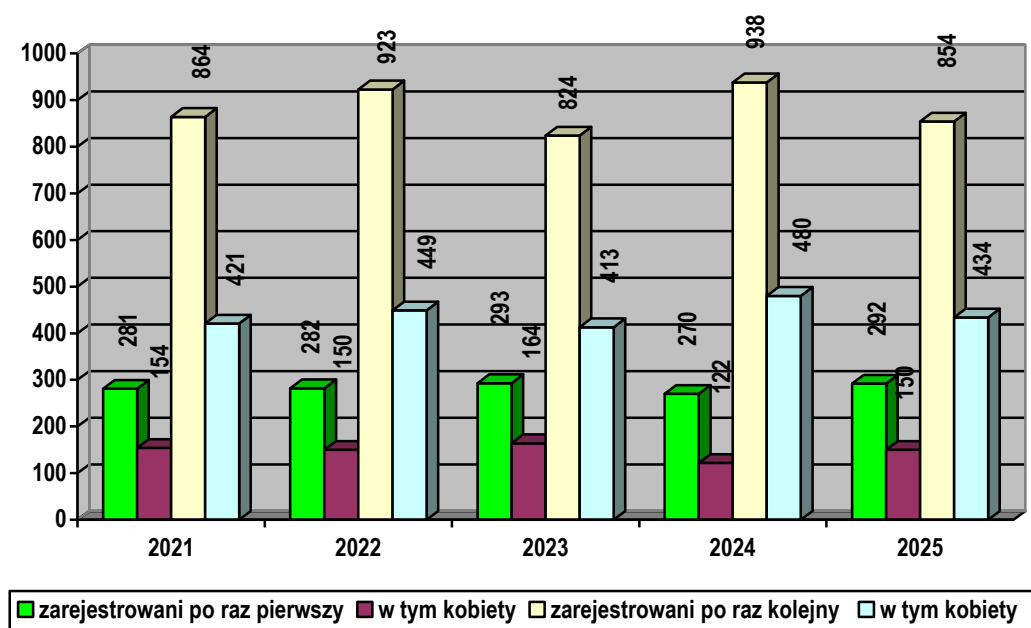
Wykres nr 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Według stanu na koniec 2025 r. osoby z prawem do zasiłku stanowili 10,04% ogółu bezrobotnych, w tym 10,86% kobiet; natomiast osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 89,96% ogółu bezrobotnych, w tym 89,14% kobiet.

Wykres nr 9. Osoby zarejestrowane po raz pierwszy i kolejny w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.

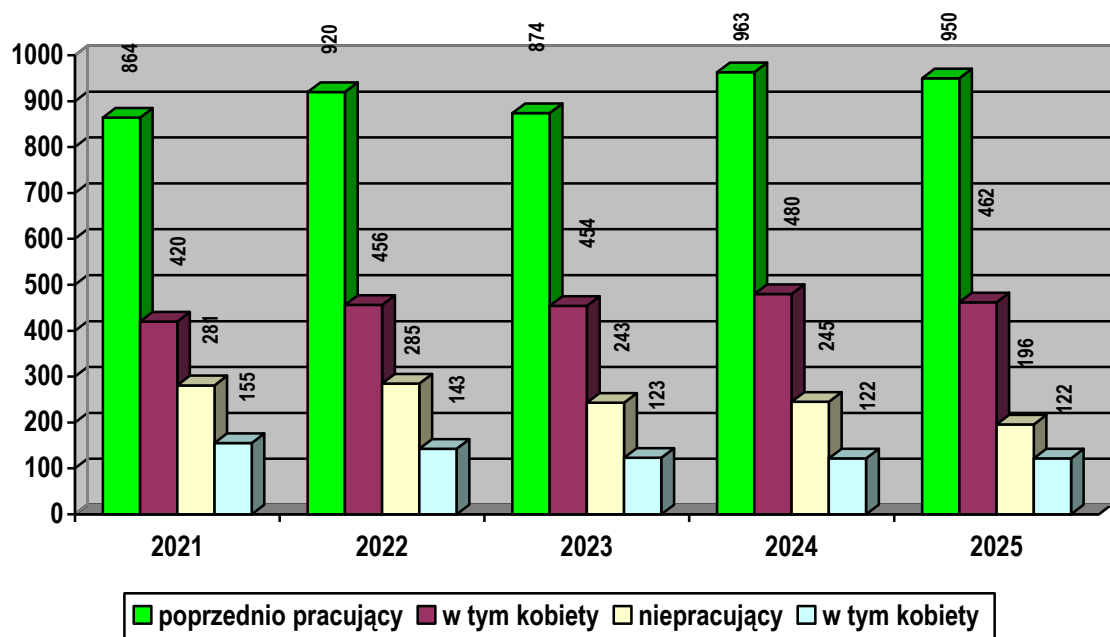


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2024 r. – 938 osób, w tym 480 kobiet; najmniej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2023 r. – 824 osoby, w tym 413 kobiet.

Najwięcej osób rejestrowało się po raz pierwszy w 2023 r. – 293 osoby, w tym 164 kobiety; najmniej osób rejestrujących się po raz pierwszy odnotowano w 2021 r. – 281 osób, w tym 154 kobiety.

Wykres nr 10. Osoby zarejestrowane poprzednio pracujący i niepracujący w powiecie parczewskim w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

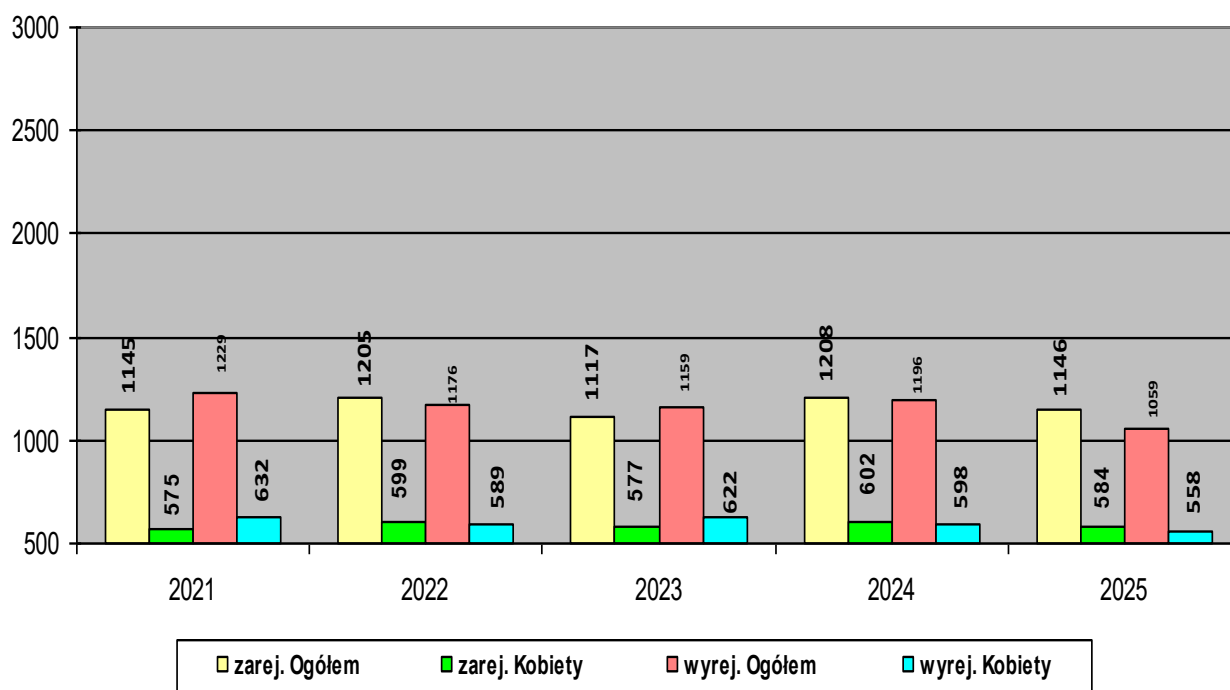
Najwięcej osób poprzednio pracujących zarejestrowało się w 2024 r. – 963 osoby, w tym 480 kobiet; a najmniej w 2021 r. – 864 osoby, w tym 420 kobiet.

Najwięcej osób niepracujących zarejestrowało się w 2022 r. – 285 osób, w tym 143 kobiety; a najmniej w 2025 r. – 196 osób, w tym 122 kobiety.

Najwięcej osób zarejestrowanych zostało w 2024 r. – 1.208 osoby, w tym 602 kobiety; najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w 2021 r. – 1.229 osób, w tym 632 kobiety.

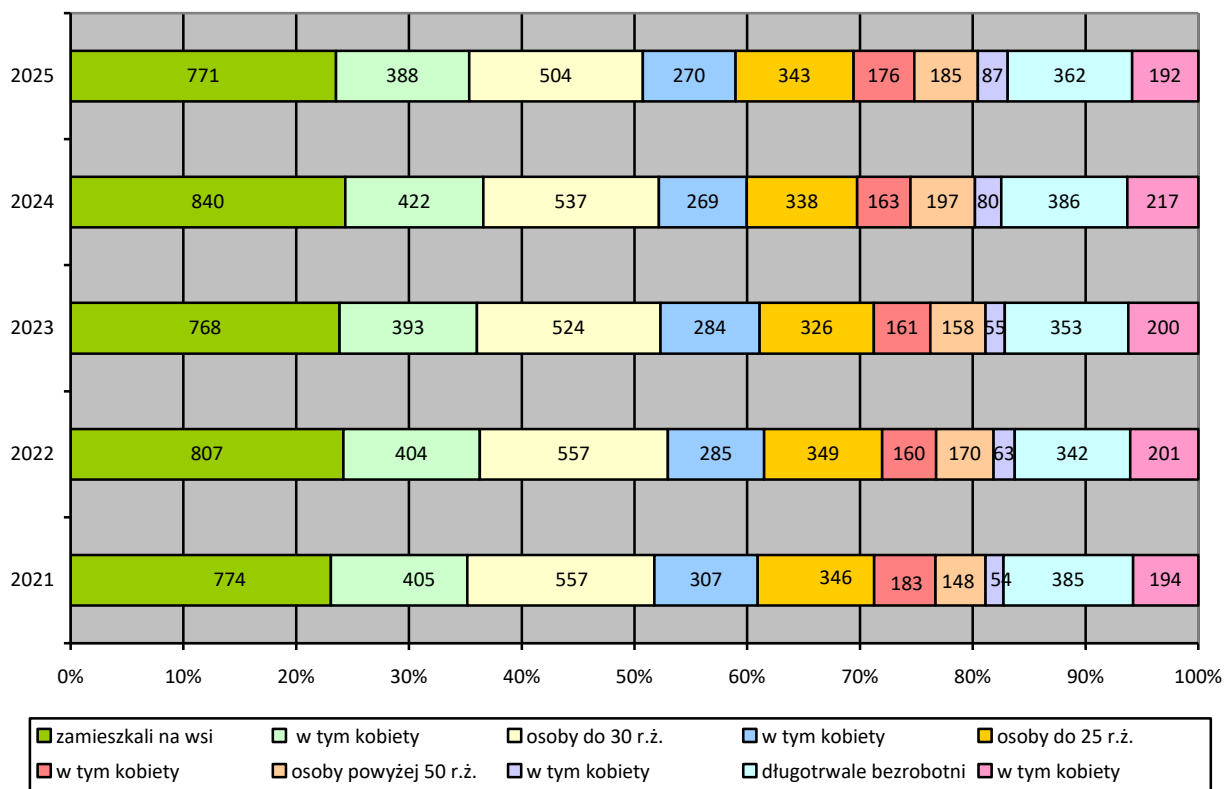
Najmniej osób zarejestrowało się w 2023 r. – 1.117 osób, w tym 577 kobiet; najmniej osób wyrejestrowanych zostało w 2025 r. – 1.059 osób, w tym 558 kobiet.

Wykres nr 11 . Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



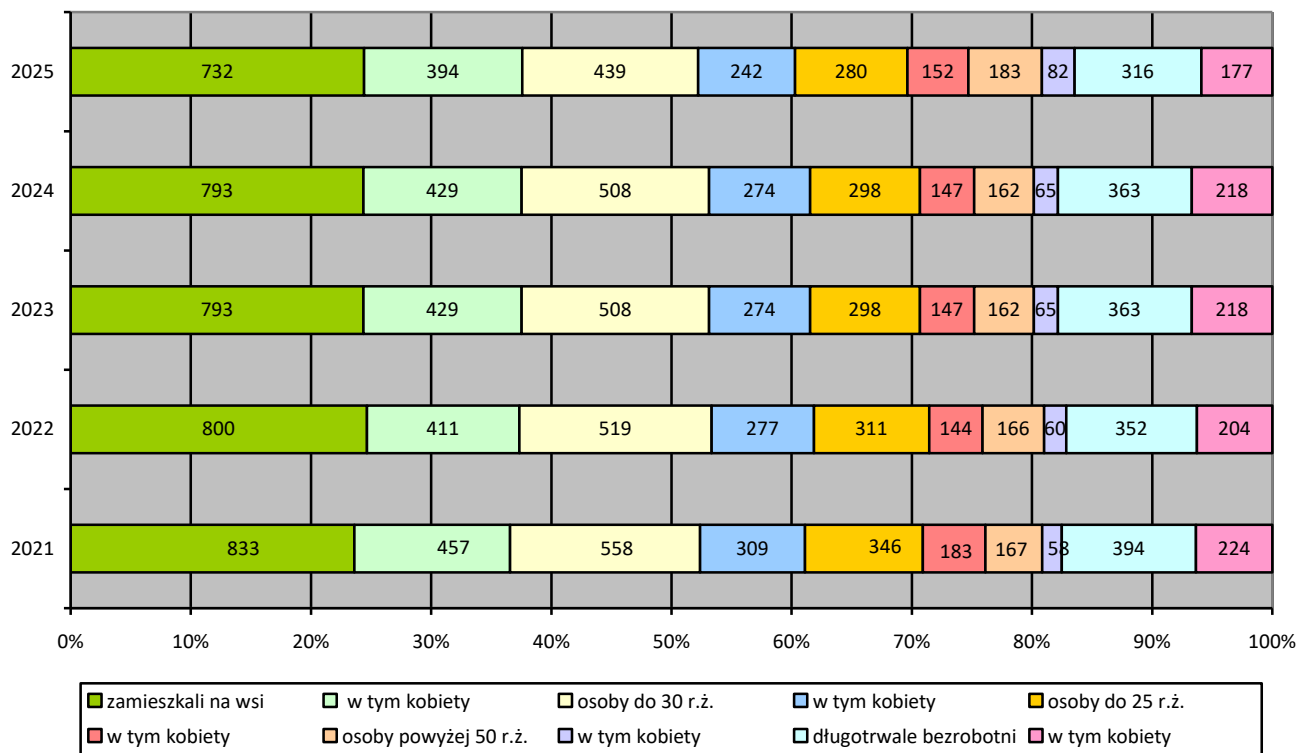
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wykres nr 12. Wybrane grupy osób zarejestrowanych w okresie każdego roku w latach 2021-2025.



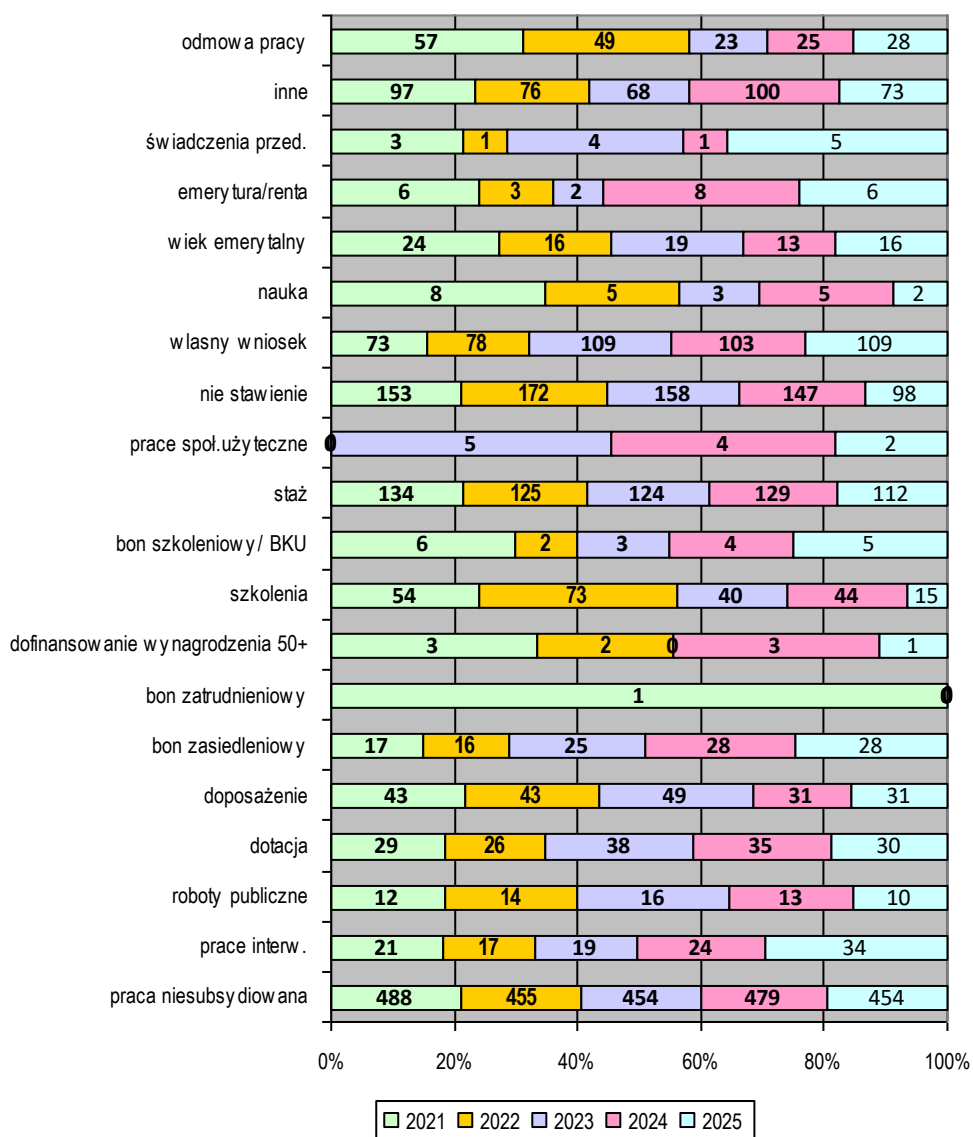
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wykres nr 13. Wybrane grupy osób wyrejestrowanych w okresie każdego roku w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wykres nr 14. Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

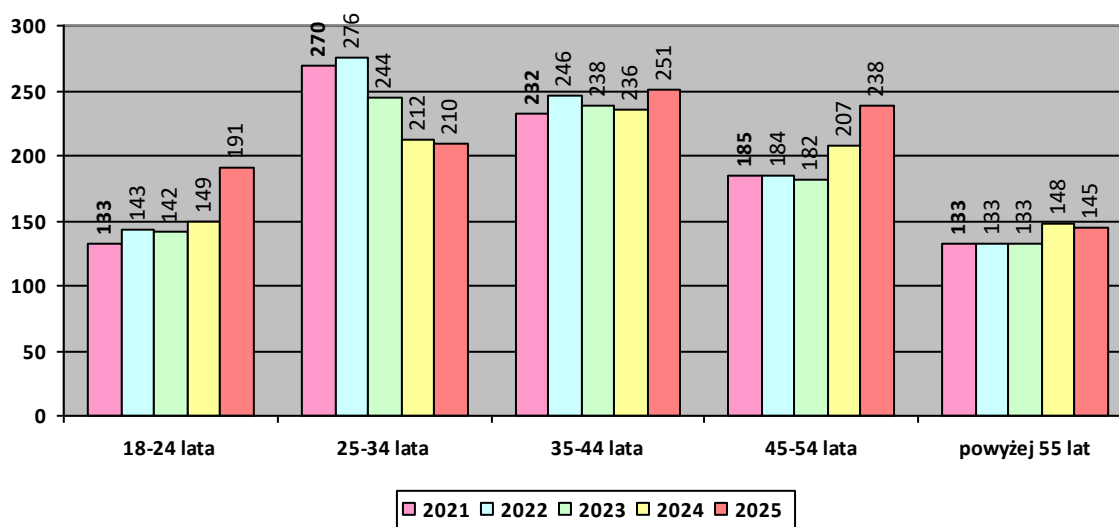
Liczba osób wyrejestrowanych i rodzaj wyrejestrowania w latach 2021-2025 ulegała zwiększeniu lub zmniejszeniu. Było to spowodowane zapotrzebowaniem pracodawców, zainteresowaniem osób bezrobotnych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bardzo duży wpływ miał także limit otrzymanych i pozyskanych przez tu. Urząd Pracy środków finansowych na formy aktywizacji zawodowej.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2025 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku przy: podjęciu pracy niesubsydiowanej; pracach interwencyjnych; dotacji; doposażeniu; bonie na zasiedlenie; wyrejestrowaniu na własny wniosek; uzyskaniu świadczenia przedemerytalnego. Uległ zmniejszeniu przy: robotach publicznych; bonie zatrudnieniowym; dofinansowaniu wynagrodzenia osoby 50+; szkoleniach; bonie szkoleniowym/ bonie na kształcenie ustawiczne; stażu; pracach

społecznie użytecznych; nie usprawiedliwionym stawieniu się w terminie; kontynuacji dalszej nauki; osiągnięcia wieku emerytalnego; odmowie pracy i innych przyczyn. Natomiast pozostał bez zmian przy otrzymaniu emerytury lub renty.

## 2.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych

Wykres nr 15. Bezrobotni ogółem według wieku w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.

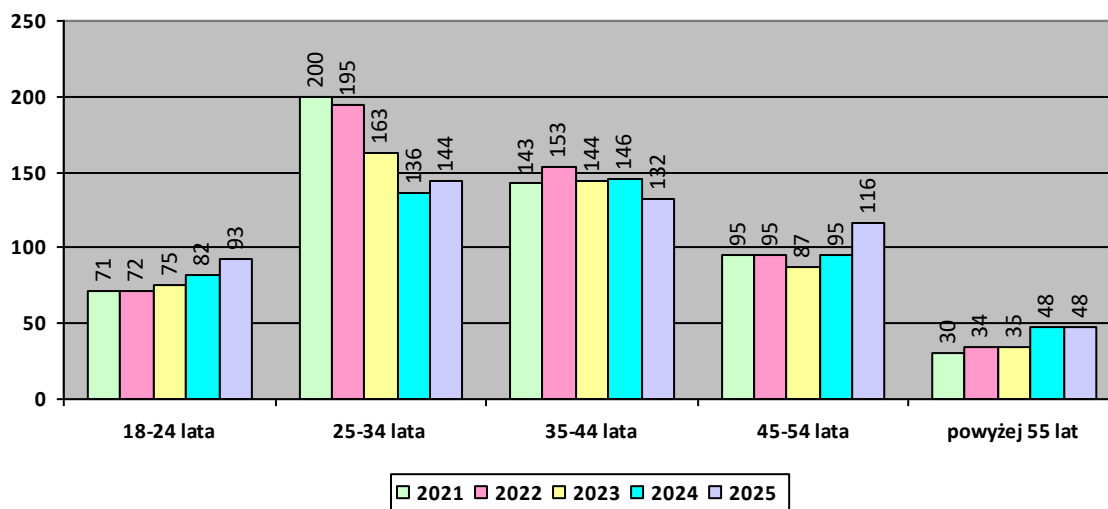


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2024 największą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (w 2021 r. – 28,33% zarejestrowanych; w 2022 r. – 28,11% zarejestrowanych); w 2023 r. – 25,96% zarejestrowanych; w 2024 r. - 22,27% zarejestrowanych) z wyjątkiem 2025 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 20,28% zarejestrowanych) oraz osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (w 2021 r. – 24,34% zarejestrowanych; w 2022 r. – 25,05% zarejestrowanych; w 2023 r. – 25,32% zarejestrowanych; w 2024 r. – 24,79%) z wyjątkiem 2025 r. to osoby w wieku 18-24 lata – 24,25% zarejestrowanych).

W latach 2021 – 2023 i 2025 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 25-34 lata (w 2021 r. – 37,11% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 35,52% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 26,97% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 35-44 lata – 28,74% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety w wieku 35 – 44 lata (w 2021 r. – 26,53% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 27,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 28,57% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 24,72% zarejestrowanych kobiet); z wyjątkiem 2024 r. to osoby w wieku 25-34 lata – 26,77% zarejestrowanych kobiet).

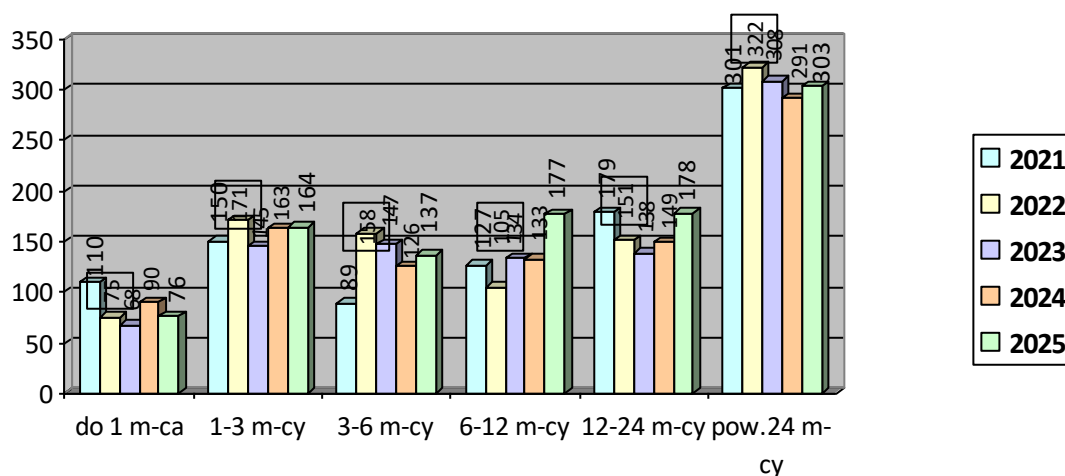
Wykres nr 16 . Bezrobotne kobiety według wieku w powiecie parczewskim w latach 2021 - 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

### 2.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

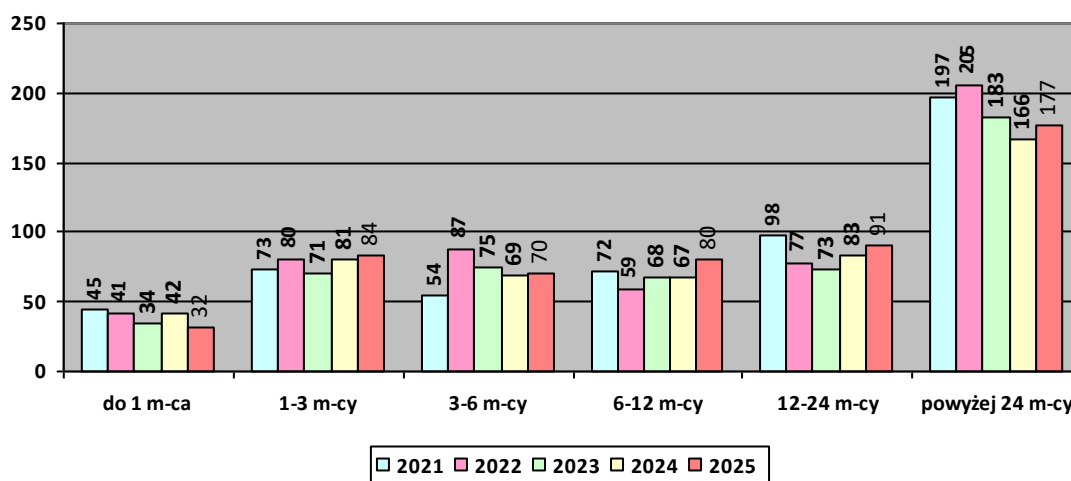
Wykres nr 17. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2021 r. – 31,58% zarejestrowanych; w 2022 r. – 32,79% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,77% zarejestrowanych; w 2024 r. – 30,57% zarejestrowanych; w 2025 r. – 29,28% zarejestrowanych) oraz od 1 do 3 miesięcy (w 2022 r. – 17,41% zarejestrowanych; w 2024 r. – 17,12% zarejestrowanych), z wyjątkiem 2021 i 2025 r.– to osoby od 12 do 24 miesięcy – (w 2021 r. – 18,47% zarejestrowanych; w 2025 r. – 17,20% zarejestrowanych) oraz w roku 2023 r. osoby od 3 do 6 miesięcy – 15,64% zarejestrowanych.

Wykres nr 18. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

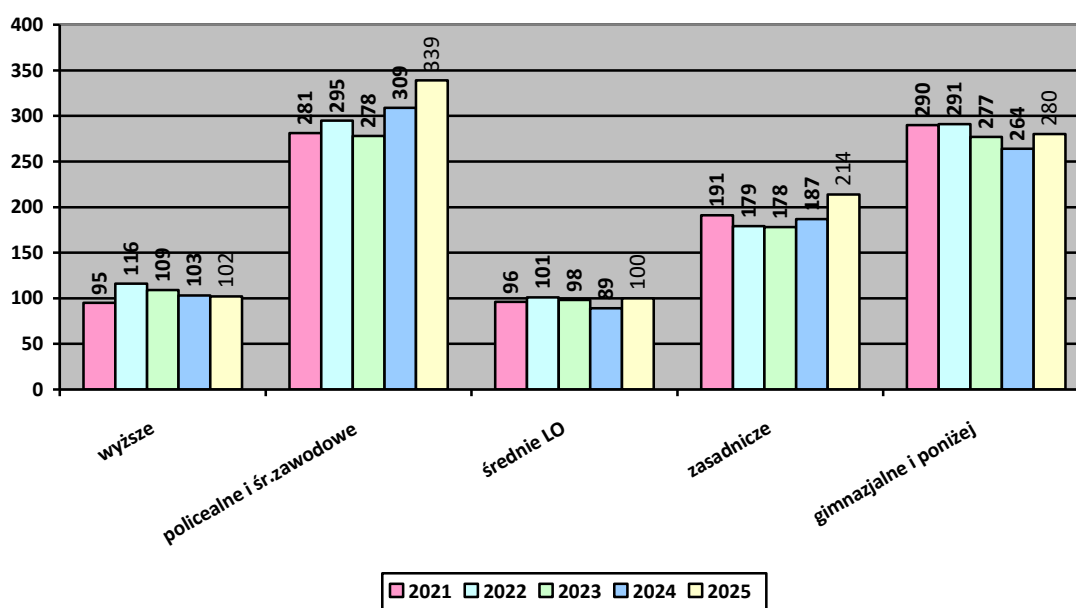


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 najwięcej kobiet pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2021 r. – 36,55% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 37,34% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 36,31% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 32,68% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 33,15% zarejestrowanych kobiet) oraz od 12 do 24 miesięcy (w 2021 r. – 18,18% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 16,33% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 17,04% zarejestrowanych kobiet) z wyjątkiem lat 2022 - 15,85% oraz 2023 – 14,88% kobiet zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

#### 2.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

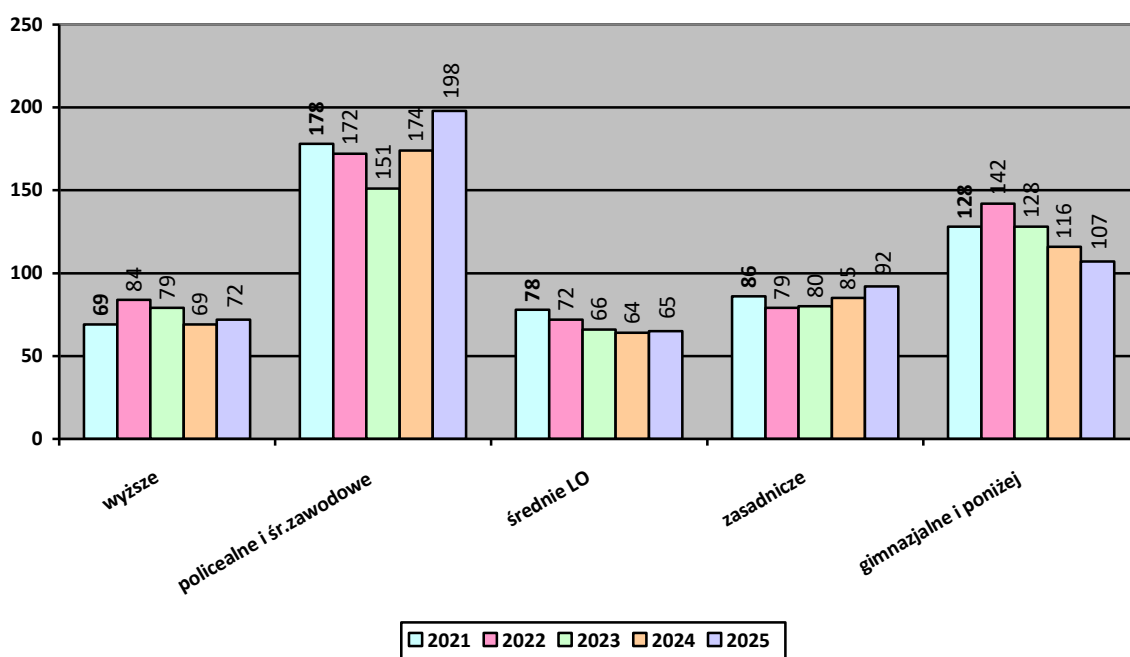
Wykres nr 19. Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2022 - 2025 największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym (w 2022 r. - 30,04% osób; w 2023 r. – 29,57% zarejestrowanych, w 2024 r. – 32,46% zarejestrowanych; w 2025 r. - 32,75% zarejestrowanych) z wyjątkiem roku 2021 – to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,43% zarejestrowanych oraz w latach 2022-2025 to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (w 2022 r. - 29,63% zarejestrowanych; 2023 r. – 29,47% zarejestrowanych; w 2024 r. – 27,73% zarejestrowanych; 2025 r. – 27,05% zarejestrowanych) z wyjątkiem roku 2021 r. – to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 29,49% zarejestrowanych.

Wykres nr 20. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.

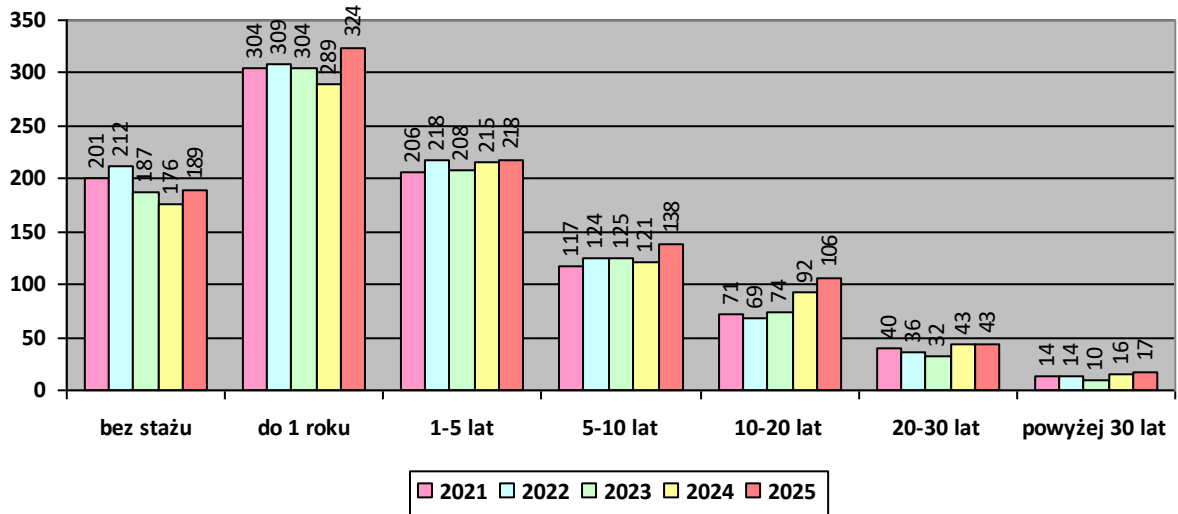


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01 .

W latach 2021 – 2025 najwięcej kobiet posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/ branżowe (w 2021 r. – 33,02% zarejestrowanych kobiet, w 2022 r. – 31,33% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 29,96% zarejestrowanych; w 2024 r. – 34,25% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 37,08% zarejestrowanych) oraz gimnazjalne/ podstawowe i poniżej (w 2021 r. – 23,75% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 25,87% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 25,4% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 22,83% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 20,04% zarejestrowanych kobiet).

## 2.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

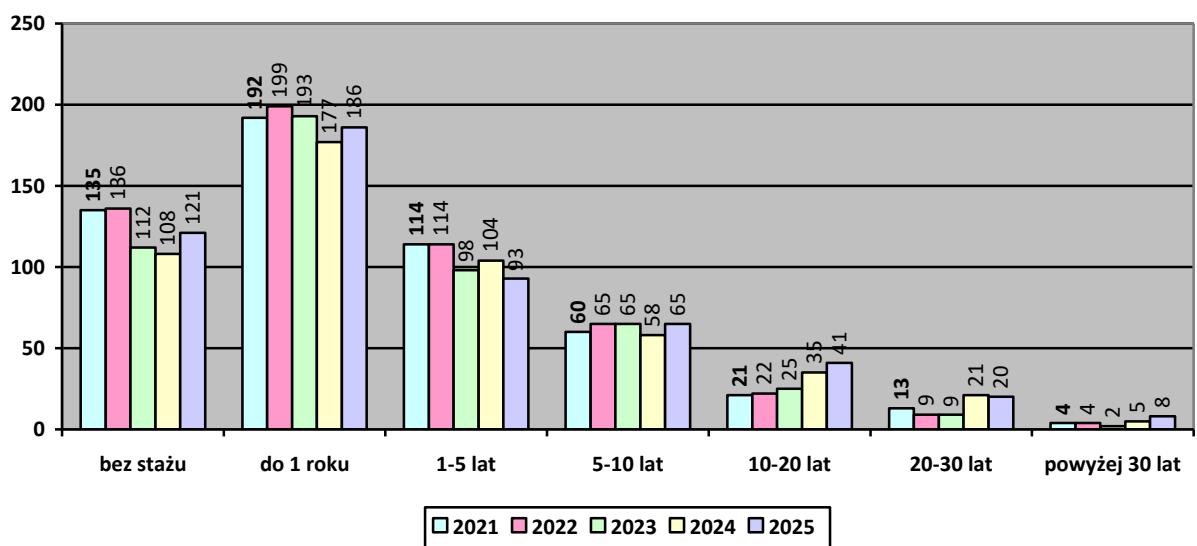
Wykres nr 21. Bezrobotni ogółem według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 najczęściej bezrobotnych posiadała staż pracy do 1 roku (w 2021 r. – 31,9% zarejestrowanych, w 2022 r. – 31,47% zarejestrowanych; w 2023 r. – 32,34% zarejestrowanych; w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych, w 2025 r. – 31,3% zarejestrowanych) oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (w 2021 - 21,62% zarejestrowanych; w 2022 r. – 22,2% zarejestrowanych; 2023 r. – 22,13% zarejestrowanych, w 2024 r. – 22,58% zarejestrowanych; w 2025 r. – 21,06% zarejestrowanych).

Wykres nr 22. Bezrobotne kobiety według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2021 – 2025.



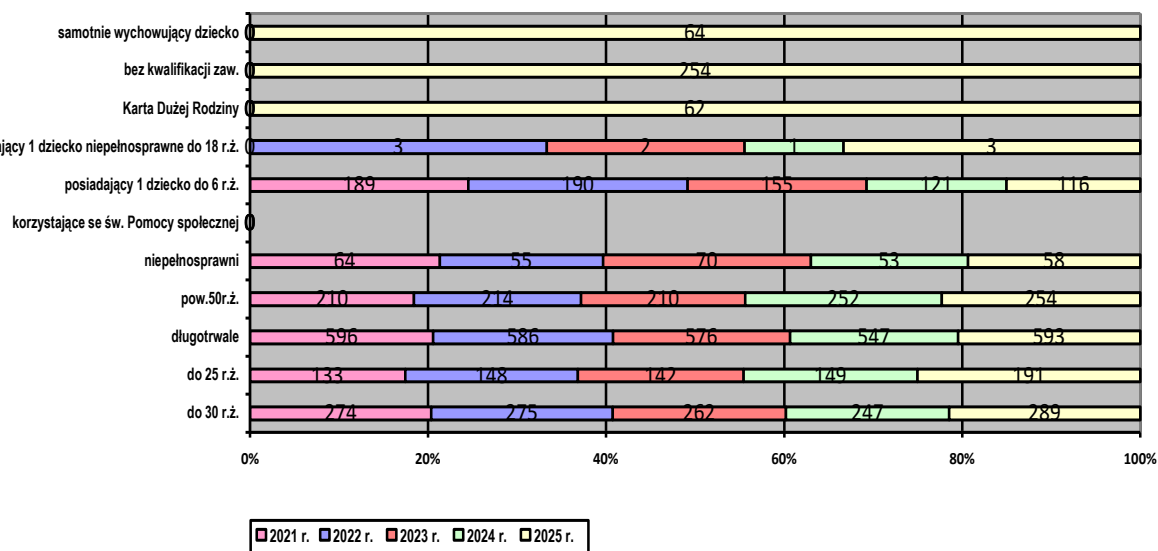
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2021 – 2025 największą grupę kobiet zarejestrowanych stanowiły kobiety posiadające staż pracy do 1 roku (w 2020 r. – 34,01% zarejestrowanych kobiet; w 2021 r. – 35,62% zarejestrowanych kobiet; w 2022 r. – 36,25% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 38,29% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 34,84% zarejestrowanych kobiet; w 2025 r. – 34,83% zarejestrowanych kobiet) oraz kobiety nie posiadające stażu pracy (w 2021 r. – 25,05% zarejestrowanych kobiet, w 2022 r. – 24,77% zarejestrowanych kobiet; w 2023 r. – 22,22% zarejestrowanych kobiet; w 2024 r. – 21,26% zarejestrowanych kobiet, w 2025 r. – 22,66% zarejestrowanych kobiet).

## 2.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy i którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy

Do 31.05.2025 r. do kategorii osób w szczególnej sytuacji należały osoby: do 30 r.ż.; do 25 r.ż.; długotrwale bezrobotne; powyżej 50 r.ż.; korzystające ze świadczeń pomocy społecznej; posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia; niepełnosprawne. Po zmianie ustawy od dnia 01.06.2025 r. występuje kategoria osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy, do których należą bezrobotni: posiadający Kartę Dużej Rodziny; powyżej 50 roku życia; bez kwalifikacji zawodowych; niepełnosprawni; długotrwale bezrobotni; bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia; samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko.

Wykres nr 23. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2021- 2025.

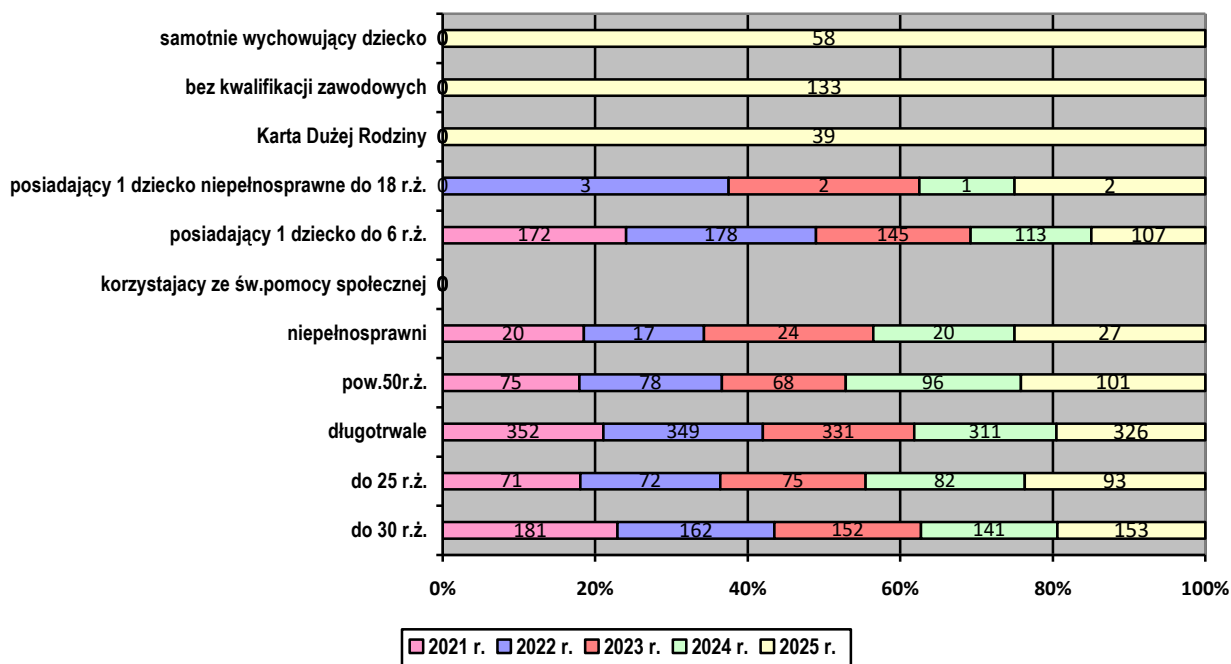


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRP/IPS-01.

Najliczniejszą grupę osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy w omawianym okresie stanowiły osoby długotrwale bezrobotne

(2021 r. - 596 osób; 2022 r. – 586 osób; 2023 r. – 576 osób; 2024 r. – 547 osób; 2025 r. – 593 osoby); osoby do 30 roku życia (2021 r. – 274 osoby; 2022 r. – 275 osób; 2023 r. – 262 osoby; 2024 r. – 247 osób; 2025 r. -289 osób); osoby powyżej 50 roku życia (2021 r.- 210 osób; 2022 r. – 214 osób; 2023 r. - 210 osób; 2024 r. – 252 osoby; 2025 r. – 254 osób) oraz w 2025 r. osoby bez kwalifikacji zawodowych - 254 osoby.

Wykres nr 24. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz kobiety, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2021- 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy w omawianym okresie stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne (2021 r. – 352 kobiety; 2022 r. – 349 kobiet; 2023 r. – 331 kobiet; 2024 r. – 311 kobiet; 2025 r. 326 kobiet); kobiety do 30 roku życia (2021 r. – 181 kobiet; 2022 r. – 162 kobiety; 2023 r. – 152 kobiety; 2024 r. – 141 osób; 2025 r. – 153 kobiety); kobiety posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż. (2021 r. – 172 osoby; 2022 r. – 178 kobiet; 2023 r. – 145 kobiet; 2024 r. – 113 kobiet; 2025 r. – 107 kobiet) oraz w 2025 r. kobiety bez kwalifikacji zawodowych – 133 kobiety.

## 2.7. Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Tabela nr 1 . Osoby zarejestrowane na koniec grudnia każdego roku w gminach powiatu parczewskiego w latach 2021-2025.

Gmina	Wyszczególnienie/ lata	2021	2022	2023	2024	2025
Dębowa Kłoda	zarejestrowani ogółem	136	154	133	128	133
	kobiety	83	93	79	77	73
	osoby do 30 r.ż.	32	37	33	32	46
	osoby do 25 r.ż.	10	21	24	22	34
	osoby powyżej 50 r.ż.	30	35	37	42	34
	długotrwale bezrobotni	76	99	84	84	77
Jabłoń	zarejestrowani ogółem	92	96	94	80	88
	kobiety	45	39	38	33	40
	osoby do 30 r.ż.	36	33	38	29	36
	osoby do 25 r.ż.	19	14	17	17	24
	osoby powyżej 50 r.ż.	15	18	15	15	15
	długotrwale bezrobotni	46	65	62	53	51
Milanów	zarejestrowani ogółem	118	112	86	97	110
	kobiety	62	58	46	46	47
	osoby do 30 r.ż.	32	32	22	30	40
	osoby do 25 r.ż.	17	18	15	21	31
	osoby powyżej 50 r.ż.	29	25	20	23	27
	długotrwale bezrobotni	62	70	60	56	69
Parczew	zarejestrowani ogółem	377	381	374	394	451
	kobiety	212	215	201	217	246
	osoby do 30 r.ż.	100	93	91	95	116
	osoby do 25 r.ż.	52	48	42	59	72
	osoby powyżej 50 r.ż.	84	86	86	104	111
	długotrwale bezrobotni	168	221	224	211	243
Podedwórze	zarejestrowani ogółem	50	33	38	39	35
	kobiety	29	20	23	22	18
	osoby do 30 r.ż.	18	11	6	7	5
	osoby do 25 r.ż.	18	4	3	4	3
	osoby powyżej 50 r.ż.	12	5	7	11	10
	długotrwale bezrobotni	28	21	27	21	22
Siemień	zarejestrowani ogółem	118	126	132	129	136
	kobiety	66	69	69	68	68
	osoby do 30 r.ż.	39	52	48	40	36
	osoby do 25 r.ż.	20	28	29	18	21
	osoby powyżej 50 r.ż.	28	26	26	27	30
	długotrwale bezrobotni	65	69	74	74	79
Sosnowica	zarejestrowani ogółem	62	80	83	85	83
	kobiety	42	55	48	45	42
	osoby do 30 r.ż.	17	17	19	14	10
	osoby do 25 r.ż.	7	10	12	8	6
	osoby powyżej 50 r.ż.	12	19	19	30	27
	długotrwale bezrobotni	32	41	45	48	52

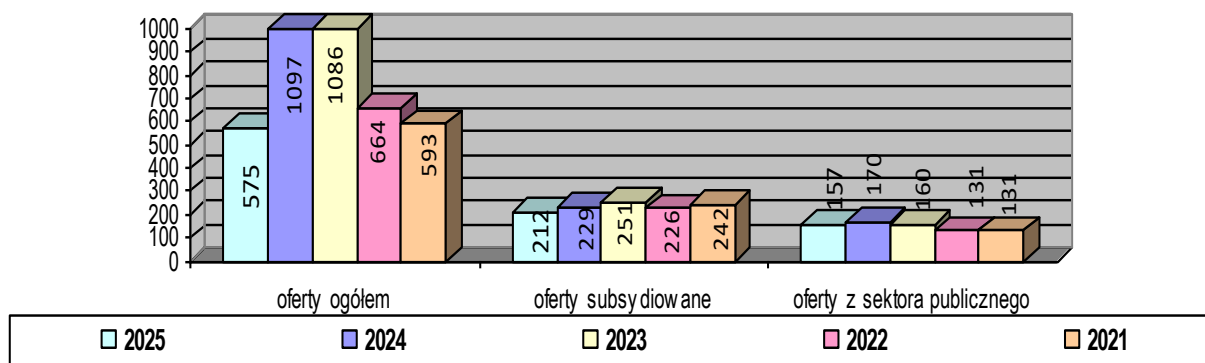
Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

### III. FORMY POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY

**Pośrednictwo pracy** – polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów pracy. Pośrednictwo pracy jest realizowane w szczególności przez:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy;
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy oraz w innych ogólnodostępnych bazach;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy;
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo oraz pracodawcami.

Wykres nr 25 . Oferty pracy w latach 2021 –2025.



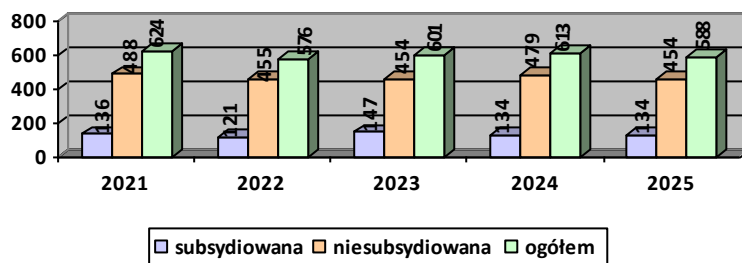
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Ogółem w latach 2021-2025 pozyskaliśmy 4.015 ofert pracy, w tym 758 miejsc aktywizacji zawodowej. Najwięcej ofert pracy pozyskaliśmy w 2024 r. – 1.097 ofert pracy; a najmniej w 2025 r. – 575 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy subsydiowanej pozyskaliśmy w 2023 r. – 251 ofert; a najmniej w 2025 r. – 212 ofert. Najwięcej ofert pracy z sektora publicznego wpłynęło w 2024 r. – 170 ofert; a najmniej w 2021 i 2022 r. – po 131 ofert.

W latach 2021 - 2025 wydano 1807 skierowań do pracy (2021 r. – 338; 2022 r. – 389; 2023 r. – 368; 2024 r. – 396; 2025 r. – 316), w tym skierowań na miejsca aktywizacji zawodowej – 656 skierowań

(2021 r. – 136; 2022 r. – 125; 2023 r. – 134; 2024 r. – 140; 2025 r. – 121). W powyższym okresie przeprowadzono 23.230 kontaktów z pracodawcami (2021 r. – 4821; 2022 r. – 4498; 2023 r. – 4652; 2024 r. – 4457; 2025 r. – 4802).

Wykres nr 26. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP Parczew z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01.

W latach 2021 - 2025 wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 3.002 osoby/ 1646 kobiet (2021 r. – 624 osoby/ 338 kobiet; 2022 r. – 576 osób/ 319 kobiet; 2023 r. – 601 osób/ 338 kobiet; 2024 r. – 613 osób/ 335 kobiet; 2025 r. – 588 osób/ 316 kobiet). Pracę subsydiowaną podjęły 672 osoby/ 231 kobiet (2021 r. – 136 osób/ 16 kobiet; 2022 r. – 121 osób/ 60 kobiet; 2023 r. – 147 osób/ 57 kobiet; 2024 r. – 134 osoby/ 45 kobiet; 2025 r. – 121 osoby/ 53 kobiety). Pracę niesubsydiowaną podjęły 2.330 osoby/ 1.372 kobiety (2021 r. – 488 osób/ 279 kobiet; 2022 r. – 455 osób/ 259 kobiet; 2023 r. – 454 osoby/ 281 kobiet; 2024 r. – 479 osób/ 290 kobiet; 2025 r. – 454 osoby/ 263 kobiety).

W latach 2021-2025 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie finansował usługi i instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W powyższym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form pomocy w zakresie aktywności zawodowej – 1.555 osób, w tym 838 kobiet.

**Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES** – to pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terytorium państw, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które realizowane może być przez WUP, PUP i OHP wyłącznie w ramach sieci EURES lub przez podmioty prowadzące agencje zatrudnienia lub akademickie biura karier i stowarzyszenia, fundacje, organizacje społeczne i zawodowe, jeśli prowadzą działalność gospodarczą po uzyskaniu akredytacji.

W latach 2021 – 2025 w ramach powyższego zadania udzielaliśmy informacji o wolnych miejscach zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES, os stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/ EOG oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 1383 osób bezrobotnych (2021 r. – 95 osób/

2022 r. – 293 osoby; 2023 r. – 322 osoby; 2024 r. – 310 osób; 2025 r. – 363 osoby). Ponadto dla 46 pracodawców udzielono informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców w kraju (2023 r. – 23; 2024 r. – 14; 2025 r. – 9).

### **Zatrudnienie cudzoziemców**

- *oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* – w latach 2021-2025 wpłynęło 571 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisano 548 oświadczeń, 18 oświadczeń zostało umorzonych na wniosek pracodawcy; 5 oświadczeń zostało pozostawionych bez rozpatrzenia, a w przypadku 2 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisu do ewidencji. Na podstawie wpisanych oświadczeń przyjęto 299 powiadomień o podjęciu pracy przez cudzoziemca; 96 powiadomień o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca, 43 powiadomienia o zakończeniu pracy przez cudzoziemca; przy 74 oświadczeniach nie złożono żadnych informacji dotyczącej zatrudniania cudzoziemców.

- *zezwolenia na pracę sezonowa cudzoziemców na terytorium RP* - w latach 2021-2025 wpłynęły 1,524 wnioski o wydanie zezwoleń ( w tym 387 to wnioski wielosezonowe). Wydano 1.174 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków pracy sezonowej. Zarejestrowano 600 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. Wydano 543 zezwolenia/ przedłużenia zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP., 332 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego.

- *powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy* – w latach 2021-2025 złożono 6.296 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

- *informacja starosty* – w okresie 01.01.2021 r. do 31.05.2025 r. wydaliśmy 57 informacji starosty na temat możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

**Szkolenia** – pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. W celu zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości rozwoju realizowaliśmy szkolenia indywidualne, grupowe, bony szkoleniowe, bony na kształcenie ustawiczne; studia podyplomowe, które miały na celu zdobycie nowych kwalifikacji, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji.

W latach 2021-2025 w ramach powyższych zadań najwięcej osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych i grupowych – 226 osób/ 90 kobiet (2021 r. – 54 osoby/ 11 kobiet; 2022 r. – 73 osoby/ 27 kobiet; 2023 r. – 40 osób/ 25 kobiet; 2024 r. – 44 osoby/ 26 kobiet; 2025 r. – 15 osób/ 1 kobieta); bonu szkoleniowego lub bonu na kształcenie ustawiczne – 20 osób/ 6 kobiet (2021 r. – 6 osób/ 4

kobiety; 2022 r. – 2 osoby/ 0 kobiet; 2023 r. – 3 osoby/ 0 kobiet; 2024 r. – 4 osoby/ 2 kobiety; 2025 r. – 5 osób/ 0 kobiet) oraz ze studiów podyplomowych – 2 osoby/ 1 kobieta (2022 r. – 1 osoba/ 1 kobieta; 2025 r. – 1 osoba/ 0 kobiet). Wydatki w powyższym okresie na szkolenia wyniosły 733,1 tys. zł; bon szkoleniowy/ bon na kształcenie ustawiczne – 92,8 tys. zł; studia podyplomowe – 10,9 tys. zł.

**Poradnictwo zawodowe** – polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy o osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w szczególności przez:

- udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych;
- organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- udzielanie pomocy przedsiębiorcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego przedsiębiorcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W latach 2021 - 2025 udzielono 1.513 indywidualnych porad zawodowych dla 1.344 osób bezrobotnych, w tym 724 kobiet (w tym podniesienie kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia – 50 osób/ 307 kobiet). Udzielono także 22.717 indywidualnych informacji zawodowych dla 6.407 osób, w tym 3.293 kobiet. Zorganizowano 52 grupowe informacje zawodowe dla 499 osób, w tym 210 kobiet oraz 38 grupowych porad zawodowych dla 255 osób, w tym 179 kobiet. Przeprowadzono 924 testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe dla 720 osób. Ponadto doradca zawodowy wydał 152 skierowania na badania lekarskie.

**Indywidualne Plany Działania** – przygotowani IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. IPD obejmuje w szczególności:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;

- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;
- terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu;
- termin zakończenia IPD.

W latach 2021 - 2025 przygotowano IPD dla 7.136 bezrobotnych, w tym 3.647 kobiet (2021 r. – 1.424 osoby/ 731 kobiet; 2022 r. – 1.535 osób/ 779 kobiet; 2023 r. – 1.355 osób/ 717 kobiet; 2024 r. – 1.466 osób/ 729 kobiet; 2025 r. – 1.356 osób/ 691 kobiet). Realizację IPD w powyższym okresie przerwało 3.539 osób/ 2.079 kobiet; w tym z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej – 1.795 osób/ 1.024 kobiety. W omawianym okresie realizację IPD zakończyło 3.709 osób/ 1.963 kobiety. Na koniec 2025 r. IPD kontynuowało 999 osób/ 523 kobiety.

**Prace interwencyjne** – to zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego przez pracodawcę na okres od 3 do 12 miesięcy, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych poprzez zwrot części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W latach 2021-2025 na prace interwencyjne lub ich uzupełnienie skierowano 115 osób/ 57 kobiet (2021 r. – 21 osób/ 16 kobiet; 2022 r. – 17 osób/ 11 kobiet; 2023 r. – 19 osób/ 7 kobiet; 2024 r. – 24 osoby/ 6 kobiet; 2025 r. – 34 osoby/ 17 kobiet) i wydatkowaliśmy 849,3 tys. zł.

**Roboty publiczne** – to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli te prace są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. W wyniku umowy zawartej przez starostę z organizatorem robót publicznych zwracana jest część poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W latach 2021 – 2025 na roboty publiczne lub ich uzupełnienie skierowano 65 osób/ 6 kobiet (2021 r. – 12 osób/ 0 kobiet; 2022 r. – 14 osób/ 3 kobiety; 2023 r. – 16 osób/ 2 kobiety; 2024 r. – 13 osób/ 1 kobieta; 2025 r. – 10 osób/ 0 kobiet) i wydatkowaliśmy 405,8 tys. zł.

**Staż** – nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie na okres od 3 do 6 miesięcy.

W latach 2021 – 2025 do odbycia stażu u pracodawcy skierowano 624 osoby/ 463 kobiety (2021 r. – 134 osoby/ 105 kobiet; 2022 r. – 125 osób/ 85 kobiet; 2023 r. – 124 osoby/ 96 kobiet; 2024 r. – 129 osób/ 89 kobiet; 2025 r. – 112 osób/ 88 kobiet) i wydatkowaliśmy środki w wysokości 6.667,8 tys. zł.

**Prace społecznie użyteczne** – są organizowane na podstawie zawartych porozumień przez starostę z gminą na rzecz społeczności lokalnej w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej; podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, podmiotach systemu oświaty dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej bez nawiązywania stosunku pracy.

Prace społecznie użyteczne organizowane były w latach 2023 – 2025 dla 11 osób/ 4 kobiet bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej na podstawie zawartych porozumień z Gminą Jabłoń (2023 r. – 5 osób/ 2 kobiety; 2024 r. – 4 osoby/ 2 kobiety; 2025 r. – 2 osoby/ 0 kobiet) na okres 2 miesięcy, w tym 2025 r. okres 3 miesięcy i wydatkowaliśmy 9,7 tys. zł.

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** mogą zostać przyznane bezrobotnemu; absolwentowi centrum integracji społecznej, absolwentowi klubu integracji społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej.

W latach 2021 – 2025 przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 158 osób/ 69 kobiet (2021 r. – 29 osób/ 13 kobiet; 2022 r. – 26 osób/ 13 kobiet; 2023 r. – 38 osób/ 12 kobiet; 2024 r. – 35 osób/ 15 kobiet; 2025 r. – 30 osób/ 16 kobiet), w tym dla 2 osób do 30 roku życia, którzy otrzymali bon na zasiedlenie rozpoczynając działalność gospodarczą i wydatkowaliśmy 3.874,1 tys. zł.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego** – na podstawie zawartej umowy przez starostę z pracodawcą lub przedsiębiorcą dokonuje się refundacji powyższych kosztów na podstawie przedstawionych faktur na zakup wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, odbiorze stanowiska i zatrudnieniu osoby na utworzonym stanowisku pracy.

W latach 2021 – 2025 skierowaliśmy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub na ich uzupełnienie 197 osób/ 61 kobiet (2021 r. – 43 osoby/ 15 kobiet;

2022 r. – 43 osoby/ 13 kobiet; 2023 r. – 49 osób/ 21 kobiet; 2024 r. – 31 osób/ 7 kobiet; 2025 r. – 31 osób/ 5 kobiet) i wydatkowaliśmy 3.769,8 tys. zł.

**Bon na zasiedlenie** – przyznawany na podstawie zawartej umowy przez starostę z osobą bezrobotną, która ma zamiar podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

W latach 2021 – 2022 udzieliliśmy bony na zasiedlenie dla 114 osób/ 67 kobiet (2021 r. – 17 osób/ 8 kobiet; 2022 r. – 16 osób/ 15 kobiet; 2023 r. – 25 osób/ 15 kobiet; 2024 r. – 28 osób/ 15 kobiet; 2025 r. – 28 osób/ 14 kobiet), które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą i wydatkowaliśmy 1.036,0 tys. zł.

**Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny** – to dofinansowanie części wynagrodzenia na podstawie zawartej umowy przez starostę z pracodawcą lub przedsiębiorcą za zatrudnienie skierowanego (o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący:

- bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny - przez okres 12 miesięcy;
- poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – przez okres 6 miesięcy, przy czym refundacja następuje co drugi miesiąc.

W latach 2021 – 2025 na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby 50 + skierowaliśmy 9 osób/ 5 kobiet (2021 r. – 3 osoby/ 1 kobieta; 2022 r. – 2 osoby/ 2 kobiety; 2024 r. – 3 osoby/ 1 kobieta; 2025 r. – 1 osoba/ 1 kobieta) i wydatkowaliśmy 151,2 tys. zł.

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – przeznaczona się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Celem pomocy jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W latach 2021 – 2025 ze środków KFS i rezerwy KFS rozpatrzono pozytywnie 378 wniosków na kształcenie ustawiczne (2021 r. – 59; 2022 r. – 69; 2023 r. – 92; 2024 r. – 53; 2025 r. – 105) dla 1.140

osób (w tym 1.045 pracowników i 95 pracodawców), z tego: dla 50 osób sfinansowano studia podyplomowe; dla 1.015 osób sfinansowano szkolenia; dla 53 osób koszty egzaminów oraz dla 22 osób koszty badań lekarskich i wydatkowaliśmy 1,527,9 tys. zł.

### **Środki finansowe w latach 2021-2025**

W latach 2021 - 2025 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i form pomocy w zakresie aktywności zawodowej w łącznej kwocie **23.281.747,18 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy algorytm – **9.373.277,90 zł** (w tym programy regionalne województwa lubelskiego – **1.217.000,00 zł**);
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników” w ramach RPO WL 2014-2020 – **1.974.343,49 zł**;
- EFS 8.ii „trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach POWER 2014-2020 – **1.995.327,28 zł**;
- EFS plus „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RP 2021 - 2027 – **3.825.868,51 zł**;
- środki COVID-19 FP – **1.700.000,00 zł**;
- środki COVID-19 RPO WL 2014-2020 FP – **100.000,00 zł**;
- środki COVID-19 POWER 2014-2020 FP – **500.000,00 zł**;
- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – **767.300,00 zł**;
- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia" – **561.600,00 zł**;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **1.320.000,00 zł**;
- rezerwa Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **240.000,00 zł**;
- rezerwa FP „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadającymi świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych” – **22.800,00 zł**;
- rezerwa FP "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+" – **4.700,00 zł**;

- rezerwa FP projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” – **896.530,00** zł.

Ponadto Powiat Parczewski/ Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w dniu 12.11.2025 r. podpisał z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (ministrem właściwym ds. pracy) umowę nr DRP-I/93/MI/25 o przyznanie środków z rezerwy FP na realizację projektu pilotażowego „**Krótko, elastycznie, skutecznie - pilotaż w Urzędzie Pracy**”, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „*Skrócony czas pracy – to się dzieje*” na kwotę 439.726,00 zł na okres od 02.11.2025 r. do 30.04.2027 r. Na rok 2025 r. - **54.680,00** zł, 2026 r. – 367.466,00 zł i na 2027 r. – 17.580,00 zł.

Limit środków w latach 2021 – 2025 na wydatki fakultatywne wyniósł **1.602.336,71** zł; na wydatki pasywne – **7.552.017,01** zł. Limit środków PFRON wynosił **223.001,61** zł. Ogółem w latach 2021 – 2025 dysponowaliśmy kwotą **32.713.782,51** zł (środki FP i rezerwa, EFS, PFRON).

W latach 2021-2025 łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **30.954.801,32** zł; z tego w poszczególnych latach: 2021 r. – 6.262.423,90 zł; 2022 r. – 5.255.592,44 zł; 2023 r. – 5.715.883,32 zł; 2024 r. – 6.380.783,28 zł; 2025 r. – 7.340.118,38 zł.

Wydatki fakultatywne w latach 2021-2025 utrzymywały się na podobnym poziomie 4-5%. W wydatkach pasywnych następuje tendencja wzrostowa od 2021 r. do 2025 r. ( wyższe stawki zasiłku dla bezrobotnych oraz wzrost składanych wniosków o dodatki aktywizacyjne przez osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie). Wydatki na formy aktywne ulegają zmniejszeniu od 2021 r. do 2025 r. (wpływ na to mają niższe limity środków jakie otrzymujemy).

W latach 2021-2025 roku wydatki pasywne wyniosły ogółem 7.552.017,01 zł, stanowiły one 24,4% wszystkich wydatków. W poszczególnych latach wynosiły one: 2021 r. 1.154.468,40 zł (18,44% wydatków w roku); 2022 r. – 946.516,17 zł (18,01% wydatków w roku); 2023 r. – 1.226.104,88 zł (21,45% wydatków w roku); 2024 r. – 1.815.105,45 zł (28,45% wydatków w roku); 2025 r. – 2.409.822,11 zł (32,83% wydatków w roku). W omawianym okresie wydatki na poszczególne zadania wyniosły: zasiłek dla bezrobotnych 100% (2.901,4 tys. zł); zasiłek dla bezrobotnych 80% (1.965,7 tys. zł); zasiłek dla bezrobotnych 120% (1.365,7 tys. zł); składki na ubezpieczenie społeczne (926,8 tys. zł) oraz dodatki aktywizacyjne (392,4 tys. zł).

W latach 2021 - 2025 na aktywne formy pomocy bezrobotnych wydatkowaliśmy ogółem **21.807.827,35** zł; tj. **70,45%** ogółu wydatków. W poszczególnych latach wydatki na formy aktywne przedstawiały się następująco: 2021 r. – 4.796.420,32 zł (76,59% wydatków w roku); 2022 r. – 3.998.489,04 zł (76,08% wydatków w roku); 2023 r. – 4.189.663,59 zł (73,3% wydatków w roku); 2024 r. – 4.239.599,42 zł

(66,44% wydatków w roku); 2025 r. – 4.583.654,98 zł (62,45% wydatków w roku). W powyższym okresie ogółem wydatki na poszczególne formy aktywizacji wyniosły: staży (6.667,8 tys. zł); jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (3.874,1 tys. zł); refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (3.769,8 tys. zł); wydatków na COVID-19 (1.716,8 tys. zł); środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i jego rezerwy (1.527,9 tys. zł); bonów na zasiedlenie (1.036,0 tys. zł); szkolenia (733,1 tys. zł); prace interwencyjne (849,3 tys. zł); roboty publiczne (405,8 tys. zł); badania lekarskie (2,1 tys. zł); wynagrodzenia i koszty członków spółdzielni socjalnej (1,7 tys. zł); bon szkoleniowy/ bon na kształcenie ustawiczne (92,8 tys. zł); bon zatrudnieniowy (14,4 tys. zł); dofinansowanie wynagrodzenia osoby 50+ (151,2 tys. zł); studia podyplomowe (10,9 tys. zł); prace społecznie użyteczne (9,7 tys. zł) oraz projekty pilotażowe realizowane przez PUP (944,5 tys. zł).

Wydatki na zadania fakultatywne w powyższym okresie wyniosły **1.594.956,96 zł**, co stanowi 99,6% limitu. Wydatki na zadania fakultatywne wyniosły w poszczególnych latach: 2021 r. - 311.535,18 zł (98,09% limitu); 2022 r. – 310.587,23 zł (99,97% limitu); 2023 r. – 300.114,85 zł (99,95% limitu); 2024 r. – 326.078,41 zł (99,92% limitu); 2025 r. – 346.641,29 zł (99,77% limitu). Wydatki na poszczególne zadania w omawianym okresie wyniosły: koszty rad zatrudnienia (39,5 tys. zł); koszty poradnictwa zawodowego (19,6 tys. zł); koszty wezwań (175,2 tys. zł); koszty systemu informatycznego (797,1 tys. zł); szkolenie kadr PUP (304,5 tys. zł); dodatki do wynagrodzeń (257,1 tys. zł); koszty sądowe (1,9 tys. zł).

## **VI PROBLEMY LOKALNEGO RYNKU PRACY**

### ***Bezrobocie osób młodych***

Jak wynika z danych statystycznych na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 289 osób do 30 roku życia/ 153 kobiety (27,9 % zarejestrowanych, w tym 28,65% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 274 osoby/ 181 kobiet (28,75% zarejestrowanych/ 33,58% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 275 osób/ 162 kobiety ( 28% zarejestrowanych/ 29,51% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 262 osoby/ 152 kobiety (27,87% zarejestrowanych, w tym 30,16% kobiet); na koniec XII.2024 r. – 247 osób/ 141 kobiet (25,95% zarejestrowanych/ 27,76% kobiet). Liczba osób do 30 roku życia maleje lub wzrasta w poszczególnych latach ( jest to efekt stosowania różnych usług i instrumentów rynku pracy przez PUP w Parczewie, jak również pozyskiwaniu środków finansowych dla tej kategorii osób; a przede wszystkim mobilności osób młodych podejmujących zatrudnienie nie tylko w granicach powiatu).

Analizując sytuację osób do 30 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- wysoki odsetek osób do 30 roku życia – 27,9% zarejestrowanych ogółem/ 28,65% kobiet;

- duży odsetek kobiet w liczbie osób do 30 roku życia – 52,94% osób do 30 roku życia;
- brak stażu pracy wśród osób do 30 roku życia – 38,75% zarejestrowanych osób do 30 roku życia/ 42,48% kobiet do 30 roku życia;
- przewaga osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 53,98% osób do 30 roku życia/ 54,9% kobiet do 30 roku życia;
- długi czas pozostawania w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 28,72% osób do 30 roku życia/ 32,68% kobiet do 30 roku życia;
- duża liczba osób posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej – 37,72% osób do 30 roku życia/ 44,44% kobiet do 30 roku życia;

### **Wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych**

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowane na dzień 31.12.2025 r. były 593 osoby/ 326 kobiet (57,24% bezrobotnych/ 61,05% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 596 osób/ 352 kobiety (62,54% bezrobotnych/ 65,31% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 586 osób/ 349 kobiet (59,67% bezrobotnych/ 63,57% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 576 osób/ 331 kobiet (61,28% bezrobotnych/ 65,67% kobiet), na koniec XII.2024 r. – 547 osób/ 311 kobiet (57,46% bezrobotnych/ 61,22% kobiet). Liczba osób długotrwale bezrobotnych w powyższych latach wzrasta lub maleje ( równocześnie następuje spadek i wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem, jest to w pewnej części również efektem stosowania działań PUP dla tej kategorii osób w wyniku pozyskanych środków).

Analizując sytuację osób długotrwale bezrobotnych należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych – 57,24% bezrobotnych/ 61,05% kobiet;
- niski poziom wykształcenia – 32,21% długotrwale bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej/ 25,15% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- długi czas pozostawanie bez pracy powyżej 24 miesięcy – 51,1% długotrwale bezrobotnych/ 54,29% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób w wieku 35-44 lata w liczbie długotrwale bezrobotnych – 26,14% długotrwale bezrobotnych/ 29,75% kobiet długotrwale bezrobotnych;

- wysoki wskaźnik osób powyżej 50 roku życia – 30,35% długotrwale bezrobotnych/ 21,47% kobiet długotrwale bezrobotnych;

### ***Wysoki wskaźnik bezrobotnych kobiet***

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 534 kobiety ( 51,54% bezrobotnych). Na koniec XII.2021 r. – 539 kobiet (56,56% bezrobotnych); na koniec XII.2022 r. – 549 kobiet ( 55,91% bezrobotnych); na koniec XII.2023 r. – 504 kobiety (53,62% zarejestrowanych), na koniec XII.2024 r. – 508 kobiet (53,36% bezrobotnych). Liczba zarejestrowanych wzrasta lub maleje w poszczególnych latach i przekracza 50% ogółu zarejestrowanych.

Analizując sytuację kobiet należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych – stanowiły one 51,54% bezrobotnych na koniec XII.2025 r.
- duży odsetek kobiet posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 61,05% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet zamieszkujących tereny wiejskie – 63,86% zarejestrowanych kobiet;
- duży odsetek kobiet pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – stanowiły one 33,15% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet posiada krótki staż pracy do 1 roku – 34,83% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 33,15% zarejestrowanych kobiet;

### ***Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia***

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 254 osoby, w tym 101 kobiet ( stanowili oni 24,52% bezrobotnych, w tym 18,91% kobiet). Na koniec XII.2021 r. - 210 osób, w tym 75 kobiet ( stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 13,91% kobiet); na koniec XII.2022 r. - 214 osób, w tym 78 kobiet ( stanowili oni 21,79% bezrobotnych, w tym 14,21% kobiet), na koniec XII.2023 r. - 210 osób, w tym 68 kobiet ( stanowili oni 22,34% bezrobotnych, w tym 13,49% kobiet), na koniec XII.2024 r. – 252 osoby, w tym 96 kobiet (stanowili oni 22,04% bezrobotnych, w tym 18,9% kobiet). Liczba osób powyżej 50 roku życia maleje i wzrasta w poszczególnych latach.

Analizując sytuację osób powyżej 50 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- znaczna liczba osób powyżej 50 roku życia w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem – stanowili oni 24,52% w , w tym 18,91% kobiet;
- długi staż pracy - 23,23% osób, w tym 18,81% kobiet powyżej 50 roku życia posiada staż pracy od 10 do 20 lat;
- przewaga zarejestrowanych mężczyzn w ogólnej liczbie osób powyżej 50 roku życia – stanowią oni 60,24% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia;
- niski poziom wykształcenia – 43,3% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, w tym 38,61% kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej;
- znaczny wskaźnik osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy – 38,98% zarejestrowanych osób w tej kategorii, w tym 39,6% kobiet powyżej 50 roku życia;
- bardzo duży odsetek osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – stanowią oni 70,87% osób powyżej 50 roku życia, w tym 69,31% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny odsetek osób niepełnosprawnych – stanowią oni 9,84% osób powyżej 50 roku życia, w tym 10,89% kobiet powyżej 50 roku życia.

### ***Wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich***

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było 701 osób zamieszkałych na wsi/ 341 kobiet (67,66% bezrobotnych/ 63,86% kobiet). Na koniec XII.2021 r. – 683 osoby/ 386 kobiet (stanowili oni 71,67% bezrobotnych/ 71,61% kobiet); na koniec XII.2022 r. – 690 osób/ 379 kobiet (70,27% bezrobotnych/ 69,04% kobiet); na koniec XII.2023 r. – 665 osób/ 353 kobiety (70,74% zarejestrowanych/ 70,04% kobiet), na koniec XII.2024 r. - 662 osoby zamieszkałe na wsi/ 347 kobiet (69,54% bezrobotnych/ 68,3% kobiet. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi nieznacznie zmniejsza się w poszczególnych latach, ale przekracza 70% ogółu zarejestrowanych z wyjątkiem lat 2024 -2025.

Analizując sytuację osób zamieszkałych na wsi należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy:

- duży odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych – 67,66% bezrobotnych/ 63,86% kobiet na koniec XII.2025 r.;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 59,2% zamieszkałych na wsi/ 61,58% kobiet zamieszkałych na wsi;

- wysoki wskaźnik zamieszkałych na wsi z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 32,53% zamieszkałych na wsi/ 39,3% kobiet zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnika osób do 30 roku życia wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 29,24% zamieszkałych na wsi/ 29,91% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – 29,82% zamieszkałych na wsi/ 33,14% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiada staż pracy do 1 roku – 32,24% zamieszkałych na wsi/ 35,78% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi nie posiada doświadczenia zawodowego – 32,81% zamieszkałych na wsi/ 41,94% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób powyżej 50 roku życia – 24,11% zamieszkałych na wsi/ 17,3% kobiet zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek osób nie posiada kwalifikacji zawodowych – 24,68% zamieszkałych na wsi/ 24,34% kobiet zamieszkałych na wsi.

Ogłoszona ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie z dniem 01.06.2025 r. wprowadziła kategorię osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy. Znalazły się tam następujące grupy osób:

- bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia;
- samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko.

W związku z tym kategoria osób wyżej wymienionych w pierwszej kolejności będzie priorytetowo traktowana przy kierowaniu do pracy w ramach finansowych form pomocy.

## **V CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ RYNKU PRACY POWIATU PARCZEWSKIEGO NA LATA 2026 - 2030**

Na podstawie zgromadzonych i przeanalizowanych danych dokonano określenia i opisanie misji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

### **Misja strategiczna**

**Ochrona istniejących miejsc pracy poprzez aktywne wspieranie lokalnego rynku pracy we współpracy z pracodawcami i partnerami rynku pracy oraz efektywne działania mające na celu zmniejszenie bezrobocia w powiecie parczewskim.**

W celu efektywnego i skutecznego realizowania wyznaczonych zadań w obszarze rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie będzie dążyć do zwiększenia współpracy z lokalnymi partnerami i wzrostu jakości świadczonych usług. Realizując działania w obszarze aktywności zawodowej lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie współpracować będzie z partnerami rynku pracy w celu łagodzenia negatywnych skutków wywołanych przez sytuacje kryzysowe. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie inicjować będzie działania zmierzające do aktywności zawodowej osób bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy, w szczególności takich jak: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku powyżej 50+; posiadaczy karty dużej rodziny; osób młodych do 30 roku życia; samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko; osobom bez kwalifikacji zawodowych oraz niepełnosprawnych.

Cele Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywności Zawodowej Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2026-2030 zostały określone na podstawie analizy danych zastanych oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. W toku prowadzonych analiz zdiagnozowano cel nadrzędny.

Celem nadrzędnym Programu jest **„Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu parczewskiego oraz tworzenie i ochrona miejsc pracy”**.

Cel nadrzędny zostanie osiągnięty przez realizację następujących celów strategicznych:

- I. Wzmacnianie usług pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo i pracodawców.
- II. Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z powiatu parczewskiego poprzez udzielanie form pomocy.
- III. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

Wymienione wyżej cele strategiczne stanowią zestaw komplementarnych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie. Realizacja tak skonstruowanego Programu zapewni adekwatną do potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców powiatu. Do każdego z wyżej wymienionych celów strategicznych opracowano uszczegółowienie w postaci zadań oraz wskaźników służących do ich monitorowania.

#### **Cel strategiczny I :**

**Wzmacnianie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo i pracodawców.**

Zadania:

- 1) Pozyskiwanie, przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy od pracodawców, w tym ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES.
- 2) Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami.
- 3) Nawiazywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi.
- 4) Ułatwienie zatrudniania cudzoziemców.
- 5) Udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz umiejętności niezbędnych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy i samozatrudnienia.
- 6) Udzielanie informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.
- 7) Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

#### Wskaźniki:

- liczba pozyskanych ofert pracy, w tym miejsc aktywności zawodowej;
- liczba upowszechnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES;
- liczba wydanych skierowań do pracy, w tym na miejsca aktywności zawodowej;
- liczba zrealizowanych kontaktów z pracodawcami;
- liczba spotkań z pracodawcami, giełd, targów pracy;

- liczba zrealizowanych kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi lub osobami niezarejestrowanymi;
- liczba sporządzonych Indywidualnych Planów Działania;
- liczba osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej;
- liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- liczba zarejestrowanych zezwoleń na pracę sezonową;
- liczba zarejestrowanych oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy;
- liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych i grupowych;
- liczba osób objętych indywidualnymi i grupowymi poradami zawodowymi;
- liczba osób, które podniosły kompetencje cyfrowe;
- liczba przeprowadzonych badań testowych;
- liczba osób, które skorzystały z badań testowych;
- liczba udzielonych informacji zawodowych indywidualnych i grupowych;
- liczba osób objętych indywidualnymi i grupowymi informacjami zawodowymi;
- liczba sporządzonych analiz i sprawozdań;
- liczba przeprowadzonych badań;

#### **Cel strategiczny II:**

#### **Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udzielanie form pomocy.**

- 1) Wspieranie nowych inicjatyw lokalnej przedsiębiorczości, inicjowanie i udział w programach oraz projektach wspierających lokalną przedsiębiorczość.
- 2) Dostosowanie kwalifikacji zawodowych i kompetencji bezrobotnych oraz poszukujących pracy do zmian zachodzących na rynku pracy.
- 3) Wsparcie aktywności zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 4) Tworzenie nowych miejsc pracy oraz promocja i rozwój przedsiębiorczości.
- 5) Wspieranie kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracodawców i ich pracowników ze środków KFS i ich rezerwy.

#### Wskaźniki:

- liczba inicjatyw lokalnej przedsiębiorczości, które inicjował lub brał udział Urząd;
- liczba projektów i programów realizowanych przez Urząd skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- liczba osób objętych programami i projektami realizowanymi przez Urząd;
- liczba zrealizowanych przedsięwzięć podnoszących nabycie wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji;
- liczba osób objętych przedsięwzięciami podnoszącymi nabycie wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji;
- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń;
- liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych aktywnością zawodową;
- liczba utworzonych subsydiowanych miejsc aktywności zawodowej;
- liczba osób objętych formami pomocy;
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- liczba udzielonych porad zawodowych i informacji zawodowych z zakresu działalności gospodarczej;
- liczba umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- liczba przeszkolonych pracowników i pracodawców ze środków KFS.

#### **Cel strategiczny III:**

##### **Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.**

- 1) Rozwój e-usług w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie.
- 2) Podnoszenie poziomu kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.
- 3) Rozwój współpracy z partnerami rynku pracy.

#### Wskaźniki:

- liczba osób, które złożyły wniosek o przyznanie statusu osoby bezrobotnej przez praca.gov.pl;
- liczba korespondencji złożonych przez praca.gov.pl, e-Doręczenia, e-PUAP; SEPI;
- liczba korespondencji wysłanych przez praca.gov.pl, e-Doręczenia, e-PUAP; SEPI;
- liczba pracowników Urzędu skierowanych do odbycia szkoleń;
- liczba zrealizowanych szkoleń dla pracowników;

- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy;
- liczba projektów partnerów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i niezarejestrowanych zamieszczanych w Urzędzie.

### **Odbiorcy**

Odbiorcami Programu są wszystkie podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w szczególności osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy; pracodawcy i ich pracownicy; instytucje rynku pracy; ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego; Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; jednostki samorządu terytorialnego; organizacje pozarządowe.

### **Realizatorzy**

Program realizowany będzie przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie we współpracy z podmiotami i partnerami lokalnymi: pracodawcami; instytucjami szkoleniowymi; agencjami zatrudnienia; ośrodkami pomocy społecznej z powiatu parczewskiego; Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; jednostkami samorządu terytorialnego; OHP; organizacjami pozarządowymi; podmiotami ekonomii społecznej oraz innymi partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką rynku pracy.

### **Źródła finansowania**

Zadania zawarte w Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywności Zawodowej Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2023-2030 będą finansowane z następujących źródeł:

#### **Fundusz Pracy**

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie będzie się ubiegała o dodatkowe środki uruchamiane z rezerwy Ministra, jeśli wystąpi taka potrzeba.

#### **Europejski Fundusz Społeczny**

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego, otrzymanych przez Urząd Pracy w wyniku opracowanych projektów niekonkurencyjnych oraz pozyskanych w drodze konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przyznawane będą corocznie zgodnie ze wzorem podziału i priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy oraz zgodnie z priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy.

### **Budżet Powiatowego Urzędu Pracy**

Bieżąca działalność Urzędu finansowana jest ze środków budżetowych do wysokości określonej w planie finansowym na dany rok kalendarzowy. Środki przeznaczone są m.in. na zapewnienie odpowiednich warunków do prawidłowego realizowania zadań Urzędu

### **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

W poszczególnych latach wielkość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację aktywnych form pomocy w powiecie, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Zarząd Powiatu Parczewskiego.

### **Monitoring Programu**

Sposób realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywności Zawodowej Rynku Pracy w Powiecie Parczewskim na lata 2026 – 2030 będzie poddany corocznemu monitoringowi, na podstawie danych gromadzonych w systemie teleinformatycznym, sprawozdań finansowych i statystycznych oraz informacji pozyskanych od poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu. Monitoring pozwoli też wykryć pojawiające się zagrożenia w realizacji programu i tym samym na bieżąco dokonywać korekty podejmowanych działań.

Zakłada się coroczne sporządzanie sprawozdania z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2026 - 2030 przedkładane będzie Staroście Parczewskiemu w terminie do 15 marca każdego roku oraz Powiatowej Radzie Rynku Pracy. Sprawozdanie końcowe zostanie sporządzone po zakończeniu Programu w terminie do 31 marca 2031 r. Za sporządzanie sprawozdań odpowiedzialny będzie Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

Monitoring realizacji poszczególnych celów szczegółowych wraz z przypisanymi do nich wskaźnikami w formie tabelarycznej stanowi załącznik nr 1.